

УДК 656.2.001.47

**ФАКТОРИ ЕФЕКТИВНОСТІ МЕНЕДЖМЕНТУ НА
ТРАНСПОРТНОМУ ПІДПРИЄМСТВІ**

**FACTORS OF MANAGEMENT EFFICIENCY AT THE TRANSPORT
ENTERPRISE**

канд. екон. наук Н.В. Гриценко

Український державний університет залізничного транспорту (м. Харків)

PhD (Econ.) N.V. Gritsenko

Ukrainian State University of Railway Transport (Kharkiv)

Забезпечення прибутковості, тобто ефективності роботи всіх підрозділів транспортного підприємства є головним завданням менеджменту. Воно включає раціональну організацію виробничого процесу, розвиток техніко-технологічної бази, ефективне використання живої праці (кадрів), забезпечення творчої активності працівників.

Слідуючи з цього, менеджмент на транспорті відіграє значиму роль, і від його якості залежить результативність його роботи. Потрібно відзначити, що ключовим елементом системи менеджменту, тобто управління, завдяки якому забезпечується цілісність діяльності, є керованість кадрами. «Рівень керованості - це те, що відрізняє одну систему управління від іншої». Якщо не відомо рівень керованості на кожній конкретній ділянці діяльності, то говорити про повноцінне управління якістю не можливе. Щоб оцінити якість менеджменту, потрібно вміти оцінювати рівень керованості [1,5].

Основною властивістю керованості, завдяки якій на транспортному підприємстві забезпечується стійкість діяльності є адаптованість до змін [2,4]. При гнучкій системі адаптивності, тим більше на підприємстві кадрового потенціалу готового до швидкої переорієнтації і перебудови своєї діяльності здатного адаптуватися до мінливих обставин. Це саме можна сказати і до керівників, на скільки вони можуть самостійно мислити і приймати рішення, і отже впливати на діяльність свого підрозділу і в цілому підприємства. Отже, у підприємства буде високий відсоток виживання в самих різних умовах. Причому, якщо ніхто не знає рівень адаптивності тих служб, які впроваджують стандарти якості, то говорити про результат можна тільки приблизно. Щоб оцінити якість менеджменту на транспортному підприємстві, необхідно оцінювати рівень його адаптивності.

Виходячи з вище викладеного, керованість і адаптивність є ключовими властивостями будь-якої системи управління транспортним підприємством. Однак це не єдині показники, за якими можна оцінювати якість менеджменту.

Одним з головних показників є керівний склад. При спеціалізованому підборі керівників нарівні з професійною освітою, досвідом роботи, необхідно враховувати їх особистісні здібності [3]. Керівник повинен одночасно бути професійним адміністратором і прекрасним господарником, лише це дозволить йому правильно організувати управлінську діяльність транспортного підприємства. При цьому керівник повинен вміти структурувати сфери діяльності відповідно до нюансів підприємства, і так само стежити за виконаннями функцій підлеглих йому структурних підрозділів, виключаючи їх дублювання. Отже, потрібно звертати увагу на рівень підготовки керівного персоналу. Висококваліфікований керівник ефективно впливає на результати і функціонування свого підприємства. Однак, не дивлячись на важливість керівного складу, не слід робити акцент на адміністративні методи. Сучасний менеджмент повинен бути спрямований на ефективне господарювання в умовах дефіцитності ресурсів та посиляється тенденції технократизму, що проявляється у впровадженні нових технологій управління на базі інформаційних технологій.

Таким чином, основними факторами ефективності менеджменту на транспортному підприємстві є: забезпечення прибутковості; раціональна організація виробничого процесу; розвиток техніко-технологічної бази; ефективне використання живого праці; забезпечення творчої активності працівників; керованість кадрами; гнучкість системи адаптивності кадрового потенціалу; керівний склад.

Менеджмент завжди повинен приділяти головну увагу забезпеченню економічної ефективної діяльності підприємства. Тому, що менеджмент є економічний орган, точніше виключно економічний орган індустріального суспільства. Можна сказати, що першим виміром кожної дії, кожного рішення і міркування керівництва є саме економічний вимір.

[1] Стратегічне управління підприємством. [Текст]: Графічне моделювання / Герасимчук В. Г. Навч. посіб. — К: КНЕУ, 2000. — 360 с

[2] Операційний менеджмент [Текст]: Навчальний посібник: / Гевко і.Б.: - К.: Кондор, 2005. - 228 с.

[3] Оптимізація діяльності впливу керівника на співробітників [Текст] : Науковий вісник Одеського національного економічного університету. /Н.В.Гриценко. – Одеса: Науки: економіка, політологія, історія. – 2015.-№6(226). - С.68–74.

[4] Менеджмент організацій : навч. посіб. для студ. вищ. навч. закл. / О. П.Василенко, Г. О. Коваленко, О. О. Поліщук. – Умань: Сочинський, 2010. – 490 с.

[5] Менеджмент в організації. Навч. посіб. для студ. екон. спец. вузів./ М.Д. Виноградський, А.М. Виноградська, О.М. Шканова. – К.: —КОНДОРІ, 2002. – 654с