



ЛЮДИНА, СУСПІЛЬСТВО, КОМУНІКАТИВНІ ТЕХНОЛОГІЇ

**МАТЕРІАЛИ Х МІЖНАРОДНОЇ
НАУКОВО-ПРАКТИЧНОЇ
КОНФЕРЕНЦІЇ**

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
УКРАЇНСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ЗАЛІЗНИЧНОГО
ТРАНСПОРТУ
ІНСТИТУТ ФІЛОСОФІЇ ім. Г. СКОВОРОДИ НАН УКРАЇНИ
НАЦІОНАЛЬНИЙ ПЕДАГОГІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ім. М. ДРАГОМАНОВА
КИЇВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
«КИЇВСЬКИЙ ПОЛІТЕХНІЧНИЙ ІНСТИТУТ» ім. І. СІКОРСЬКОГО



ЛЮДИНА, СУСПІЛЬСТВО, КОМУНІКАТИВНІ ТЕХНОЛОГІЇ

**МАТЕРІАЛИ X МІЖНАРОДНОЇ НАУКОВО-ПРАКТИЧНОЇ
КОНФЕРЕНЦІЇ «ЛЮДИНА, СУСПІЛЬСТВО, КОМУНІКАТИВНІ
ТЕХНОЛОГІЇ»**

**REPORTS OF THE X INTERNATIONAL SCIENTIFIC-PRACTICAL
CONFERENCE "A PERSON, A SOCIETY, COMMUNICATIVE
TECHNOLOGIES"**

м. Харків, 27–28 жовтня 2022 р.

Харків
2022

УДК 740+656+338

ББК 87

Л 93

Головні редактори:

Панченко С.В. – доктор технічних наук, професор, академік Транспортної академії України, ректор Українського державного університету залізничного транспорту

Андрущенко В.П. – доктор філософських наук, професор, член-кореспондент НАН України, академік Національної академії педагогічних наук України, заслужений діяч науки і техніки України, ректор Національного педагогічного університету ім. М. Драгоманова

Редакційна колегія:

Абашик В.О. – д-р філос. наук, професор

Бакланов О. М. – д-р хім. наук, професор

Близнюк Л. М. – канд. філол. наук, доцент

Ватуля Г. Л. – д-р техн. наук, професор

Даніл'ян В. О. – канд. філос. наук, доцент

Дудін О.А. – канд. техн. наук, доцент

Змій С.О. – канд. техн. наук, доцент

Каграманян А.О. – канд. техн. наук, доцент

Кравець А. М. – канд. техн. наук, доцент

Колеснік К. Е. – канд. іст. наук, доцент, академік ТАУ

Куценко М. Ю. – канд. техн. наук, доцент

Новіков Б. В. – д-р філос. наук, професор

Павлов В. І. – канд. філос. наук, доцент

Панченко В. В. – канд. техн. наук, доцент

Соломніков І.В. – канд. екон.наук, ст. викладач

Толстов І. В. – канд. філос. наук, доцент

Устенко О. В. – д-р техн. наук, професор, академік ТАУ

Затверджено до друку Вченою радою Українського державного університету залізничного транспорту (протокол № 6 від 30.11.2022 р.)

Людина, суспільство, комунікативні технології: матеріали X Міжнар. наук.-практ. конф. 27-28 жовтня 2022р. Відп.за випуск Н.В.Алексєєнко. — Харків : Мачулін, 2022. — 284 с..

ISBN 978-617-8195-30-4

УДК 740+656+338

Матеріали подано в авторській редакції

ISBN 978-617-8195-30-4

© Авторський колектив, 2022

© Мачулін, худ. оформлення, 2022

ЛИСЬОНКОВА Н.М., *к.економ.н., доцент*

УТКІНА Ю.М., *к. економ. н., доцент*

КОНДРАТЮК М.В., *к. економ. н., доцент*

Український державний університет залізничного транспорту

м. Харків, Україна

ОСОБЛИВОСТІ УПРАВЛІННЯ ТРУДОВОЮ ПОВЕДІНКОЮ МОЛОДІ

В мовах глобалізаційних змін та інтеграційних процесів, враховуючи цифровізацію економіки та активне використання сучасних технологій в професійній діяльності, проблема управління трудовою поведінкою молоді набуває особливої актуальності. Покоління Z, або цифрові аборигени, активно виходять на ринок праці, їх ціннісні орієнтації дозволяють роботодавцям зрозуміти, які інструменти та прийоми їм доведеться використовувати для утримання таких співробітників у компаніях та забезпечення ефективності їхньої роботи. З погляду роботодавців, перевагами співробітників нового покоління є креативність, багатозадачність, ентузіазм, неприйняття фальші, достатній рівень освіти, постійне прагнення поглиблення знань та саморозвитку. До недоліків відноситься надзвичайна потреба у свободі та гнучкості, швидке вигоряння, необхідність бути почутим і зрозумілим, лінь, егоцентризм, бунтарський дух.

Основними перевагами для компаній у працевлаштуванні молоді є їхня гнучкість та здатність швидко пристосовуватися; бажання вчитися та розвиватися; здатність до створення нових ідей; інтерес та оптимістичне ставлення до роботи; наявність переваг у окремих компетенціях.. До основних ризиків, з якими можуть зіткнутися роботодавці при залученні молодих фахівців, належать незначний досвід роботи та відсутність професійних навичок; висока трудова мобільність, відсутність трудової дисципліни.

Нове покоління добре себе виявляє у короткостроковій, проєктній, але системній діяльності, проте їм складно виконувати нетворчу, монотонну працю. Особливостями сучасної молоді, які впливають на їх трудову поведінку, є: необхідність встановлення контакту через короткі повідомлення та візуалізацію; потреба у визнанні, похвалі; відсутність рамок та кордонів; важливість результатів особистої праці та особистої індивідуальності; необхідність підвищувати особисту відповідальність працівників. Це свідчить про необхідність управління трудовою поведінкою «зетів» та мотивування їх праці через емоції, залучаючи працівника до діяльності. Найбільш ефективними інструментами залучення та підвищення інтересу молодих співробітників є гейміфікація, стажування, ротація персоналу, нові формати навчання, інші заходи, що дозволяють кадрам взяти участь у професійній діяльності організації.

Необхідність використання ціннісно-сміслового підходу до управління трудовою поведінкою представників забезпечить найбільш повне використання трудового потенціалу фахівців. Основними рекомендаціями для роботодавців є використання чітких роз'яснень, лідерських якостей та авторитету, апелювання до унікальності молодих працівників, забезпечення визнання досягнень та зворотного зв'язку, надання більшої самостійності та свободи при визначенні та контролі термінів виконання завдань, заохочення результатів.

Список використаних джерел

1. Кузнецова Н. Розвиток освіти в умовах глобальних трансформацій: виклики та небезпеки// Економіка, освіта, технології в контексті глобальних трансформаційних імператив розвитку. Матеріали міжнародної науково-практичної конференції. Черкаси, ЧДБК. – 2019. – С. 211-215.

2. Sotsiologhiia prava: entsyklopedychnyi slovnyk [Sociology of law: encyclopedic dictionary] /LM Herasina, O// MP Trebin - Yu. Panfilov, VL Pohribnaetal. Kharkiv: Pravo [inUkrainian], 2020.

МАЛИХІНА Я.А., к.ю.н., д.пед.н, професор

Український державний університет залізничного транспорту

м. Харків, Україна

ПОЛІТИКО-ПРАВОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ІНТЕГРАЦІЇ УКРАЇНИ В ЄВРОПЕЙСЬКИЙ ПРОСТІР

Курс України на європейську інтеграцію викликає беззаперечну підтримку абсолютної більшості громадян нашої держави. І хоча останнім часом, під впливом трагічних подій в нашій країні, цей процес суттєво активізувався, Україні треба пройти ще певний шлях задля набуття статусу повноправного члена Європейського Союзу.

Процес європейської інтеграції нашої держави започатковано ще Декларацією про державний суверенітет України (1990 р.), в якій задекларований намір про європейську та євроатлантичну інтеграцію України через участь у «загальноєвропейському процесі та європейських структурах» було визнано одним із головних напрямів загальнодержавного розвитку [1].

Серед політико-правових документів, які регулюють взаємовідносини між Україною та Європейськими партнерами, головними є наступні: «Угода про асоціацію між Україною та Європейським Союзом, Європейським співтовариством з атомної енергії і їхніми державами-членами» [4], «Угода між Україною та Європейським Співтовариством про спрощення оформлення віз» [3], Закон України «Про загальнодержавну програму адаптації законодавства України до законодавства Європейського Союзу» [2] тощо.

ЗМІСТ

ПРИВІТАННЯ УЧАСНИКІВ КОНФЕРЕНЦІЇ	3
СЕКЦІЯ І. ФІЛОСОФСЬКІ ТА ГУМАНІТАРНІ НАУКИ	
АБАШНІК В.О. ГРИГОРІЙ СКОВОРОДА У НІМЕЦЬКОМОВНІЙ ЛІТЕРАТУРІ 19-ГО СТОЛІТТЯ	6
АБАШНІК У.В. «АНАТОМІЯ» (1999): МІЖ ФІЛЬМОМ ЖАХІВ ТА ВЧЕННЯМ ГІППОКРАТА	11
АСМУТ Х. СИМВОЛІЧНІ ФОРМИ ЕРНСТА КАССІРЕРА (1874– 1945)	15
БЕРЕЗНИЙ В.М., ЄРМОЛЕНКО О.А., ЛИСЬОНКОВА Н.М. ЛЮДИНА ТА ШТУЧНИЙ ІНТЕЛЕКТ – ВОРОГИ ЧИ ДРУЗИ?	21
БЛИЗНЮК Л.М. МОВНА СУГЕСТІЯ ЯК НЕЙРОЛІНГВІСТИЧНИЙ АСПЕКТ РИТОРИКИ	25
БЛИЗНЮК Л.М., ВАРЛАМОВА А. СЕМАНТИЧНІ БАР'ЄРИ КОМУНІКАЦІЇ	27
ВОЛОШИНА О.М., НЕШКО С.І. СИНТАГМАТИКА ТА ПАРАДИГМАТИКА	30
ГОНЧАР В.В., ВЕРЕТЕЛЬНИКОВА Н. А., БАТУЛІН Д. С. ФІЗИЧНА КУЛЬТУРА ЯК СКЛАДОВА ЗАГАЛЬНОЇ КУЛЬТУРИ ОСОБИСТОСТІ	31
ГОНЧАРОВ С. О. МЕТАФІЗИКА Ю. В. МАМЛЄЄВА ЯК ПРОДОВЖЕННЯ ТРАДИЦІЇ РОСІЙСЬКОЇ РЕЛІГІЙНОЇ ФІЛОСОФІЇ: ПРИХОВАНА ЗАГРОЗА ДЛЯ УКРАЇНСЬКОГО СУСПІЛЬСТВА	33
ДАНІЛ'ЯН В.О. СИНДРОМ «ПРОФЕСІЙНОГО ВИГОРАННЯ» В ДІЯЛЬНОСТІ ВИКЛАДАЧА ЗВО ТА МЕТОДИ ЙОГО ПОПЕРЕДЖЕННЯ	36
ДАНІЛ'ЯН В.О., РУДЬ Ю.С., МИРОНЧУК І.О.	39

ШЕПЕЛЕНКО Т.В. ВИКОРИСТАННЯ МУЛЬТИМЕДІА У
НАВЧАЛЬНО-ТРЕНУВАЛЬНОМУ ПРОЦЕСІ ЗІ СПОРТИВНОЇ ТА 126
ОЗДОРОВЧОЇ АЕРОБІКИ

СЕКЦІЯ ІІ. ЕКОНОМІЧНІ НАУКИ ТА ПРАВОЗНАВСТВО

АЛЕКСАНДРОВА О.Ю., КОСИЧ М.В. ЕКОНОМІЧНА
БЕЗПЕКА ДЕРЖАВИ В УМОВАХ ГЛОБАЛЬНИХ ВИКЛИКІВ 130
СУЧАСНОСТІ

ГРИЦЕНКО Н.В. КОМПЛЕКСНА ОЦІНКА ВНУТРІШНЬОГО
ПОТЕНЦІАЛУ ЗАЛІЗНИЧНОГО ТРАНСПОРТУ 133

ДЕРГАУСОВА А.О. ЗАСТОСУВАННЯ ІННОВАЦІЙНИХ
ЦИФРОВИХ ТЕХНОЛОГІЙ В МАРКЕТИНГОВІЙ ДІЯЛЬНОСТІ 135

ДИКАНЬ О.В., КОСІНЦЕВА П.Ю. МОЖЛИВОСТІ ТА ЗАГРОЗИ
ЦИФРОВІЗАЦІЇ ЕКОНОМІКИ 138

Д'ЯЧКОВА Н. А., КОЛІСНИКОВ А. В. ІСТОРИКО-ПРАВОВІ
АСПЕКТИ СТАНОВЛЕННЯ ТРУБОПРОВІДНОГО ТРАНСПОРТУ 140

ЄВСЄЄВА О. О., КОВАЛЬОВА Д. А. МОДЕЛІ ХМАРНИХ
ПОСЛУГ У ПОБУДОВІ ДІЄВОГО ОБЛІКОВО-АНАЛІТИЧНОГО 145
ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЕКОНОМІЧНОЇ БЕЗПЕКИ ПІДПРИЄМСТВА

ІВАЩЕНКО А.В., КОЖЕМ'ЯКІНА А.В. ПРАВОВИЙ РЕЖИМ
ТИМЧАСОВОГО ЗАХИСТУ ТА СТАТУС БІЖЕНЦЯ: 149
СПІВВІДНОШЕННЯ ПОНЯТЬ

КАЛИЧЕВА Н.Є., АБРАМЧУК В.С. РОЛЬ ІНФОРМАЦІЙНИХ
ТЕХНОЛОГІЙ В УДОСКОНАЛЕННІ ДІЯЛЬНОСТІ 154
СКЛАДСЬКОГО ГОСПОДАРСТВА ПІДПРИЄМСТВА

КІРДІНА О.Г. ТЕНДЕНЦІЇ РОЗВИТКУ СВІТОВОГО
ОСВІТНЬОГО ПРОСТОРУ В УМОВАХ ТРАНСФОРМАЦІЙНОЇ 156
ЕКОНОМІКИ

ЛИСЬОНКОВА Н.М., УТКІНА Ю.М., КОНДРАТЮК М.В. 159

Наукове видання
Відповідальність за редагування та достовірність інформації
несуть автори роботи

Людина, суспільство, комунікативні технології:
матеріали X Міжнар. наук.-практ. конф.
27-28 жовтня 2022 р.

Reports of the X International scientific-practical conference
“A person, a society, communicative technologies”

Відп. за випуск Н.В.Алексееенко.

Підписано до друку 16.11.2022. Формат 60x84/16.
Гарнітура «Times». Папір для мн. ап.
Ум. друк. арк. 27,67. Обл.-вид. арк. 41,8.
Наклад 300 пр. Зам. № 2112

Видавець Мачулін Л.І.
тел. +38(068)886-52-57
editor2016@ukr.net
<http://knigoizdat.org.ua>
Свідоцтво про держреєстрацію:
сер. ХК №125 від 24.11.2004

Віддруковано в ПП Озеров Г. В.
м. Харків, вул. Університетська, 3, кв. 9.
Свідоцтво про реєстрацію: № 818604 від 02.03.2000.