

Островерх Г.Є.

аспірантка кафедри економіки та управління виробничим і комерційним бізнесом
annakharkov8@gmail.com

Засць Г.П.

аспірантка кафедри економіки та управління виробничим і комерційним бізнесом
anua_zayac_@ukr.net

Українського державного університету залізничного транспорту, м. Харків

РЕАЛІЗАЦІЇ ДЕРЖАВНОЇ СТРАТЕГІЇ РОЗВИТКУ РИНКУ ПРАЦІ УКРАЇНИ

Анотація. У доповіді представлені концептуальні положення державної стратегії розвитку ринку праці в контексті забезпечення його стійкості. Запропоновані заходи з реалізації державної стратегії розвитку ринку праці. Основні положення можуть бути використані при розробці програмних заходів, спрямованих на стабілізацію ринку праці.

Ключові слова: ринок праці, сталий розвиток, соціально-трудова відносина, працездатне населення, державне регулювання.

Економічне та фінансове забезпечення потребує активного залучення держави, підприємств різних форм власності та місцевих органів до інвестування у процеси функціонування, регулювання та розвитку ринку праці.

Метою реалізації державної стратегії розвитку ринку праці в Україні є забезпечення трудової зайнятості та доходів працездатного населення відповідно до професійної освіти і рівнем кваліфікації, а також забезпечення регіональної економіки трудовими ресурсами необхідної кількості і якості у відповідності з поточними і перспективними потребами.

Доцільно запропонувати наступні заходи з реалізації державної стратегії розвитку ринку праці:

- удосконалення нормативно-правового та організаційного забезпечення регулювання ринку праці;
- розробка та впровадження ефективного механізму регулювання ринку праці в сучасних умовах розвитку економіки знань як на національному, так і на регіональному рівнях;
- створення державної системи прогнозування потреби у кваліфікованих кадрах;
- використання наукових розробок щодо інструментів та методів регулювання ринку праці;
- дослідження системи економічних регуляторів попиту і пропозиції економічно активного населення;
- забезпечення соціального діалогу на ринку праці;

- запровадження високих державних стандартів змісту освіти та забезпечення неухильного їх використання;
- оновлення переліку спеціальностей та професій, за якими ведеться професійна підготовка, у відповідності з потребами економіки;
- реформування змісту освіти в контексті поширення у навчальній діяльності сучасних науково-технічних та соціально-економічних наробок та концепцій;
- активний розвиток співробітництва навчальних закладів та підприємств у процесі підготовки кадрів з метою найбільш повної відповідності змісту підготовки та її професійної структури потребам інноваційного розвитку економіки;
- формування через засоби масової інформації у свідомості населення розуміння потреби безперервного навчання та підвищення кваліфікації;
- стимулювання діяльності підприємств у сфері забезпечення розвитку персоналу, регулярного підвищення кваліфікації, оновлення професійних знань;
- розвиток підприємницької активності, забезпечення можливостей для реалізації підприємницьких ідей;
- формування високої професійної мобільності працівників, їх схильності до освоєння нових професій, нових видів діяльності, пошуку нових сфер зайнятості;
- проведення активної державної інноваційної політики;
- активне впровадження в реальне виробництво новітніх технологій та засобів виробництва;
- посилення конкурентної боротьби та формування потреби забезпечення конкурентних переваг на інноваційній основі.

Фінансування державної стратегії розвитку ринку праці доцільно здійснювати за рахунок коштів державного та місцевих бюджетів, фондів соціальної захищеності, коштів підприємств та власних коштів домогосподарств.

Висновки. Таким чином, реалізації стратегії розвитку ринку праці в Україні дозволить зробити висновок, що стратегічна мета сталого розвитку ринку праці – формування об'єктивних економічних умов наявності затребуваності трудового потенціалу, що стимулюють попит на робочу силу і сприяють росту заробітної плати і доходів працездатного населення.

Список використаних джерел

1. Бубенко П.Т. Інституційна динаміка просторової організації економічного розвитку: монографія. / П.Т. Бубенко. – Харків: ХНАМГ, 2008. – 295 с.

2. Дикань В.Л., Заєць Г.П. Забезпечення ефективності менеджменту промислових підприємств на засадах управління витратами на персонал. – 2018.

3. Дикань В.Л. Удосконалення механізмів державного управління розвитком залізничної галузі України у євроінтеграційному векторі [Текст] / В.Л. Дикань, Г.Є. Островерх // Вісник економіки транспорту і промисловості. – 2018. – Вип. 62. – С. 11-19.

4. Сіденко В.Р. Глобальні структурні та тренди економіки України // Економіка та прогнозування. – 2018. – №1. – С. 37-57.

5. Канафоцька Г. Нова парадигма менеджменту XXI століття / Г. Канафоцька [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://www.vox.com.ua/data/publ/2007>.