

МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА И СВЯЗИ УКРАИНЫ

**ГОСУДАРСТВЕННАЯ АДМИНИСТРАЦИЯ
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА УКРАИНЫ
(УКРЗАЛИЗНИЦЯ)**

**ДНЕПРОПЕТРОВСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА
ИМЕНИ АКАДЕМИКА В. ЛАЗАРЯНА**

**МАТЕРИАЛЫ
V Международной научно-практической
конференции
«ПРОБЛЕМЫ ЭКОНОМИКИ И УПРАВЛЕНИЯ
НА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОМ ТРАНСПОРТЕ»**

—
ЭКУЖТ 2010

24-26 ноября 2010 года, г. Яремча

**Днепропетровск
2010**

Проблемы экономики и управления на железнодорожном транспорте – ЭКУЖТ 2010: Тезисы докладов V Международной научной конференции. - Д.: ДНУЖТ, 2010 г. 265 с.

В сборнике рассматриваются материалы V Международной научной конференции «Проблемы экономики и управления на железнодорожном транспорте – ЭКУЖТ 2010». Изложенные материалы содержат постановку задач и их решение в научной и практической сфере экономики и управления на железнодорожном транспорте. Основной темой данного издания являются реформирование и развитие железнодорожного транспорта. Авторами тезисов являются ученые, специалисты-практики, аспиранты, представители государственных и коммерческих структур.

Сборник предназначен для научных работников, преподавателей, аспирантов, студентов и специалистов транспортной сети.

Редакционная коллегия:

Мямлин С. В. – д.т.н., профессор, проректор по научной работе Днепропетровского национального университета железнодорожного транспорта имени академика В. Лазаряна (ДНУЖТ)

Зубко А. П. – начальник Главного управления развития и технической политики Укрзалізничці

Сираков В. И. – начальник управления структурных преобразований Главного управления развития и технической политики Укрзалізничці

Кулаєв Ю. Ф. – д.э.н., профессор, профессор кафедры «Экономика и менеджмент» Днепропетровского национального университета железнодорожного транспорта имени академика В. Лазаряна (ДНУЖТ)

Каламбет С. В. - д.э.н., профессор, заведующая кафедрой «Финансы и банковское дело» Днепропетровского национального университета железнодорожного транспорта имени академика В. Лазаряна (ДНУЖТ)

Покотилов А. А. – д.э.н., профессор, заведующий кафедрой «Экономическая теория» Днепропетровского национального университета железнодорожного транспорта имени академика В. Лазаряна (ДНУЖТ)

Скалозуб В. В. – д.т.н., профессор, заведующий кафедрой «Компьютерные информационные технологии» Днепропетровского национального университета железнодорожного транспорта имени академика В. Лазаряна (ДНУЖТ)

Бараш Ю. С. – д.э.н., доцент, заведующий кафедрой «Учет, аудит и интеллектуальная собственность» Днепропетровского национального университета железнодорожного транспорта имени академика В. Лазаряна (ДНУЖТ)

Гненний Н. В. – к.э.н., доцент, заведующий кафедрой «Экономика и менеджмент» Днепропетровского национального университета железнодорожного транспорта имени академика В. Лазаряна (ДНУЖТ)

Куницкий С. В. – заместитель начальника отдела структурных преобразований Главного управления развития и технической политики Укрзалізничці

Адрес редакционной коллегии:

49010, г. Днепропетровск, ул. Акад. Лазаряна, 2, ДНУЖТ

Тезисы докладов печатаются в редакции авторов на языке оригинала.

© Государственная администрация железнодорожного транспорта Украины, 2010
© Днепропетровский национальный университет железнодорожного транспорта имени академика В. Лазаряна, 2010 г.

РОЛЬ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ ПРАЦІВНИКІВ У РОЗВИТКУ ЗАЛІЗНИЧНОГО ТРАНСПОРТУ

У сучасних ринкових умовах розвитку залізничного транспорту України одними із пріоритетних завдань є підвищення конкурентоспроможності його продукції, зниження витрат на її виробництво й реалізацію, а також забезпечення зростання прибутку. Ключова роль у рішенні даних завдань належить персоналу підприємства, оскільки саме трудовий потенціал працівника можна розглядати як рушійну силу розвитку підприємств залізничного транспорту, від ступеня використання якої буде прямо залежати ступінь ефективності використання ресурсів галузі.

Трудовий потенціал як науковий термін одержав широке поширення в працях вітчизняних і закордонних дослідників. Загально прийнято виділяти трудовий потенціал суспільства, трудовий потенціал організації й трудовий потенціал працівника.

Компонентами трудового потенціалу вважаються здоров'я, моральність і вміння працювати в колективі, творчий потенціал, активність, організованість, рівень освіти, професіоналізм, ресурси робочого часу. Дані компоненти рівною мірою можуть належати кожному з вищезгаданих видів трудового потенціалу залежно від об'єкта дослідження, тим самим характеризуючи їхніми різними показниками. Якщо ж розглядати ці компоненти на рівні підприємств залізничного транспорту, то розвиток даних складових у конкретних організаційно-економічних умовах дозволяє більш ефективно використовувати людські ресурси при організації основної діяльності галузі.

В основі трудового потенціалу організації лежить трудовий потенціал працівника, який можна визначити як здатність працівника до праці певного змісту та складності, глибину й різнобічність його загальних і спеціальних знань, виробничого досвіду, з однієї сторони, і здатність удосконалюватися в процесі праці, вирішувати нові завдання, що виникають у результаті змін у виробництві - з іншої сторони.

Виходячи з даного визначення можна зробити висновок, що, по-перше, трудовий потенціал людини формується на основі його якісних характеристик, що виражаються в психофізіологічних властивостях (вік, здоров'я, витривалість, фізичний стан) і рівні кваліфікації (освіта, знання, трудові навички, професіоналізм). По-друге, на нього значно впливає особистісний потенціал людини (відповідальність, креативність, інноваційність, організованість, легке сприйняття навчання та ін.). Всі ці складові дозволяють оцінити не тільки рівень трудового потенціалу працівника, але й рівень потенціалу підприємства в цілому. Вплив трудового потенціалу працівника на розвиток залізничного транспорту можна простежити на схемі 1. Як видно зі схеми, трудовий потенціал кожного конкретного працівника підприємств залізничного транспорту вносить певний вклад у досягнення загальних цілей організації, що веде до підвищення функціонування залізничного транспорту, а саме до підвищення якості послуг що надаються залізницями, та як наслідок - до росту конкурентоспроможності залізничної галузі. Проблемі розвитку та конкурентоспроможності залізничного транспорту приділяється значна увага, оскільки залізничний транспорт бере участь у конкуренції з різними видами транспорту: з повітряним - у здійсненні пасажирських перевезень на далекі відстані; з автомобільним - у перевезеннях вантажів і пасажирів на малі та середні відстані. Крім того, конкуренція, що існує у середині транспортної галузі, висуває нові вимоги до обслуговування інфраструктури, розширення комплексу послуг, поліпшення сервісу, а також до ремонту рухомого складу. Також для зміцнення своїх позицій на транспортному ринку залізницям України необхідно швидко реагувати на будь-які зміни в попиті на перевезення. На залізничному транспорті перевезення вантажів і пасажирів є основними видами послуг, крім того, можна виділити ще й додаткові послуги, які в сучасних умовах є одним з основних елементів конкурентної боротьби. До таких послуг відносяться: вантажно-розвантажувальні роботи, надання

рухомого складу в оренду, послуги зі збереження вантажів, інформаційні послуги, послуги страхування та ін.

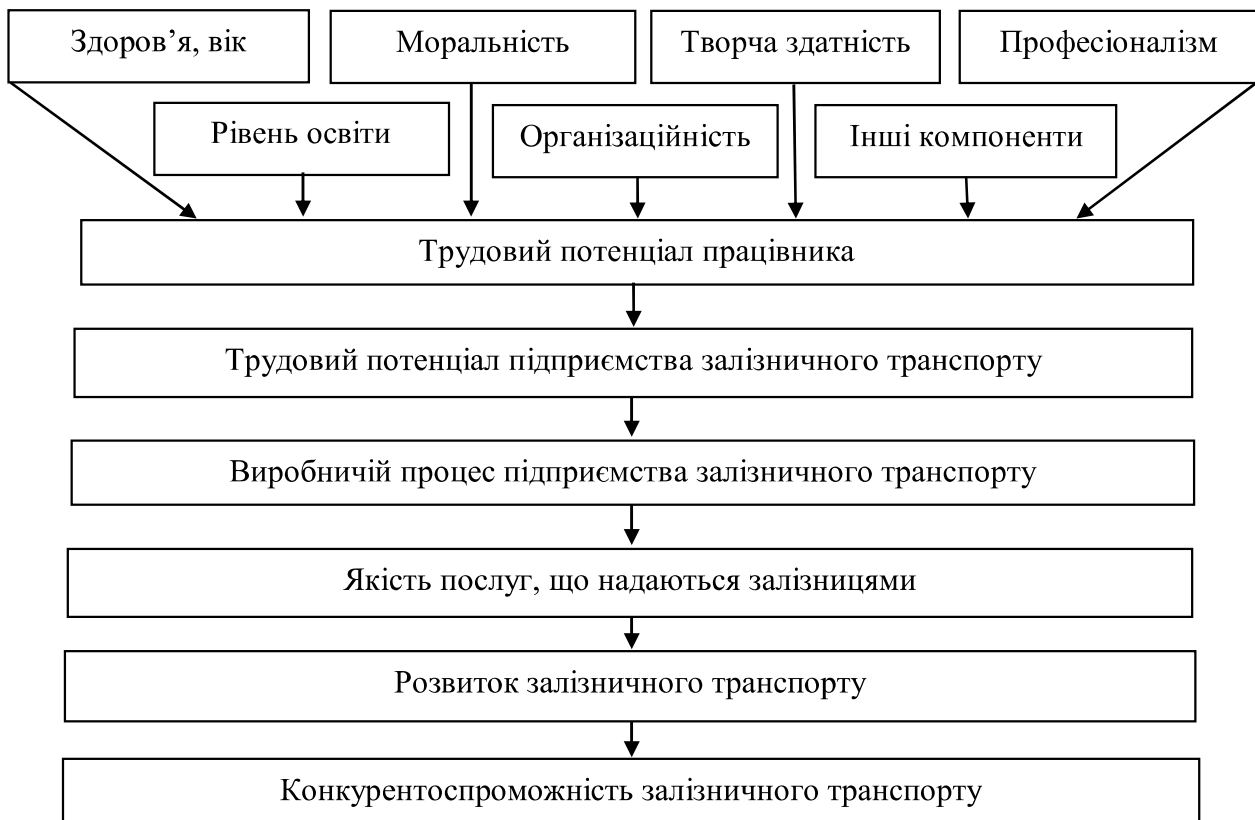


Схема 1. Вплив трудового потенціалу працівника на розвиток залізничного транспорту

Оптимальне відношення вартості і якості даних послуг сприяє підвищенню конкурентоспроможного статусу підприємств залізничного транспорту. На забезпечення конкурентоспроможності продукції залізничного транспорту, найбільший вплив робить людський фактор, оскільки частка витрат людської праці є в цьому випадку значною, у зв'язку з тим, що у виробництві послуги як специфічного товару практично відсутні сировина та матеріали. Сучасний залізничний транспорт являє собою складну виробничо-господарську систему, що складається з новітніх технологій, які сприяють на забезпечення високого рівня залізничних перевезень. Для роботи в залізничній галузі потрібний висококваліфікований персонал, що має певні якісні характеристики, відповідно до сучасного розвитку техніки та економіки, здатний швидко реагувати на зміни, що відбуваються у середині залізничної галузі. Саме тому в реалізації стратегічних цілей розвитку залізничного транспорту України основна ставка повинна робитися на персонал як провідний ресурс в області забезпечення конкурентоспроможності транспортної продукції та галузі в цілому.

Отже, розвиток трудового потенціалу працівників як основа стійкої роботи підприємств залізничного транспорту вимагає створення ряду стратегічних програм щодо розвитку галузі. Успішна реалізація яких дозволить значно підвищити якість робочої сили на підприємствах залізничного транспорту, та призведе до росту трудового потенціалу працівників, від якого будуть залежати результати праці, ефективний розвиток залізничного транспорту, а все це сприятиме забезпеченню конкурентоспроможності діяльності залізничного транспорту України.

Гриценко Н. В. РОЛЬ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ ПРАЦІВНИКІВ У РОЗВИТКУ ЗАЛІЗНИЧНОГО ТРАНСПОРТУ	215
Демченко М. А. LRE-МЕНЕДЖМЕНТ ВІДТВОРЕННЯ ВЕРХНЬОЇ БУДОВИ КОЛІЇ ЗАЛІЗНИЦЬ	217
Дикань О. В. ОПРЕДЕЛЕНИЕ ПОТЕНЦИАЛА ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГИ ДЛЯ РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИЧЕСКИХ ЦЕЛЕЙ РАЗВИТИЯ ТРАНСПОРТНОЙ КОМПАНИИ.....	219
Калініченко О. І. ПІДХОДИ ДО КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОСТІ ЗАЛІЗНИЧНОГО ТРАНСПОРТУ	222
Компанієць В. В., Павлович Ю. Л. СТРАТЕГІЯ ЛЮДСЬКОГО РОЗВИТКУ ТА ЗМІНИ У ПІДГОТОВЦІ КАДРІВ ЗАЛІЗНИЧНОГО ТРАНСПОРТУ.....	224
Ляшенко І. О., Сначов М. П., Філіпов А. М. МОТИВАЦІЯ ПРАЦІ НА ЗАЛІЗНИЧНОМУ ТРАНСПОРТІ В УМОВАХ ЙОГО РЕФОРМУВАННЯ	227
Мартишевська Г. М. ЕКСПЕРТНА ОЦІНКА СОЦІАЛЬНОГО САМОПОЧУТТЯ РОБІТНИКІВ ЗАЛІЗНИЧНИХ ПІДПРИЄМСТВ	228
Машошина Т. В. ВИЗНАЧЕННЯ ВИТРАТ ТРУДА ЯКІ НЕ ПІДЛЯГАЮТЬ ПРЯМОМУ КІЛЬКІСНОМУ ОБЛІКУ ЯК ШЛЯХ ДО ПІДВИЩЕННЯ ОРГАНІЗАЦІЇ ВИРОБНИЦТВА ПРОЕКТНИХ РОБІТ НА ПІДПРИЄМСТВАХ ЗАЛІЗНИЧНОЇ ГАЛУЗІ.....	231
Назаренко І. Л. РОЗВИТОК ЗАЛІЗНИЧНОГО ТРАНСПОРТУ НА ОСНОВІ ЕФЕКТИВНОГО ВИКОРИСТАННЯ ІНТЕЛЕКТУАЛЬНОГО КАПІТАЛУ	232
Романко В. І., Романко О. В. ПРОДУКТИВНІСТЬ ПРАЦІ ПРАЦІВНИКІВ ЗАЛІЗНИЧНОГО ТРАНСПОРТУ УКРАЇНИ – НА НОВИЙ РІВЕНЬ.....	233
Синікова О. М. ОЦІНКА ЕФЕКТИВНОСТІ ПРАЦІ ТА МОТИВАЦІЯ ПЕРСОНАЛУ ДО ІННОВАЦІЙНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ НА ОСНОВІ ДОСЯГНУТОГО ОРГАНІЗАЦІЙНО-ТЕХНІЧНОГО РІВНЯ ПІДПРИЄМСТВ ЗАЛІЗНИЧНОГО ТРАНСПОРТУ	234
Смолянська В. В. МЕТОДИЧНІ ПІДХОДИ ДОСЛІДЖЕННЯ СПІВПРАЦІ СТРАХОВИХ КОМПАНІЙ З КЛІЄНТАМИ	236
Сурмило Н. С. ШЛЯХИ ПІДВИЩЕННЯ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОСТІ ЗАЛІЗНИЧНОГО ТРАНСПОРТУ	237

Секція 11 "МІЖНАРОДНІ ТРАНСПОРТНІ КОРИДОРИ"

Компанієць В. В. ЩОДО НЕОБХІДНОСТІ РЕАЛІЗАЦІЇ ПРОЕКТУ СТВОРЕННЯ КОРИДОРІВ РОЗВИТКУ	239
Любохинець Л. М. АНАЛІЗ ОБ'ЄМІВ ТРАНЗИТНИХ ПЕРЕВЕЗЕНЬ.....	241
Реброва А. Ю. ТРАНЗИТНІ ПЕРЕВЕЗЕННЯ УКРАЇНИ В СИСТЕМІ ЄВРОАЗІАТСЬКОЇ ТРАНСПОРТНО-ЛОГІСТИЧНОЇ ІНТЕГРАЦІЇ.....	242
АВТОРИ-УЧАСНИКИ КОНФЕРЕНЦІЇ	2423
АВТОРЫ-УЧАСТНИКИ КОНФЕРЕНЦИИ	24250