

- УкрДАЗТ, 2012. 100 с. URL: <http://lib.kart.edu.ua/bitstream/123456789/5793/1/%D0%9A%D0%BE%D0%BD%D1%81%D0%BF%D0%B5%D0%BA%D1%82%20%D0%BB%D0%B5%D0%BA%D1%86%D1%96%D0%B9.pdf>
- [3]. Organizations Worldwide Lose Trillions of Dollars to Occupational Fraud URL: <https://www.acfe.com/about-the-acfe/newsroom-for-media/press-releases/press-release-detail?s=2022-RTTN-launch>
- [4]. Occupational Fraud 2022: A Report to the nations URL: <https://acfepublic.s3.us-west-2.amazonaws.com/2022+Report+to+the+Nations.pdf>
- [5]. Глобальний ресурс для антикорупційної освіти та розширення можливостей молоді. Університетська модульна серія з питань боротьби з корупцією. URL: <https://grace.unodc.org/grace/en/academia/module-series-on-anti-corruption.html>
- [6]. Глобальний ресурс для антикорупційної освіти та розширення можливостей молоді. Університетська модульна серія із чесності та етики. URL: <https://grace.unodc.org/grace/en/academia/module-series-on-integrity-and-ethics.html>
- [7]. OECD (2018), Behavioral Insights for Public Integrity: Harnessing the Human Factor to Counter Corruption, OECD Public Governance Reviews, OECD Publishing, Paris, <https://doi.org/10.1787/9789264297067-en>
- [8]. Компанієць В. В., Макаєєв О. В. Поведінкова етика бізнесу у запобіганні економічній злочинності та забезпеченні конкурентоспроможності бізнес-організацій. ХАРКІВ-2023/ KHARKIV-2023. 2023. С. 91-96
- [9]. Компанієць В. В., Рубан Л. О. Зміни культури організації: тренди часу та поведінкова модель Дж.Катценбаха (критичне осмислення). *Вісник економіки транспорту і промисловості*. 2023. №. 81-82. С. 363-379.

УДК 658.153

ESG-ПІДХІД В СИСТЕМІ СТРАТЕГІЧНОГО УПРАВЛІННЯ КАДРОВИМ ПОТЕНЦІАЛОМ ПІДПРИЄМСТВ ЗАЛІЗНИЧНОГО ТРАНСПОРТУ

ESG-APPROACH IN THE SYSTEM OF STRATEGIC MANAGEMENT OF PERSONNEL POTENTIAL OF RAILWAY TRANSPORT ENTERPRISES

П. Ю. Косінцева

Український державний університет залізничного транспорту (м. Харків)

P. Yu. Kosintseva

Ukrainian State University of Railway Transport (Kharkiv)

В сучасному світі АТ «Укрзалізниця» функціонує на міжнародному ринку транспортно-логістичних послуг, а тому вимушене відповідати екологічним, управлінським та соціальним (ESG) міжнародним стандартам, адже це є важливим фактором для «відповідального бізнесу» та забезпечення його конкурентоспроможності та ефективності:

- низькі показники ESG можуть негативно вплинути на продуктивність,

прибутковість та репутацію;

- інвестори вимагають прозорості щодо ефективності ESG;
- споживачі все частіше враховують фактори ESG при купівлі продуктів, послуг та інвестиціях;
- співробітники хочуть використовувати свій таланти і час, щоб зробити світ кращим.

Підтверджує актуальність зазначеного той факт, що за останні два роки інвестори перевели рекордні суми грошей у ESG-фонди, що орієнтовані на покращення навколишнього середовища та сприяння соціальному благу. Bloomberg Intelligence засвідчує стрімке зростання інвестицій, орієнтованих на ESG. Згідно з останнім звітом Bloomberg Intelligence (BI) про перспективи на середину 2021 року, активи з охорони навколишнього середовища (ESG) перевищать 50 трильйонів доларів США, що становить понад третину від прогнозованих 140,5 трильйонів доларів США загальних глобальних активів під управлінням [1].

Отже, вплив глобальної пандемії та підвищена актуальність щодо надзвичайної кліматичної ситуації призвели до того, що більша увага приділяється ефективності ESG.

Наразі від бізнесу, особливо очікують позитивних дій щодо: попередження зміни світового клімату; підвищення рівня якості і справедливості на робочому місці, забезпечення соціальної справедливості, а також сталого розвитку для майбутніх поколінь.

Пошук стратегій створення стійкого бізнесу стає все більш актуальним [2]. А тому вбудовування принципів ESG в ядро організації вимагає стратегічного підходу. Розробка успішної ESG-стратегії неможлива без підтримки та внеску кадрів підприємства. Людські можливості та поведінка є життєво важливими для формування стійких та відповідальних бізнес-практик, тому забезпечення програм навчання та розвитку, які включають ESG, є обов'язковим.

Основні людські навички включають такі здібності, як критичне мислення, емпатія, спілкування, співпраця та прийняття етичних рішень – тобто усі риси, необхідні для успішної інтеграції принципів ESG в організацію. Критичне мислення дозволяє співробітникам аналізувати складні виклики та будувати інноваційні рішення. Емпатія та комунікативні навички сприяють залученню зацікавлених сторін і дозволяють організаціям приймати різноманітні точки зору.

Співпраця дозволяє докласти міжфункціональних зусиль для вирішення проблем ESG, покращуючи залученість співробітників і усуваючи сліпі зони. Нарешті, етичне прийняття рішень лежить в основі управлінського вибору, що забезпечує відповідальну практику управління.

Базові людські навички також сприяють культивуванню позитивної корпоративної культури відповідно цілей ESG. Підприємство, яке цінує ці

навички, сприяє почуттю відповідальності, підзвітності та прозорості. Працівники з наявними сильними основними людськими навичками з більшою ймовірністю приймуть стійкі практики та діятимуть соціально відповідально, що призведе до покращення продуктивності ESG. Якщо основні людські навички, такі як критичне мислення, емпатія, спілкування та співпраця, є ключовими для розробки ефективних стратегій ESG, то навчальні програми, які забезпечують ці основні навички, також є життєво важливими, а тому потребують впровадження ні підприємстві залізничного транспорту.

[1] Як інноваційні підходи до ESG допомагають відновленню України. Економічна правда. URL: <https://www.epravda.com.ua/rus/columns/2024/01/15/708751/> (дата звернення 21.05.2024).

[2] Втілення принципів ESG у корпоративному управлінні. URL: <https://kpmg.com/ua/uk/home.html> (дата звернення 21.05.2024).

УДК 331:005.95

РОЛЬ АУДИТУ ПЕРСОНАЛУ В ОРГАНІЗАЦІЇ УПРАВЛІНСЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ НА ЗАЛІЗНИЧНОМУ ТРАНСПОРТІ

THE ROLE OF PERSONNEL AUDIT IN THE ORGANIZATION OF MANAGEMENT ACTIVITIES IN RAILWAY TRANSPORT

канд. екон. наук, В.І. Куделя

Український державний університет залізничного транспорту (м. Харків)

Ph.D. in Econ., V.I. Kudelya

Ukrainian State University of Railway Transport (Kharkiv)

Залізничний транспорт - це складна індустрія, успішне функціонування якої залежить від досконалої координації та професіоналізму персоналу на різних рівнях. Будь яке підприємство, в тому числі і підприємства залізничного транспорту можуть стикнутися з проблемами в області управління персоналом. Досить часто керівники та працівники служб управління персоналом не завжди розуміють і можуть реально оцінити потенціал і здатність персоналу досягати певних результатів, поставлених перед підприємством. В цих випадках потрібен незалежний і комплексний погляд на діючу систему управління персоналом, для того, щоб зрозуміти, чи здатен кадровий потенціал підприємства досягти поставлених цілей. Вирішити цю проблему можна за допомогою аудиту персоналу.

Аудит персоналу – це перевірка всієї документації стосовно організації