

Збірник матеріалів

VII Міжнародної науково-практичної інтернет-конференції
**«Актуальні проблеми менеджменту,
фінансів та публічного управління в
сучасних глобалізаційних процесах»**

Book of materials

The VII-th International scientific-practical Internet-conference
**“Actual problems of Management, Finance
and Public Administration in modern
globalization processes”**

**УНІВЕРСИТЕТ ДЕРЖАВНОЇ ФІСКАЛЬНОЇ СЛУЖБИ
УКРАЇНИ
UNIVERSITY OF THE STATE FISCAL SERVICE OF
UKRAINE**

*Присвячено
100-річчю Університету ДФС України
24-річчю ННІ фінансів, банківської справи*

**«Актуальні проблеми менеджменту,
фінансів та публічного управління в
сучасних глобалізаційних процесах»**

*Збірник матеріалів
VII Міжнародної науково-практичної інтернет-
конференції*

**“Actual Problems of Management, Finance
and Public Administration in Modern
Globalization Processes”**

*Book of materials
The VI-th International scientific-practical Internet-
conference*

**19 березня 2020 р.
March 19, 2020**

Електронне видання

**Ірпінь
Irpin**

УДК 005:336:351(06)
ББК 65.050я431
A43

*Рекомендовано до друку вченою радою
Навчально-наукового інституту фінансів, банківської справи
Університету державної фіскальної служби України
(протокол № 6 від 11 березня 2020 року)*

Рецензенти:

Олешко А.А., д.е.н., професор, професор кафедри менеджменту Київського національного університету технологій та дизайну;

Коваленко Ю.М., д.е.н., професор, професор кафедри фінансових ринків Університету державної фіскальної служби України.

A43

Актуальні проблеми менеджменту, фінансів та публічного управління в сучасних глобалізаційних процесах [Електронний ресурс]: збірник матеріалів VII Міжнародної науково-практичної інтернет-конференції (19 березня 2020 р.). – Ірпінь: Університет ДФС України, 2020. – 491 с. – PDF-формат; мережеве видання; інституційний репозитарій.

У збірнику матеріалів конференції висвітлюються результати наукових досліджень з актуальних проблем менеджменту, фінансів та публічного управління в сучасних глобалізаційних процесах.

Тематика конференції охоплює актуальні проблеми: вітчизняного та міжнародного менеджменту; управління персоналом та самоменеджменту; модернізації фінансової системи України в умовах глобальної нестабільності; фінансового менеджменту; публічного управління та адміністрування.

Видання розраховане на науковців, викладачів, представників органів державного управління та органів місцевого самоврядування, здобувачів вищої освіти, аспірантів, працівників державного сектору економіки та суб'єктів підприємницької діяльності.

УДК 005:336:351(06)
ББК 65.050я431

© Кафедра менеджменту, 2020
© Університет ДФС України, 2020

Токмакова Ірина Василівна

професор кафедри економіки та управління
виробничим і комерційним бізнесом

Харченко Ольга Володимирівна

здобувач кафедри економіки та управління
виробничим і комерційним бізнесом

Український державний університет залізничного транспорту
м. Харків

АДАПТИВНЕ УПРАВЛІННЯ ВИРОБНИЧО-ГОСПОДАРСЬКОЮ ДІЯЛЬНІСТЮ НА ЗАЛІЗНИЧНОМУ ТРАНСПОРТІ

В умовах мінливого зовнішнього середовища, стрімкого науково-технологічного прогресу забезпечення розвитку виробничо-господарської діяльності залізничного транспорту потребує формування та активного використання можливостей і спроможності галузі до змін, перетворень у структурі, її властивостей і параметрів функціонування, напрямків розвитку з метою їх адаптації до змін зовнішнього та внутрішнього середовища, потреб сучасного транспортного ринку, що дозволить підтримати конкурентні переваги залізничного транспорту. Досягнення зазначеного завдання вимагає розроблення нових, більш досконалих адаптивних методів управління, які дозволять галузі балансувати між обмеженістю фінансових ресурсів, застарілою технологічною базою, енерго- і матеріаломісткістю технології виробництва, перевезень, з одного боку, і необхідністю відповідати вимогам сучасного економічного оточення - з іншого.

Вивченню теоретичних та практичних питань адаптації та адаптивного управління присвячено праці вчених, як Г.В. Єльнікова, А.А. Погребний, С.Б. Алексєєв та інших [1-3].

Досягти високого рівня адаптації до зовнішнього середовища можливо за рахунок встановлення оптимального співвідношення між цілеспрямованим управлінням і самоорганізацією, управлінням і саморегулюванням, самоуправлінням.

Управління розвитком залізничного транспорту на основі адаптивного підходу вимагає нового мислення і підготовки керівників, де головна мета - створення умов для загальної, постійної, ефективної самоорганізації.

Механізм самоорганізації доцільно розглядати як поєднання процесів адміністративного управління та свідомого саморозвитку працівників; питання про цілеспрямовану побудову системи управління

Section 2. Personnel's Management and Self-Management in the Organization Administration System
поведінкою працівників, потенціалом розвитку галузі, які пов'язані з поєднанням ініціативи працівників і цілеспрямованим управлінським її використанням.

Процеси змін зовнішнього середовища виступають як первинний причинний механізм внутрішніх структурних змін. «Реагування» і «адаптація» до зовнішніх змін запускає внутрішні процеси самоорганізації. На залізничному транспорті самоорганізація повинна виступати як комбінація прямого управлінського впливу, процесів опору і процесів підтримки ініціативи змін. Останні «включаються» тільки при усвідомленні працівниками залізничного транспорту необхідності і неминучості змін на їхньому власному робочому місці та в їхній власній діяльності. Тому управління розвитком комплексу завжди здійснюється через подолання опору.

Керівництво залізничного транспорту має розглядати вплив зовнішнього середовища як необхідність адаптації та впровадження змін у внутрішньому середовищі (рис. 1.)

Управління адаптацією залізничного транспорту буде здійснюватися за рахунок впливу керівництва на процес самоорганізації. Таким чином, керівництво буде мати як прямий, так і опосередкований вплив. Опосередкований вплив на персонал комплексу здійснюється через механізми лідерства, мотивацію, зміни організаційної культури, навчання співробітників і трансформацію організаційної структури. Причинно-наслідкові зв'язки між елементами самоорганізації дозволяють керівнику мати вплив на персонал. Процес адаптації та управління внутрішніми змінами впливає на зовнішнє середовище.



Рис. 1. Схема управління адаптацією залізничного транспорту на основі самоорганізації

Таким чином, механізм розвитку залізничного транспорту шляхом адаптації до зовнішнього середовища можна уявити як взаємодію внутрішнього середовища залізничного комплексу зі здатністю керівництва здійснювати управлінський вплив на елементи самоорганізації.

Список використаних джерел

- 1 Єльнікова Г.В. Основи адаптивного управління : курс лекцій. Х. : Видав. гр. „Основа”, 2004. 128 с.
- 2 Погребный А.А. Методы адаптивного управления промышленным предприятием URL: www.engec.ru/system/files/old/119401436039500800.pdf (дата звернення: 14.02.2020).
- 3 Алексеев С.Б. Адаптивное управление конкурентоспособностью предприятия: монография. Донецк: ДонНУЭТ, 2007. 170 с.

Електронне наукове видання

**«Актуальні проблеми
менеджменту, фінансів та
публічного управління в сучасних
глобалізаційних процесах»**

**Збірник матеріалів
VII міжнародної науково-практичної інтернет-
конференції**

(19 березня 2020 р.)

**Відповідальність за зміст матеріалів несуть автори.
Редакційна колегія може не поділяти думок авторів.**

Здано до друку 18.03.2020. Формат 60×84/16.
Папір офсетний № 1. Гарнітура «Times New Roman».
Друк. арк. 22,31

*Підготовлено до друку Видавничо-поліграфічним центром
Університету ДФС України
08200, вул. Університетська, 31, м. Ірпінь, Київська область,
Україна*

*Свідоцтво про внесення суб'єкта видавничої справи
до державного реєстру видавців, виготовлювачів і
розповсюджувачів видавничої продукції
Серія ДК № 5104 від 20.05.2016*