

Український державний університет залізничного транспорту

Кафедра економіки та управління виробничим і комерційним бізнесом

РОЗВИТОК ЛЮДСЬКОГО КАПІТАЛУ ПІДПРИЄМСТВ ЗАЛІЗНИЧНОГО  
ТРАНСПОРТУ

Пояснювальна записка і розрахунки  
до кваліфікаційної роботи

МРЕ.034.01.06 ПЗ

Розробив: студентка 2 курсу, групи 218-ЕП-Д 23  
спеціальності 051 «Економіка»  
(роботу виконано самостійно, відповідно до  
принципів академічної доброчесності)



(підпис)

Влада МІЩЕНКО

Керівник: професор, д-р. екон. наук  
Мирослава КОРІНЬ

Рецензент: професор, д-р. екон. наук  
Олена КІРДІНА

2025

**Український державний університет залізничного транспорту**

**Факультет економічний**

**Кафедра економіки та управління виробничим і комерційним бізнесом**


**Рівень вищої освіти: магістр**

**Спеціальність: 051 «Економіка»**

**Освітня програма: «Економіка підприємства»**

**ЗАТВЕРДЖУЮ**

Завідувач кафедри,  
професор, д-р екон. наук

 Володимир ДИКАНЬ

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2025 р.

**ЗАВДАННЯ  
НА КВАЛІФІКАЦІЙНУ РОБОТУ**  
Мищенко Владі Володимирівні

1 Тема «Розвиток людського капіталу підприємств залізничного транспорту»  
керівник Корінь Мирослава Василівна, д-р екон. наук, професор  
затверджені розпорядженням по економічному факультету  
від «21» жовтня 2024 року № 24/24

2 Строк подання студентом закінченої роботи «01» січня 2025 року

3 Вихідні дані: Баланс (форма № 1) локомотивного депо  
«Кривий Ріг-Головний» за 2019-2023 рр.

Звіт про фінансові результати (форма № 2) локомотивного депо  
«Кривий Ріг-Головний» за 2019-2023 рр.

Звіт з праці локомотивного депо «Кривий Ріг-Головний» за 2019-2023 рр.

Звіт про рух грошових коштів локомотивного депо «Кривий Ріг-Головний» за  
2019-2023 рр.

Науково-методична література

Періодичні видання

4 Зміст розрахунково-пояснювальної записки (перелік питань, які потрібно  
розробити):

1 Теоретичні основи розвитку людського капіталу підприємств в умовах цифровізації

2 Техніко-економічний аналіз діяльності локомотивного депо  
«Кривий Ріг-Головний» за період 2019-2023 рр.

3 Організаційно-економічний інструментарій забезпечення розвитку людського  
капіталу підприємств залізничного транспорту

5 Перелік графічного матеріалу

1 Основні положення кваліфікаційної роботи

2 Характеристика та змістовна відмінність категорій «робоча сила», «людський потенціал», «трудові ресурси», «трудоий потенціал», «інтелектуальний капітал» від поняття «людський капітал»

4 Теоретико-методологічні підходи науковців щодо трактування економічної категорії «людський капітал»

5 Ключові компоненти людського капіталу

6 Підходи до класифікації видів та складових людського капіталу

7 Підходи до оцінки людського капіталу

8 Аналіз діяльності локомотивного депо «Кривий Ріг-Головний» за 2019-2023 рр.

9 Ключові навички працівника в майбутньому

10 Ключові тренди розвитку ринку праці, що обумовлюють зміну підходів до розвитку людського капіталу

11 Визначення рівня розвитку людського капіталу підприємств залізничного транспорту з позиції встановлення здатності працівників до реалізації цифрових змін

12 Модель стимулювання процесів розвитку людського капіталу підприємств залізничного транспорту

6 Консультанти окремих розділів

| Розділ | Прізвище, ініціали, посада та науковий ступінь консультанта | Підпис, дата   |                  |
|--------|---|----------------|------------------|
|        |   | завдання видав | завдання прийняв |
|        |   |                |                  |

7 Дата видачі завдання «01» жовтня 2024 року

### КАЛЕНДАРНИЙ ПЛАН






| Назва етапів  | Строк виконання етапів | Примітка |
|---|------------------------|----------|
| 1 Теоретичні основи розвитку людського капіталу підприємств в умовах цифровізації                                       | 22.10.2024             | викон.   |
| 2 Техніко-економічний аналіз діяльності локомотивного депо «Кривий Ріг-Головний» за період 2019-2023 рр.                | 15.11.2024             | викон.   |
| 3 Організаційно-економічний інструментарій забезпечення розвитку людського капіталу підприємств залізничного транспорту | 05.12.2024             | викон.   |
| Висновки  | 18.12.2024             | викон.   |
| Графічна частина  | 27.12.2024             | викон.   |

Студентка  Влада Міщенко

Керівник  Мирослава КОРІНЬ

## Зміст

|   |    |
|---|----|
| Вступ   | 6  |
| 1 Теоретичні основи розвитку людського капіталу підприємств в умовах цифровізації                                       | 10 |
| 1.1. Сутність та значення людського капіталу  | 10 |
| 1.2 Компонентний склад людського капіталу та підходи до класифікації його видів   | 32 |
| 1.3 Характеристика ключових підходів до оцінювання людського капіталу   | 40 |
| Висновки до розділу 1   | 47 |
| 2 Техніко-економічний аналіз діяльності локомотивного депо «Кривий Ріг-Головний» за період 2019-2023 рр.                | 49 |
| 2.1 Аналіз обсягових та якісних показників діяльності локомотивного депо «Кривий Ріг-Головний»                          | 49 |
| 2.2 Аналіз чисельності персоналу, фонду оплати праці та заробітної плати локомотивного депо                             | 53 |
| 2.3 Аналіз експлуатаційних витрат депо «Кривий Ріг-Головний»  | 61 |
| 2.4 Аналіз фінансових результатів діяльності локомотивного депо «Кривий Ріг-Головний» протягом 2019-2023 рр.            | 65 |
| Висновки до розділу 2   | 68 |
| 3 Організаційно-економічний інструментарій забезпечення розвитку людського капіталу підприємств залізничного транспорту | 70 |
| 3.1 Глобальні закономірності розвитку людського капіталу: вплив цифровізації на процеси його трансформації              | 70 |

|           |      |           |   |          |  |      |         |        |
|-----------|------|-----------|---|----------|--|------|---------|--------|
|           |      |           |   |          | МРЕ. 034.01.06. ПЗ   |      |         |        |
| Змн.      | Арк. | № докум.  | Підпис  | Дата     | <i>«Розвиток людського капіталу підприємств залізничного транспорту»</i> | Літ. | Арк.    | Аркуші |
| Розроб.   |      | Міщенко   |  |          |  |      | 4       | 119    |
| Перевір.  |      | Корінь    |  |          |  |      |         |        |
| Реценз.   |      | Кірюліна  |  |          |  |      |         |        |
| Н. Контр. |      | Назаренко |  | 02.01.24 |  |      |         |        |
| Затверд.  |      | Ликань    |  |          |  |      | УкрДУЗТ | 4      |

|     |   |     |
|-----|---|-----|
| 3.2 | Оцінювання рівня розвитку людського капіталу підприємств залізничного транспорту              | 84  |
| 3.3 | Розроблення моделі розвитку людського капіталу підприємств залізничного транспорту            | 96  |
|     | Висновки до розділу 3   | 106 |
|     | Висновки  | 108 |
|     | Список використаної літератури  | 112 |
|     | Додаток А Анкета оцінки рівня розвитку людського капіталу підприємств залізничного транспорту | 119 |

|      |      |          |        |      |                   |      |
|------|------|----------|--------|------|-------------------|------|
|      |      |          |        |      | МРЕ. 034.01.06 ПЗ | Арк. |
| Змн. | Арк. | № док.м. | Підпис | Дата |                   | 55   |

## АНОТАЦІЯ

Дана кваліфікаційна робота включає в себе 13 слайдів презентації, 119 аркушів пояснювальної записки формату А4, що включає 18 рисунків, 21 таблицю, 75 літературних джерел, 1 додаток.

Ключові слова: ЛЮДСЬКИЙ КАПІТАЛ, ПІДПРИЄМСТВА ЗАЛІЗНИЧНОГО ТРАНСПОРТУ, РОЗВИТОК, МОДЕЛЬ, ОЦІНЮВАННЯ, КОМПОНЕНТИ, ІНСТРУМЕНТИ, НАПРЯМИ.

Об'єктом дослідження є процес забезпечення розвитку людського капіталу підприємств залізничного транспорту в умовах цифровізації.

Метою дослідження є узагальнення теоретичних положень та розроблення практичних рекомендацій щодо забезпечення розвитку людського капіталу підприємств залізничного транспорту в умовах цифровізації.

У кваліфікаційній роботі проведено аналіз теоретико-методологічних підходів науковців щодо трактування економічної категорії «людський капітал», розкрито особливості людського капіталу як специфічної форми капіталу та охарактеризовано його ключові функції. Охарактеризовано ключові компоненти людського капіталу та рівні його формування в сучасних умовах. Узагальнено підходи до класифікації видів та складових людського капіталу, проаналізовано існуючі методики його оцінювання.

Проведено техніко-економічний аналіз діяльності локомотивного депо «Кривий Ріг-Головний» за період 2019-2023 рр.

Досліджено глобальні закономірності розвитку людського капіталу, що мають місце під впливом процесів цифровізації та окреслено основні навички, необхідні для ефективного навчання і саморозвитку в сучасному цифровому середовищі.

Проведено оцінювання рівня розвитку людського капіталу підприємств залізничного транспорту. Сформовано модель стимулювання процесів зростання людського капіталу підприємств залізничного транспорту, що визначає інструменти підвищення професійного потенціалу працівників, розвиток їхніх компетенцій та створення сприятливих умов для ефективної роботи за напрямками: розвиток освітньо-професійних компетентностей, стимулювання ефективності праці та інноваційна трансформація трудових процесів, ефективне управління змінами і знаннями, екологічне виховання.

## ABSTRACT

This qualification work includes 13 presentation slides, 119 pages of an explanatory note in A4 format, featuring 18 figures, 21 tables, and 75 literature references, 1 application.

Keywords: HUMAN CAPITAL, RAILWAY TRANSPORT ENTERPRISES, DEVELOPMENT, MODEL, EVALUATION, COMPONENTS, TOOLS, DIRECTIONS.

The object of the study is the process of ensuring the development of human capital of railway transport enterprises in the conditions of digitalization.

The purpose of the study is to generalize theoretical provisions and develop practical recommendations for ensuring the development of human capital of railway transport enterprises in the conditions of digitalization.

The qualification work analyzes the theoretical and methodological approaches of scientists to the interpretation of the economic category "human capital", reveals the features of human capital as a specific form of capital and characterizes its key functions. The key components of human capital and the levels of its formation in modern conditions are characterized. Approaches to the classification of types and components of human capital are generalized, and existing methods of its assessment are analyzed.

A feasibility study of the «Kryvyi Rih-Holovny» locomotive depot for the period 2019-2023 was conducted.

The global patterns of human capital development that occur under the influence of digitalization processes were studied and the basic skills necessary for effective learning and self-development in the modern digital environment were outlined.

An assessment of the level of human capital development of railway transport enterprises was carried out. A model for stimulating the processes of human capital growth of railway transport enterprises was formed, which determines the tools for increasing the professional potential of employees, developing their competencies and creating favorable conditions for effective work in the following areas: development of educational and professional competencies, stimulation of labor efficiency and innovative transformation of labor processes, effective management of changes and knowledge, environmental education.

## Список використаної літератури

- 1 Маркс К., Енгельс Ф. Капітал. Критика політичної економії. Т. 23. Переклад з 2-го рос. вид. К.: Держполітвидав УРСР. 1963. 848 с.
- 2 Левицька О. Сутність, генезис та еволюція поняття «людські ресурси»: системно-концептуальний підхід. *Україна: аспекти праці*. 2010. № 1. С. 37-42.
- 3 Дикань В. Л., Єлагін Ю. В., Сухорукова Т. Г. Економіка праці на підприємствах залізничного транспорту: підручник. Х.: УкрДАЗТ, 2012. 275 с.
- 4 Антонюк О. В. Управління людськими ресурсами: понятійно-термінологічний словник. Г. В. Щокін, ред. Київ: МАУП, 2006. 496 с.
- 5 Колот А. М., Грішнова О.А., Герасименко О.О. Економіка праці та соціально-трудова відносина: підручник / ред. Грішнова О.А. Київ. КНЕУ. 2009. 711 с.
- 6 Гвоздик Н.М. Роль держави у формуванні і розвитку людського капіталу. *Ефективна економіка*. 2014. URL: <http://www.economy.nauka.com.ua/?op=1&z=2993>.
- 7 Лич В.М. Трудовий потенціал: теорія та практика відтворення: монографія. К.: Науковий світ, 2003. 313 с.
- 8 Криклій А.С. Освіта і професійне навчання як чинники розвитку трудового потенціалу: монографія. К.: Репрографіка, 2005. 473 с.
- 9 Азьмук Н. Фактори формування і розвитку інноваційних форм людського капіталу. *Україна: аспекти праці*. 2014. № 3. С. 47 – 51.
- 10 Мандибура В. «Людський капітал»: об'єктивна економічна реальність чи ідеологема? *Україна: аспекти праці*. 2009. № 2. С. 26-33.
- 11 Арістотель. Політика. К.: Основи, 2005. 239 с.
- 12 Денисенко Ю. А. Політико-економічна експлікація поняття



«людський капітал». *Сучасне суспільство*. 2017. № 1 (13). С. 60-72.

13 Петті В., Сміт А., Рікардо Д. Трактат про податки і збори. Антологія економічної класики. Київ: Економ, 1993. 281 с.

14 Сміт А. Добробут націй. Дослідження про природу та причини добробуту націй. Переклад з англійської О.Васильєва, М. Межевікіої та А. Малівського. Київ: Port-Royal, 2001. 596 с.

15 Чекан І. А. Класична та альтернативні теорії людського капіталу: спроба порівняльного аналізу. *ЧДУ ім. П. Могилу: наукові праці. Економіка*. 2007. Вип. 59. Т. 72. С. 64-69.

16 Михайлова Л. І. Людський капітал: формування та розвиток в сільських регіонах: монографія. К.: Центр учбової літератури, 2008. 388 с.

17 Мельничук В. Е. Розвиток людського капіталу підприємств машинобудування в умовах цифровізації економіки: дисертація; Національний технічний університет України «Київський політехнічний інститут імені Ігоря Сікорського», Київ, 2023. 274 с.

18 Fisher I. *The Natura of Capital and Income*. L., 1927. 462 p.

19 Schultz T. Investment in Human Capital. *The American Economic Review*. 1961. № 51(1). P. 1-17.

20 Becker G. S. *Human Capital and Personal Distribution of Income: An Analytical Approach*. Human Capital 2nd ed. N.Y.: Columbia University Press, 1975. P. 94-144.

21 Мельничук В. Е. Розвиток людського капіталу підприємств машинобудування в умовах цифровізації економіки: дисертація; Національний технічний університет України «Київський політехнічний інститут імені Ігоря Сікорського», Київ, 2023. 274 с.

22 Bowen H. R. *Investment in Human Capital and economic Growth: Perspectives on Economic Growth*. 1968. 105 p.

23 Thurow L., Lester C. *Investment in Human Capital*. Belmont: Wadsworth Publishing Company. 1970. 145 p.

24 Mahmood H., Alkahtani N. *Human resource, financial market*

development and economic growth in Saudi Arabia: a role of human capital. *Economic Annals-XXI*. 2018. № 169 (1-2). P. 31-34.

25 Кравченко Т. О. Генезис наукових поглядів на поняття «людський капітал» в економічній теорії. *Збірник наукових праць Уманського національного університету садівництва*. 2013. № 83. С. 261-269.

26 Короленко Р. В. Теоретичні підходи до визначення поняття «людський капітал». *Інноваційна економіка*. 2013. № 2 (40). С. 189 – 192.

27 Давидюк Л. П. Глобальні зміни в структурі зайнятості як чинник трансформації міжнародного ринку праці. *Економіка: реалії часу*. 2015. № 3 (19). С. 172-177.

28 Грیشнова О. А. Людський, інтелектуальний і соціальний капітал України: сутність, взаємозв'язок, оцінка, напрями розвитку. *Соціально-трудова відносина: теорія та практика*. 2014. № 1. С. 34-40.

29 Головінов О. М. Людський капітал в системі виробничих відносин: монографія. Донецьк: ДОН-ДУЕТ ім. Туган-Барановського, 2004. 161 с.

30 Носик О. М. Форми людського капіталу: головні підходи до визначення. *Вісник Національного університету «Юридична академія України ім. Я. Мудрого»*. 2014. № 3 (18). С. 149-158.

31 Давидова І. О. Зайнятість і реалізація інтелектуального капіталу в умовах інноваційних перетворень: монографія. Харків: ХДУХТ, 2013. 327 с.

32 Мельничук Л. С. Інвестиції в людський капітал: необхідність та перешкоди. *Інвестиції: практика та досвід*. 2013. № 10. С. 28-30.

33 Артеменко Л. Людський капітал: наукові підходи та стан формування в Україні. *Галицький економічний вісник*. 2016. № 1, Т. 50. С. 22-31.

34 Ларіна Я., Брацлавська О. Розвиток людського капіталу в умовах глобалізації: монографія. Київ: ВЦ «Академія», 2012. 248 с.

35 Скиба С. А. Теоретико-методологічні аспекти державного регулювання розвитку людського потенціалу. *Збірник наукових праць Таврійського державного агротехнологічного університету (економічні*

науки). 2014. № 4 (28). С. 213-221.

36 Кендюхов О. Гносеологія інтелектуального капіталу. *Економіка України*. 2003. № 4. С. 28–33.

37 Ситник Й. С. Інтелектуалізація капіталу організації та його структурування. Формування ринкової економіки: зб. наук. пр. Стратегічні імперативи сучасного менеджменту / відп. за вип. С. М. Соболь. К.: КНЕУ, 2012. Ч. 1. С. 332–342.

38 Скоп Х.І. Структуризація інтелектуального капіталу. *Вісник ЖДТУ*. 2011. № 3(57). С. 371 – 379.

39 Kendrick J. Postwar productivity trends in the United States, 1948-1969. New York, USA, National Bureau of Economic Research, 1973. 170 p.

40 Шевчук О.А. Види відтворення людського капіталу. *Економічний вісник. НТУУ «КПІ»*. 2009. URL: [http://economy.kpi.ua/files/files/75\\_kpi\\_2009.pdf](http://economy.kpi.ua/files/files/75_kpi_2009.pdf).

41 Фіценс Ж. Людський капітал: як визначити та збільшити його вартість. *innovations.com.ua: веб-сайт*. URL: <http://innovations.com.ua/ua/articles>

42 The Bank, Human Capital Washington. DC, Project. World. 2018. *Worldbank: web-site*. URL: <https://openknowledge.worldbank.org/handle/10986/30498>.

43 View the Index. *Socialprogress: web-site*. URL: <https://www.socialprogress.org/index/global/results>.

44 2019 Social Progress Index. 2019 Ukraine. *Socialprogress: web-site*. URL: <https://www.socialprogress.org/?tab=2&code=UKR>

45 Ночка Н. П. Підходи до оцінки людського капіталу. *Вісник Сумського національного аграрного університету. Серія «Економіка і менеджмент»*. 2021. Вип. 1 (87). С. 51-57.

46 Брюховецька Н.Ю., Іваненко Л.В. Оцінювання людського капіталу та доданої вартості підприємств: теорія та практика: монографія / НАН України, Ін-т економіки пром-сті. Київ, 2020. 184 с.

47 Волошина С.В. Формування багаторівневої системи показників вимірювання людського капіталу підприємства. *Технологічний аудит та резерви виробництва*. 2018. № 4(42). С. 31–42.

48 Давидюк Т. В., Малюга Н. М. Аналіз підходів до оцінки людського капіталу як об'єкта бухгалтерського спостереження. Проблемні аспекти та перспективи розвитку обліку, контролю, аналізу і оподаткування суб'єктів господарювання в умовах глобалізації економіки: монографія. Кривий Ріг, 2017. С. 39–54.

49 Носик О. М. Людський капітал інноваційного розвитку: економічні основи відтворення: монографія. Харків : НФаУ, 2016. 490 с.

50 Хімченко А. М., Лех Т.А. Генезис теорії людського капіталу. *Ефективна економіка*. 2012. № 5. URL: <http://www.economy.nayka.com.ua/?op=1&z=1131>.

51 Дикань В. Л., Компанієць В. В., Назаренко І. Л. Техніко-економічний аналіз діяльності підприємств залізничного транспорту: підручник. Харків: УкрДАЗТ, 2013. 504 с.

52 Дикань В. Л., Калабухін Ю. Є., Зубенко В. О., Токмакова І. В., Юсупова Т. М. Економіка і організація локомотивного господарства: підручник Х. : УкрДАЗТ, 2011. 440 с.

53 Панченко С. В., Дикань В. Л., Шраменко О. В., Полякова О. М., Уткіна Ю. М. Підприємництво: ч. 2. Реалізація підприємницької діяльності у сучасних ринкових умовах: підручник. Харків : УкрДУЗТ, 2016. 241 с.

54 Дикань В. Л., Козинець А. С., Чупир В. Є. Діагностика фінансового стану підприємства: навчальний посібник. Харків: УкрДАЗТ, 2007. 150 с.

55 Дикань В. Л., Воловельська І. В., Каличева Н. Є. Економіка підприємства : конспект лекцій. Частина 2. Харків : УкрДУЗТ, 2021. 45 с.

56 Дикань В. Л., Зубенко В. О., Маковоз О. В., Токмакова І. В., Шраменко О. В. Стратегічне управління : навчальний посібник. К. : «Центр учбової літератури», 2013. 272 с.

57 Дикань В. Л., Кірдіна О. Г., Назаренко І. Л., Уткіна Ю. М.

Економіка і організація інноваційної діяльності на залізничному транспорті: навчальний посібник. Харків: УкрДАЗТ, 2014. 325 с.

58 Економічна діагностика: підручник / В. Л. Дикань, І. В. Токмакова, В. О. Овчиннікова, М. В. Корінь, А. В. Толстова. Харків: УкрДУЗТ, 2022. 285 с.

59 Олешко А. А. Інформаційно-комунікативні технології та людський розвиток. *Інвестиції: практика та досвід*. 2019. № 16. С. 16-19.

60 Ліпич Л., Хілуха О., Кушнір М. Модифікація моделі управління людським капіталом підприємства в епоху цифровізації. *Вісник Львівського університету*. 2023. №. 65. С. 3-13.

61 Нагорняк Г. С., Хануфф К. Є. Розвиток інтелектуального капіталу в епоху цифровізації у контексті підвищення конкурентоспроможності промислових підприємств України. *Актуальні проблеми розвитку економіки регіону*. 2023. Вип. 19. Т. 1. С. 309-329.

62 Пушкар Т. А., Михайлова К. В., Таранік Я. С. Трансфер знань і технологій як основа формування моделі відкритих інновацій. *Інфраструктура ринку*. 2021. Вип. 58. С. 24-29.

63 Обруч Г. В. Особливості управління персоналом залізничного транспорту в умовах цифровізації. *Бізнеснавігатор*. 2019. Вип. 6.1-1 (56). С. 99 – 105.

64 Жуковська В. М. Цифрові виклики кадрового забезпечення підприємства. *Менеджмент та підприємництво в Україні: етапи становлення та проблеми розвитку*. 2019. Вип. 2. С. 10 – 17.

65 Zachosova N. Проблеми збереження та розвитку людського капіталу в умовах цифровізації: національний і регіональний контексти. *Економіка і регіон*. 2023. № 4 (91). Р. 192–199.

66 Снітко Є. О., Завгородня Є. Є. Людський капітал і його роль в четвертій промисловій революції. *Приазовський економічний вісник*. 2021. Вип. 4. С. 51–55.

67 Зачосова Н. В., Козак В. В. Стратегічне управління кадровою

безпекою підприємства як напрям збереження та розвитку людського капіталу в умовах BANI World та Індустрії 4.0. *Східна Європа: економіка, бізнес та управління*. 2023. Вип. 3 (40). С. 35–39.

68 Грабовецький Б. Є. Методи експертних оцінок: теорія, методологія, напрямки використання: монографія. Вінниця: ВНТУ, 2010. 171 с.

69 Грінко І. М. Конкордація експертів – запорука успіху в розробці стратегій розвитку країн в Індустрії 4.0. *Економіка та суспільство*. 2021. № 28. URL:

<https://economyandsociety.in.ua/index.php/journal/article/download/515/493/>.

70 Яшкіна О. І. Статистичні інструменти визначення узгодженості думок експертів в маркетингових дослідженнях. *Наука та інновації*. 2013.

URL: <http://ela.kpi.ua:8080/bitstream/123456789/10830/1/74.pdf>

71 Динаміка змін середньої заробітної плати працівників залізниць України. *Rail.insider: веб-сайт*. URL: <https://www.railinsider.com.ua/dynamika-zmin-serednoyi-zarobitnoyi-platy-pracziwnykv-zaliznyczy-ukrayiny/>

72 Укразалізниця, АТБ та Укрпошта очолили рейтинг найбільших роботодавців в Україні/ *Опендатабот: веб-сайт*. URL: <https://opendatabot.ua/analytics/top-employer-2024>.

73 Овчиннікова В. О., Обруч Г. В., Міщенко В. В. Розвиток людського капіталу підприємств залізничного транспорту: стратегічний аспект. *Вісник економіки транспорту і промисловості*. 2024. № 87. С. 80-87.

74 Міщенко В. В. Розвиток людського капіталу в умовах цифровізації. Студентська науково-технічна конференція (11-12 грудня 2024 р., м. Харків). Харків: УкрДУЗТ, 2024. С. 367-368.

75 Дикань В. Л., Токмакова І. В., Назаренко І. Л. Методичні вказівки до виконання кваліфікаційної роботи для здобувачів вищої освіти другого (магістерського) рівня спеціальності 051 «Економіка». Харків: УкрДУЗТ, 2023. 63 с.