

*Кандидати техн. наук, доцент кафедри
механіки і проектування машин
В. В. Захарченко,
проректор з науково-педагогічної роботи,
доцент кафедри теплотехніки, теплових
двигунів та енергетичного менеджменту
А. О. Каграманян*

Український державний університет залізничного транспорту (м. Харків)

ОРГАНІЗАЦІЯ ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ

В умовах воєнного стану виникають проблеми, пов'язані з застосуванням традиційної, з відривом від виробництва, форми проведення курсів підвищення кваліфікації для працівників АТ «Укрзалізниця». З одного боку, доволі масштабне за кількістю утворення нових структурних підрозділів (підприємств) потребує одночасного підвищення кваліфікації відповідної кількості претендентів на посади. З іншого боку, специфіка роботи залізничного транспорту (цілодобова безперервна робота протягом року) не дає змогу відправити одночасно на підвищення кваліфікації працівників певних категорій посад. До того ж з втіленням в останні роки на залізницях сучасних технологій на основі автоматизованих систем суттєво зменшилася кількість працівників (приблизно у два рази порівняно з 1991 р.). Цей фактор додатково ускладнює завдання необхідності проходження підвищення кваліфікації не рідше одного разу на п'ять років. Суттєві проблеми виникають через організацію проведення занять, що пов'язано з необхідністю забезпечення слухачів можливістю перебування в укритті під час повітряних тривог. Тому в останні роки в Українському державному університеті залізничного транспорту було створено систему підвищення кваліфікації з елементами дистанційного навчання, при застосуванні якої слухачі курсів опановують програму самостійно без відриву від виробництва з використанням порталу дистанційного навчання університету. При цьому постає питання забезпечення якості навчання на рівні традиційної очної форми.

Особливої актуальності ці питання набули ще в період несприятливої епідеміологічної ситуації, що вплинула на всі життєві процеси в державі, у тому числі й освітній процес закладів вищої освіти.

Для вирішення завдання забезпечення якості навчання на одному рівні для очної форми навчання та з елементами дистанційного навчання було застосовано комплексний підхід до організації навчання без відриву від виробництва.

По-перше, службами кадрів структурних підрозділів АТ «Укрзалізниця» було проведено аналіз посад керівників і фахівців для навчання за безвідривною формою. Було визначено можливу кількість годин, яку працівник може приділити навчанню на робочому місці в синхронному (online) і асинхронному (offline) режимах. Найбільш оптимальним варіантом з урахуванням потреб виробництва було визначено тривалість курсів підвищення кваліфікації протягом чотирьох робочих тижнів.

По-друге, викладачами університету було створено навчальні курси для кожної категорії посад із застосуванням навчальної платформи Moodle. Основну увагу було приділено ретельній структуризації навчального матеріалу відповідно до модулів професійної програми підвищення кваліфікації. З використанням інструментів Moodle слухач у чаті має можливість отримати консультації від викладача з питань, які викликали труднощі з їхнім засвоєнням.

По-третє, для отримання достовірної оцінки ефективності курсів підвищення кваліфікації за кожною професійною програмою було створено тести для вхідного та вихідного контролю знань.

Отже, запропонований і реалізований в університеті підхід до проведення курсів підвищення кваліфікації дає змогу замовнику отримати якісні освітні послуги на рівні традиційної очної форми.