

Transport Development based on the Principles of a Systematic Approach. Scientific Horizons. 2021. Vol. 24. No.8. P. 98–107. URL: <https://sciencehorizon.com.ua/en/journals/tom-24-8-2021/derzhavne-upravlinnya-rozvitkom-zaliznichnogo-transportu-na-osnovi-printsipiv-sistemnogo-pidkhotu>

[2] Дикань В. Л., Токмакова І. В., Овчиннікова В. О., Толстова А.В. Основи бізнесу: навч. Посібник. Харків: УкрДУЗТ, 2018. 290 с.

[3] Безгін К. С., Гришина І. В. Порівняльний аналіз процесного та функціонального підходів до управління підприємством. Вісник економічної науки України. 2009. № 2 (16). С. 3-7.

УДК 005.7:656.07

ОРГАНІЗАЦІЙНО-МЕТОДИЧНІ ПІДХОДИ ДО УПРАВЛІННЯ РОЗВИТКОМ ПІДПРИЄМСТВ ЗАЛІЗНИЧНОГО ТРАНСПОРТУ В УМОВАХ ТРАНСФОРМАЦІЙ

ORGANIZATIONAL AND METHODOLOGICAL APPROACHES TO MANAGING THE DEVELOPMENT OF RAILWAY TRANSPORT ENTERPRISES UNDER TRANSFORMATION CONDITIONS

Г.Є. Островерх,

Український державний університет залізничного транспорту

Hanna Ostroverkh,

Ukrainian State University of Railway Transport

У сучасних умовах зростаючої турбулентності бізнес-середовища, посилення геополітичної нестабільності, перебудови глобальних ланцюгів постачання та цифрової трансформації транспортно-логістичної галузі особливої актуальності набуває проблема ефективного управління розвитком підприємств залізничного транспорту. Визначальним чинником успішної адаптації до зовнішніх змін виступає стратегічна гнучкість підприємств, яка реалізується через організаційно-методичне забезпечення їх діяльності.

Метою дослідження є обґрунтування теоретичних засад, розробка методичних підходів і практичних рекомендацій щодо формування гнучкої моделі розвитку підприємств залізничного транспорту на основі нарощення динамічного потенціалу.

У ході дослідження ідентифіковано інерції управлінської системи підприємств галузі, серед яких: організаційна, процесна, трансформаційна, інвестиційна та культурна. Запропоновано інструментарій їх подолання шляхом:

- формування динамічного потенціалу (інноваційного, кадрово-інтелектуального, цифрового, технологічного, управлінського тощо);

- калібрування активів відповідно до трьох сценаріїв трансформації: інертного, фрагментарного та адаптаційно-динамічного;
- запровадження адаптивної організаційної структури з механізмом динамічної реконфігурації;
- формування комунікаційного середовища підприємств на основі створення функціональних платформ: презентаційно-репутаційної, навчально-методичної, партнерської та консультаційної;
- реалізації технологічної стратегії відповідно до чотирьох альтернатив: підтримання статус-кво, гібридна автоматизація, людино-машинна інтеграція, масштабна роботизація;
- розробки механізму кадрово-інтелектуального забезпечення на засадах рефреймінгу знань і компетенцій персоналу.

Запропоновані організаційно-методичні підходи дозволяють підприємствам залізничного транспорту не лише адаптуватися до зовнішніх викликів, але й сформувані підґрунтя для сталого зростання та збереження конкурентних переваг у довгостроковій перспективі.

[1] Островерх Г. Є. Розвиток підприємств залізничного транспорту в умовах глобальних трансформацій: методичні аспекти : наук. стаття // Вісник економіки транспорту і промисловості. – 2024. – № 88. – С. 56–69.

[2] Teece D. J. Dynamic Capabilities and Strategic Management: Organizing for Innovation and Growth [Текст] / D. J. Teece. – Oxford : Oxford University Press, 2014. – 300 с.

[3] Овчиннікова В. О. Управління розвитком підприємств в умовах трансформаційної економіки : монографія / В. О. Овчиннікова. – Харків : УкрДУЗТ, 2021. – 242 с.

[4] Національна транспортна стратегія України на період до 2030 року : розпорядження Кабінету Міністрів України від 30 травня 2018 р. № 430-р [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/430-2018-p>