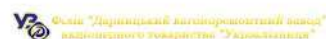


Міністерство освіти і науки України
Український державний університет залізничного транспорту



МАТЕРІАЛИ

двадцять першої науково-практичної міжнародної конференції
*«Міжнародна транспортна інфраструктура,
індустріальні центри та корпоративна логістика»*
(5-6 червня 2025р. м. Харків, Україна)



MT.KART.EDU.UA

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
МІНІСТЕРСТВО ІНФРАСТРУКТУРИ УКРАЇНИ
ТРАНСПОРТНА АКАДЕМІЯ УКРАЇНИ
АТ «УКРАЇНСЬКА ЗАЛІЗНИЦЯ»
CONSERVATOIRE NATIONAL DES ARTS ET MÉTIERS (FRANCE)
INSTITUTE OF AUTOMATIC CONTROL TELEMATICS OF
TRANSPORT (POLAND)
УКРАЇНСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ЗАЛІЗНИЧНОГО
ТРАНСПОРТУ
ІНСТИТУТ ЕКОНОМІКИ ПРОМИСЛОВОСТІ НАН УКРАЇНИ

Матеріали

*Двадцять першої науково-практичної
міжнародної конференції*

**«МІЖНАРОДНА ТРАНСПОРТНА
ІНФРАСТРУКТУРА,
ІНДУСТРІАЛЬНІ ЦЕНТРИ ТА
КОРПОРАТИВНА ЛОГІСТИКА»**

(5 - 6 червня 2025р. м. Харків)

ОРГАНІЗАЦІЙНИЙ КОМІТЕТ

Голова: *Панченко С.В.*, д.т.н., проф., ректор Українського державного університету залізничного транспорту (Харків).

Заступники голови: *Каграманян А.О.*, к.т.н., доц., проректор з науково-педагогічної роботи .Українського державного університету залізничного транспорту (Харків);
Дикань В.Л., д.е.н., проф., завідувач кафедри економіки та управління виробничим і комерційним бізнесом Українського державного університету залізничного транспорту (Харків).

Секретаріат:

Толстова А.В. к.е.н., доц., доцент кафедри економіки та управління виробничим і комерційним бізнесом Українського державного університету залізничного транспорту (Харків).

Шаповал Г.В. к.т.н., доц., заступник декана з денної форми навчання Факультету УПП Українського державного університету залізничного транспорту (Харків).

Примаченко Г.О. к.т.н., доц., доцент кафедри транспортних систем та логістики Українського державного університету залізничного транспорту (Харків).

«Пакт заради майбутнього» з відповідними додатками «Глобальний цифровий договір», «Декларація про майбутні покоління» [4]. Стислий висновок щодо відповідних документів стосовно предмету цієї публікації – це прискорений тренд формування «глобального цифрового простору», цифрової «освіти» та цифрової «людини», поряд із будівництвом нової глобальної управлінської та фінансової архітектури, контролем даних. Отже, є над чим замислитись.

Таким чином, в цій публікації ми концептуально, на ґрунті соціокультурної парадигми визначили сутність, ризики, фактори забезпечення економічної безпеки сучасного бізнес-підприємства, а також контурно зазначили напрями стратегічного аналізу нових глобальних ризиків.

[1] Компанієць В. В. Черномаз П. О. Макасеев О.В. (2025). Глобальні ризики трансформації соціально-економічних систем та їх вплив на економічну безпеку бізнесу. Наукові перспективи № 2 (56). серія «Економіка» С.895 – 915 Available at: <http://perspectives.pp.ua/index.php/np/issue/view/330>

[2]. Компанієць, В.В., Бела О.О., (2022). Моральні дилеми в економічних відносинах: природа, види, фактори поведінки, рішення (підхід духовно-моральної детермінації). Вісник економіки транспорту і промисловості. № 78-79. с. 189-205. Available at: <https://kart.edu.ua/wp-content/uploads/2022/05/78-79-1.pdf>.

[3]. OECD (2024), Do Adults Have the Skills They Need to Thrive in a Changing World? Survey of Adult Skills 2023. Report. [online]. Available at: https://www.oecd.org/en/publications/2024/12/do-adults-have-the-skills-they-need-to-thrive-in-a-changing-world_4396f1f1.html [Accessed 10 December 2024].

[4]. Pact for the Future, Global Digital Compact and Declaration on Future Generations. Future Summit Outcome document. United Nations (2024) [online]. Available at: https://www.un.org/sites/un2.un.org/files/soft-pact_for_the_future_adopted.pdf [Accessed 8 October 2024].

УДК 330.3

СОЦІАЛЬНІ ВИКЛИКИ ЧЕТВЕРТОЇ ПРОМИСЛОВОЇ РЕВОЛЮЦІЇ

SOCIAL CHALLENGES OF THE FOURTH INDUSTRIAL REVOLUTION

канд. екон. наук М.В. Косич, студент М.О. Косич¹

¹ *Український державний університет залізничного транспорту (Харків)*

M.V. Kosych, PhD (Econ), M.O. Kosych student¹

¹ *Ukrainian State University of Railway Transport (Kharkiv)*

Прискорений темп науково-технічних інновацій останніх років істотно трансформує всі галузі матеріального й нематеріального виробництва, створюючи нові можливості для економічного розвитку та підвищення добробуту населення. Інтеграція людського інтелекту з

передовими технологіями закладає основу інноваційних екосистем, які формуватимуть стратегії розвитку держав і регіонів.

Четверта промислова революція характеризується масштабною автоматизацією процесів, впровадженням алгоритмів штучного інтелекту та машинного навчання, а також експансією цифрової економіки. На відміну від попередніх етапів індустріалізації, застосування цих технологій відбувається нерівномірно: частина країн усе ще перебуває на стадії другої або третьої революції, тоді як інші вже широко використовують роботизоване обладнання й аналітичні платформи для обробки великих даних. Цей дисбаланс пояснюється різноманітними факторами — географічними, ресурсними, кадровими та фінансовими.

Нерівномірний технологічний розвиток посилює геополітичну конкурентність держав у боротьбі за лідерство. Взаємні «економічні війни» між великими економіками, зокрема між США та Китаєм, демонструють прагнення контролювати ключові ринки, логістичні ланцюги й технологічні платформи. Для держав з обмеженими ресурсами прискорений перехід до інноваційної моделі економіки є критично важливим для збереження національної конкурентоспроможності та економічної незалежності.

Водночас активна автоматизація та цифровізація несуть значні соціально-психологічні ризики. Майбутній ринок праці вимагатиме від працівників не лише технічних умінь, а й високого рівня емоційного інтелекту — здатності усвідомлювати й регулювати власні емоції та емоції оточуючих. Творчість, міжособистісна взаємодія та самореалізація стануть ключовими характеристиками нових професій. Однак швидкі зміни спричиняють підвищений рівень стресу: за даними ВООЗ, у 2024 році психічні розлади торкнулися близько десятої населення планети [1]. Масштабна цифровізація може поглибити соціальну ізоляцію та погіршити навички невербальної комунікації.

Трансформація ринку праці передбачає зменшення традиційних робочих місць та одночасний ріст попиту на висококваліфіковані інженерні й креативні професії. Інтелектуальні роботи виконуватимуть логістичні операції, обробку даних і навіть медичні діагностики, витісняючи працівників середнього рівня кваліфікації. Демографічні зміни, зокрема старіння населення в Україні (понад 14 % людей віком 65+), яке до 2050 року може сягнути 21 % осіб старше 60 років, додатково посилюють конкурентний тиск на ринку праці та вимагають активної кадрової політики [2].

Нерівномірний технологічний розвиток різних країн світу буде призводити до зростання розриву між багатими та бідними, що в свою чергу посилює можливість соціальної нестабільності.

[1] Поширеність ментальних розладів у світі та в Україні. *Mhealthdravo.com.ua* : веб-сайт. URL: <https://mhealthdravo.com.ua/article/poishirenist-mentalnih-rozladiv-u-sviti-ta-v-ukra-ni>

[2] Rubmann M. Industry 4.0: The Future of Productivity and Growth in Manufacturing Industries. The Boston Consulting Group. Inc. 2015. URL: https://www.bcg.com/publications/2015/engineered_products_project_business_indust474ry_4_future_productivity_growth_manufacturing_industries.asp

УДК 331.101:656.2

КОМПЛЕКСНИЙ ПІДХІД ДО РОЗІТКУ ЛЮДСЬКОГО КАПІТАЛУ ПІДПРИЄМСТВ ЗАЛІЗНИЧНОГО ТРАНСПОРТУ

COMPREHENSIVE APPROACH TO HUMAN CAPITAL DEVELOPMENT OF RAILWAY TRANSPORT ENTERPRISES

***П.Ю. Косінцева*¹**

¹*Український державний університет залізничного транспорту (м. Харків)*

***P. Yu. Kosintseva*¹**

¹*Ukrainian State University of Railway Transport (Kharkiv)*

Інтенсивна цифрова трансформація, що ґрунтується на використанні нейромереж, штучного інтелекту, роботизованих систем та інтегрованих цифрових платформ, спричиняє глибокі зміни у сфері зайнятості. Цей процес супроводжується формуванням інноваційних моделей організації праці, модифікацією системи професійної підготовки та суттєвим ускладненням вимог до кваліфікаційного рівня персоналу. У результаті людський капітал набуває вирішального значення як основний драйвер конкурентних переваг суб'єктів господарювання. Зважаючи на це залізничні компанії світу активно впроваджують гнучкі механізми та цифрові рішення в процеси управління розвитком людського капіталу, інвестуючи в розвиток цифрових навиків працівників та інфраструктури підтримки соціально-трудових трансформацій.

Поряд з цим українські підприємства залізничного транспорту протягом останнього десятиріччя системно втрачають свій людський капітал і вже сьогодні вивільнення кадрів з підприємств галузі носить вкрай загрозливий характер, суттєво стримуючи процеси їх цифрової трансформації. Саме тому для успішної реалізації стратегічних цифрових змін та інтеграції українських підприємств залізничного транспорту в глобальну систему цифрових транспортно-логістичних комунікацій першочергового значення набуває впровадження цілісного комплексу прогресивних інструментів розвитку людського капіталу на засадах цифровізації.

МАТЕРІАЛИ
ДЕВ'ЯТЬ ПЕРШОЇ НАУКОВО-ПРАКТИЧНОЇ
МІЖНАРОДНОЇ КОНФЕРЕНЦІЇ
«МІЖНАРОДНА ТРАНСПОРТНА ІНФРАСТРУКТУРА,
ІНДУСТРІАЛЬНІ ЦЕНТРИ ТА КОРПОРАТИВНА ЛОГІСТИКА»
(5-6 ЧЕРВНЯ 2025 РОКУ)

Відповідальний за випуск А.В. Толстова

Підписано до друку 25 червня 2025р.
Формат паперу 60X84 1/16. папір писальний.
Умовн.-друк. Арк. **25,45.** Обл.— вид. арк..**26,1.**
Замовлення № Тираж 300. Ціна договірна

Видавництво УкрДУЗТу, свідоцтво ДК № 6100 від 21.03.2018 р.