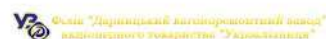


Міністерство освіти і науки України
Український державний університет залізничного транспорту



МАТЕРІАЛИ

двадцять першої науково-практичної міжнародної конференції
*«Міжнародна транспортна інфраструктура,
індустріальні центри та корпоративна логістика»*
(5-6 червня 2025р. м. Харків, Україна)



MT.KART.EDU.UA

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
МІНІСТЕРСТВО ІНФРАСТРУКТУРИ УКРАЇНИ
ТРАНСПОРТНА АКАДЕМІЯ УКРАЇНИ
АТ «УКРАЇНСЬКА ЗАЛІЗНИЦЯ»
CONSERVATOIRE NATIONAL DES ARTS ET MÉTIERS (FRANCE)
INSTITUTE OF AUTOMATIC CONTROL TELEMATICS OF
TRANSPORT (POLAND)
УКРАЇНСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ЗАЛІЗНИЧНОГО
ТРАНСПОРТУ
ІНСТИТУТ ЕКОНОМІКИ ПРОМИСЛОВОСТІ НАН УКРАЇНИ

Матеріали

*Двадцять першої науково-практичної
міжнародної конференції*

**«МІЖНАРОДНА ТРАНСПОРТНА
ІНФРАСТРУКТУРА,
ІНДУСТРІАЛЬНІ ЦЕНТРИ ТА
КОРПОРАТИВНА ЛОГІСТИКА»**

(5 - 6 червня 2025р. м. Харків)

ОРГАНІЗАЦІЙНИЙ КОМІТЕТ

Голова: *Панченко С.В.*, д.т.н., проф., ректор Українського державного університету залізничного транспорту (Харків).

Заступники голови: *Каграманян А.О.*, к.т.н., доц., проректор з науково-педагогічної роботи .Українського державного університету залізничного транспорту (Харків);
Дикань В.Л., д.е.н., проф., завідувач кафедри економіки та управління виробничим і комерційним бізнесом Українського державного університету залізничного транспорту (Харків).

Секретаріат:

Толстова А.В. к.е.н., доц., доцент кафедри економіки та управління виробничим і комерційним бізнесом Українського державного університету залізничного транспорту (Харків).

Шаповал Г.В. к.т.н., доц., заступник декана з денної форми навчання Факультету УПП Українського державного університету залізничного транспорту (Харків).

Примаченко Г.О. к.т.н., доц., доцент кафедри транспортних систем та логістики Українського державного університету залізничного транспорту (Харків).

[2] Rubmann M. Industry 4.0: The Future of Productivity and Growth in Manufacturing Industries. The Boston Consulting Group. Inc. 2015. URL: https://www.bcg.com/publications/2015/engineered_products_project_business_indust474ry_4_future_productivity_growth_manufacturing_industries.asp

УДК 331.101:656.2

КОМПЛЕКСНИЙ ПІДХІД ДО РОЗІТКУ ЛЮДСЬКОГО КАПІТАЛУ ПІДПРИЄМСТВ ЗАЛІЗНИЧНОГО ТРАНСПОРТУ

COMPREHENSIVE APPROACH TO HUMAN CAPITAL DEVELOPMENT OF RAILWAY TRANSPORT ENTERPRISES

***П.Ю. Косінцева*¹**

¹*Український державний університет залізничного транспорту (м. Харків)*

***P. Yu. Kosintseva*¹**

¹*Ukrainian State University of Railway Transport (Kharkiv)*

Інтенсивна цифрова трансформація, що ґрунтується на використанні нейромереж, штучного інтелекту, роботизованих систем та інтегрованих цифрових платформ, спричиняє глибокі зміни у сфері зайнятості. Цей процес супроводжується формуванням інноваційних моделей організації праці, модифікацією системи професійної підготовки та суттєвим ускладненням вимог до кваліфікаційного рівня персоналу. У результаті людський капітал набуває вирішального значення як основний драйвер конкурентних переваг суб'єктів господарювання. Зважаючи на це залізничні компанії світу активно впроваджують гнучкі механізми та цифрові рішення в процеси управління розвитком людського капіталу, інвестуючи в розвиток цифрових навиків працівників та інфраструктури підтримки соціально-трудових трансформацій.

Поряд з цим українські підприємства залізничного транспорту протягом останнього десятиріччя системно втрачають свій людський капітал і вже сьогодні вивільнення кадрів з підприємств галузі носить вкрай загрозливий характер, суттєво стримуючи процеси їх цифрової трансформації. Саме тому для успішної реалізації стратегічних цифрових змін та інтеграції українських підприємств залізничного транспорту в глобальну систему цифрових транспортно-логістичних комунікацій першочергового значення набуває впровадження цілісного комплексу прогресивних інструментів розвитку людського капіталу на засадах цифровізації.

Дослідження наявних наукових здобутків [1-3] дозволило виділити характерні особливості людського капіталу та його ключові компоненти, що включають базову (капітал культури, здоров'я, освіти, а також мобільності і комунікацій) і цифрову складові, які формуються під впливом процесів цифровізації. Зважаючи на потребу збалансованого зростання як традиційних, так і цифрових елементів людського капіталу підприємств залізничного транспорту, за базову слід прийняти концепцію забезпечення його розвитку, що ґрунтується на засадах конгруентності і передбачає інтеграцію імерсивного та неімерсивного середовища зростання підприємств галузі. Положення даної концепції створюють підґрунтя для розбудови цілісної системи підтримки процесів нарощення людського капіталу підприємств галузі та, відповідно, формування проактивно-коеволюційного механізму управління людським капіталом. Ключовими компонентами останнього виступають HR-маркетинг і цифрова трансформація технологій управління персоналом, що реалізується за такими його підсистемами, як стратегічне і кадрове планування, адміністрування, організаційна культура, рекрутинг, адаптація, організація праці та управління продуктивністю, навчання, таланти і професійний розвиток, кар'єра, мотивація і лояльність, соціальний захист і трудові комунікації.

Аргументовано, що в час стрімких цифрових змін для працівника вкрай важливо оволодівати цифровими навичками, розвивати не тільки креативність, стратегічне мислення задля прийняття складних рішень в умовах невизначеності, а й власну цифрову мобільність. Визначено, що цифрова мобільність людського капіталу як сучасна концепція ґрунтується на параметрах цифрової грамотності працівника і передбачає опис його здатності виконувати професійні завдання, застосовуючи цифрові рішення в процесі професійної діяльності. Зважаючи на девіантність середовища функціонування підприємств залізничного транспорту та їх курс на цифрове переформатування галузі, сформовано підхід до оцінювання рівня цифрової мобільності людського капіталу підприємств залізничного транспорту, що передбачає розрахунок комплексного показника, який відображає повноту володіння професійними цифровими інструментами, рівень технічної грамотності і цифрової адаптивності персоналу, вмотивованість до самонавчання цифровим інструментам, рівень цифрової комунікабельності, цифрової безпеки та гігієни працівників, їх колективну єдність. Проведено оцінювання цифрової мобільності людського капіталу підприємств залізничного транспорту, результати якого дозволило вказати на низький рівень володіння працівниками професійними цифровими інструментами, їх низьку цифрову адаптивність, вмотивованість до самонавчання цифровим інструментам, цифрову комунікабельність, цифрову безпеку та гігієну. Це дало змогу визначитися з прогресивними інструментами розвитку

людського капіталу підприємств залізничного транспорту в умовах цифровізації галузі.

[1] Носик О. М. Людський капітал інноваційного розвитку: економічні основи відтворення : монографія. Х. : Вид-во, 2016. 490 с.

[2] Давидова І. О. Реалізація інтелектуального капіталу: сутність, складові, роль системи зайнятості в цьому процесі. Бізнес Інформ. 2013. № 2. С. 177-180.

[3] Мельничук Д. П. Людський капітал: пріоритети модернізації суспільства у контексті поліпшення якості життя населення: монографія. Житомир: Полісся, 2015. 564 с.

УДК 330.341.1:656.078

ІННОВАЦІЙНІ ПІДХОДИ ДО УПРАВЛІННЯ ТРАНСПОРТНИМИ СИСТЕМАМИ

INNOVATIVE APPROACHES TO TRANSPORT SYSTEM MANAGEMENT

*докт. екон. наук О.О. Кравченко, О.М. Гаврилюк
Національний транспортний університет (м. Київ)*

*Dr. of Econ. Sc. O. Kravchenko, O. Havryliuk
National Transport University (Kyiv)*

У сучасному світі транспортні системи відіграють надзвичайно важливу роль у забезпеченні мобільності населення та стимулюванні економічного розвитку країни. Він не лише впливає на розміри валового внутрішнього продукту та національного доходу, а й сприяє зміцненню державної цілісності, економічної стабільності та національної безпеки. В умовах війни національна транспортна система відіграє критично важливу роль, забезпечуючи логістичну підтримку, гуманітарну допомогу та евакуацію населення. Окрім військових аспектів, транспортна інфраструктура має вагоме значення для підтримання економічної стабільності країни, дозволяючи підприємствам продовжувати свою діяльність, забезпечувати постачання товарів та матеріалів.

Впровадження інноваційних підходів до управління транспортними системами є ключовим фактором їхньої ефективності, надійності та безпеки в умовах сучасних викликів. Зростання обсягів перевезень, урбанізація та глобалізація вимагають використання новітніх технологій для оптимізації транспортних процесів. Розглянемо інноваційні технології, які використовуються в управлінні транспортними системами.

Інтелектуальні транспортні системи (ІТС) є ключовим напрямом розвитку сучасної транспортної інфраструктури, що сприяє підвищенню

МАТЕРІАЛИ
ДЕВ'ЯТЬ ПЕРШОЇ НАУКОВО-ПРАКТИЧНОЇ
МІЖНАРОДНОЇ КОНФЕРЕНЦІЇ
«МІЖНАРОДНА ТРАНСПОРТНА ІНФРАСТРУКТУРА,
ІНДУСТРІАЛЬНІ ЦЕНТРИ ТА КОРПОРАТИВНА ЛОГІСТИКА»
(5-6 ЧЕРВНЯ 2025 РОКУ)

Відповідальний за випуск А.В. Толстова

Підписано до друку 25 червня 2025р.
Формат паперу 60X84 1/16. папір писальний.
Умовн.-друк. Арк. **25,45.** Обл.— вид. арк..**26,1.**
Замовлення № Тираж 300. Ціна договірна

Видавництво УкрДУЗТу, свідоцтво ДК № 6100 від 21.03.2018 р.