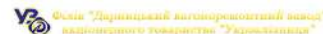


Міністерство освіти і науки України
Український державний університет залізничного транспорту



МАТЕРІАЛИ

двадцять першої науково-практичної міжнародної конференції
*«Міжнародна транспортна інфраструктура,
індустріальні центри та корпоративна логістика»*
(5-6 червня 2025р. м. Харків, Україна)



MT.KART.EDU.UA

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
МІНІСТЕРСТВО ІНФРАСТРУКТУРИ УКРАЇНИ
ТРАНСПОРТНА АКАДЕМІЯ УКРАЇНИ
АТ «УКРАЇНСЬКА ЗАЛІЗНИЦЯ»
CONSERVATOIRE NATIONAL DES ARTS ET MÉTIERS (FRANCE)
INSTITUTE OF AUTOMATIC CONTROL TELEMATICS OF
TRANSPORT (POLAND)
УКРАЇНСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ЗАЛІЗНИЧНОГО
ТРАНСПОРТУ
ІНСТИТУТ ЕКОНОМІКИ ПРОМИСЛОВОСТІ НАН УКРАЇНИ

Матеріали

*Двадцять першої науково-практичної
міжнародної конференції*

**«МІЖНАРОДНА ТРАНСПОРТНА
ІНФРАСТРУКТУРА,
ІНДУСТРІАЛЬНІ ЦЕНТРИ ТА
КОРПОРАТИВНА ЛОГІСТИКА»**

(5 - 6 червня 2025р. м. Харків)

ОРГАНІЗАЦІЙНИЙ КОМІТЕТ

Голова: *Панченко С.В.*, д.т.н., проф., ректор Українського державного університету залізничного транспорту (Харків).

Заступники голови: *Каграманян А.О.*, к.т.н., доц., проректор з науково-педагогічної роботи .Українського державного університету залізничного транспорту (Харків);
Дикань В.Л., д.е.н., проф., завідувач кафедри економіки та управління виробничим і комерційним бізнесом Українського державного університету залізничного транспорту (Харків).

Секретаріат:

Толстова А.В. к.е.н., доц., доцент кафедри економіки та управління виробничим і комерційним бізнесом Українського державного університету залізничного транспорту (Харків).

Шаповал Г.В. к.т.н., доц., заступник декана з денної форми навчання Факультету УПП Українського державного університету залізничного транспорту (Харків).

Примаченко Г.О. к.т.н., доц., доцент кафедри транспортних систем та логістики Українського державного університету залізничного транспорту (Харків).

забезпечуючи конкурентоспроможність підприємства в нестабільному ринковому середовищі.

Компонент «Потенціал» для транспортних підприємств включає оцінку рівня професійної підготовки персоналу, впровадження сучасних технологій та здатність до інноваційного розвитку. Важливим аспектом є використання автоматизованих систем управління перевезеннями, що підвищує ефективність логістичних процесів та оптимізує витрати. Забезпечення високої конкурентоспроможності компанії залежить від її здатності до технологічної модернізації та планування розвитку.

Впровадження збалансованої системи показників сприяє оптимізації транспортних процесів, підвищенню операційної ефективності та покращенню якості логістичних послуг.

УДК 331.103

УДОСКОНАЛЕННЯ НОРМУВАННЯ ПРАЦІ НА ПІДПРИЄМСТВАХ ЗАЛІЗНИЧНОГО ТРАНСПОРТУ

IMPROVEMENT OF LABOR REGULATION AT RAILWAY TRANSPORT ENTERPRISES

канд. екон. наук В.І. Куделя

Український державний університет залізничного транспорту (м. Харків)

Ph.D. (Econ.), V.I. Kudelya

Ukrainian State University of Railway Transport (Kharkiv)

Залізничний транспорт, як стратегічна галузь економіки, постійно потребує оптимізації всіх аспектів своєї діяльності, і нормування праці відіграє в цьому процесі одну з ключових ролей. В умовах технологічного прогресу, зростаючих вимог до ефективності та безпеки традиційні підходи до нормування праці на залізничних підприємствах потребують переосмислення та модернізації. Удосконалення цієї сфери є важливим кроком на шляху до підвищення продуктивності, оптимізації витрат та забезпечення сталого розвитку галузі.

Сучасні виклики, що постають перед залізничним транспортом, зумовлюють необхідність якісно нового рівня нормування праці. Серед ключових факторів, що вимагають удосконалення, можна виділити:

- впровадження новітніх технологій та автоматизації: автоматизовані системи керування рухом, діагностичне обладнання, роботизовані комплекси змінюють зміст та характер праці, роблячи застарілі норми

неактуальними;

- зростання вимог до безпеки: підвищення рівня безпеки руху та охорони праці вимагає перегляду існуючих норм з урахуванням нових ризиків та заходів їх запобігання;

- посилення конкуренції з іншими видами транспорту: для збереження та розширення своєї частки ринку залізниці необхідно підвищувати ефективність та знижувати собівартість перевезень, що безпосередньо пов'язано з оптимізацією трудових витрат;

- потреба в гнучких системах оплати праці: сучасні системи мотивації персоналу все більше орієнтуються на результативність та якість роботи, що вимагає відповідного удосконалення норм праці як основи для оцінки трудового внеску.

У зв'язку з цим, удосконалення нормування праці на підприємствах залізничного транспорту має здійснюватися за такими ключовими напрямками:

- активно використовувати інформаційні технології (автоматизація збору та обробки даних, застосування програмних комплексів для нормування створення електронних баз даних норм праці);

- впроваджувати прогресивні методи нормування (метод функціонально-вартісного аналізу (ФВА), бенчмаркінг, експертних оцінок);

- враховувати людський фактор та ергономіку (аналіз психофізіологічних аспектів праці, застосування принципів ергономіки, залучення працівників до процесу нормування);

- розробляти гнучкі норми та здійснювати диференціацію норм за кваліфікацією та досвідом працівників;

- здійснювати постійний моніторинг та перегляд норм (регулярний аналіз виконання діючих норм, своєчасний перегляд застарілих норм).

Успішне впровадження удосконалених систем нормування праці на залізничному транспорті потребує комплексного підходу, зокрема:

1. Підготовку кваліфікованих фахівців, необхідно проводити навчання та перепідготовку працівників служб нормування праці з урахуванням сучасних методів та технологій.

2. Створення відповідної нормативно-методичної бази, що включає розробку та впровадження нових положень, інструкцій та стандартів з нормування праці.

3. Забезпечення необхідною технічною та програмною підтримкою, впровадження сучасних інформаційних систем та програмних комплексів.

4. Залучення керівництва та працівників до процесу змін, тобто забезпечення розуміння та підтримки нових підходів до нормування на всіх рівнях управління.

Отже, удосконалення нормування праці є важливим резервом

підвищення ефективності та конкурентоздатності підприємств залізничного транспорту. Застосування сучасних інформаційних технологій, прогресивних методів нормування, врахування людського фактору та забезпечення гнучкості нормативної бази дозволять створити більш обґрунтовані та справедливі норми, що сприятимуть оптимізації трудових витрат, підвищенню продуктивності праці та забезпеченню безпеки складних виробничих процесів. Системний та послідовний підхід до удосконалення нормування праці стане вагомим внеском у сталий розвиток залізничної галузі України.

[1] Крайній В. О. Вдосконалення нормування праці в сучасних умовах. Глобальні та національні проблеми економіки. 2014. Вип. 1. С. 92-96. URL: <http://global-national.in.ua/archive/1-2014/17.pdf>. (дата звернення: 06.05.25)

[2] Нормування — запорука високопродуктивної праці: веб-сайт. URL: https://www.uz.gov.ua/press_center/latest_news/archive/main_news/page-224/223609/ (дата звернення: 07.05.25)

УДК 330.3

ОСНОВНІ АСПЕКТИ ПІДВИЩЕННЯ РІВНЯ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА

MAIN ASPECTS OF INCREASING THE LEVEL OF COMPETITIVENESS OF THE ENTERPRISE

*канд. екон. наук В. М. Кудрявцев, студентка А. І. Авраменко
Харківський національний автомобільно-дорожній університет (м. Харків)*

*PhD in Economics V. M. Kudryavtsev, student A. I. Avramenko
Kharkiv National Automobile and Highway University (Kharkiv)*

У сучасних умовах глобалізації та зростання значення ринкових механізмів, забезпечення високого рівня конкурентоспроможності підприємств виступає визначальним фактором сталого розвитку регіональної економіки. Під конкурентоспроможністю організації розуміють її здатність ефективно реагувати на виклики ринку, адаптуватися до змін і використовувати наявний потенціал для зміцнення своїх позицій.

Отже, формування конкурентоспроможності сучасної організації потребує комплексного підходу, який включає фінансову стабільність, розвиток персоналу та чітке бачення стратегічного напрямку в умовах постійних змін зовнішнього середовища.