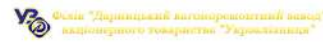


Міністерство освіти і науки України
Український державний університет залізничного транспорту



МАТЕРІАЛИ

двадцять першої науково-практичної міжнародної конференції
*«Міжнародна транспортна інфраструктура,
індустріальні центри та корпоративна логістика»*
(5-6 червня 2025р. м. Харків, Україна)



MT.KART.EDU.UA

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
МІНІСТЕРСТВО ІНФРАСТРУКТУРИ УКРАЇНИ
ТРАНСПОРТНА АКАДЕМІЯ УКРАЇНИ
АТ «УКРАЇНСЬКА ЗАЛІЗНИЦЯ»
CONSERVATOIRE NATIONAL DES ARTS ET MÉTIERS (FRANCE)
INSTITUTE OF AUTOMATIC CONTROL TELEMATICS OF
TRANSPORT (POLAND)
УКРАЇНСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ЗАЛІЗНИЧНОГО
ТРАНСПОРТУ
ІНСТИТУТ ЕКОНОМІКИ ПРОМИСЛОВОСТІ НАН УКРАЇНИ

Матеріали

*Двадцять першої науково-практичної
міжнародної конференції*

**«МІЖНАРОДНА ТРАНСПОРТНА
ІНФРАСТРУКТУРА,
ІНДУСТРІАЛЬНІ ЦЕНТРИ ТА
КОРПОРАТИВНА ЛОГІСТИКА»**

(5 - 6 червня 2025р. м. Харків)

ОРГАНІЗАЦІЙНИЙ КОМІТЕТ

Голова: *Панченко С.В.*, д.т.н., проф., ректор Українського державного університету залізничного транспорту (Харків).

Заступники голови: *Каграманян А.О.*, к.т.н., доц., проректор з науково-педагогічної роботи .Українського державного університету залізничного транспорту (Харків);
Дикань В.Л., д.е.н., проф., завідувач кафедри економіки та управління виробничим і комерційним бізнесом Українського державного університету залізничного транспорту (Харків).

Секретаріат:

Толстова А.В. к.е.н., доц., доцент кафедри економіки та управління виробничим і комерційним бізнесом Українського державного університету залізничного транспорту (Харків).

Шаповал Г.В. к.т.н., доц., заступник декана з денної форми навчання Факультету УПП Українського державного університету залізничного транспорту (Харків).

Примаченко Г.О. к.т.н., доц., доцент кафедри транспортних систем та логістики Українського державного університету залізничного транспорту (Харків).

- навички, такі як комунікація, вирішення проблем, аналітичні здібності, критичне мислення, командна робота тощо, є важливими факторами при діловій оцінці персоналу;

- продуктивність співробітника на робочому місці, його здатність досягати поставлених цілей і виконувати завдання в строк, також є ключовим фактором при оцінці його роботи;

- результати, досягнуті співробітником протягом певного періоду часу, можуть істотно вплинути на його ділову репутацію. Ці результати можуть бути виражені як кількісно (наприклад, продажі, кількість оброблених заявок), так і якісно (поліпшення процесів, розробка нових продуктів);

Отже, діловою оцінкою персоналу організації можна назвати сукупність різних методів і інструментів, за допомогою яких можна провести оцінку кількісних і якісних характеристик працівника, в тому числі оцінити результати роботи і порівняти їх з ключовими показниками ефективності.

УДК 336.144(075)

ФІНАНСОВЕ ПЛАНУВАННЯ ТА ЙОГО ПРАКТИЧНЕ ЗАСТОСУВАННЯ В ДІЯЛЬНОСТІ БЮДЖТНИХ УСТАНОВ

FINANCIAL PLANNING AND ITS PRACTICAL APPLICATION IN THE ACTIVITIES OF BUDGETARY INSTITUTIONS

Т.В. Машошина, канд. економ.наук

Український державний університет залізничного транспорту(Харків)

T.V. Mashoshyna, PhD(Econ.)

Ukrainian State University of Railway Transport (Kharkiv)

У сучасних умовах бюджетні установи посідають важливе місце в національній фінансовій системі як суб'єкти державного сектору економіки. Саме в цьому секторі відбувається споживання ВВП через надання органами державної влади та місцевого самоврядування адміністративних, управлінських, соціальних, культурних та інших послуг, пов'язаних із задоволенням суспільних інтересів. Від того, наскільки ефективно налагоджені фінансові відносини на рівні бюджетних установ, залежить якість виконання соціально-економічних функцій держави, інтереси якої представляють бюджетні установи. Відповідно до функціональних повноважень бюджетна установа здійснює господарську діяльність.

Формування політики щодо управління фінансовими ресурсами

вимагає від всіх учасників фінансової системи виваженого підходу. Особливо це стосується установ бюджетного та державного сектору, так як саме вони гостро реагують на зміни фінансового стану в державі і тому конче необхідно планувати витрати, які необхідно групувати відповідно існуючої бюджетної класифікації та відображати в кошторисі установи.

Кошторис є основним плановим фінансовим документом бюджетної установи та встановлює повноваження бюджетної установи на отримання надходжень та розподіл бюджетних асигнувань на взяття бюджетних зобов'язань та здійснення платежів для виконання покладених на неї функцій і досягнення результатів, визначених відповідно до бюджетних призначень протягом бюджетного періоду. А кошторисно-бюджетне планування є інструментом фінансового планування бюджетної установи.

Методи фінансового планування можна поділити на дві групи: це методи розрахунку окремих фінансових показників (нормативний, розрахунково-аналітичний, балансний, метод оптимізації планових рішень, економіко-математичне моделювання і загальні методи побудови фінансового плану або програми у цілому (економічний аналіз, балансний метод, сітьовий метод планування, програмо-цільовий метод, прогнозний метод).

Фінансове планування бюджетних установ базується на бюджетному фінансуванні, яке є основною формою фінансового забезпечення. Тому, одним з актуальних завдань є вивчення сутності фінансового планування, сучасних методів, основ бюджетного фінансування, форм, методів, механізмів та принципів його здійснення та практичного застосування, а також пошук шляхів ефективного фінансування бюджетної сфери України в умовах дефіциту фінансових ресурсів.

[1] Гончаренко Н.Г. Фінансове планування як елемент забезпечення управління фінансовими ресурсами бюджетних установ.//Н.Г. Гончаренко. Економічний простір.2021.№165.С.116-119

[2] Єрмоленко О. А., Григоренко К. О. Фінансове планування в умовах невизначеності. Вісник економіки транспорту і промисловості. 2015. № 49. С. 230-232.

[3] Крамаренко К.М. Фінансовий механізм бюджетних установ в сучасних умовах// К.М. Крамаренко. Цифрова економіка та цифрова безпека. 2023. Вип. 5(05).С.33-36.

[4] Фінанси бюджетних установ : навчальний посібник / Н. А. Дехтяр, О. В. Дейнека, О. В. Люта, Н. Г. Пігуль; за заг. ред. Н. А. Дехтяр. Суми : Сумський державний університет, 2020. 229 с