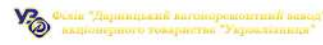


Міністерство освіти і науки України
Український державний університет залізничного транспорту



МАТЕРІАЛИ

двадцять першої науково-практичної міжнародної конференції
*«Міжнародна транспортна інфраструктура,
індустріальні центри та корпоративна логістика»*
(5-6 червня 2025р. м. Харків, Україна)



MT.KART.EDU.UA

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
МІНІСТЕРСТВО ІНФРАСТРУКТУРИ УКРАЇНИ
ТРАНСПОРТНА АКАДЕМІЯ УКРАЇНИ
АТ «УКРАЇНСЬКА ЗАЛІЗНИЦЯ»
CONSERVATOIRE NATIONAL DES ARTS ET MÉTIERS (FRANCE)
INSTITUTE OF AUTOMATIC CONTROL TELEMATICS OF
TRANSPORT (POLAND)
УКРАЇНСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ЗАЛІЗНИЧНОГО
ТРАНСПОРТУ
ІНСТИТУТ ЕКОНОМІКИ ПРОМИСЛОВОСТІ НАН УКРАЇНИ

Матеріали

*Двадцять першої науково-практичної
міжнародної конференції*

**«МІЖНАРОДНА ТРАНСПОРТНА
ІНФРАСТРУКТУРА,
ІНДУСТРІАЛЬНІ ЦЕНТРИ ТА
КОРПОРАТИВНА ЛОГІСТИКА»**

(5 - 6 червня 2025р. м. Харків)

ОРГАНІЗАЦІЙНИЙ КОМІТЕТ

Голова: *Панченко С.В.*, д.т.н., проф., ректор Українського державного університету залізничного транспорту (Харків).

Заступники голови: *Каграманян А.О.*, к.т.н., доц., проректор з науково-педагогічної роботи .Українського державного університету залізничного транспорту (Харків);
Дикань В.Л., д.е.н., проф., завідувач кафедри економіки та управління виробничим і комерційним бізнесом Українського державного університету залізничного транспорту (Харків).

Секретаріат:

Толстова А.В. к.е.н., доц., доцент кафедри економіки та управління виробничим і комерційним бізнесом Українського державного університету залізничного транспорту (Харків).

Шаповал Г.В. к.т.н., доц., заступник декана з денної форми навчання Факультету УПП Українського державного університету залізничного транспорту (Харків).

Примаченко Г.О. к.т.н., доц., доцент кафедри транспортних систем та логістики Українського державного університету залізничного транспорту (Харків).

підприємництва, державної політики та донорської підтримки стане фундаментом стійкого економічного зростання України.

[1] <https://doi.org/10.32702/2307-2105-2020.11.70>

[2] Довідка щодо стану виконання місцевих бюджетів: Виконання доходів місцевих бюджетів за січень- грудень 2019 року : офіційний сайт Міністерства фінансів України. URL: <https://mof.gov.ua/uk> (дата звернення: 12.11.2020).

УДК 658:656.2

ОСОБЛИВОСТІ ОБЛІКУ ОПЛАТИ ПРАЦІ В УМОВАХ РИНКОВОЇ ТРАНСФОРМАЦІЇ ТА ГЛОБАЛІЗАЦІЇ.

FEATURES OF PAYMENT ACCOUNTING IN THE CONDITIONS OF MARKET TRANSFORMATION AND GLOBALIZATION.

*канд. екон. наук В. М. Орлова, магістр Б. С. Коровніков.
Український державний університет залізничного транспорту (м. Харків)*

*PhD (Econ.) V. N. Orlova, master's student Bogdan Korovnikov
Ukrainian State University of Railway Transport (Kharkiv)*

У сучасному динамічному робочому середовищі, особливо за умов дистанційної та гібридної зайнятості, постає потреба у впровадженні гнучких облікових систем. Вони дозволяють точно фіксувати відпрацьований час, контролювати навантаження працівників та забезпечувати ефективну організацію трудових процесів.

Головними особливостями обліку оплати праці в умовах ринкової трансформації є:

- ринкова трансформація та її вплив на оплату праці, а саме : актуальність обліку оплати праці в умовах динамічного розвитку економіки, зумовленого ринковими трансформаціями та глобалізаційними процесами; перехід до ринкової економіки змінив підходи до формування фонду оплати праці; зростання ролі людського капіталу як ключового фактору конкурентоздатності підприємств на глобальному ринку; послаблення централізованого регулювання заробітної плати,

- глобалізація ринку праці, яка включає: мобільність трудових ресурсів та поширення дистанційної зайнятості; вплив міжнародних стандартів (наприклад, МСФЗ) [1] на облік зарплати; залучення іноземної робочої сили та необхідність обліку оплати праці відповідно до міжнародних стандартів та законодавства; відрядження працівників за кордон та облік їхнього доходу з урахуванням податкових та соціальних

норм різних країн; порівняння рівня оплати праці на міжнародному рівні та необхідність забезпечення конкурентоздатності,

- гнучкість та диференціація систем оплати праці, яка містить відхід від уніфікованих тарифних сіток та окладів; впровадження систем, що враховують індивідуальну продуктивність, кваліфікацію, результати діяльності та внесок працівника; застосування грейдингових систем, КРІ (ключових показників ефективності) та інших інструментів оцінки праці; розвиток бонусних та преміальних систем, прив'язаних до фінансових результатів підприємства,

- сучасні форми організації праці та їх облікове відображення, включаючи аутсорсинг, фриланс, гіг-економіка — нові виклики для бухгалтерського обліку; оцінка економічної доцільності аутсорсингу; необхідність гнучких облікових систем для фіксації відпрацьованого часу та контролю якості і безпеки переданої інформації; проблеми визначення статусу працівника в нестандартних формах зайнятості; впровадження сучасних програмних комплексів для автоматизації розрахунку та обліку заробітної плати; використання електронного документообігу та цифрових інструментів для управління персоналом; покращення точності, оперативності та прозорості облікових процесів,

- оптимізація витрат на оплату праці, загальними напрямками є посилення контролю за фондом оплати праці; аналіз ефективності використання коштів на оплату праці; врахування впливу інфляційних процесів та змін на ринку праці; пошук шляхів мінімізації непродуктивних виплат,

- розвиток соціальних пакетів та негрошових форм мотивації, цехами якого є розширення спектру соціальних пільг та компенсацій; врахування потреб працівників у медичному страхуванні, пенсійному забезпеченні, навчанні та розвитку; використання нефінансових інструментів мотивації (гнучкий графік, можливості кар'єрного зростання, визнання заслуг),

- облік оплати праці в умовах діджиталізації, що включає використання програмних рішень для автоматизації розрахунків заробітної плати; впровадження електронного документообігу (е-табелі, е-лікарняні, е-платіжні відомості); інтеграція облікових систем з податковою та соціальними фондами,

- податкові та соціальні аспекти, базовими цехами яких маємо зростання ролі ЄСВ, ПДФО, військового збору у структурі витрат на оплату праці; міжнародні трудові мігранти: особливості обліку, подвійне оподаткування; необхідність гармонізації трудового законодавства з міжнародними нормами;

- вплив інфляції та кризи на систему оплати праці, в вигляді потреби в індексації заробітної плати та коригуванні обліку відповідно до змін вартості життя та викликів щодо забезпечення мінімального рівня доходів

працівників у нестабільній економіці,

- перспективи вдосконалення обліку, які втілюються в переході до HRM-систем з елементами штучного інтелекту для управління персоналом, стандартизація методів розрахунку зарплати в межах транснаціональних компаній та орієнтація на прозорість, ефективність та відповідність принципам ESG,

- Вплив міжнародних стандартів та рекомендацій, які врахують вимоги Міжнародної організації праці (МОП) [2] щодо умов праці та оплати, адаптацію національних систем обліку до міжнародних практик та забезпечення порівнянності облікових даних на глобальному рівні,

- етичні аспекти оплати праці в глобальному контексті, а саме забезпечення справедливої оплати праці незалежно від географічного розташування працівника, дотримання принципів соціальної відповідальності бізнесу, протидія дискримінації в оплаті праці.

Таким чином, облік оплати праці в умовах ринкової трансформації та глобалізації набуває стратегічного значення для управління людськими ресурсами та забезпечення конкурентоздатності підприємств. Необхідна постійна адаптація систем обліку до нових економічних реалій, технологічних змін та міжнародних вимог. Ключовими напрямками розвитку обліку оплати праці є гнучкість, оптимізація, автоматизація та врахування глобальних аспектів. Ефективний облік оплати праці сприяє підвищенню мотивації працівників, оптимізації витрат та забезпеченню сталого розвитку підприємства в умовах глобальної конкуренції.

Перспективи подальших досліджень є вивчення впливу новітніх технологій (штучний інтелект, блокчейн) на системи обліку оплати праці, аналіз ефективності різних моделей оплати праці в умовах глобальної економіки, дослідження проблем гармонізації національних систем обліку оплати праці з міжнародними стандартами та розробка рекомендацій щодо вдосконалення обліку оплати праці на підприємствах України в контексті євроінтеграції.

[1] МСФЗ (IAS) 19 "Виплати працівникам"

[2] <https://geneva.mfa.gov.ua/posolstvo/2609-labour>