
Міністерство освіти і науки України
Кременчуцький національний університет імені Михайла Остроградського, Україна
Вища школа управління охороною праці (WSZOP), м. Катовіце, Польща
Магдебурзький університет Отто-фон-Геріке, Німеччина
ТОВ «Majorel», Грузія
Petrosjan Coaching & Consultancy (PCFC), м. Східам, Нідерланди
Університет прикладних наук Естонії, м. Таллін, Естонія
Харківський національний університет міського господарства імені О. М. Бекетова,
м. Харків, Україна
Дніпропетровський науково-дослідний інститут судових експертиз
Міністерства юстиції України, м. Дніпро, Україна
Черкаський державний технологічний університет, м. Черкаси, Україна
Державний податковий університет, м. Ірпінь, Україна
Національний університет «Києво-Могилянська академія», м. Київ, Україна
ПрАТ «Завод технічного вуглецю», м. Кременчук, Україна
ПрАТ «Кременчуцький завод дорожніх машин», м. Кременчук, Україна
ТОВ «Спірітус-Вишняки», м. Кременчук, Україна
ТОВ «ЕКОТЕХ-С», м. Кременчук, Україна
Крюківська районна адміністрація виконавчого комітету Кременчуцької міської ради,
Україна



Матеріали

VII Міжнародної науково-практичної інтернет-конференції

«Інноваційна модернізація економіки України в умовах євроінтеграційних процесів»

15-16 листопада 2022 року
(Посвідчення УкрІНТЕІ № 416 від 21.09.2022)

м. Кременчук

ПРОГРАМНИЙ КОМІТЕТ

Голова

Никифоров Володимир Валентинович – доктор біологічних наук, професор, перший проректор, Кременчуцький національний університет імені Михайла Остроградського.

Члени програмного комітету:

Почтовюк Андрій Борисович – доктор економічних наук, професор, декан факультету економіки і управління, Кременчуцький національний університет імені Михайла Остроградського.

Райхлінг Петер – професор, завідувач кафедри фінансів і банківської справи, Магдебурзький університет Отто-фон-Геріке, Німеччина.

Перерва Петро Григорович – доктор економічних наук, професор, Вища школа управління охороною праці (WSZOP), м. Катовіце, Польща.

Бучашвілі Хатуна – співробітник з інформаційної безпеки, ТОВ «Majorel», Грузія.

Прокопенко Ольга Володимирівна – міжнародний експерт, доктор економічних наук, професор, науковий дослідник Університету прикладних наук Естонії, м. Таллін, Естонія.

Чантладзе Давід – экс-міністр Міністерства навколишнього середовища і природних ресурсів Грузії.

Петросян Варужан – підприємець, засновник «Petrosjan Coaching & Consultancy» (PCFC), м. Східам, Нідерланди.

ОРГАНІЗАЦІЙНИЙ КОМІТЕТ

Голова

Маслак Ольга Іванівна – доктор економічних наук, професор, завідувач кафедри економіки, Кременчуцький національний університет імені Михайла Остроградського.

Члени оргкомітету:

Лозовик Дмитро Борисович – начальник Крюківської районної адміністрації виконавчого комітету Кременчуцької міської ради.

Бала Володимир Володимирович – кандидат економічних наук, директор ТОВ «ЕКОТЕХ-С», м. Кременчук.

Данилейко Микола Іванович – Голова наглядової ради, Президент ПрАТ «Кременчуцький завод дорожніх машин», м. Кременчук.

Таловер Володимир Адиславович – кандидат економічних наук, директор ТОВ «Спірітус-Вишняки», м. Кременчук.

Яворський В'ячеслав Вікторович – директор ПрАТ «Завод технічного вуглецю», м. Кременчук.

Горошкова Лідія Анатоліївна – доктор економічних наук, головний науковий співробітник науково-дослідної групи кафедри екології, Національний університет «Києво-Могилянська академія», м. Київ.

Коваленко Олена Валеріївна – доктор економічних наук, професор, директор Дніпропетровського науково-дослідного інституту судових експертиз Міністерства юстиції України, м. Дніпро.

Коломицева Олена Віталіївна – доктор економічних наук, професор, завідувач кафедри економічної кібернетики та маркетингу, Черкаський державний технологічний університету, м. Черкаси.

Кондратенко Наталія Олегівна – доктор економічних наук, професор кафедри менеджменту і публічного адміністрування, Харківський національний університет міського господарства імені О.М. Бекетова, м. Харків.

Авраменко Наталія Леонідівна – кандидат технічних наук, доцент, професор кафедри товарознавства та митної справи, Державний податковий університет, м. Ірпінь.

Гришко Наталя Євгенівна – кандидат економічних наук, доцент кафедри економіки, Кременчуцький національний університет імені Михайла Остроградського.

Пирогов Дмитро Леонідович – кандидат технічних наук, доцент кафедри економіки, Кременчуцький національний університет імені Михайла Остроградського.

Яковенко Ярослава Юріївна – PhD з економіки, старший викладач кафедри економіки, Кременчуцький національний університет імені Михайла Остроградського.

Іщенко Світлана Вікторівна – старший викладач кафедри економіки, Кременчуцький національний університет імені Михайла Остроградського.

Відповідальний секретар оргкомітету:

Глазунова Ольга Олександрівна – кандидат економічних наук, старший викладач кафедри економіки, Кременчуцький національний університет імені Михайла Остроградського.

Інноваційна модернізація економіки України в умовах євроінтеграційних процесів: матеріали VII Міжнародної науково-практичної інтернет-конференції, (Кременчук, 15-16 листопада 2022 року). Кременчук, КрНУ, 2022. 513 с.

*Усі матеріали подаються в авторській редакції
All materials are provided in author's edition*

ЗМІСТ

ВПЛИВ ГЛОБАЛІЗАЦІЙНИХ ВИКЛИКІВ НА РОЗВИТОК СВІТОВОЇ ЕКОНОМІКИ ТА ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ

FEATURES OF THE DEVELOPMENT OF THE INSURANCE MARKET OF EU COUNTRIES

Andrushoi K., 1st year Master's student

Academic supervisors:

Demianchuk M., Cand.Sc. in Economics, Associated Professor

Karavaieva T., Ph.D. in Philological sciences, Associated Professor

Odessa I.I. Mechnikov National University..... 28

СУЧАСНИЙ СТАН КЕЙТЕРИНГОВИХ ПОСЛУГ В УКРАЇНІ

Опря Б.О., к.і.н., доцент кафедри туризму та готельно-ресторанної
справи

Кам'янець-Подільський національний університет імені Івана Огієнка.... 30

ЕКСПОРТНИЙ ПОТЕНЦІАЛ УКРАЇНИ В УМОВАХ ВІЙНИ

Синюра-Ростун Н.Р., к.е.н., старший науковий співробітник

Інститут регіональних досліджень ім. М.І. Долішнього НАН України..... 34

ФУНКЦІОНУВАННЯ ОНЛАЙН-БАНКІНГУ В УМОВАХ ВОЄННОЇ ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ

Плоскіна А.А., здобувачка другого рівня вищої освіти

Матвійчук Н. М., к.е.н., доцент

Волинський національний університет імені Лесі Українки..... 37

ФОРМУВАННЯ СИСТЕМИ РЕАЛІЗАЦІЇ

СІЛЬСЬКОГОСПОДАРСЬКОЇ ПРОДУКЦІЇ ТА КОНКУРЕНТНИХ ПЕРЕВАГ ВІТЧИЗНЯНИХ ВИРОБНИКІВ НА РИНКУ ЄС

Даневич Д.І., студентка

Михальчишина Л.Г., к.е.н., доцент,

доцент кафедри глобальної економіки

Національний університет біоресурсів і природокористування України... 40

ВИЗНАЧЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ ЗАХОДІВ ЕКОНОМІЧНОЇ ПОЛІТИКИ ДЛЯ ПОДОЛАННЯ НАСЛІДКІВ ПАНДЕМІЇ В УКРАЇНІ

Тур О.В., к.е.н.,

старший науковий співробітник відділу макроекономічної політики та
регіонального розвитку,

Михайленко Д.Г., к.е.н., доцент,

старший науковий співробітник відділу макроекономічної політики
та регіонального розвитку

Науково-дослідний центр індустріальних проблем розвитку

НАН України..... 43

DIGITAL TRANSFORMATIONS FOR EU –UKRAINE ECONOMIC INTEGRATION

Piven V., student

Kubatko O., Doctor of Economic Sciences, Professor

Sumy State University..... 468

СУТНІСТЬ ІНТЕЛЕКТУАЛЬНОГО БІЗНЕСУ

Шаповал В.С.

Перерва П.Г., д.е.н., професор

Національний технічний університет «Харківський політехнічний

інститут»..... 472

RESTRUCTURING OF BUSINESS PROCESSES AS A FACTOR OF INCREASING COMPETITIVENESS OF AN ENTERPRISE

Zhmai O., Senior Lecturer

Bondarchuk O., student

Language Consultant: Karavaeva T., PhD in Linguistics, Assoc. Prof

Odessa I. I. Mechnikov National University..... 476

ШЛЯХИ ПІДВИЩЕННЯ КОНКУРЕНТНИХ ПЕРЕВАГ ПІДПРИЄМСТВ АВІАТРАНСПОРТНОЇ ГАЛУЗІ В УМОВАХ НОВОЇ РЕАЛЬНОСТІ

Кравчуновська А.О., студентка

Кузьміна О.В., к.е.н.,

доцент кафедри бізнес-аналітики та цифрової економіки

Національний авіаційний університет..... 479

ДО ПОШУКУ Й РОЗВИТКУ НОВОЇ ЕНЕРГЕТИЧНОЇ СТРАТЕГІЇ В УКРАЇНІ

Драчук Ю.З., д.е.н., професор,

провідний науковий співробітник

Інститут економіки промисловості НАН України..... 482

ІННОВАЦІЙНІ ОРІЄНТИРИ СОЦІОКУЛЬТУРНОЇ ТРАНСФОРМАЦІЇ УКРАЇНИ

УПРАВЛІННЯ КАДРОВОЮ БЕЗПЕКОЮ ПІДПРИЄМСТВ В УМОВАХ КРИЗИ

Давидова К.О., магістрант

Науковий керівник: Токмакова І.В., д.е.н.,

професор кафедри економіки та управління виробничим і комерційним бізнесом

Український державний університет залізничного транспорту..... 488

УПРАВЛІННЯ КАДРОВОЮ БЕЗПЕКОЮ ПІДПРИЄМСТВ
В УМОВАХ КРИЗИ

Давидова К.О., магістрант

Науковий керівник: Токмакова І.В., д.е.н.,
професор кафедри економіки та управління виробничим і комерційним
бізнесом

Український державний університет залізничного транспорту

Підприємства України сьогодні функціонують в кризових умовах, що
вкрай негативно відбивається на персоналі та кадровій безпеці.

Зміст кадрової безпеки слід розглядати з різних сторін. По-перше, вона
виступає процесом, що забезпечує поточну і потенційну захищеність кадрів на
підприємстві від різного роду небезпек, при відборі і під час адаптації кадрового
складу, вдосконаленні й підвищенні кваліфікації персоналу і під час
переміщення і вивільнення з підприємства. Джерелом небезпеки в даному
випадку для кадрів буде роботодавець, що порушує права співробітників. По-
друге, кадрова безпека являє собою спосіб активного захисту, в якій
безпосередньо потребує саме підприємство. А саме, порушуються питання, що
стосуються економічної безпеки, іміджу і стабільного прогресу бізнес-процесів
у внутрішньому середовищі, а також небезпек, які можуть бути створені діями
працівників підприємства, що носять свідомий або неусвідомлений характер.

Кадрову безпеку підприємства інтерпретують: як процес попередження
негативних впливів на безпеку шляхом зменшення ризиків і загроз, пов'язаних
із персоналом; як запобігання негативних впливів з боку персоналу компанії на
всі елементи економічної безпеки; як стан захищеності організації при якому всі
негативні впливи з боку співробітників підприємства зводяться до мінімуму [1].

Узагальнюючи вищесказане, кадрову безпеку слід розглядати як
багаторівневу систему соціально-трудових відносин між її учасниками
(роботодавцем, працівниками, державними та іншими суспільними
інститутами), спрямовану на запобігання негативних впливів на діяльність

господарюючого суб'єкта з боку персоналу за допомогою правильного вибору і застосування відповідних засобів, методів та інструментом управління, і сприяє, як ефективного використання персоналу, так і успішному розвитку підприємства в цілому.

В умовах кризи управління кадровою безпекою принципово змінюється. Процеси управління неминуче трансформуються, пристосовуючись до нових умов, і характеризується обмеженістю фінансових коштів, неминучістю організаційних заходів, пов'язаних зі згоранням ряду програм соціального розвитку і скороченням чисельності персоналу, підвищеною соціально-психологічною напруженістю в колективі.

В часи криз збільшується ймовірність кадрових ризиків як з боку звільнених, так і з боку працюючих співробітників. Працівники, що підлягають звільненню через скорочення штату, часто відчують психологічні травми, пов'язані з наступним: професійна діяльність є головним джерелом доходу; у професійній діяльності реалізується потенціал людини; професійна діяльність визначає соціальні зв'язки і соціальний статус людини. У працівників, які зберегли робочі місця в процесі скорочення штату, також знижується рівень лояльності, мотивації, формується недовіра до керівників.

Основним завданням підприємства щодо персоналу в умовах кризи стає виживання з найменшими втратами кадрового потенціалу та забезпечення його максимально можливим соціальним захистом. Вагомого значення набувають питання згуртованості колективів, що дозволить підвищити корпоративну культуру та підвищити лояльність персоналу. Для формування ефективної кадрової безпеки підприємства все більше значення має розвиток персоналу та планування кар'єри співробітників [2].

Управління кадровою безпекою в умовах кризи є складною проблемою, вирішення якої реалізується через впровадження комплексу організаційних і технічних заходів, що попереджують виникнення кадрових загроз і нейтралізацію існуючих. У зв'язку з цим забезпечення кадрової безпеки підприємств передбачає розробку спеціальних програм зниження кадрових

ризиків. При цьому найважливіше значення має бути приділено управлінню поведінкою, що досягається за рахунок інформаційної та психологічної підготовки персоналу, цілеспрямованої роботи з попередження та профілактики виробничих конфліктів, корекції морально-психологічного клімату.

Поряд з вищевказаними заходами, побудова системи управління кадровою безпекою має базуватися на таких ключових напрямках, як: неухильне дотримання встановлених норм при наборі нових кадрів; вироблення і виконання адаптаційної програми, включаючи формування сприятливого клімату для утворення лояльного ставлення кадрів до підприємства; формування комплексу заходів щодо впровадження персоніфікованих процесів і операцій; дотримання режимів нерозголошення комерційної таємниці.

Таким чином, в умовах кризи система управління кадровою безпекою підприємства повинна бути орієнтована на попередження та нейтралізацію кадрових ризиків у сфері збереження трудового потенціалу та створення сприятливого робочого середовища.

СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ

1. Калініченко Л.Л., Шуміло О.С., Кулімякін Я.Ю. Кадрова складова економічної безпеки підприємства роздрібної торгівлі. *Проблеми економіки*, 2020. № 1(43). С. 138–143.
2. Коптєва Г.М. Кадрова безпека підприємства: сутність, складові та забезпечення. *Вісник Національного технічного університету «ХПІ»*. Серія : *Економічні науки*. Харків : НТУ «ХПІ», 2020. № 2. С. 119–124.

Матеріали VII Міжнародної науково-практичної
інтернет-конференції
**«ІННОВАЦІЙНА МОДЕРНІЗАЦІЯ ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ В
УМОВАХ ЄВРОІНТЕГРАЦІЙНИХ ПРОЦЕСІВ»**

Кременчук, 15-16 листопада 2022 року