

Український державний університет залізничного транспорту

Кафедра економіки та управління виробничим і комерційним бізнесом

ФОРМУВАННЯ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ КАДРОВОЮ БЕЗПЕКОЮ
ПІДПРИЄМСТВА В УМОВАХ СУЧАСНИХ ВИКЛИКІВ

Пояснювальна записка і розрахунки
до кваліфікаційної роботи

МРЕ.193.01.06 ПЗ

Розробила: студентка 2 курсу, групи 218-ЕП-Д24
спеціальності 051 «Економіка»
(роботу виконано самостійно, відповідно до
принципів академічної доброчесності)



– Марія БАЗИЛЄВА
(підпис)

Керівник: професор, д-р. екон. наук
Ірина ТОКМАКОВА

Рецензент: професор, д-р. екон. наук
Олена КІРДІНА

2026

Український державний університет залізничного транспорту

Факультет економічний

Кафедра економіки та управління виробничим і комерційним бізнесом

Рівень вищої освіти: магістр

Спеціальність: 051 «Економіка»

Освітня програма: «Економіка підприємства»

ЗАТВЕРДЖУЮ

Завідувач кафедри,
професор, д-р екон. наук

—  —

— Володимир ДИКАНЬ

«__06__» __січня__ 2026 р.

**ЗАВДАННЯ
НА КВАЛІФІКАЦІЙНУ РОБОТУ**
Базилевій Марії Андріївні

1 Тема «Формування системи управління кадровою безпекою підприємства в умовах сучасних викликів»

керівник Токмакова Ірина Василівна, д-р екон. наук, професор

затверджені розпорядженням по економічному факультету

від «27» лютого 2025 року № 59/25

2 Строк подання студентом закінченої роботи «06» січня 2026 року

3 Вихідні дані: Баланс (форма № 1) за 2021-2024 рр.

Звіт про фінансові результати (форма № 2) за 2021-2024 рр.

Звіт про рух грошових коштів (форма № 3) за 2021-2024 рр.

Звіт з праці за 2021-2024 рр.

Звіт про наявність та рух основних засобів 2021-2024 рр.

Пояснювальні записки до звітів

Звіт в.о. директора за 2024-2025 н.р.

Періодичні видання

Методична література

4 Зміст розрахунково-пояснювальної записки (перелік питань, які потрібно розробити):

1 Теоретичні основи управління кадровою безпекою підприємства

2 Аналіз господарської діяльності Білозерського професійного гірничого ліцею

3 Напрями вдосконалення системи управління кадровою безпекою підприємства

5 Перелік графічного матеріалу

1 Мета, об'єкт та предмет дослідження
2 Система загроз кадровій безпеці підприємств України
3 Актуальні ризики кадрової безпеки підприємств
4 Система забезпечення кадрової безпеки підприємства
5 Аналіз кількості здобувачів та рівня підготовки
6 Аналіз забезпеченості персоналом
7 Аналіз фонду оплати праці
8 Аналіз забезпеченості матеріально-технічними ресурсами
9 Аналіз кошторису
10 Матриця SWOT-аналізу кадрової безпеки
11 Стратегії кадрової безпеки ліцею
12 Програма реалізації стратегії «Технологічного випередження»
13 Пакет рішень «Цифровий стрибок»
14 Комплекс заходів у сфері кадрової безпеки та оцінка їх ефективності

6 Консультанти окремих розділів

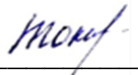
Розділ	Прізвище, ініціали, посада та науковий ступінь консультанта	Підпис, дата	
		завдання видав	завдання прийняв

7 Дата видачі завдання «24» лютого 2025 року.

КАЛЕНДАРНИЙ ПЛАН

Назва етапів	Строк виконання етапів	Примітка
1 Теоретичні основи управління кадровою безпекою підприємства	21.05.2025	викон.
2 Аналіз господарської діяльності Білозерського професійного гірничого ліцею	31.10.2025	викон.
3 Напрями вдосконалення системи управління кадровою безпекою підприємства	27.11.2025	викон.
Висновки	22.12.2025	викон.
Графічна частина	31.12.2025	викон.

Студентка  Марія БАЗИЛЄВА

Керівник  Ірина ТОКМАКОВА

Зміст

Вступ	6
1 Теоретичні основи управління кадровою безпекою підприємства	11
1.1 Сутність та складові кадрової безпеки як об'єкта управління	11
1.2 Актуальні ризики кадровій безпеці підприємства	20
1.3 Концептуальні підходи до формування системи управління кадровою безпекою	29
Висновки до розділу 1	43
2. Аналіз господарської діяльності Білозерського професійного гірничого ліцею	45
2.1 Загальна характеристика Білозерського професійного гірничого	45
2.2 Аналіз контингенту здобувачів освіти	47
2.3 Аналіз кадрового потенціалу ліцею	57
2.4 Аналіз матеріально-технічної бази та її відповідності державним стандартам і вимогам	63
2.5 Аналіз фінансових показників діяльності закладу	65
Висновки до розділу 2	66
3 Напрями вдосконалення системи управління кадровою безпекою підприємства	69
3.1 Стратегічні пріоритети зміцнення кадрової безпеки	69
3.2 Система заходів забезпечення кадрової безпеки ліцею	77
3.3 Обґрунтування реалізації пропозицій у сфері кадрової безпеки ліцею	90
Висновки до розділу 3	101

					МРЕ.193.01.06 ПЗ			
Змн.	Арк.	№ докум.	Підпис	Дата				
Розроб.		Базилева			Формування системи управління кадровою безпекою підприємства в умовах сучасних викликів	Літ.	Арк.	Аркушів
Перевір		Токмакова					4	113
Реценз.		Кірдіна				УкрДУЗТ		
Н. Контр.		Назаренко						
Затверд.		Дикань						

Висновки

103

Список використаних джерел

106

					<i>МРЕ.193.01.06 ПЗ</i>	5 <i>Арк.</i>
						5
<i>Змн.</i>	<i>Арк.</i>	<i>№ докум.</i>	<i>Підпис</i>	<i>Дата</i>		

АНОТАЦІЯ

Дана кваліфікаційна робота включає в себе 14 слайдів презентації, 113 аркушів пояснювальної записки формату А4, що включає 21 рисунок, 14 таблиць, 77 літературних джерел.

Ключові слова: КАДРОВА БЕЗПЕКА, УПРАВЛІННЯ, СИСТЕМА, ГНУЧКІ СТРАТЕГІЇ, ЦИФРОВИЙ СТРИБОК, КАР'ЄРА.

Об'єктом дослідження є процеси формування системи управління кадровою безпекою підприємства.

Метою дослідження є розкриття теоретико-методичних засад і удосконалення положень щодо формування системи управління кадровою безпекою підприємства на прикладі Білозерського професійного гірничого ліцею.

У кваліфікаційній роботі розроблено комплекс гнучких стратегій управління кадровою безпекою підприємства, який, на відміну від існуючих, інтегрує вектори гнучкого залучення, інвестиційної лояльності, технологічного випередження та соціального партнерства. Це дозволяє трансформувати систему захисту кадрового потенціалу в інструмент його адаптивного розвитку в умовах невизначеності. Зокрема, обґрунтовано складові стратегії технологічного випередження, що забезпечує перехід від репродуктивної моделі навчання до випереджальної підготовки кадрів, здатної нівелювати ризики морального старіння знань

У межах стратегії технологічного випередження розроблено пакет заходів «Цифровий стрибок», що безпосередньо пов'язаний із формуванням упевненості у кар'єрних перспективах, створює умови для професійного зростання та зменшує ризики невизначеності у майбутньому. Комплекс заходів цифрової трансформації закладу вибудовується за рівнями впровадження та охоплює організаційний, навчальний, мотиваційний і безпековий аспекти.

Практична реалізація заходів пакет «Цифровий стрибок» не лише оптимізує освітній процес, але й виступає інструментом психологічної та професійної підтримки, допомагаючи працівникам і здобувачам освіти відчувати стабільність, усвідомлювати цінність власних знань і бути готовими до майбутніх кар'єрних викликів.

ABSTRACT

This qualification work includes 14 presentation slides, 113 pages of an explanatory note in A4 format, featuring 21 figures, 14 tables, and 77 literature references.

Keywords: HR SECURITY, MANAGEMENT, SYSTEM, FLEXIBLE STRATEGIES, DIGITAL LEAP, CAREER.

The object of the study is the processes forming a personnel security management system at an enterprise.

The purpose the study is to reveal the theoretical and methodological foundations and improve the provisions for forming a personnel security management system at the example the Belozersky Professional Mining Lyceum.

In the qualification work, a set flexible strategies for managing personnel security at the enterprise has been developed. Unlike existing approaches, it integrates vectors flexible engagement, investment loyalty, technological advancement, and social partnership. This allows the transformation of the personnel protection system into a tool for adaptive development under conditions uncertainty. In particular, the components of the technological advancement strategy are substantiated, ensuring the transition from a reproductive model of training to anticipatory preparation personnel capable of mitigating the risks of moral obsolescence of knowledge.

Within the framework of the technological advancement strategy, a package measures called “Digital Leap” has been developed. It is directly related to building confidence in career prospects, creating conditions for professional growth, and reducing risks of future uncertainty. The complex of digital transformation measures for the institution is structured by levels implementation and covers organizational, educational, motivational, and security aspects.

The practical implementation of the “Digital Leap” package not only optimizes the educational process but also serves as a tool psychological and professional support, helping employees and learners feel stability, recognize the value of their knowledge, and be prepared for future career challenges.

Список використаних джерел

1. Про освіту: Закон України від 05.09.2017 №2145-VIII (поточна редакція). *Офіційний портал Верховної Ради України : веб-сайт*. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2145-19#Text>
2. Про загальну середню освіту: Закон України від 16.01.2020 №463-IX (поточна редакція). *Офіційний портал Верховної Ради України : веб-сайт*. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/463-20#Text>
3. Про професійно-технічну освіту: Закон України від 10.02.1998 №103/98-ВР (поточна редакція). *Офіційний портал Верховної Ради України : веб-сайт*. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/103/98-%D0%B2%D1%80#Text>
4. Положення про організацію роботи з охорони праці та безпеки життєдіяльності учасників освітнього процесу: Наказ Міністерства освіти і науки України від 26.12.2017 №1669 (zareєстровано в Мін'юсті 23.01.2018). URL: https://28051.at.ua/load/metodichna_robota/vchiteljam_shkoli/pro_zatverdzhennja_polozhennja_pro_organizaciju_roboti_z_okhoroni_praci_ta_bezpeki_zhittedijalnosti_uchasnikov_osvitnogo_procesu_v_ustanovakh_i_zakl/16-1-0-1208
5. Деякі питання підвищення кваліфікації педагогічних і науково-педагогічних працівників: Постанова КМУ від 21.08.2019 №800 (зі змінами станом на 2025 рік). *Офіційний портал Верховної Ради України : веб-сайт*. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/go/800-2019-%D0%BF>
6. Порядок підвищення кваліфікації педагогічних і науково-педагогічних працівників (затверджений постановою КМУ №800 від 21.08.2019, зі змінами) URL: <https://mon.gov.ua/news/pidvyshchennia-kvalifikatsii-vchyteliv-shcho-zminytsia>
7. Щодо підвищення кваліфікації педагогічних працівників закладів загальної середньої освіти: Лист-роз'яснення МОН №1/9-141 від 04.03.2020 р. URL: <https://mon.gov.ua/npa/shodo-pidvishennya-kvalifikaciyi-pedagogichnih>

8. Алькема В. Г. Ключові напрямки розвитку системи економічної безпеки автотранспортних підприємств. *Вісник економіки транспорту і промисловості*. 2011. Вип. 38. С. 8–13.

9. Арєф'єва О. В. Кадрова складова в системі економічної безпеки машинобудівних підприємств. *Актуальні проблеми економіки*. 2008. № 11. С. 95–100.

10. Ляшенко О. М. Концептуалізація управління економічною безпекою підприємства: монографія. Луганськ: СНУ ім. В. Даля, 2011. 400 с.

11. Козаченко Г. В., Пономарьов В. П., Ляшенко О. М. Економічна безпека підприємства: сутність та механізм забезпечення: монографія. Київ: Лібра, 2003. 280 с.

12. Кавун С. В. Система економічної безпеки: методологічні та методичні засади: монографія. Харків: ХНЕУ, 2009. 299 с.

13. Кондратьєва С. В. Генезис поняття «кадрової безпеки» підприємства. *Економіка: реалії часу*. Науковий журнал. 2015. № 5(21). С. 194–198.

14. Коробчинський О. Л. Методика формування системи економічної безпеки підприємства. *Актуальні проблеми економіки*. 2009. № 4. С. 41–45.

15. Лазаршина І. Д., Оренчин О. В. Джерела інформаційно-аналітичного забезпечення економічної безпеки підприємства. *Вісник економіки транспорту і промисловості*. 2011. Вип. 38. С. 62–65.

16. Назарова Г. В. Передумови створення системи кадрової безпеки підприємства. *Регіональні аспекти розвитку продуктивних сил України*. 2010. Вип. 15. С. 52–60.

17. Ткаченко В. Сутність кадрової безпеки підприємства. *Науковий вісник Ужгородського національного університету. Серія: Міжнародні економічні відносини та світове господарство*. 2018. Вип. 22(3). С. 81–84.

18. Коптієва Г. Кадрова безпека підприємства: сутність, складові та

забезпечення. *Вісник Національного технічного університету «Харківський політехнічний інститут» (Економічні науки)*. 2020. № 2. С. 119–124.

19. Матюх С., Корбут С., Алексієнко О., Довга А. Теоретичні аспекти формування кадрової безпеки промислового підприємства. *Development service industry management*. 2024. № 2. С. 105–111.

20. Торбич А. В. Сутність та значення кадрового забезпечення в системі управління підприємством. *Академічні візії*. 2024. Вип. 36. URL: <https://orcid.org/0009-0001-0595-0190>

21. Гавловська Н., Йолкін С., Семенченко В., Довга А. Кадрова безпека: еволюція поглядів у межах сучасної безпекології. *Вісник Хмельницького національного університету*. 2024. № 2. URL: <https://doi.org/10.31891/2307-5740-2024-328-69>

22. Малюга В. М., Кузьменко М. Д. Проблема кадрової безпеки у сучасних наукових дослідженнях. *Вісник Національного університету оборони України*. 2021. № 5(63). С. 70–79.

23. Васільєва Л. М., Міньковська А. В., Ірза А. М. Формування кадрової безпеки як напрям стратегії управління персоналом у бізнес-середовищі. *Бізнес Інформ*. 2024. № 9. С. 423–429.

24. Черчик Л. Управління кадровою безпекою в системі менеджменту персоналу підприємства. *Економічний часопис Східноєвропейського національного університету імені Лесі Українки*. 2017. № 4. С. 57–61.

25. Штангрет А. М., Воробйов В. І. Стан та загрози кадровій безпеці на підприємствах поліграфії. *Економіка: проблеми теорії та практики*. 2009. Вип. 252. Т. I. С. 229–238.

26. Швець І. Б. Економічна безпека в управлінні персоналом. *Наукові праці ДонНТУ. Серія: економічна*. 2009. Вип. 36-1. С. 179–184.

27. Халіна О. В., Козаченко Н. О. Основні аспекти забезпечення кадрової безпеки підприємства. *Наукові записки*. 2017. № 2(55). С. 1–6.

28. Штангрет А. М., Котляревський Я. В., Караїм М. М. Економічна

безпека підприємства в умовах антикризового управління: концептуальне визначення та механізм забезпечення: монографія. Львів: Українська академія друкарства, 2012. 288 с.

29. Калініченко Л., Шуміло С., Кулімякін Я. Кадрова складова економічної безпеки підприємства роздрібної торгівлі. *Проблеми економіки*. 2020. № 1 (43). С. 138–143.

30. Костюк Ж. С. Підходи до підвищення економічної безпеки підприємств залізничного транспорту. *Вісник економіки транспорту і промисловості*. 2015. Вип. 49. С. 121–127.

31. Шаповал О. А. Вплив кадрових ризиків на систему менеджменту персоналу як складову кадрової безпеки підприємства. *Інвестиції: практика та досвід*. 2024. № 1. С. 1–7.

32. Шира Т. Б. Загрози кадрової безпеки підприємства. *Економіка і суспільство*. 2016. № 7. С. 531-535.

33. Лисенко М. С. Механізм забезпечення кадрової безпеки підприємств. *Формування ринкових відносин в Україні*. 2008. № 7. С. 137-140.

34. Маслій О. А., Гайдаш О. С. Систематизація загроз кадровій безпеці підприємств в умовах глобальної нестабільності. *Економіка і регіон*. 2025. № 3 (98). С. 233–242.

35. Грицяк І. Кадрове забезпечення реалізації стратегії розвитку підприємств в умовах воєнного стану: виклики, ресурси, цифрові рішення. *Економіка та суспільство*. 2025. № 76. URL: <https://doi.org/10.32782/2524-0072/2025-76-41>

36. Кравченко В. О. Кадрові ризики в системі управління персоналом організації. *Економіка і Фінанси*. 2016. № 3. С. 15–23.

37. Білоус С. П., Самойленко Л. Я., Луценко О. В., Новохатко О. М. Безпекоорієнтоване управління кадровим потенціалом підприємства. *Здобутки економіки: перспективи та інновації*. 2025. № 23. URL: <https://doi.org/10.5281/zenodo.17588704>.

38. Воронько-Невіднича Т., Демиденко Л., Здоров В. Особливості формування та забезпечення кадрової безпеки підприємства. *Економіка та суспільство*. 2021. Вип. №28. URL: <https://doi.org/10.32782/2524-0072/2021-28-57>
39. Матюх С., Корбут С., Гайдук О., Рудніченко Є. Кадрове забезпечення соціально-економічної безпеки підприємства. *Herald of Khmelnytskyi National University. Economic Sciences*. 2025. № 338(1). С. 147–152.
40. Вітик Б. М. Кадрова безпека підприємства: теоретичні засади забезпечення. *Цифрова економіка та економічна безпека*. 2024. Вип. 2. С. 66–69.
41. Світлична В. Ю., Запара А. П. Розробка основних напрямів політики кадрової безпеки. *Молодий вчений*. 2016. № 12 (39). URL: <http://molodyvcheny.in.ua/files/journal/2016/12/207.pdf>
42. Панченко В. А. Місце кадрової безпеки в системі економічної безпеки підприємств. *Науковий вісник Ужгородського національного університету. Серія: Міжнародні економічні відносини та світове господарство*. 2018. Вип. 21(2). С. 53–60.
43. Живко З. Б., Мартин О. М., Воронка О. З. Кадрова безпека через призму понятійно-категоріального апарату економічної безпеки підприємства. *Глобальні та національні проблеми економіки*. 2018. Вип. 22. С. 165–171.
44. Білозерський професійний гірничий ліцей : офіційний веб-сайт. URL: <https://xn--95-9kci4bw.xn--j1amh/#>
45. Дикань В. Л., Каличева Н. Є. Економіка і організація виробництва: конспект лекцій. Частина 1. Харків: УкрДУЗТ. 2025. 63 с.
46. Дикань В. Л., Воловельська І. В., Каличева Н. Є. Економіка підприємства : конспект лекцій. Частина 2. Харків : УкрДУЗТ, 2021. 45 с.
47. Дикань В. Л., Токмакова І. В., Овчиннікова В. О., Корінь М. В., Толстова А. В. Економічна діагностика: підручник Харків: УкрДУЗТ, 2022. 284 с.
48. Дикань В. Л., Назаренко І. Л., Компанієць В. В. Техніко-

економічний аналіз діяльності підприємств залізничного транспорту: підручник. УкрДАЗТ, 2013. 547 с.

49. Дикань В. Л., Єлагін Ю. В., Сухорукова Т. Г. Економіка праці на підприємствах залізничного транспорту : підручник. Харків : УкрДАЗТ, 2012. 281 с.

50. Дикань В. Л., Воловельська І. В., Каличева Н. Є. Економіка підприємства: конспект лекцій. Частина 3. Харків: УкрДУЗТ. 2021. 49 с.

51. Дикань В. Л., Овчиннікова В. О. Економічне управління підприємством: конспект лекцій. Частина 1. Харків: УкрДУЗТ. 2025. 55 с.

52. Дикань В. Л., Воловельська І. В., Каличева Н. Є. Економіка підприємства : конспект лекцій. Частина 4. Харків : УкрДУЗТ, 2022. 50 с.

53. Дикань В.Л., Обруч Г.В., Корінь М.В. Економічний аналіз: конспект лекцій. Частина 1. Харків: УкрДУЗТ. 2025. 74 с.

54. Дикань В. Л., Зубенко В. О., Маковоз О. В., Токмакова І. В., Шраменко О. В. Стратегічне управління : навч. посіб. Київ : «Центр учбової літератури», 2013. 272 с.

55. Дикань В. Л., Воловельська І. В., Маковоз О. В. Економічна безпека підприємства: навч. посібник. Харків : УкрДАЗТ, 2011. 266 с.

56. Урдуханов Р. Система індикаторів оцінювання стану кадрової безпеки на підприємстві. *Економіка і організація управління*. 2022. № 3(47). С. 104–113.

57. Панченко В. А. Теоретичні засади оцінювання кадрової безпеки підприємства як складова антикризового управління персоналом. *Вчені записки Університету «КРОК»*. 2019. № 4(56). С. 89–97.

58. Назарова Г. В., Лобазов С. М. Удосконалення методики розрахунку інтегрального індексу кадрової безпеки підприємства. *Економіка: реалії часу*. 2015. № 1(17). С. 134–139.

59. Затонацький Д. А. Діагностика інсайдерських ризиків і загроз в управлінні кадровою безпекою підприємства. *Вісник Київського національного*

- університету імені Тараса Шевченка. Серія: Економіка. 2019. Вип. 3. С. 20–27.
60. Самолюк Н. М., Юрчик Г. М. Плинність персоналу: індикатор кадрової безпеки підприємства. *Економіка і суспільство*. 2017. № 12. С. 500–508.
61. Ткаченко В. І. Оцінювання кадрової безпеки в системі менеджменту сучасних підприємств. *Формування ринкових відносин в Україні*. 2022. № 4. С. 69–76.
62. Махмудов Х., Чухліб В. Оцінка системи управління персоналом у підприємстві в умовах нестійкої економічної ситуації в країні. *Економіка та суспільство*. 2023. № 52. URL: <https://doi.org/10.32782/2524-0072/2023-52-83>.
63. Park S., Gil Y. How Samsung Transformed Its Corporate R&D Center. *Research-Technology Management*. 2006. Vol. 49. P. 24–29.
64. Прокопенко О., Гарафонов О., Жосан Г. Цифрові інструменти в управлінні людськими ресурсами: як цифрова трансформація впливає на управління персоналом. *Socio-Economic Relations in the Digital Society*. 2023. Т. 4(50). С. 84–94.
65. Лігоненко Л. О., Цимбалюк І. О., Демченко О. В. Талант-менеджмент як інноваційна концепція та інструмент управління людськими ресурсами бізнес-організації. *Інтернаука. Серія: Економічні науки*. 2021. № 2. URL: <https://doi.org/10.25313/2520-2294-2021-2-6962>
66. Збрицька Т., Сорока О. Управління персоналом в епоху цифрової економіки. *Економіка та суспільство*. 2021. № 31. URL: <https://doi.org/10.32782/2524-0072/2021-31-20>.
67. Дикань В. Л., Остапюк Б. Б., Черниш В. В. Ризик-орієнтоване управління підприємством: сучасні виклики та можливості. *Вісник економіки транспорту і промисловості*. 2025. № 90. С. 9-18.
68. Human Capital Management (HCM). *Oracle Україна : офіційний сайт*. URL: <https://www.oracle.com/ua/human-capital-management>
69. HRIS — сучасна інформаційна система для роботи з персоналом.

Hurma: веб-сайт. URL: <https://hurma.work/capabilities/hris>

70. Gartner Reviews. Market for OKR Software. Gartner. 2025. *Gartner: website*. URL: www.gartner.co

71. Pal S. Organizational Network Analysis: Harvest an Organization's Hidden Potential. LinkedIn. 2020. *Shreya Pal: website*. URL: <https://www.linkedin.com/pulse/organizational-network-analysis-harvest-organizations-shreya-pal>

72. Токмакова І. В., Базилєва М. А., Тиницький О. В. Економічна безпека підприємств в умовах ризикогенного середовища. *Бізнес-навігатор*. 2025. Вип. 5(82). С. 288–294.

73. Debus M. E., Probst T. M., König C. J., Kleinmann M. Catch Me If I Fall! Enacted Uncertainty Avoidance and the Social Safety Net as Country-Level Moderators in the Job Insecurity–Job Attitudes Link. *Journal of Applied Psychology*. 2012. Vol. 97(3). P. 690–698.

74. Токмакова І., Базилєва М. Кадрові ризики в системі економічної безпеки підприємств України. *85 студентська науково-технічна конференція УкрДУЗТ: тези доповідей (10 - 11 грудня 2025 р.), м. Харків*. Х.: УкрДУЗТ. С. 521-523.

75. Donald W. E., Van der Heijden B. I., Baruch Y. Introducing a Sustainable Career Ecosystem: Theoretical Perspectives, Conceptualization and Future Research Agenda. *Journal of Vocational Behavior*. 2024. Vol. 151. 103989. URL: <https://doi.org/10.1016/j.jvb.2024.103989>

76. Дикань В. Л., Токмакова І. В., Назаренко І. Л. Методичні вказівки до виконання кваліфікаційної роботи для здобувачів вищої освіти другого (магістерського) рівня спеціальності 051 «Економіка». Харків: УкрДУЗТ, 2023. 63 с.

77. Студентська навчальна звітність. Текстова частина (пояснювальна записка). Загальні вимоги до побудови, викладення та оформлення: Методичний посібник з додержання вимог нормоконтролю у студентській навчальній звітності. За заг. ред. Л. М. Козара. Х.: УкрДАЗТ, 2014. 54 с.