

Український державний університет залізничного транспорту

Кафедра економіки та управління виробничим і комерційним бізнесом

УПРАВЛІННЯ ЛЮДСЬКИМ ПОТЕНЦІАЛОМ ТРАНСПОРТНИХ
ПІДПРИЄМСТВ В УМОВАХ НЕСТАБІЛЬНОСТІ

Пояснювальна записка і розрахунки
до кваліфікаційної роботи

МРЕ.021.02.06 ПЗ

Розробила: студентка 2 курсу, групи 214-П-324
спеціальності 076 «Підприємництво та торгівля»
(роботу виконано самостійно, відповідно до
принципів академічної доброчесності)



(підпис)

Анна ГРИЩЕНКО

Керівник: доцент, д-р екон. наук
Ганна ОБРУЧ

Рецензент: професор, д-р екон. наук
Олена ДИКАНЬ

Український державний університет залізничного транспорту

Факультет економічний

Кафедра економіки та управління виробничим і комерційним бізнесом

Рівень вищої освіти: магістр

Спеціальність: 076 «Підприємництво та торгівля»

Освітня програма: «Підприємництво»

ЗАТВЕРДЖУЮ

Завідувач кафедри,
професор, д-р екон. наук

 Володимир ДИКАНЬ

« ____ » _____ 2026 р.

ЗАВДАННЯ НА КВАЛІФІКАЦІЙНУ РОБОТУ

Грищенко Анні Юріївні

1 Тема «Управління людським потенціалом транспортних підприємств в умовах нестабільності»

керівник Обруч Ганна Володимирівна, д-р екон. наук, доцент

затверджені розпорядженням по економічному факультету

від «27» лютого 2025 року № 70/25

2 Строк подання студентом закінченої роботи «06» січня 2026 року

3 Вихідні дані: Статистичні дані про діяльність ТОВ Фірма «Гера»

Фінансово-економічна звітність ТОВ Фірма «Гера»

Науково-методична література

Періодичні видання

4 Зміст розрахунково-пояснювальної записки (перелік питань, які потрібно розробити):

1 Теоретико-методологічні аспекти управління людським потенціалом транспортних підприємств

2 Техніко-економічний аналіз діяльності ТОВ Фірма «Гера»

3 Формування практичних пропозицій щодо управління людським потенціалом транспортних підприємств в умовах нестабільності

5 Перелік графічного матеріалу

1 Мета, завдання, об'єкт, предмет та результати дослідження

2 Систематизація визначень поняття людського потенціалу

3 Компоненти людського потенціалу

4	Поняття та складові людського потенціалу транспортного підприємства
5	Порівняльна характеристика традиційних та сучасних підходів до управління людським потенціалом підприємств
6	Порівняльний аналіз політики у сфері управління людським потенціалом підприємств
7	Дорожня карта управління людським потенціалом транспортного підприємства
8 – 11	Аналіз показників ефективності діяльності підприємства
12	Зміст поняття та характерні риси емоційної стійкості працівників транспортних підприємств
13	Групування інструментів формування емоційної стійкості працівників транспортних підприємств залежно від рівня їх застосування
14	Програма формування та підтримки емоційної стійкості працівників транспортних підприємств
15	Характеристика модулів Програми тренінгів з емоційної стійкості та стрес-менеджменту та очікувані результати. Розрахунок втрат та потенційної економії від впровадження програми

6 Консультанти окремих розділів

Розділ	Прізвище, ініціали, посада та науковий ступінь консультанта	Підпис, дата	
		завдання видав	завдання прийняв

7 Дата видачі завдання «24» лютого 2025 року.

КАЛЕНДАРНИЙ ПЛАН

Назва етапів	Строк виконання етапів	Примітка
1 Теоретико-методологічні аспекти управління людським потенціалом транспортних підприємств	21.05.2025	виконано
2 Техніко-економічний аналіз діяльності ТОВ Фірма «Гера»	31.10.2025	виконано
3 Формування практичних пропозицій щодо управління людським потенціалом транспортних підприємств в умовах нестабільності	27.11.2025	виконано
Висновки	22.12.2025	виконано
Графічна частина	31.12.2025	виконано

Студентка  Анна ГРИЩЕНКО
 Керівник  Ганна ОБРУЧ

Зміст

Вступ	6
1 Теоретико-методологічні аспекти управління людським потенціалом транспортних підприємств	10
1.1 Дослідження сутності поняття та структурних компонентів людського потенціалу підприємства	10
1.2 Сучасні підходи до управління людським потенціалом транспортного підприємств у високостресових умовах	25
1.3 Формування дорожньої карти управління людським потенціалом у транспортній сфері	40
Висновки до розділу 1	46
2 Техніко-економічний аналіз діяльності ТОВ Фірма «Гера»	49
2.1 Характеристика діяльності підприємства	49
2.2 Аналіз обсягу реалізації послуг підприємства	49
2.3 Аналіз ефективності використання основних фондів підприємства	51
2.4 Аналіз оборотних активів підприємства	56
2.5 Аналіз ефективності використання трудових ресурсів	60
2.6 Аналіз операційних витрат підприємства	64
2.7 Аналіз фінансових результатів підприємства	68
Висновки до розділу 2	73
3 Формування практичних пропозицій щодо управління людським потенціалом транспортних підприємств в умовах нестабільності	76
3.1 Емоційна стійкість як інструмент управління людським потенціалом транспортних підприємств в умовах нестабільності	76

					<i>МРЕ.021.02.06 ПЗ</i>			
Змн.	Арк.	№ докум.	Підпис	Дата	Управління людським потенціалом транспортних підприємств в умовах нестабільності			
Розроб.		Грищенко						
Перевір.		Обруч						
Реценз.		Дикань						
Н. Контр.		Назаренко						
Затверд.		Дикань						
					Літ.		Арк.	Аркуші
							4	114
					<i>УкрДУЗТ</i>			

3.2 Формування програми розвитку емоційної працівників транспортних підприємств	82
3.3 Етапи та оцінювання ефективності реалізації програми розвитку емоційної працівників транспортних підприємств	88
Висновки до розділу 3	95
Висновки	99
Список використаних джерел	104
Додаток А. Анкета «Оцінювання рівня стресу та емоційного тиску на транспортному підприємстві»	113

АНОТАЦІЯ

Дана кваліфікаційна робота включає в себе 15 слайдів презентації, 114 аркушів пояснювальної записки формату А4, що включає 18 рисунків, 28 таблиць, 78 літературних джерел.

Ключові слова: ТРАНСПОРТНІ ПІДПРИЄМСТВА, ЛЮДСЬКИЙ ПОТЕНЦІАЛ, УПРАВЛІННЯ, ЕМОЦІЙНА СТІЙКІСТЬ, ВИСОКОСТРЕСОВІ УМОВИ, НЕСТАБІЛЬНІСТЬ.

Об'єктом дослідження є процес управління людським потенціалом транспортних підприємств.

Метою дослідження є удосконалення теоретичних аспектів і розроблення практичних рекомендацій щодо управління людським потенціалом транспортних підприємств в умовах нестабільності.

У кваліфікаційній роботі сформовано теоретичні засади управління людським потенціалом транспортних підприємств, що розкривають визначення даного поняття та компонентний склад, і розроблено дорожню карту управління людським потенціалом транспортних підприємств, яка включає етапи, завдання та інструменти управління персоналом.

Розроблено та обґрунтовано доцільність реалізації програми підтримки емоційної стійкості працівників транспортних підприємств.

Результатами роботи є розроблення та обґрунтування підходів до управління людським потенціалом транспортних підприємств і формування практичних пропозицій щодо реалізації програми підтримки емоційної стійкості працівників підприємств сфери транспорту.

ABSTRACT

This qualification work includes 15 presentation slides, 114 pages of explanatory notes in A4 format, including 18 figures, 28 tables, 78 literary sources.

Keywords: TRANSPORT ENTERPRISES, HUMAN POTENTIAL, MANAGEMENT, EMOTIONAL STABILITY, HIGH-STRESS CONDITIONS, INSTABILITY.

The object of the study is the process of managing the human potential of transport enterprises.

The purpose of the research is to improve theoretical aspects and develop practical recommendations for managing the human potential of transport enterprises in conditions of instability.

The qualification work has formed theoretical principles of managing the human potential of transport enterprises, which reveal the definition of this concept and its component composition, and a roadmap for managing the human potential of transport enterprises has been developed, which includes stages, tasks and personnel management tools.

The feasibility of implementing a program to support the emotional stability of transport enterprise employees has been developed and substantiated.

The results of the work are the development and justification of approaches to managing the human potential of transport enterprises and the formation of practical proposals for the implementation of a program to support the emotional resilience of employees of transport enterprises.

Список використаних джерел

- 1 Про схвалення Національної транспортної стратегії України на період до 2030 року та затвердження операційного плану заходів з її реалізації у 2025-2027 роках: Постанова Кабінету Міністрів України від 27.12.2024 р. № 1550. *Законодавство України* : вебсайт. URL : <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1550-2024-%D0%BF#Text> (дата звернення: 26.10.2025 р.).
- 2 Про рішення Ради національної безпеки і оборони України від 14 травня 2021 року «Про Стратегію людського розвитку» : Указ Президента України від 02.06.2021 р. № 225/2021. *Законодавство України* : вебсайт. URL : <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/225/2021#Text> (дата звернення: 26.10.2025 р.).
- 3 Шкода Т. Н., Падалко Ю. О. Сутність людського потенціалу підприємства. *Проблеми підвищення ефективності інфраструктури*. 2011. Вип. 30. С. 184-189.
- 4 Кириченко О. А. Менеджмент зовнішньоекономічної діяльності : навч. посіб. 3-тє вид., перероб. і доп. К. : Знання-Прес, 2002. 384 с.
- 5 Залознова Ю. С. Управління персоналом вугільної шахти: оцінка стану та стратегії розвитку : монографія / НАН України. Ін-т економіки пром-сті. Донецьк, 2008. 380 с.
- 6 Косінцева П. Ю. Забезпечення розвитку людського капіталу підприємств залізничного транспорту в умовах цифровізації : дис. ...д-ра філософії : 051 – Економіка ; галузь знань 05 – Соціальні та поведінкові науки / Косінцева Поліна Юріївна; Укр. держ. ун-т залізн. трансп. Харків, 2025. 310 с.
- 7 Лісовська Л., Габа М., Бублик Л. Роль та значення людського розвитку та розвитку людського потенціалу в системі національного багатства. *Економіка та суспільство*. 2024. № 65. URL : <https://doi.org/10.32782/2524-0072/2024-65-145> (дата звернення: 30.10.2025 р.).
- 8 Мочерний С. В. Економічна енциклопедія. У трьох томах. Т. 2. Київ:

Видавничий центр «Академія», 2001. 848 с.

9 Овчиннікова В. О., Ляхов М. І., Малашенко В. В. Роботизація, екологізація, цифровізація: формування конкурентних переваг в контексті євроінтеграції. *Економіка та суспільство*. 2025. Вип. 80. URL : <https://economyandsociety.in.ua/index.php/journal/article/view/6874> (дата звернення: 29.10.2025 р.).

10 Дикань О. В., Косінцева П. Ю. Потенціал цифровізації підприємств як основа розвитку людського капіталу. *Вісник економіки транспорту і промисловості*. 2023. № 83. С. 29-36.

11 Дикань В. Л., Остапук Б. Б., Кас'ян С. Б. Управління людським капіталом як складовою ресурсного потенціалу підприємств. *Вісник економіки транспорту і промисловості*. 2024. № 88. С. 7-17.

12 Обруч Г. В., Броварник М. М., Сидорець Д. П. Розвиток людського капіталу підприємств залізничного транспорту в умовах цифрових змін. *Вісник економіки транспорту і промисловості*. 2024. № 88. С. 47-55.

13 Грішнова О. А. Людський капітал: формування в системі освіти і професійної підготовки : монографія. К. : Т-во «Знання», КОО, 2001. 254 с.

14 Перерва П. Г., Кучинський В. А. Розвиток ринкового потенціалу підприємств на основі ефективного формування і використання людського капіталу. *Економічний журнал Одеського політехнічного університету*. 2019. № 3 (9). С. 94-103.

15 Людський потенціал: механізми збереження та розвитку: монографія / О. Ф. Новікова, О. І. Амоша, В. П. Антонюк та ін. / НАН України. Ін-т економіки промисловості. Донецьк, 2008. 468 с.

16 Безтелесна Л. Людський розвиток: підходи до трактування суті та умов його забезпечення. *Економіка України*. 2009. № 7. С. 4-12.

17 Близнюк В. Оцінка людського потенціалу економічного зростання України: теорія та практика. *Україна: аспекти праці*. 2006. № 5. С. 30-34.

18 Богиня Д. П., Грішнова О. А. Основи економіки праці : навч. посіб. К. : Знання-Прес, 2000. 313 с.

- 19 Порохня В. М., Бирський В. В. Моделювання людського потенціалу держави : монографія. Запоріжжя : КПУ, 2008. 192 с.
- 20 Приймак В., Гинда О. Управління процесами розвитку та реалізації людського потенціалу в економіці України : монографія. Львів : Растр-7, 2013. 436 с.
- 21 Семів Л. К. Регіональна політика: людський вимір: монографія. Львів : ІРД НАН України, 2004. 392 с.
- 22 Стефанишин О. В. Людський потенціал економіки України : монографія. Львів : Видав. центр ЛНУ ім. Івана Франка, 2006. 315 с.
- 23 Трубич С. Ю., Пушкар З. М. Соціально-економічна сутність та особливості формування людського потенціалу. *Актуальні проблеми економіки*. 2006. № 4 (58). С. 186-192.
- 24 Шаульська Л. В. Стратегія розвитку трудового потенціалу України : монографія. Донецьк: НАН України, Ін-т економіки пром-ті, 2005. 502 с.
- 25 Овчиннікова В. О., Обруч Г. В., Міщенко В. В. Розвиток людського капіталу підприємств залізничного транспорту: стратегічний аспект. *Вісник економіки транспорту і промисловості*. 2024. № 87. С. 80-87.
- 26 Бенько Н. М. Змістова характеристика та аспектизація компонентів структури людського капіталу. *Інноваційна економіка*. 2020. № 7-8. С. 42-48.
- 27 Шкода Т. Н. Стратегічне управління людським капіталом авіатранспортних підприємств : автореф. ... дис. д-ра екон. наук: спеціальність 08.00.04; 08.00.07 / ДВНЗ «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана». Київ, 2018. 42 с.
- 28 Бондарчук Н. В. Теоретичний зміст людського капіталу та його складові. *Актуальні проблеми розвитку економіки регіону*. 2018. Вип. 14 (1). С. 10-18.
- 29 Дуляба О., Юрчик А. Дослідження сутності на змісту людського потенціалу. *Економіка та суспільство*. 2024. № 68. URL : <https://doi.org/10.32782/2524-0072/2024-68-107> (дата звернення: 01.11.2025 р.).
- 30 Козак К. Б., Корсікова Н. М., Петренко Ю. О. Управління мотивацією

персоналу в умовах постпандемії та воєнного стану. *Економіка харчової промисловості*. 2022. Т. 14. Вип. 4. С. 26-34.

31 Захарчин Г. М. Основні аспекти управління персоналом в умовах високих ризиків. *Інфраструктура ринку*. 2022. Вип. 69. С. 61-66.

32 Єпіфанова І. Ю., Панкова В. Д., Ткачук Л. М. Стратегічне управління ризиками в системі управління персоналом. *Вісник Хмельницького національного університету*. 2021. № 6. С. 12-15.

33 Кравчук О. І., Варіс І. О., Рябоконь І. О. Соціальні ризики ринку праці під час війни в Україні. *Інфраструктура ринку*. 2022. Вип. 68. С. 94-98.

34 Квасній Л. Г., Мураль В. Я., Баланда Н. О. Вплив війни на фізичне та психічне здоров'я населення. *Суспільство та національні інтереси*. 2024. № 5 (5). С. 27-34.

35 Васильєва О., Домашенко С., Гіль Л. Психологічні аспекти управління персоналом в умовах дистанційної зайнятості. *Економіка та суспільство*. 2024. Вип. 70. URL : <https://doi.org/10.32782/2524-0072/2024-70-98> (дата звернення: 05.11.2025 р.).

36 Короленко О., Кутова Н. HR-менеджмент підприємства: виклики та реалії сьогодення. *Економіка та суспільство*. 2023. Вип. 53. URL : <https://doi.org/10.32782/2524-0072/2023-53-60> (дата звернення: 10.11.2025 р.).

37 Кот А. Є. Розвиток підходів до управління трудовим потенціалом виробничої організації. *Актуальні проблеми соціології, психології, педагогіки*. 2012. Вип. 16. С. 42-48.

38 Щур О. Сучасний погляд на персонал. *Практика управління*. 2008. № 6. С. 35-40.

39 Подра О. П., Петришин Н. Я., Киричук І. В. Сучасні підходи до стратегічного управління людськими ресурсами підприємства. *Менеджмент та підприємництво в Україні: етапи становлення і проблеми розвитку*. 2024. Т. 6. № 1. С. 49-57.

40 Россоха М. Ю., Коротич А. О., Тицька А. О. Стратегії управління ефективністю та продуктивністю персоналу в умовах кризових викликів та

воєнного стану. *Економічний простір*. 2025. № 199. С. 262-267.

41 Чернишова Л., Заложнікова А. Стратегічні аспекти процесу розвитку менеджменту персоналу в умовах дії воєнного стану та їх вплив на стан кадрового потенціалу підприємства. *Економіка та суспільство*. 2023. Вип. 55. URL : <https://doi.org/10.32782/2524-0072/2023-55-92> (дата звернення: 10.11.2025 р.).

42 Білоус С., Карпенко П. Шляхи оптимізації системи HR-менеджменту для потреб управління кадровою безпекою суб'єктів господарювання на прикладі workday. *Економіка та суспільство*. 2024. Вип. 67. URL : <https://doi.org/10.32782/2524-0072/2024-67-112> (дата звернення: 12.11.2025 р.).

43 Котковський В., Самородов Б., Чхейло А. Управління людськими ресурсами в умовах війни: мотивація, шляхи і способи ефективного застосування особистісного потенціалу. *Сталий розвиток економіки*. 2024. № 3 (50). С. 228-235.

44 Венгер О. М., Фурсін О. О., Городецькова М. С. Управління кадровим потенціалом як чинник сталого розвитку суб'єктів господарювання. *Humanities Studies*. 2024. Вип. 19 (96). С. 158-167.

45 Куделя В. І., Яковенко В. Г. Особливості управління персоналом в умовах воєнного стану. *Вісник економіки транспорту і промисловості*. 2023. № 81-82. С. 290-297.

46 Крамар І., Баранов К., Гапон В., Потюк В. Управління кадровим потенціалом підприємства в умовах війни: виклики сьогодення та перспективи розвитку : колективна монографія. Т. : ФОП Паляниця В. А, 2024. С. 134-148.

47 Дослідження Deloitte 2025 Global Human Capital Trends має на меті допомогти керівникам компаній адаптуватися до викликів робочого середовища. *Deloitte.com* : вебсайт. URL : <https://www.deloitte.com/ua/uk/about/press-room/human-capital-trends-2025.html> (дата звернення: 15.11.2025 р.).

48 The important role of leaders in advancing human sustainability. *Deloitte.com* : website. URL : <https://www.deloitte.com/us/en/insights/topics/talent/workplace-well-being-research->

2024.html (accessed: 15.11.2025 p.).

49 Короткий екскурс в історію. *Gerra.com.ua* : вебсайт. URL: <https://gerra.com.ua/ukr/>.

50 Дикань В. Л., Воловельська І. В., Каличева Н. Є. Економіка підприємства : конспект лекцій. Частина 1. Харків : УкрДУЗТ, 2021. 55 с.

51 Дикань В. Л., Воловельська І. В., Каличева Н. Є. Економіка підприємства : конспект лекцій. Частина 3. Харків : УкрДУЗТ, 2021. 49 с.

52 Дикань В. Л., Шраменко О. В., Якименко Н. В. Економіка підприємства: навч. посіб. Харків: УкрДАЗТ, 2012. 278 с.

53 Дикань В. Л., Єлагін Ю. В., Сухорукова Т. Г. Економіка праці на підприємствах залізничного транспорту : підручник. Харків: УкрДАЗТ, 2011. 225 с.

54 Дикань В. Л., Компанієць В. В., Назаренко І. Л. Техніко-економічний аналіз діяльності підприємств залізничного транспорту : підручник. Харків : УкрДАЗТ, 2013. 655 с.

55 Підприємництво : підручник. Частина 1. Теоретичні основи організації підприємницької діяльності / С. В. Панченко, В. Л. Дикань, О. В. Шраменко та ін. Харків : УкрДУЗТ, 2018. 243 с.

56 Підприємництво : підручник. Частина 2. Реалізація підприємницької діяльності у сучасних ринкових умовах / С. В. Панченко, В. Л. Дикань, О. В. Шраменко та ін. Харків : УкрДУЗТ, 2018. 231 с.

57 Дикань В. Л., Воловельська І. В., Каличева Н. Є. Економіка підприємства : конспект лекцій. Частина 2. Харків : УкрДУЗТ, 2021. 45 с.

58 Токмакова І. В. Управління розвитком компетенцій персоналу підприємств залізничного транспорту. *Науковий погляд*. 2015. Т. 4, № 14. С. 1-10.

59 Токмакова І. В., Корінь М. В., Полозов А. Є., Авагімова В. А. Кадрове забезпечення інноваційно-цифрової модернізації підприємств. *Вісник економіки транспорту і промисловості*. 2024. № 86. С. 276-286.

60 Назаренко І. Л., Омеляненко М. В. Основні напрямки збереження та

розвитку кадрового потенціалу Укрзалізниці в умовах війни. *Вісник економіки транспорту і промисловості*. 2023. № 84. С. 150-164.

61 Дикань В. Л., Скрипінський О. Л., Шевченко В. В. Кадрове забезпечення процесів розвитку ресурсного потенціалу підприємств залізничного транспорту. *Вісник економіки транспорту і промисловості*. 2024. № 87. С. 9-19.

62 Дзвоник Г. П. Роль емоційної стійкості в професійному самоздійсненні фахівця. *Актуальні проблеми психології*. 2016. Том 5. Вип. 16. С. 24-29.

63 Пилипенко К. В. Емоційна стійкість як професійно важлива якість майбутнього психолога-практика. *Практична психологія в системі вищої освіти: теорія, результати досліджень, технології* : колективна монографія / ред. проф. Н. І. Пов'якель. К. : НПУ імені М. П. Драгоманова, 2009. С. 137-147.

64 Дослідження синдрому «професійного вигорання» у вчителів / Л. М. Карамушка, Т. В. Зайчикова, О. С. Ковальчук, Г. Л. Федосова, О. Ф. Філатова, О. А Філь. Київ : Міленіум, 2004. 24 с.

65 Мирончук Н. М. Професійне вигорання викладача вищої школи: чинники, ознаки, способи протидії. *Теоретичні і методичні засади розвитку і самовдосконалення особистості педагога-новатора в контексті модернізації нової української школи* : зб. наук.-метод. праць / за ред. О. А. Дубасенюк. Житомир : Євенок О. О., 2017. С. 62-67.

66 Титаренко Т. М. Психологічне здоров'я особистості: засоби самодопомоги в умовах тривалої травматизації : монографія. Кропивницький : Імекс-ЛТД, 2018. 160 с.

67 Maslach C., Schaufeli W. B., Leiter M. P. Job burnout. *Annual Review of Psychology*. 2001. No 52. P. 397-422.

68 Погарська О. Економіка України в умовах війни. 2023. *Bank.gov.ua* : вебсайт. URL : https://bank.gov.ua/admin_uploads/article/Poharska_pr_01-02.06.2023.pdf?v=4 (дата звернення: 28.11.2025).

69 Каліцінський В. Соціально-психологічні чинники емоційного

вигорання працівників банківських установ: теоретичний аналіз та практичні орієнтири. *Журнал соціальної та практичної психології*. 2025. № 5. С. 134-140.

70 Трофаїла Н. Емоційна стійкість і запорука успішної професійної діяльності педагогів. *Актуальні питання гуманітарних наук*. 2020. Вип. 27. Т. 5. С. 125-128.

71 Коваленко Т. Д., Купенко О. В, Тарасова Т. Б. Психологічні особливості емоційного вигорання працівників комерційних підприємств медичного профілю. *Габітус*. 2025. Вип. 75. Т. 2. С. 129-133.

72 Гоулман Д. Емоційний інтелект. Харків : Віват, 2020. 512 с.

73 Вартанова О., Кузнецов Д. Аналіз факторів професійного вигорання співробітників і здобувачів закладів вищої освіти в контексті управління благополуччям персоналу. *Економіка та суспільство*. 2024. Вип. 59. URL : <https://doi.org/10.32782/2524-0072/2024-59-50> (дата звернення: 02.12.2025).

74 Вартанова О., Повзун Д. Стійкість персоналу: сутність та дуальний характер забезпечення. *Економіка та суспільство*. 2023. Вип. 54. URL : <https://doi.org/10.32782/2524-0072/2023-54-73> (дата звернення: 02.12.2025).

75 Обруч Г. В., Пугач (Грищенко) А. Ю., Холодна В. С. Трансформація принципів управління інноваційними змінами підприємств залізничного транспорту в умовах глобальної турбулентності. *Вісник економіки транспорту і промисловості*. 2025. № 91. URL: <https://kart.edu.ua/unit/visnik-etp/arhiv-nomeriv/2025-2> (дата звернення: 20.12.2025).

76 Obruch H. V., Puhach A., Kholodna V. S. Managing innovative changes in railway transport enterprises in the context of global turbulence. *Розвиток економічних систем в умовах глобалізації* : збірник тез доповідей II Міжнародної науково-практичної конференції (Україна, м. Харків, 20-22 листопада 2025 р.). Харків : ХНУ імені В.Н. Каразіна, 2025. С. 310-312.

77 Методичні вказівки до виконання кваліфікаційної роботи для здобувачів вищої освіти другого (магістерського) рівня спеціальності 076 «Підприємництво та торгівля» / укладачі : В. Л. Дикань, Н. Є. Каличева, І. Л. Назаренко. Харків : УкрДУЗТ, 2023. 62 с.

78 Студентська навчальна звітність. Текстова частина (пояснювальна записка). Загальні вимоги до побудови, викладення та оформлення: метод. посіб. з додержання вимог нормоконтролю у студент. навч. звітності / Козар Л. М. та ін.; за заг. ред. Л. М. Козара. Харків: УкрДУЗТ, 2018. 54 с.