

**УКРАЇНСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ  
ЗАЛІЗНИЧНОГО ТРАНСПОРТУ**

**ФАКУЛЬТЕТ УПРАВЛІННЯ ПРОЦЕСАМИ ПЕРЕВЕЗЕНЬ**

**Кафедра охорони праці та навколишнього середовища**

**МЕТОДИЧНІ ВКАЗІВКИ**

**для виконання розрахунково-графічної роботи**

**«ДЕРЖАВНЕ СОЦІАЛЬНЕ СТРАХУВАННЯ**

**ВІД НЕЩАСНИХ ВИПАДКІВ**

**ТА ПРОФЕСІЙНИХ ЗАХВОРЮВАНЬ НА ВИРОБНИЦТВІ»**

**з освітньої компоненти**

***«СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНІ ОСНОВИ ОХОРОНИ ПРАЦІ***

***ТА СТРАХУВАННЯ ВІД НЕЩАСНИХ ВИПАДКІВ***

***ТА ПРОФЕСІЙНИХ ЗАХВОРЮВАНЬ НА ВИРОБНИЦТВІ»***

**Харків 2026**

Методичні вказівки розглянуто і рекомендовано до друку на засіданні кафедри охорони праці та навколишнього середовища 2 лютого 2026 р., протокол № 6.

Наведено завдання для розрахунково-графічної роботи, методичні вказівки та довідкові дані для її виконання. Ця розрахункова робота призначена для здобувачів першого (бакалаврського) рівня освіти спеціальності J4 «Охорона праці».

Укладач

старш. викл. Н. В. Козодой

Рецензент

проф. В. Г. Брусенцов

## ЗМІСТ

Вступ.....	4
Зміст розрахункової роботи і завдання для її виконання.....	5
Розділ 1. Аналіз страхових випадків .....	6
1.1 Поняття страхового ризику, страхового випадку.....	6
1.2 Аналіз виробничого травматизму за 2025 р. по регіону/області.....	7
1.3 Аналіз обставин (основні причини), що призвели до нещасних випадків, пов'язаних з виробництвом.....	8
Розділ 2. Відшкодування шкоди, заподіяної застрахованому у разі ушкодження його здоров'я.....	10
2.1 Структура регіонального Пенсійного фонду .....	10
2.2 Розрахунок страхових виплат потерпілим внаслідок нещасного випадку на виробництві .....	10
2.3 Порядок та строки проведення страхових виплат.....	14
2.4 Права та обов'язки застрахованого працівника та роботодавця як страхувальника .....	14
Розділ 3. Фінансування страхування від нещасного випадку .....	16
Список літератури.....	17
Додаток А Структура головного управління Пенсійного фонду України у Вінницькій області.....	19
Додаток Б Зразок титульного аркуша розрахунково-графічної роботи.....	20

## ВСТУП

Метою виконання розрахунково-графічної роботи «Державне соціальне страхування від нещасних випадків та професійних захворювань на виробництві» з освітньої компоненти «Соціально-економічні основи охорони праці та страхування від нещасних випадків та професійних захворювань на виробництві» є закріплення теоретичних знань та формування практичних навичок у здобувачів вищої освіти щодо аналізу виробничого травматизму, порядку призначення та здійснення страхових виплат, а також фінансування системи загальнообов'язкового державного соціального страхування.

Виконання роботи спрямоване на поглиблення знань здобувачів з правових, організаційних та соціально-економічних аспектів страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань, визначених чинними нормативно-правовими актами України.

У процесі виконання розрахунково-графічної роботи здобувачі вищої освіти аналізують статистичні дані виробничого травматизму, визначають причини виникнення нещасних випадків, а також здійснюють розрахунок допомоги по тимчасовій непрацездатності та щомісячних страхових виплат потерпілим. Особлива увага приділяється застосуванню норм чинного законодавства у сфері загальнообов'язкового державного соціального страхування, що дає змогу майбутнім фахівцям з охорони праці отримати практичні навички розрахунку страхових виплат та оцінювання наслідків виробничого травматизму.

Виконання розрахунково-графічної роботи сприяє формуванню у здобувачів відповідального ставлення до питань охорони праці, розуміння важливості соціального захисту працівників та реалізації принципу пріоритетності життя і здоров'я людини у трудовій діяльності.

## **ЗМІСТ РОЗРАХУНКОВОЇ РОБОТИ І ЗАВДАННЯ ДЛЯ ЇЇ ВИКОНАННЯ**

Розрахунково-графічна робота складається з трьох розділів, які виконують здобувачі самостійно. Структуру розрахункової роботи наведено нижче. Варіант завдання визначають за сумою двох останніх цифр навчального шифру за узгодженням з викладачем. Роботу завершує список використаних джерел. Варіанти вихідних даних для виконання розрахункової роботи наведено нижче.

### **Структура розрахункової роботи**

Титульний аркуш (додаток Б)

Зміст

Розділ 1. Аналіз страхових випадків

1.1 Поняття страхового ризику, страхового випадку

1.2 Аналіз виробничого травматизму за 2025 р. по області

1.3 Аналіз обставин (основні причини), що призвели до нещасних випадків, пов'язаних з виробництвом

Розділ 2. Відшкодування шкоди, заподіяної застрахованому у разі ушкодження його здоров'я

2.1 Структура регіонального Пенсійного фонду

2.2 Розрахунок страхових виплат потерпілим внаслідок нещасного випадку на виробництві

2.3 Порядок та строки проведення страхових виплат

2.4 Права та обов'язки застрахованого працівника та роботодавця як страхувальника

Розділ 3. Фінансування страхування від нещасного випадку

Список використаних джерел

## **Вимоги до оформлення розрахункової роботи**

За результатами опрацювання теоретичних питань і виконаними розрахунками складають розрахунково-графічну роботу.

Вимоги до оформлення студентської навчальної звітності детально викладено в методичному посібнику:

Методичний посібник з додержання вимог нормоконтролю у студентській навчальній звітності [http://kart.edu.ua/wp-content/uploads/2020/05/posibnuk\\_z\\_normokontroly.pdf](http://kart.edu.ua/wp-content/uploads/2020/05/posibnuk_z_normokontroly.pdf).

## **Розділ 1. АНАЛІЗ СТРАХОВИХ ВИПАДКІВ**

### **1.1 Поняття страхового ризику, страхового випадку**

Аналіз страхових випадків (виробничих травм) — це систематичне дослідження нещасних випадків, що сталися під час виконання працівниками трудових обов'язків і підлягають розслідуванню та обліку відповідно до законодавства з охорони праці [2]. Такий аналіз спрямований на виявлення причин, умов та факторів, що призвели до травмування. Він дає змогу оцінити рівень виробничого ризику на підприємстві або в регіоні. Результати аналізу використовують для розроблення профілактичних заходів.

Страховий ризик — це ймовірність настання події, внаслідок якої працівнику може бути завдано шкоди здоров'ю або життю під час виконання трудових обов'язків. Він характеризується невизначеністю, випадковістю та можливістю оцінки. Страховий ризик пов'язаний з умовами праці, рівнем небезпеки виробництва та організацією робочого процесу [1].

Страховий випадок — це подія, передбачена законодавством, з настанням якої виникає обов'язок здійснення страхових виплат потерпілому. У сфері охорони праці таким випадком є нещасний випадок на виробництві або професійне захворювання [3]. Факт страхового випадку підтверджують результатами офіційного розслідування та оформлюють відповідним актом установленої форми.

## **1.2 Аналіз виробничого травматизму за 2025 рік по регіону/області**

Аналіз виробничого травматизму за 2025 рік по регіону (області) передбачає вивчення кількості нещасних випадків, їхню структуру та динаміку порівняно з попередніми роками. Досліджують показники загального, важкого та смертельного травматизму. Враховують галузеву приналежність підприємств, де сталися випадки, а також категорії постраждалих працівників.

На основі отриманих даних визначають тенденції та розробляють профілактичні заходи щодо зниження травматизму. Для проведення аналізу використовують офіційні статистичні дані органів державного нагляду та контролю у сфері охорони праці, а також звітність підприємств регіону [4, 8].

За результатами проведеного аналізу формулюють висновки щодо рівня виробничого травматизму в області за 2025 рік, визначають проблемні галузі та напрями удосконалення профілактичної роботи. Отримані результати можуть бути використані для планування заходів з підвищення рівня безпеки праці та зниження професійних ризиків.

### *Завдання*

Проаналізувати виробничий травматизм за 2025 рік по регіону (області) відповідно до варіанта, наведеного у таблиці 1.

Таблиця 1.1 – Регіони (області) України за варіантом

Номер варіанта	Регіон (область)
1,16	Вінницька
2,17	Дніпропетровська
3,18	Закарпатська
4,19	Львівська
5,20	Черкаська
6,21	Рівненська
7,22	Київська (або тільки м. Київ)
8,23	Хмельницька
9,24	Чернівецька
10,25	Сумська
11,26	Полтавська
12,27	Харківська
13,28	Чернігівська
14,29	Одеська
15,30	Івано-Франківська

Для аналізу рекомендовано використовувати статистичні дані Державної служби України з питань праці.

### **1.3 Аналіз обставин (основні причини), що призвели до нещасних випадків, пов'язаних з виробництвом**

Аналіз обставин нещасних випадків полягає у встановленні безпосередніх і супутніх причин їх виникнення, а також умов, за яких вони стали можливими. Такий аналіз здійснюють на підставі матеріалів офіційного розслідування, актів установленної форми та висновків комісії з розслідування [3].

До основних причин належать порушення вимог нормативно-правових актів з охорони праці, недотримання технологічних процесів, несправність або зношеність обладнання та недостатній контроль з боку керівництва [2]. Важливу роль відіграє людський фактор, зокрема

недбалість, недостатня професійна підготовка, низький рівень виробничої дисципліни або свідоме ігнорування вимог безпеки.

Також враховують такі причини, як неналежне навчання працівників, відсутність первинного чи повторного інструктажу, невикористання або відсутність засобів індивідуального захисту [9]. Виявлення причин дає змогу визначити заходи щодо попередження подібних випадків у майбутньому.

Крім безпосередніх причин, під час аналізу встановлюють організаційні, технічні та психофізіологічні чинники, що сприяли виникненню нещасного випадку. До організаційних причин належать недоліки в системі управління охороною праці, відсутність належного контролю за виконанням інструкцій, порушення режиму праці та відпочинку. Технічні причини можуть бути пов'язані з використанням застарілого обладнання, відсутністю захисних пристроїв, порушенням вимог експлуатації машин і механізмів. Психофізіологічні фактори включають втому, стрес, перевантаження, монотонність праці або роботу в умовах підвищеної небезпеки.

Узагальнення результатів такого аналізу сприяє вдосконаленню профілактичної роботи та розробленню ефективних заходів з підвищення рівня безпеки праці [10].

### *Завдання*

Проаналізувати основні причини нещасних випадків, пов'язаних з виробництвом, за 2025 рік по регіону відповідно до варіанта, наведеного у таблиці 1.

## **Розділ 2. ВІДШКОДУВАННЯ ШКОДИ, ЗАПОДІЯНОЇ ЗАСТРАХОВАНОМУ У РАЗІ УШКОДЖЕННЯ ЙОГО ЗДОРОВ'Я**

### **2.1 Структура регіонального Пенсійного фонду**

Пенсійний фонд України є центральним органом виконавчої влади, який реалізує державну політику у сфері загальнообов'язкового державного соціального страхування, зокрема страхування від нещасного випадку на виробництві [1, 5]. Після реформування системи соціального страхування саме Пенсійний фонд здійснює призначення та виплату страхових сум потерпілим.

Структуру регіонального управління формують з урахуванням адміністративно-територіального устрою та обсягу функціональних повноважень. До її складу входять профільні управління та відділи, що забезпечують прийом громадян, призначення виплат, ведення обліку та контроль за правильністю нарахувань [5].

Аналіз структури регіонального управління дає змогу зрозуміти механізм реалізації страхових гарантій на місцевому рівні.

#### *Завдання*

Навести структуру Головного управління Пенсійного фонду України у регіоні відповідно до варіанта (за прикладом структури у Вінницькій області). Дивитись додаток А.

### **2.2 Розрахунок страхових виплат потерпілим внаслідок нещасного випадку на виробництві**

Відшкодування шкоди, заподіяної працівнику внаслідок нещасного випадку на виробництві, здійснюють у формі страхових виплат. До них

належать допомога по тимчасовій непрацездатності та щомісячні страхові виплати у разі встановлення стійкої втрати професійної працездатності [1].

Розрахунок здійснюють відповідно до чинного законодавства на підставі середньомісячної заробітної плати, страхового стажу та ступеня втрати працездатності [7]. Важливим є правильне визначення розрахункового періоду та застосування відповідного коефіцієнта страхового стажу. Практичне виконання розрахунків дає змогу закріпити знання нормативних вимог та механізму соціального захисту потерпілих.

Здобувач повинен проаналізувати страховий випадок та виконати необхідні розрахунки згідно з варіантом (таблиця 2.1).

### ***Страховий випадок***

Працівник отримав травму через вибух на підприємстві під час бойових дій у вересні 2025 року. Його страховий стаж складає — N (років), середня заробітна плата — Зп (грн), тимчасова непрацездатність тривала — Тн (днів). Після лікування встановлено - % стійкої втрати працездатності.

Всі дані наведені в таблиці 2.1.

### ***Завдання***

- 1 Розрахувати суму виплати за період тимчасової непрацездатності.
- 2 Визначити розмір щомісячної страхової виплати відповідно до ступеня втрати працездатності

Таблиця 2.1 – Варіанти завдань

Номер варіанта	Страховий стаж (роки) N	Середня зарплата (грн) Зп	Тимчасова непрацездатність (днів) Тн	Ступінь втрати працездатності (%) %
1,16	5	12500	30	25
2,17	10	16000	45	30
3,18	3	11000	25	20
4,19	12	18500	60	40
5,20	7	13200	35	15
6,21	15	20000	50	50
7,22	9	14000	40	35
8,23	4	12000	28	10
9,24	8	15500	33	20
10,25	11	17000	38	30
11,26	6	13800	32	25
12,27	2	10500	20	10
13,28	13	19000	55	45
14,29	1	9800	18	5
15,30	14	21000	65	60

### Методика розрахунку

1 Розрахунок допомоги по тимчасовій непрацездатності.

Розрахунок допомоги по тимчасовій непрацездатності здійснюється відповідно до Закону України «Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування» № 1105-XIV з урахуванням змін, що набрали чинності 04 квітня 2025 року, а також Порядку обчислення середньої заробітної плати (доходу, грошового забезпечення) для розрахунку виплат за загальнообов’язковим державним соціальним страхуванням, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 26 вересня 2001 р. № 1266, зі змінами, внесеними постановою Кабінету Міністрів України від 14 липня 2025 р. № 837.

Згідно з чинним законодавством, у разі тимчасової непрацездатності, що настала внаслідок нещасного випадку на виробництві або професійного

захворювання, допомога виплачується у розмірі 100 % середньої заробітної плати незалежно від страхового стажу.

**Алгоритм розрахунку:**

1) Визначення середньоденної заробітної плати:

$$\text{Середньоденна зарплата} = \text{Середньомісячна зарплата} / 30,44 \text{ (грн)},$$

де 30,44 — середньомісячна кількість календарних днів.

2) Визначення суми допомоги за період непрацездатності:

$$\text{Загальна сума допомоги} = \text{Середньоденна зарплата} \times \text{Кількість днів непрацездатності (грн)}.$$

2 Розрахунок щомісячної компенсації відповідно до ступеня втрати працездатності.

Щомісячну страхову виплату призначають потерпілому в разі стійкої втрати професійної працездатності внаслідок нещасного випадку на виробництві або професійного захворювання.

Розмір щомісячної страхової виплати визначають залежно від ступеня втрати професійної працездатності, встановленого медико-соціальною експертною комісією (МСЕК).

Формула розрахунку:

$$\text{Щомісячна страхова виплата} = \text{Середньомісячна заробітна плата} \times \% \text{ втрати працездатності (грн)},$$

де % втрати працездатності — визначається за результатами медико-соціальної експертизи.

Максимальний розмір щомісячної страхової виплати не може перевищувати чотири мінімальні заробітні плати, встановлені законодавством на дату призначення виплати.

### **2.3 Порядок та строки проведення страхових виплат**

Пенсійний фонд України розповідає, що щомісячну страхову виплату призначають потерпілому з дня встановлення МСЕК ступеня втрати професійної працездатності внаслідок нещасного випадку на виробництві або професійного захворювання [6].

Якщо справу про страхові виплати розглядають вперше після закінчення трьох років з дня втрати потерпілим працездатності внаслідок нещасного випадку, страхові виплати призначають з дня звернення (Порядок призначення, перерахування та здійснення страхових виплат за загальнообов'язковим державним соціальним страхуванням від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності, затверджений постановою правління ПФУ від 26.01.2024 №4-1, зареєстрований в Міністерстві юстиції України 11.03.2024 р. за №353/41698) [6].

#### *Завдання*

Навести строки та порядок проведення страхових виплат Пенсійним фондом України.

### **2.4 Права та обов'язки застрахованого працівника та роботодавця як страхувальника**

Система загальнообов'язкового державного соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань

передбачає чітке визначення прав і обов'язків усіх її учасників. Основними суб'єктами страхування є застрахована особа (працівник) та роботодавець, який виступає страхувальником [1]. Правові відносини між ними регулюються Законом України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування» та іншими нормативно-правовими актами у сфері охорони праці та соціального захисту працівників.

Важливою складовою цієї системи є усвідомлення кожною стороною своїх прав та обов'язків, що сприяє підвищенню рівня безпеки праці, зменшенню кількості нещасних випадків і забезпеченню належного соціального захисту працівників у разі втрати працездатності.

### *Завдання*

Надати розгорнуту відповідь на такі питання:

- 1 Які права має застрахована особа (працівник) у системі загальнообов'язкового державного соціального страхування?
- 2 Які основні обов'язки покладаються на застраховану особу?
- 3 Які права має роботодавець як страхувальник?
- 4 Які обов'язки має роботодавець щодо забезпечення соціального страхування працівників?

### *Практичне завдання (ситуаційний аналіз)*

Розглянути запропоновану ситуацію та дати обґрунтовану відповідь.

Ситуація:

На підприємстві під час виконання виробничого завдання працівник отримав травму. Роботодавець своєчасно не повідомив відповідні органи про нещасний випадок та не організував проведення розслідування. У результаті працівник не отримав необхідних документів для призначення страхових виплат.

*Завдання:*

- визначити, які права працівника були порушені;
- вказати, які обов'язки роботодавець не виконав;
- запропонувати порядок дій працівника для захисту своїх прав;
- визначити можливі наслідки для роботодавця відповідно до законодавства України.

### **Розділ 3. ФІНАНСУВАННЯ СТРАХУВАННЯ ВІД НЕЩАСНОГО ВИПАДКУ**

Фінансування страхування від нещасного випадку на виробництві здійснюють в межах системи загальнообов'язкового державного соціального страхування [1]. Джерелом фінансування є страхові внески, що сплачуються роботодавцями у складі єдиного соціального внеску.

Акумуляовані кошти спрямовують на виплату матеріального забезпечення потерпілим, фінансування профілактичних заходів та покриття адміністративних витрат [6]. Система фінансування ґрунтується на принципах солідарності, обов'язковості та державних гарантій соціального захисту. Розуміння механізму формування та використання страхових коштів є необхідним для оцінки ефективності функціонування системи соціального страхування.

*Завдання*

На основі чинного законодавства України у сфері загальнообов'язкового державного соціального страхування проаналізувати систему фінансування страхування від нещасного випадку на виробництві.

1 Визначити основні джерела формування коштів системи загальнообов'язкового державного соціального страхування від нещасного випадку.

2 Охарактеризувати напрями використання страхових коштів, зокрема:

- виплату допомоги по тимчасовій непрацездатності;
- щомісячні страхові виплати потерпілим;
- одноразову допомогу у разі стійкої втрати працездатності або смерті потерпілого;
- фінансування профілактичних заходів з охорони праці.

3 Зробити короткий висновок щодо ролі фінансування соціального страхування у забезпеченні соціального захисту працівників

## **СПИСОК ЛІТЕРАТУРИ**

1 Стан виробничого травматизму : Травматизм. Статистика. Причини / Державна служба України з питань праці : веб-сайт. URL: <https://dsp.gov.ua/stan-vyrobnychoho-travmatyzmu>.

2 Оперативні дані про нещасні випадки зі смертельним наслідком та групові нещасні випадки, пов'язані з виробництвом, зареєстровані в Держпраці / Державна служба України з питань праці : веб-сайт. URL: [https://docs.google.com/spreadsheets/d/1nurNVy\\_10NOqJ9GujloAhnkRNG3vSGoZoLGYgeTw-O4/edit?gid=1228031954#gid=1228031954](https://docs.google.com/spreadsheets/d/1nurNVy_10NOqJ9GujloAhnkRNG3vSGoZoLGYgeTw-O4/edit?gid=1228031954#gid=1228031954).

3 Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування: Закон України від 23.09.1999 р. № 1105-XIV (зі змінами). URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1105-14>.

4 Про охорону праці: Закон України від 14.10.1992 р. № 2694-XII (зі змінами). URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2694-12>.

5 Порядок розслідування та обліку нещасних випадків, професійних захворювань та аварій на виробництві: затв. Постановою Кабінету Міністрів України від 17.04.2019 № 337. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/337-2019-п>.

6 Державна служба України з питань праці. Офіційний сайт. Статистичні дані щодо виробничого травматизму. URL: <https://dsp.gov.ua>.

7 Пенсійний фонд України. Офіційний вебпортал. Інформація щодо страхових виплат потерпілим на виробництві. URL: <https://www.pfu.gov.ua>.

8 Порядок призначення, перерахування та здійснення страхових виплат за загальнообов'язковим державним соціальним страхуванням від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання: затв. Постановою правління Пенсійного фонду України від 26.01.2024 № 4-1. URL: <https://zakon.rada.gov.ua>.

9 Порядок обчислення середньої заробітної плати (доходу, грошового забезпечення) для розрахунку виплат за загальнообов'язковим державним соціальним страхуванням: затв. постановою Кабінету Міністрів України від 26.09.2001 № 1266 (зі змінами, внесеними постановою КМУ від 14.07.2025 №837). URL: <https://zakon.rada.gov.ua>.

10 Державна служба статистики України. Статистичні матеріали щодо умов праці та виробничого травматизму. URL: <https://www.ukrstat.gov.ua>.

11 Гогіташвілі Г. Г., Лапін В. М. Охорона праці в Україні: навч. посіб. Львів: Новий Світ-2000, 2021. 232 с.

## ДОДАТОК А

### СТРУКТУРА ГОЛОВНОГО УПРАВЛІННЯ ПЕНСІЙНОГО ФОНДУ УКРАЇНИ У ВІННИЦЬКІЙ ОБЛАСТІ



## ДОДАТОК Б

### Зразок титульного аркуша розрахунково-графічної роботи

Українській державний університет залізничного транспорту

Кафедра охорони праці та навколишнього середовища

### РОЗРАХУНКОВО-ГРАФІЧНА РОБОТА

«Державне соціальне страхування від нещасних випадків  
та профзахворювань на виробництві»

Варіант завдання

ПЕУ. 100.00.00 РГР

Розробив студент групи 109-ЦБ-Д 22

Спеціальність J4 Охорона праці

(підпис)

М.Н. Сорока

(дата)

Перевірив старш. викл.

(підпис)

Н.В. Козодой

(дата)

Національна шкала \_\_\_\_\_

Кількість балів \_\_\_\_ Оцінка ECTS \_\_\_\_

2026

МЕТОДИЧНІ ВКАЗІВКИ  
для виконання розрахунково-графічної роботи  
«ДЕРЖАВНЕ СОЦІАЛЬНЕ СТРАХУВАННЯ  
ВІД НЕЩАСНИХ ВИПАДКІВ  
ТА ПРОФЕСІЙНИХ ЗАХВОРЮВАНЬ НА ВИРОБНИЦТВІ»

з освітньої компоненти  
*«СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНІ ОСНОВИ ОХОРОНИ ПРАЦІ  
ТА СТРАХУВАННЯ ВІД НЕЩАСНИХ ВИПАДКІВ  
ТА ПРОФЕСІЙНИХ ЗАХВОРЮВАНЬ НА ВИРОБНИЦТВІ»*

Відповідальний за випуск Козодой Н. В.

Редактор Ібрагімова Н. В.

---

Підписано до друку 09.03.2026 р.  
Умовн. друк. арк. 1,25. Тираж . Замовлення № .  
Видавець та виготовлювач Український державний університет  
залізничного транспорту,  
61050, Харків-50, майдан Фейєрбаха,7.  
Свідоцтво суб'єкта видавничої справи ДК № 6100 від 21.03.2018 р.