

Міністерство освіти і науки України
Український державний університет залізничного транспорту



МАТЕРІАЛИ

вісімнадцятої науково-практичної міжнародної конференції
*«Міжнародна транспортна інфраструктура,
індустріальні центри та корпоративна логістика»*

(2 - 3 червня 2022р. м. Харків, Україна)



MT.KART.EDU.UA

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
МІНІСТЕРСТВО ІНФРАСТРУКТУРИ УКРАЇНИ
ТРАНСПОРТНА АКАДЕМІЯ УКРАЇНИ
АТ «УКРАЇНСЬКА ЗАЛІЗНИЦЯ»
CONSERVATOIRE NATIONAL DES ARTS ET MÉTIERS (FRANCE)
INSTITUTE OF AUTOMATIC CONTROL TELEMATICS OF
TRANSPORT (POLAND)
УКРАЇНСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ЗАЛІЗНИЧНОГО
ТРАНСПОРТУ
ІНСТИТУТ ЕКОНОМІКИ ПРОМИСЛОВОСТІ НАН УКРАЇНИ
БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ТРАНСПОРТА

Матеріали

*вісімнадцятої науково-практичної
міжнародної конференції*

**«МІЖНАРОДНА ТРАНСПОРТНА
ІНФРАСТРУКТУРА,
ІНДУСТРІАЛЬНІ ЦЕНТРИ ТА
КОРПОРАТИВНА ЛОГІСТИКА»**

(2 - 3 червня 2022р. м. Харків)

ОРГАНІЗАЦІЙНИЙ КОМІТЕТ

Голова: *Панченко С.В.*, д.т.н., проф., ректор Українського державного університету залізничного транспорту (Харків).

Заступники голови: *Ватуля Г.Л.*, д.т.н., проф., проректор з наукової роботи Українського державного університету залізничного транспорту (Харків);
Дикань В.Л., д.е.н., проф., завідувач кафедри економіки та управління виробничим і комерційним бізнесом Українського державного університету залізничного транспорту (Харків).

Секретаріат:

Толстова А.В. к.е.н., доц., доцент кафедри економіки та управління виробничим і комерційним бізнесом Українського державного університету залізничного транспорту (Харків).

Шаповал Г.В. к.т.н., доц., заступник декана з денної форми навчання Факультету УПП Українського державного університету залізничного транспорту (Харків).

Примаченко Г.О. к.т.н., ст.викладач кафедри транспортних систем та логістики Українського державного університету залізничного транспорту (Харків).

Зміст

Секція «Розвиток індустріальних центрів в умовах глобалізації»

| | |
|---|----|
| <i>С.В. Панченко</i> Індустріально-логістичні центри як сучасна модель інноваційного відродження економіки України | 17 |
| <i>В.Л. Дикань</i> Індустріальні парки як основа післявоєнного економічного відродження промисловості України | 20 |
| <i>А.С. Зайцева</i> Сутність поняття транспортно-логістичної інфраструктури, та її складових | 22 |
| <i>М.В. Корінь, О.А. Лановий</i> Розвиток ресурсного потенціалу підприємств залізничного транспорту в умовах становлення інноваційно-інформаційної економіки | 25 |
| <i>О.В. Маковоз</i> Транспортно - логістична інфраструктура як інструмент стійкого розвитку країни в сучасних умовах | 27 |
| <i>О.М. Синіговець</i> Інноваційні форми міжнародних економічних відносин як формування нових можливостей розвитку світового господарства | 29 |

Секція «Міжнародна та національна транспортна інфраструктура»

| | |
|---|----|
| <i>М.М. Багрій, В.В. Клименко</i> Основні питання розвитку та функціонування мультимодальних перевезень | 32 |
| <i>Є.І. Балака, М.Є. Резуненко</i> Вплив транспортно-логістичних процесів на валовий внутрішній продукт України та економічні наслідки блокування портів | 34 |
| <i>Г.С. Бауліна, А.О. Гукова, Т.В. Колодочка</i> Формування оптимальної технології функціонування міжнародного перевантажувального терміналу | 36 |
| <i>Г.С. Бауліна, Р.В. Самань, А.В. Пасіч</i> Підходи до удосконалення технології взаємодії станції та під'їзних колій | 38 |

| | |
|--|-----|
| <i>М. П. Сначов, І. М. Ломтева</i> Впровадження стратегічного управлінського обліку в АТ «Укрзалізниця» | 329 |
| <i>І.В. Соломніков, О.В. Харченко, Є.В. Жернова</i> Розвиток екологічного підприємства в територіальних громадах як фактор підвищення якості життя населення | 331 |
| <i>Т.Г. Сухорукова</i> Трансформація суспільства і суспільних цінностей як економічних категорій | 333 |
| <i>А.В. Толстова</i> Стратегічні напрямки відбудови економіки країни в післявоєнний період | 335 |
| <i>Д. Д. Торопова</i> Напрями та інструменти забезпечення сталого розвитку підприємств туристичної індустрії України | 337 |
| <i>Л.О. Українська, Н.І. Шифріна</i> Заробітна плата як елемент управління соціально-економічної системи | 339 |
| <i>Yu. Utkina</i> The urgency of ensuring the technical and technological development of enterprises in conditions of fierce competition | 341 |
| <i>О.Ю. Чердиченко, Т.М. Юсупова</i> Особливості відтворення економічної безпеки країни в умовах війни | 344 |
| <i>П.О. Черномаз</i> Дипломатичний міжцивілізаційний діалог – основа вирішення міжнародних конфліктів | 346 |
| <i>І.В. Чорнобровка, К. Кочегарова</i> Стратегічні аспекти формування платформи економічного розвитку підприємств промислового комплексу України | 348 |
| <i>О.М. Чупир, Є.О. Бурлака</i> Оптимізація планування як ключовий елемент управління розвитком ресурсного потенціалу підприємств залізничного транспорту | 350 |
| <i>В.Г. Яковенко</i> Шляхи підвищення ефективності управління персоналом підприємств малого та середнього бізнесу за рахунок заходів мотивації | 352 |

Для продовження роботи в умовах післявоєнного часу довгострокової підтримки будуть потребувати малі і середні підприємства туристичної індустрії. Ефективними інструментами в цьому сенсі є державно-приватне партнерство і стійка партнерська взаємодія. Для забезпечення ефективної реалізації планів щодо післявоєнного відновлення туристичної індустрії доцільно активізувати співпрацю між основними суб'єктами ланцюжка створення вартості у туристичній галузі як на міжнародному рівні, так і за окремими туристичними напрямками. З огляду на це актуалізується питання цифровізації даного сектору та реалізації інноваційних проєктів, спрямованих на покращення комунікації з клієнтами та партнерами, ефективного відстеження ринкових змін і оперативного реагування на них.

Таким чином, для ефективного післявоєнного відновлення туристичної індустрії доцільно насамперед прискорити процеси відбудови туристичної інфраструктури, відновити втрачені зв'язки між основними учасниками ланцюжка створення вартості в туристичній галузі, надати всебічну підтримку малим та середнім туристичним підприємствам у процесі стабілізації їх діяльності і забезпечення сталого інноваційного розвитку.

[1] ДАРТ оприлюднює масштабні туристичні дослідження. *Державне агентство розвитку туризму: веб-сайт*. URL: <https://www.tourism.gov.ua/blog/dart-oprilyudnyuie-masshtabni-turistichni-doslidzhennya> (дата звернення: 18.05.2022).

УДК 331.215.54

ЗАРОБІТНА ПЛАТА ЯК ЕЛЕМЕНТ УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНОЇ СИСТЕМИ

WAGES AS AN ELEMENT OF SOCIO-ECONOMIC SYSTEM MANAGEMENT

*докт. екон. наук Л.О. Українська, канд. екон. наук, Н.І. Шифріна
Харківський національний економічний університет ім. Семена Кулеци (м. Харків)*

***D. Sc. (Econ.) L.O. Ukrainka, PhD (Econ.) N.I. Shyfrina**
*Simon Kuznets Kharkiv National University of Economics (Kharkiv)**

Заробітна плата в сучасних умовах господарювання є одним з ключових параметрів управління соціально-економічної системи. Відомо, що при наявності рівноваги на ринку праці в країні спостерігається відсутність перевищення природного рівня безробіття, тобто попит

робочої сили дорівнює її пропозиції. За даних обставин, важливим елементом макроекономічної політики є державне регулювання рівня мінімальної заробітної плати, необґрунтоване підвищення якої може призвести до зростання як безробіття так і рівня інфляції пропозиції, за рахунок примусового збільшення витрат підприємств і організацій.

Мета дослідження – побудова регресійної моделі розрахунку залежності середньої заробітної плати від встановленого державою рівня мінімальної заробітної.

У роботі використано методи аналізу рядів динаміки для визначення вхідних параметрів дослідження; методи регресійного аналізу для виявлення залежності середньої заробітної плати від встановленого державою рівня мінімальної заробітної.

В останні роки в Україні спостерігалось необґрунтоване підвищення заробітних плат за рахунок збільшення їх мінімального рівня, понад темпи роста цін та зниження продуктивності; значна трудова міграція, яка є причиною дефіциту робочої сили. Негативним наслідком даних процесів, також, є залежність рівня інфляції від темпів росту середньої заробітної плати, мультиплікатор якої дорівнює – 0,55:

$$M = \frac{\Delta Y}{\Delta X} = 0,55,$$

де M – мультиплікатор середньої заробітної плати;

ΔY – приріст інфляції (%);

ΔX – приріст середньої заробітної плати (%).

Для цілей макроекономічної політики інтерес, в першу чергу, представляє розрахунок залежності середньої заробітної плати від встановленого державою рівня мінімальної заробітної плати.

Для проведення статистичних розрахунків у якості залежних змінних було використано часові ряди за період 2014-2021 рр. наступних показників: мінімальна заробітна плата [1] і середня заробітна плата [2].

Отримання зіставних величин для змінних регресійної моделі було розраховано на основі визначення темпів росту вхідних параметрів з часовим лагом пів року. Даний вибір пояснюється існуванням в економіці випереджаючих і запізнених індикаторів, до останніх з яких відноситься саме середня заробітна плата, зміна якої в країні відбувається не одномоментно, а протягом певного періоду часу.

Для визначення залежності середньої заробітної плати від встановленого державою рівня мінімальної заробітної плати рівняння регресії має наступний вигляд:

$$ЗП_{\text{сер}} = a + b * ЗП_{\text{мін}},$$

де $ЗП_{\text{сер}}$ – середня заробітна плата (грн.);

$ЗП_{\text{мін}}$ – мінімальна заробітна плата (грн.);

a – вільний член рівняння;

b – параметр регресії.

За даними регресійного аналізу було визначено наступне рівняння:

$$ЗП_{\text{сер}} = 1639.2031 + 1.97359219 * ЗП_{\text{мін}},$$

Адекватність отриманих розрахунків підтверджується значенням R -квадрат = 0.916112766 (достовірність моделі – 91%), $F - 98.29 > F_{\text{табл}} - 5.12$, достовірність по рівню значимості за критерієм Фішера (Значимість F) – $3.84E-0.6 < 0.05$, P -Значення для коефіцієнтів регресії < 0.05 .

Таким чином навіть незначне підвищення мінімальної заробітної плати (наприклад, на 200 грн.) призведе до суттєвого збільшення середньої (на 2033 грн.), а це, в свою чергу до зростання рівня цін на 12% (темп росту середньої заробітної плати досягне 122% $((2033+9218)/9218=1.22)$, а приріст інфляції – 12.1% $(22%*0.55)$.

[1]Мінімальна заробітна плата. Офіційний сайт Міністерства фінансів України. – [Електронний ресурс]. – Режим доступу до ресурсу: <https://www.minfin.gov.ua/ua/labour/salary/min>

[2]Середня заробітна плата. Офіційний сайт Міністерства фінансів України. – [Електронний ресурс]. – Режим доступу до ресурсу: <https://index.minfin.com.ua/ua/labour/salary/average/>

UDC 65.011.2

THE URGENCY OF ENSURING THE TECHNICAL AND TECHNOLOGICAL DEVELOPMENT OF ENTERPRISES IN CONDITIONS OF FIERCE COMPETITION

PhD (Econ) Yu. Utkina

Ukrainian State University of Railway Transport (Kharkiv)

Fierce competition in the market requires companies to increase efficiency, improve the consumer quality of products and services, expand the range, intensify business in general. Therefore, the most important task of a modern enterprise is to increase the efficiency of its activities through the successful use of its internal and external reserves on an innovative basis. Assessing the economic efficiency of the enterprise is one of the factors of its further development. It should be emphasized that this complex phenomenon