

Міністерство освіти і науки України
Український державний університет залізничного транспорту

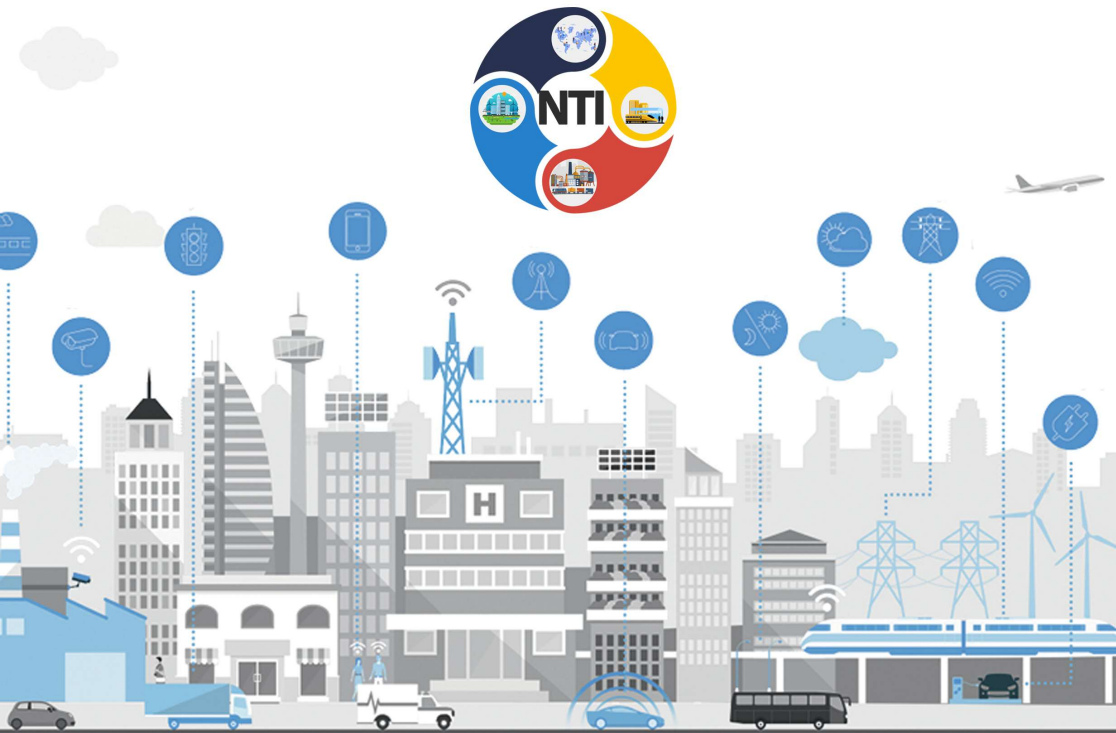


МАТЕРІАЛИ

ПІСНАДЦЯТОЇ НАУКОВО - ПРАКТИЧНОЇ МІЖНАРОДНОЮ КОНФЕРЕНЦІЇ

*«Міжнародна транспортна інфраструктура,
індустріальні центри та корпоративна логістика»*

(4– 5 червня 2020 р., м. Харків, Україна)



 MT.KART.EDU.UA

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
МІНІСТЕРСТВО ІНФРАСТРУКТУРИ УКРАЇНИ
ТРАНСПОРТНА АКАДЕМІЯ УКРАЇНИ
АТ «УКРАЇНСЬКА ЗАЛІЗНИЦЯ»
CONSERVATOIRE NATIONAL DES ARTS ET MÉTIERS (France)
INSTITUTE OF AUTOMATIC CONTROL TELEMATICS OF
TRANSPORT (Poland)
УКРАЇНСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ЗАЛІЗНИЧНОГО
ТРАНСПОРТУ
ІНСТИТУТ ЕКОНОМІКИ ПРОМИСЛОВОСТІ НАН УКРАЇНИ
БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ТРАНСПОРТА

Матеріали

*шістнадцятої науково-практичної
міжнародної конференції*

**«МІЖНАРОДНА ТРАНСПОРТНА
ІНФРАСТРУКТУРА,
ІНДУСТРІАЛЬНІ ЦЕНТРИ ТА
КОРПОРАТИВНА ЛОГІСТИКА»**

(4 - 5 червня 2020р. м. Харків)

ОРГАНІЗАЦІЙНИЙ КОМПІТЕТ

Голова: *Панченко С.В.*, д.т.н., проф., ректор Українського державного університету залізничного транспорту (Харків).

Заступники голови: *Ватуля Г.Л.*, д.т.н., проф., проректор з наукової роботи Українського державного університету залізничного транспорту (Харків);
Дикань В.Л., д.е.н., проф., завідувач кафедри економіки та управління виробничим і комерційним бізнесом Українського державного університету залізничного транспорту (Харків).

Секретаріат:

Толстова А.В. к.е.н., доц., доцент кафедри економіки та управління виробничим і комерційним бізнесом Українського державного університету залізничного транспорту (Харків).

Шаповал Г.В. к.т.н., доц., заступник декана з денної форми навчання Факультету УПП Українського державного університету залізничного транспорту (Харків).

Примаченко Г.О. к.т.н., ст.викладач кафедри транспортних систем та логістики Українського державного університету залізничного транспорту (Харків).

Засць Г.П. асп. кафедри економіки та управління виробничим і комерційним бізнесом Українського державного університету залізничного транспорту (Харків).

Острроверх Г.Є. асп. кафедри економіки та управління виробничим і комерційним бізнесом Українського державного університету залізничного транспорту (Харків).

Зміст

Секції «Розвиток індустріальних центрів в умовах глобалізації» та «Міжнародна та національна транспортна інфраструктура»

<i>С.В.Панченко</i> Розбудова високошвидкісних залізниць України в умовах цифровізації економіки	11
<i>В.Л. Дикань</i> Розвиток інфраструктури українських залізниць як фундамент для відновлення економічної стабільності в країні	13
<i>Л.Л. Калініченко</i> Індустріальні парки як імпульс розвитку національного промислового виробництва	16
<i>I. L. Nazarenko</i> Implementation of value based management in joint-stock company JSC Ukrzaliznytsia	18
<i>I.Solomnikov</i> Technical-technological development of railway transport enterprises	20
<i>Л.С. Абрамова, Г.Г. Птиця</i> Формалізація задачі адаптивного управління дорожнім рухом	21
<i>К.М. Біла, А.Ю. Костюченко, О.П. Процик, Ю.О.Сілантьєва</i> Обґрунтування місцерозташування терміналів при кластеризації регіонів України	24
<i>В.С. Блиндюк</i> Виклики цифрової економіки для системи управління кадровими ресурсами на транспорті	27
<i>Р.В. Блиндюк</i> Стратегічне управління сталим розвитком залізничного транспорту	29

**Секція «Управління соціально-економічними системами в умовах
неоіндустріалізації та глобалізації (людина, технології, економіка)»**

<i>O.A. Ievsieieva</i> Public-private partnership in Ukraine: common and private interests of participants	113
<i>O.S. Makovoz, I.F. Lesnaya, I.V. Pivavar, M.S. Bril, O. O. Ponomarenko</i> Organizational potential of the enterprise as a factor of sustainable development	115
<i>L.O. Ukrainska, M.A. Mashchenko, O.M. Klimenko, N.O. Stepanenko</i> Financial innovations as a tool of acceleration of the turnover of goods and services	117
<i>Ю.Т. Боровик, Ю.В. Слагін, Т.Г. Сухорукова</i> Сучасні концепції соціально-економічного розвитку	119
<i>Т.М. Гайворонська, Т.М. Глушенко</i> Економіка як об'єкт правової дії	121
<i>П.В. Герасименко</i> О невозможности без рисков обеспечить качественную подготовку специалистов в железнодорожных вузах с дистанционным обучением	124
<i>А.О. Дергоусова</i> Сучасні маркетингові заходи просування продукції підприємства	127
<i>В.В. Дикань, Цзян Пань</i> Сучасний стан і перспективи інвестиційно-інноваційної співпраці України та Китаю	129
<i>О.В. Дикань, Л.С. Коновалов, М.В. Гарасєв</i> Ключові напрями розвитку підприємств вагонобудування в умовах поширення системної кризи в економіці	131
<i>А.С. Зайцева, Н.А. Казакова</i> Ефективність функціонування виробничо-територіальних угруповань	133

UDC 339.138

ORGANIZATIONAL POTENTIAL OF THE ENTERPRISE AS A FACTOR OF SUSTAINABLE DEVELOPMENT

*D.Sc. (Econ.) O. S. Makovoz¹, PhD (Econ.) I.F. Lesnaya²,
PhD (Econ.) I.V. Pivavar², PhD (Econ.) M.S. Bril²,
PhD (Econ.) O. O. Ponomarenko²*

¹*National technical university «Kharkiv polytechnic institute» (Kharkiv)*

²*Simon Kuznets Kharkiv National University of Economics (Kharkiv)*

The dynamism and instability of economic relations significantly complicate the conditions of enterprises' activity; due to unfavourable financial market conditions, access to borrowed capital is limited; falling of real income causes a reduction in demand, changing working conditions, and so on. Nowadays there is a transition from the national economy to a "green" model of development on the basis of sustainable development and efficient use of resources. In order to function successfully in a changing business environment, enterprises must not only respond on time to external challenges, but also actively develop internal capabilities. If we are talking about economic activity, the range of such opportunities is determined by the economic potential of the enterprise.

An important element of economic potential is the organizational and managerial potential of the enterprise, which is characterized by the ability of its management system to ensure the stable position of the enterprise in the market and its economic development [1]. Organizational and managerial potential of the enterprise is determined by the level of optimal organizational structure of enterprise management, the organization of trade and labour, the progressiveness of management methods used in the enterprise.

The study of existing approaches to its evaluation allowed agreeing with the position of V. G. Gerasymchuk [2] who proposed to assess the organizational and managerial potential of the enterprise by the main types of management: activity planning, organizational work, analytical activities, applying technical methods of information processing.

Assessment of the organizational potential of the enterprise is a separate theoretical and methodological problem. The analysis of the existing methods and techniques of implementation and its constituent elements showed that the most common is the assessment on the basis of actually achieved performance indicators of enterprises which reflects the management system of the enterprise. Although such assessments in some way characterize the level of use of management capabilities of the enterprise, but do not fully reflect the implementation of other organizational capabilities of the enterprise (for

example, the existing organizational culture).

Indeed, the basis of organizational potential is the organizational resource of its leadership – is a function of power, leadership, management style and values. The total organizational resource in general can reflect the integrated amount of management resources (to achieve the goals of the enterprise). And the purpose of management – is a successful activity of the enterprise, i.e. "successful is such work which is realized practically – turns into action – effectively" [3, p. 51]. In addition, it is impossible to assess positively the organizational potential and, accordingly, the work of the enterprise's management, if the indicators characterizing the "human factor" are deteriorating [4, p. 421]. The question of finding an opportunity "benefit-benefit" (simultaneously) for the enterprise and for society remains urgent. It is well known that the main purpose of the enterprise is to obtain maximum profit. Although enterprises create jobs (social and economic aspects of activity), but the discussion is how achieving economic / financial goals prevents the implementation of sustainable development of society [5, p. 18]. At the same time, the organizational potential of the enterprise must ensure the social responsibility of the enterprise both to employees (as assessed by indicators of the "human factor" of the enterprise) and to society (as assessed by customer satisfaction through turnover, budget replenishment through taxes and other mandatory payments, as well as through creating job places).

[1] Lapin E.V. The assessment of the economic potential of an enterprise: monograph / E. V. Lapin. Sumy: University Book, 2004. 360 p.

[2] Gerasymchuk V. G. The development of entrepreneurship: diagnostics, strategy, efficiency / V. G. Gerasymchuk. – K.: Higher School, 1995. 267 p.

[3] Meskon M. H. Fundamentals of Management / Michael H. Meskon, Michael Albert, Franklin Hedouri; [Trans. from English and ed. O. I. Bear]. 3rd ed. M.: Williams, 2007. 665 p.

[4] Drury K. Introduction to managerial and practical accounting : [Trans. from English.] / Ed. S.A. Tabalina. M.: Audit, UNITY, 1997. 560 p.

[5] Nlandu Mamingi (2011). Enterprise and Sustainable Development: Role, Challenges and Opportunities. Journal of Economics and Sustainable Development, Vol.2, No.11&12, pp. 16-26.

МАТЕРІАЛИ
ШІСТНАДЦЯТОЇ НАУКОВО-ПРАКТИЧНОЇ
МІЖНАРОДНОЇ КОНФЕРЕНЦІЇ
«МІЖНАРОДНА ТРАНСПОРТНА ІНФРАСТРУКТУРА,
ІНДУСТРІАЛЬНІ ЦЕНТРИ ТА КОРПОРАТИВНА ЛОГІСТИКА»

(4-5 червня 2020 року.)

Відповідальний за випуск А.В. Толстова

Підписано до друку 10 червня 2020р.
Формат паперу 60X84 1/16. папір писальний.
Умовн.-друк. А рк. 7,52. Обл.. – вид. арк.. 7,79.
Замовлення № Тираж 100. Ціна договірна

Видавництво УкрДУЗТу, свідоцтво ДК № 6100 від 21.03.2018 р.