

Міністерство освіти і науки України
Український державний університет залізничного транспорту

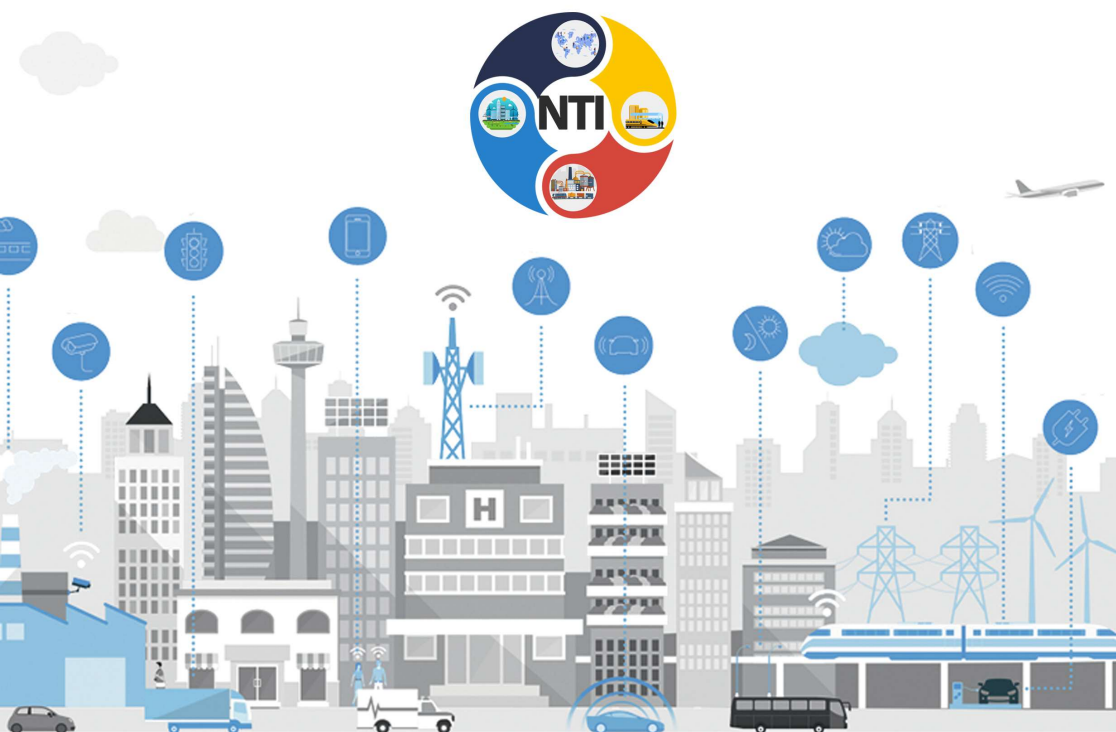


МАТЕРІАЛИ

ПІСНАДЦЯТОЇ НАУКОВО - ПРАКТИЧНОЇ МІЖНАРОДНОЮ КОНФЕРЕНЦІЇ

*«Міжнародна транспортна інфраструктура,
індустріальні центри та корпоративна логістика»*

(4– 5 червня 2020 р., м. Харків, Україна)



 MT.KART.EDU.UA

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
МІНІСТЕРСТВО ІНФРАСТРУКТУРИ УКРАЇНИ
ТРАНСПОРТНА АКАДЕМІЯ УКРАЇНИ
АТ «УКРАЇНСЬКА ЗАЛІЗНИЦЯ»
CONSERVATOIRE NATIONAL DES ARTS ET MÉTIERS (France)
INSTITUTE OF AUTOMATIC CONTROL TELEMATICS OF
TRANSPORT (Poland)
УКРАЇНСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ЗАЛІЗНИЧНОГО
ТРАНСПОРТУ
ІНСТИТУТ ЕКОНОМІКИ ПРОМИСЛОВОСТІ НАН УКРАЇНИ
БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ТРАНСПОРТА

Матеріали

*шістнадцятої науково-практичної
міжнародної конференції*

**«МІЖНАРОДНА ТРАНСПОРТНА
ІНФРАСТРУКТУРА,
ІНДУСТРІАЛЬНІ ЦЕНТРИ ТА
КОРПОРАТИВНА ЛОГІСТИКА»**

(4 - 5 червня 2020р. м. Харків)

ОРГАНІЗАЦІЙНИЙ КОМІТЕТ

Голова: *Панченко С.В.*, д.т.н., проф., ректор Українського державного університету залізничного транспорту (Харків).

Заступники голови: *Ватуля Г.Л.*, д.т.н., проф., проректор з наукової роботи Українського державного університету залізничного транспорту (Харків);
Дикань В.Л., д.е.н., проф., завідувач кафедри економіки та управління виробничим і комерційним бізнесом Українського державного університету залізничного транспорту (Харків).

Секретаріат:

Толстова А.В. к.е.н., доц., доцент кафедри економіки та управління виробничим і комерційним бізнесом Українського державного університету залізничного транспорту (Харків).

Шаповал Г.В. к.т.н., доц., заступник декана з денної форми навчання Факультету УПП Українського державного університету залізничного транспорту (Харків).

Примаченко Г.О. к.т.н., ст.викладач кафедри транспортних систем та логістики Українського державного університету залізничного транспорту (Харків).

Засць Г.П. асп. кафедри економіки та управління виробничим і комерційним бізнесом Українського державного університету залізничного транспорту (Харків).

Острроверх Г.Є. асп. кафедри економіки та управління виробничим і комерційним бізнесом Українського державного університету залізничного транспорту (Харків).

Зміст

Секції «Розвиток індустріальних центрів в умовах глобалізації» та «Міжнародна та національна транспортна інфраструктура»

<i>С.В.Панченко</i> Розбудова високошвидкісних залізниць України в умовах цифровізації економіки	11
<i>В.Л. Дикань</i> Розвиток інфраструктури українських залізниць як фундамент для відновлення економічної стабільності в країні	13
<i>Л.Л. Калініченко</i> Індустріальні парки як імпульс розвитку національного промислового виробництва	16
<i>I. L. Nazarenko</i> Implementation of value based management in joint-stock company JSC Ukrzaliznytsia	18
<i>I.Solomnikov</i> Technical-technological development of railway transport enterprises	20
<i>Л.С. Абрамова, Г.Г. Птиця</i> Формалізація задачі адаптивного управління дорожнім рухом	21
<i>К.М. Біла, А.Ю. Костюченко, О.П. Процик, Ю.О.Сілантьєва</i> Обґрунтування місцерозташування терміналів при кластеризації регіонів України	24
<i>В.С. Блиндюк</i> Виклики цифрової економіки для системи управління кадровими ресурсами на транспорті	27
<i>Р.В. Блиндюк</i> Стратегічне управління сталим розвитком залізничного транспорту	29

<i>Н.С. Каличева, І.В. Воловельська</i> Організаційно-економічні аспекти розвитку підприємств залізничного транспорту в умовах трансформації конкурентного середовища	136
<i>О.О. Комаренко</i> Якість життя як фактор інституціональної трансформації	138
<i>В.В. Компанієць, О.М. Полякова, О.В. Шраменко</i> Про ризики для соціально-економічних систем, пов'язані з ціннісно-мотиваційним портретом покоління центеніалов і моделями їх соціально-економічної поведінки	140
<i>В.І. Куделя, Ю.В. Мирошниченко</i> Використання людського капіталу в контексті формування інноваційної економіки в Україні	143
<i>О.В. Маковоз, С.В. Бунін</i> Шляхи підвищення ефективності взаємодії промислових та транспортних підприємств	145
<i>В.О. Маслова, Т.М. Юсупова, Н. О. Гонтар</i> Оптимізація операційних витрат як стратегічне завдання сучасного підприємства	147
<i>Г.В. Обруч, О.К. Гріненко, А.Ю. Колеснік, О.Є. Севаст'янов</i> Становлення концепції збалансованого розвитку соціально-економічних систем в Україні та світі	149
<i>В. М. Павліченко</i> Формування та розвиток цифрових компетенцій державних службовців України	152
<i>К.В. Соляник</i> Передумови та перспективи розвитку процесів цифровізації вітчизняного залізничного транспорту	154
<i>А.В. Толстова</i> Економіки України в умовах сучасної кризи	156

УДК 331.108

**ФОРМУВАННЯ ТА РОЗВИТОК ЦИФРОВИХ КОМПЕТЕНЦІЙ
ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ УКРАЇНИ**

**FORMATION AND DEVELOPMENT OF DIGITAL COMPETENCIES
OF CIVIL SERVANTS OF UKRAINE**

докт. юрид. наук В. М. Павліченко

*Харківський інститут фінансів Київського національного торговельно-
економічного університету (м. Харків)*

D.Sc. (Law) V. M. Pavlichenko

*Kharkiv Institute of Finance the Kiev National University
of Trade and Economics (Kharkiv)*

Наразі цифровізація визнана найбільш впливовим глобальним трендом розвитку економіки та суспільства, що змінює звичні традиції та правила суспільного життя і ведення бізнес-діяльності. Характерними проявами впливу цифровізації є зміна традиційних сфер діяльності та поява абсолютно нових галузей, формування нових моделей поведінки і розвитку бізнесу, переформатування відносин бізнесу та споживачів у цифровий формат і реалізація персоналізованого підходу до клієнта, трансформація моделей управління з орієнтацією на цифрові виклики і адаптації до них.

Суттєвих змін на сьогодні зазнала і соціально-трудова сфера. Глибинна трансформація соціально-трудових відносин у результаті впливу цифрових трендів призвела до зміни характеру зайнятості, принципів управління персоналом, його формування, вивільнення, підготовки та розвитку, а також безпосередньо трансформації кваліфікаційних вимог та професійних компетенцій, якими мають володіти сучасні фахівці. На зміну чітко нормованому робочому часу приходять нові форми зайнятості, які надають можливість для більш результативного використання часових та трудових витрат. Зокрема набувають поширення дистанційна форма зайнятості, так званий «фріланс» і командна робота над проєктом без територіальної локалізації учасників команди. З'являються нові технології прийняття та вивільнення персоналу, зокрема онлайн-рекрутмент, хедхантинг, лізинг персоналу, його когнітивний підбір, аутплейсмент, аутстафінг, цифровий аутсорсинг тощо. Крім того, видозмінюються й інструменти навчання та розвитку персоналу, зокрема набувають активного застосування такі цифрові інструменти як гейміфікація, e-learning, коучинг, тимбілдінг тощо.

Незважаючи на те, що найбільш ефективним підходом в управлінні персоналом залишається компетентнісний підхід, під впливом сучасних

тенденцій розвитку соціально-трудової сфери змінюється і розширюється перелік компетенцій працівників з метою забезпечення їх адаптації до викликів цифрового середовища і досягнення на цій основі найбільш високого ступеня готовності фахівців до цифрової трансформації. З огляду на це державний службовець окрім традиційних професійних якостей цілеспрямованості, дисциплінованості, стресостійкості, комунікабельності, високого професіоналізму має володіти новими цифровими навичками, зокрема цифровою грамотністю, креативністю, критичним мисленням, емоційною зрілістю, здатністю до самонавчання, когнітивною гнучкістю і трансдисциплінарністю. Набуття перелічених цифрових якостей дозволить фахівцям державної служби адаптуватися до нових викликів ринку праці і загалом трансформаційних умов функціонування державних органів влади.

Вирішальна роль у формуванні та розвитку цифрових компетенцій державних службовців належить безпосередньо керівництву, яким має бути сформовано інформаційне середовище, що міститиме інформаційно-комунікаційні технології і цифрові рішення для своєчасного ознайомлення та повноцінного засвоєння працівниками цифрових навичок. Формування професійно компетентного персоналу потребує розбудови інституцій професійної підготовки та перепідготовки працівників, проведення бізнес-тренінгів, конференцій, семінарів, круглих столів з метою поглиблення професійних якостей і досягнення професійної зрілості фахівцями, розроблення і впровадження інструментарію адаптації персоналу до нових внутрішніх та зовнішніх викликів, створення умов для кар'єрного і професійного зростання співробітників тощо. У свою чергу, розвиток творчих та інтелектуальних здібностей персоналу залежить від якості сформованої мережі інфраструктури інтелектуального розвитку персоналу, наявності стратегічних та програмних ініціатив, спрямованих на розвиток інтелектуальних компетенцій персоналу, дієвості інструментів підтримки творчих ідей працівників та їх креативного мислення тощо. Безпосередньо в цифровому просторі мають бути реалізовані ідеї щодо розбудови цифрових центрів розвитку компетенцій персоналу, які міститимуть навчальний матеріал, тренінгові завдання, а також інформаційний матеріал щодо ефективного використання можливостей цифрових програм.

Отже, на сьогодні важливого значення набуває створення базису для оволодіння державними службовцями цифровими навичками та вміннями, що дозволить не тільки їм вчасно адаптуватися до цифрових викликів і ефективно використовувати їх потенціал у процесі трудової діяльності, але й прискорити цифрову трансформацію моделі взаємовідносин держави, бізнесу і суспільства.

МАТЕРІАЛИ
ШІСТНАДЦЯТОЇ НАУКОВО-ПРАКТИЧНОЇ
МІЖНАРОДНОЇ КОНФЕРЕНЦІЇ
«МІЖНАРОДНА ТРАНСПОРТНА ІНФРАСТРУКТУРА,
ІНДУСТРІАЛЬНІ ЦЕНТРИ ТА КОРПОРАТИВНА ЛОГІСТИКА»

(4-5 червня 2020 року.)

Відповідальний за випуск А.В. Толстова

Підписано до друку 10 червня 2020р.
Формат паперу 60X84 1/16. папір писальний.
Умовн.-друк. А рк. 7,52. Обл.. – вид. арк.. 7,79.
Замовлення № Тираж 100. Ціна договірна

Видавництво УкрДУЗТу, свідоцтво ДК № 6100 від 21.03.2018 р.