

Міністерство освіти і науки України
Український державний університет залізничного транспорту



МАТЕРІАЛИ

двадцять другої науково-практичної міжнародної конференції
*«Міжнародна транспортна інфраструктура,
індустріальні центри та корпоративна логістика»*
(4-5 червня 2026 р. м. Харків, Україна)



MT.KART.EDU.UA

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
МІНІСТЕРСТВО РОЗВИТКУ ГРОМАД ТА ТЕРИТОРІЙ УКРАЇНИ
ТРАНСПОРТНА АКАДЕМІЯ УКРАЇНИ
АТ «УКРАЇНСЬКА ЗАЛІЗНИЦЯ»
CONSERVATOIRE NATIONAL DES ARTS ET MÉTIERS (FRANCE)
INSTITUTE OF AUTOMATIC CONTROL TELEMATICS OF
TRANSPORT (POLAND)
УКРАЇНСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ЗАЛІЗНИЧНОГО
ТРАНСПОРТУ
ІНСТИТУТ ЕКОНОМІКИ ПРОМИСЛОВОСТІ НАН УКРАЇНИ

Матеріали

*Двадцять другої науково-практичної
міжнародної конференції*

**«МІЖНАРОДНА ТРАНСПОРТНА
ІНФРАСТРУКТУРА,
ІНДУСТРІАЛЬНІ ЦЕНТРИ ТА
КОРПОРАТИВНА ЛОГІСТИКА»**

(4 – 5 червня 2026 р., м. Харків)

ОРГАНІЗАЦІЙНИЙ КОМІТЕТ

Голова: *Панченко С. В.*, д.т.н., проф., ректор Українського державного університету залізничного транспорту (Харків).

Заступники голови: *Каграманян А. О.*, к.т.н., доц., проректор з науково-педагогічної роботи Українського державного університету залізничного транспорту (Харків);
Дикань В. Л., д.е.н., проф., завідувач кафедри економіки та управління виробничим і комерційним бізнесом Українського державного університету залізничного транспорту (Харків).

Секретаріат:

Толстова А. В. к.е.н., доц., доцент кафедри економіки та управління виробничим і комерційним бізнесом Українського державного університету залізничного транспорту (Харків);

Шаповал Г. В. к.т.н., доц., заступник декана з денної форми навчання факультету управління процесами перевезень Українського державного університету залізничного транспорту (Харків);

Примаченко Г. О. к.т.н., доц., доцент кафедри транспортних систем та логістики Українського державного університету залізничного транспорту (Харків).

Management (2025). URL: https://www.researchgate.net/publication/395295223_Intellectualization_of_logistics_and_Supply_Chain_Management_32_2025

[3] Група Škoda підписала контракт на поставку 10 нових електропоїздів до Узбекистану. URL: <https://en.railmarket.com/news/rolling-stock/56009-skoda-group-signs-contract-for-delivery-of-10-new-electric-trains-to-uzbekistan>

[4] Transfesa Logistics стає DB Cargo Iberia (2026). URL: <https://en.railmarket.com/news/business/54475-transfesa-logistics-becomes-db-cargo-iberia>

[5] Top 10 Blockchain Companies Integrating with the Logistics and Supply chain Industry (2022). URL: <https://medium.com/crypticpedia/top-10-blockchain-companies-integrating-with-the-logistics-and-supply-chain-industry-e3f9f7bfb92>

УДК 331.101.36:330

КЕРІВНИЦТВО ТА ЛІДЕРСТВО В СИСТЕМІ МЕНЕДЖМЕНТУ ПІДПРИЄМСТВА

MANAGEMENT AND LEADERSHIP IN THE ENTERPRISE MANAGEMENT SYSTEM

О. С. Новохацький, канд. екон. наук Л. О. Литвишко
Національний транспортний університет (м. Київ)

О. Novokhatskyi, L. Lytvynshko, PhD (Econ)
National Transport University (Kyiv)

В умовах сучасної економіки, що характеризується прискоренням цифрових трансформацій і загостренням глобальної конкуренції, проблема ефективного керівництва та лідерства набуває стратегічного значення для забезпечення конкурентоспроможності вітчизняних підприємств. Численні дослідження підтверджують, що якість управлінських рішень і стиль взаємодії керівника з колективом безпосередньо визначають результативність організаційної діяльності [1; 2]. Особливої ваги проблематика набуває для підприємств транспорту, де оперативність прийняття рішень і злагодженість командної роботи є критичними факторами операційної ефективності.

Аналіз сучасної наукової літератури свідчить про еволюцію поглядів на феномен лідерства: від класичних теорій рис і поведінкових концепцій до сучасних ситуаційних і трансформаційних підходів. Згідно з теорією рис, ефективність лідера визначається сукупністю вроджених і набутих якостей – рішучістю, комунікабельністю, емпатією й стратегічним мисленням. Поведінкові теорії акцентують увагу на стилях взаємодії керівника з персоналом, виділяючи авторитарний, демократичний, ліберальний стилі управління. Жоден стиль не є універсально ефективним: вибір оптимального підходу детермінується специфікою ситуації, зрілістю

колективу та характером завдань. Трансформаційне лідерство, у свою чергу, забезпечує позитивний вплив на психологічний клімат, залученість і продуктивність персоналу [3]. Відмінність між керівником і лідером полягає у природі їхнього впливу. Керівник діє на підставі делегованих зверху формальних повноважень, спираючись на механізми адміністративного контролю й матеріального стимулювання; лідер формує авторитет знизу - через емоційний зв'язок, особисту компетентність і здатність надихати. Лідерський вплив є ключовим чинником позитивних організаційних змін і трансформації корпоративної культури. Ефективний менеджер сучасної організації покликаний органічно поєднувати обидві ролі, забезпечуючи як адміністративну стабільність, так і динамічний розвиток колективу [4].

У межах менеджменту підприємства керівництво застосовує технології мотивації для задоволення потреб персоналу, що є ключовим фактором стимулювання їхньої трудової діяльності. Вплив на мотиваційний рівень працівників через відповідні методи управління дозволяє покращити трудові відносини й забезпечити високу результативність праці на користь зміцнення статусу організації [5; 6].

Для підвищення ефективності управлінської діяльності в компанії, доцільним є запровадження систематичних програм розвитку лідерських компетенцій, що охоплюють тренінги з емоційного інтелекту, навичок коучингу, стратегічного мислення - ці якості детермінують здатність керівника надихати команду [3; 4]. Впровадження механізмів зворотного зв'язку - регулярних структурованих сесій «360°» для оцінки стилю взаємодії керівника з колективом і виявлення зон розвитку. Вдосконалення системи нематеріальної мотивації через формування прозорих кар'єрних маршрутів і культуру визнання досягнень здатне суттєво підвищити залученість і лояльність персоналу. Накопичений зарубіжний досвід свідчить, що інвестиції в розвиток лідерства приносять вимірюваний ROI через зростання продуктивності та зниження плинності кадрів [7].

Отже, ефективне поєднання формальних управлінських функцій і неформального лідерського впливу є необхідною умовою сталого розвитку сучасної організації. Здатність керівника гнучко адаптувати стиль управління до конкретних обставин, формувати довірливий психологічний клімат і стимулювати розкриття потенціалу кожного члена команди визначає конкурентоспроможність підприємства в умовах постійних змін.

[1] Буняк, Н. (2024). Лідерство в системі менеджменту організації. *Економіка та суспільство*, (64). <https://doi.org/10.32782/2524-0072/2024-64-92>

[2] Олійник, І. (2024). Вплив ефективного лідерства на формування корпоративної культури. *Таврійський науковий вісник. Серія: Економіка*, (19), 241-248. <https://doi.org/10.32782/2708-0366/2024.19.29>

[3] Fischer T., Sitkin S.B. Leadership Styles: A Comprehensive Assessment and Way Forward. Academy of

Management Annals. 2022. DOI: <https://doi.org/10.5465/annals.2020.0340>

[4] Balahurovska I. The influence of leadership style on team psychological climate and employee productivity. Scientific Papers of Silesian University of Technology. Organization and Management Series. 2024. № 210. P. 9–18. DOI: <https://doi.org/10.29119/1641-3466.2024.210.1>

[5] Литвишко, Л., & Марченко, П. (2021). Технології мотивації персоналу підприємств у сучасних умовах. *Економіка та суспільство*, (31). <https://doi.org/10.32782/2524-0072/2021-31-4>

[6] Kompanets K., Lytvysko L., Fedoryak R., Krasnoshtan O. Simulation Modeling of the Distribution of Rights and Management System of Innovative Development of Personnel of Enterprises under the Influence of the Factors of the COVID-19 Pandemic. *Virtual International Conference on Sustainable Innovation in Mechanical Engineering ICSIME-2021*. 2022. Vol. 2413. P. 040003-1 - 040003-11. URL: <https://doi.org/10.1063/5.0079789>

[7] Siyal S. Leadership and management in organizations: Perspectives from SMEs and MNCs. *Frontiers in Psychology*. 2023. DOI: <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2023.1156727>

УДК 656.2:658.5:005.334

ПРОЦЕСНА ВРАЗЛИВІСТЬ ПІДПРИЄМСТВ ЗАЛІЗНИЧНОГО ТРАНСПОРТУ

PROCESS VULNERABILITY OF RAILWAY TRANSPORT ENTERPRISES

докт. екон. наук В. О. Овчиннікова, О. Д. Носатенко

Український державний університет залізничного транспорту (м. Харків)

D.Sc. (Econ.) V. O. Ovchynnikova, O. D. Nosatenko

Ukrainian State University of Railway Transport (Kharkiv)

Сучасний етап розвитку економічних систем характеризується посиленням турбулентності, зростанням рівня невизначеності та ускладненням конфігурації зовнішнього середовища, що зумовлює трансформацію традиційних підходів до управління підприємствами, орієнтованих переважно на досягнення операційної ефективності, у бік більш комплексного врахування системних ризиків та внутрішніх джерел нестабільності. У цих умовах дедалі більшої значущості набуває здатність організацій не лише адаптуватися до екзогенних шоків, але й ідентифікувати латентні вразливості власної процесної архітектури, які можуть виступати тригерами масштабних функціональних збоїв.

Особливої складності зазначена проблематика набуває у сфері залізничного транспорту, який функціонує як високозв'язана багаторівнева соціотехнічна система з підвищеною капіталомісткістю, жорсткими вимогами до безперервності технологічних процесів та високим ступенем взаємозалежності між її структурними елементами [1]. У таких умовах навіть локальні відхилення в окремих компонентах процесної архітектури здатні ініціювати каскадні ефекти, що

Зміст

Секція «Розвиток індустріальних центрів в умовах глобалізації»

С. В. Панченко

Трансформація залізничного транспорту України: логістична стійкість та європейська інтеграція в умовах воєнних викликів 3

В. Л. Дикань

Інституційне забезпечення розвитку індустріальних парків в Україні: виклики та перспективи 7

Yu. Prus

Cluster approach to ensuring the protection of critical infrastructure objects 10

Л. М. Алексеєнко, О. І. Тулай

Вплив управління публічними фінансами на розвиток індустріальних центрів: регіональний та міжнародний виміри 12

Е. Р. Бекіров

Туризм як драйвер економічного зростання Дніпровського регіону: шляхи удосконалення 14

К. В. Гарькавенко

Фінансові механізми повоєнного відновлення індустріальних центрів України в умовах глобалізації 16

Л. Л. Калініченко

Цифрова трансформація промислових екосистем: нові архітектури індустріального розвитку 19

В. В. Коваль, І. М. Гончарова

Новітні стандарти розвитку індустріальних парків України як чинник глобальної конкурентоспроможності 21

М. А. Мироненко, Т. І. Лисенко

Розвиток індустріального центру в умовах глобальних викликів на прикладі міста Дніпра 23

М. Р. Новіцький

Проблематика екологічної безпеки в умовах розвитку індустріальних центрів: системні виклики, технологічні ризики та стратегії модернізації 25

О. С. Новохацький, Л. О. Литвишко Керівництво та лідерство в системі менеджменту підприємства	348
В. О. Овчиннікова, О. Д. Носатенко Процесна вразливість підприємств залізничного транспорту	350
В. Р. Писарькова, Є. О. Гладких Оптимізація процесів управління дебіторською заборгованістю транспортного підприємства із використанням CRM-систем	352
М. А. Пічугіна, М. В. Василенко, І. П. Бумар Менеджмент якості як основа підвищення ефективності підприємства	354
А. В. Романюк Управління ресурсною ефективністю підприємств залізничного транспорту в умовах циркулярної економіки	356
О. В. Салащенко Маркетингово-орієнтований менеджмент транспортних послуг в умовах трансформації попиту	357
М. Г. Склярєнко, П. Г. Перерва Економічна безпека транспортних компаній у конкурентному середовищі	360
І. В. Соломніков, О. В. Семенцова Управління клієнтським досвідом у сфері вантажних та пасажирських перевезень	362
Д. О. Старенков Цифровий маркетинг у системі управління логістикою підприємств продовольчого ринку	365
І. В. Токмакова, Є. П. Зуб Конкурентоспроможність підприємств залізничного транспорту України в умовах сучасних викликів	367
М. В. Третьак, І. Г. Бузецький Антикризове управління підприємствами залізничного транспорту в умовах глобальної нестабільності	369

МАТЕРІАЛИ
ДВАДЦЯТЬ ДРУГОЇ НАУКОВО-ПРАКТИЧНОЇ
МІЖНАРОДНОЇ КОНФЕРЕНЦІЇ
«МІЖНАРОДНА ТРАНСПОРТНА ІНФРАСТРУКТУРА,
ІНДУСТРІАЛЬНІ ЦЕНТРИ ТА КОРПОРАТИВНА ЛОГІСТИКА»
(4 – 5 ЧЕРВНЯ 2026 РОКУ)

Відповідальний за випуск А. В. Толстова

Підписано до друку 12 червня 2026 р.
Формат паперу 60х84 1/16. папір писальний.
Умовн.-друк. арк. **36,2**. Обл.– вид. арк. **36,8**.
Замовлення № Тираж 300. Ціна договірна

Видавництво УкрДУЗТу, свідоцтво ДК № 6100 від 21.03.2018 р.