MINISTRY
OF EDUCATION AND SCIENCE
OF UKRAINE

Co-funded by
the European Union

Funded by
the European Union

РОЗВИТОК ЕКОНОМІЧНИХ СИСТЕМ В УМОВАХ ГЛОБАЛІЗАЦІЇ

DEVELOPMENT OF ECONOMIC SYSTEMS IN THE CONTEXT OF GLOBALISATION

ТЕЗИ ДОПОВІДЕЙ
ІІ МІЖНАРОДНОЇ НАУКОВО-ПРАКТИЧНОЇ КОНФЕРЕНЦІЇ
20-22 ЛИСТОПАДА 2025 р., М. ХАРКІВ, УКРАЇНА

ABSTRACTS OF THE
II INTERNATIONAL SCIENTIFIC AND PRACTICAL CONFERENCE
NOVEMBER 20-22, 2025, KHARKIV, UKRAINE

Електронний ресурс

Electronic resource

Харків – 2025
Kharkiv – 2025

Міністерство освіти і науки України
Харківський національний університету імені В. Н. Каразіна, м. Харків, Україна
Національний технічний університет України «Київський політехнічний інститут імені Ігоря Сікорського», м. Київ, Україна
Міжнародний науково-технічний університет імені академіка Юрія Бугая, м. Київ, Україна
Національний університет «Львівська політехніка», м. Львів, Україна
Київський національний економічний університет ім. Вадима Гетьмана, м. Київ, Україна
Поліський національний університет, м. Житомир, Україна
Національний транспортний університет, м. Київ, Україна
Національний університет «Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка», м. Полтава, Україна
Український державний університет науки і технологій, м. Дніпро, Україна
Харківський регіональний фонд підтримки підприємництва Харківської обласної військової адміністрації, м. Харків, Україна
Український університет в Європі (UUE-F), м. Краків, Польща
Університет Alma Mater Europaea, м. Марібор , Словенія
Технічний університет Картахени, м. Картахена, Іспанія

РОЗВИТОК ЕКОНОМІЧНИХ СИСТЕМ В УМОВАХ ГЛОБАЛІЗАЦІЇ

Тези доповідей
ІІ Міжнародної науково-практичної конференції

20-22 листопада 2025 р., м. Харків

Харків
2025

ЗМІСТ

ПАНЕЛЬ 1. ВПЛИВ ГЛОБАЛЬНИХ ТРАНСФОРМАЦІЙ НА МАКРОЕКОНОМІЧНЕ СЕРЕДОВИЩЕ

Bezsmertnyi S. O., Valinkevych N. V.
SPATIAL DIMENSION OF ECONOMIC DEVELOPMENT OF ELECTRIC POWER INDUSTRY OF UKRAINE 23
Nevmerzhytskyi D. S., Plotnikova M. F.
ORGANIZATIONAL AND ECONOMIC MECHANISM FOR THE DEVELOPMENT OF THE ENERGY SECTOR 25
Sheliemina N. I., Vasylieva T. A.
HEALTH CARE SYSTEM DEVELOPMENT AS A FACTOR ENHANCING NATIONAL ECONOMIC RESILIENCE UNDER GLOBAL TRANSFORMATIONAL CHANGE 27
Андрєєва О. В.
МІЖНАРОДНИЙ ВАЛЮТНИЙ ФОНД І УКРАЇНА: ШЛЯХ ПАРТНЕРСТВА В МИРНИЙ І ВОЄННИЙ ЧАС 30
Андрєєва О. В., Кабан О. В.
ІНФЛЯЦІЯ В УКРАЇНІ: СОЦІАЛЬНІ АСПЕКТИ ТА РИЗИКИ ФІНАНСОВОГО РИНКУ 32
Воронін О. О.
РОЗВИТОК КАДРОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ СУДОВИХ УСТАНОВ У КОНТЕКСТІ ЦИФРОВОЇ ТРАНСФОРМАЦІЇ 35
Гармаш С. В.
ЗНАЧЕННЯ ФАКТОРІВ ЗОВНІШНЬОГО ВПЛИВУ ДЛЯ РОЗВИТКУ МАКРОЕКОНОМІКИ КРАЇНИ ПІД ЧАС ГЛОБАЛЬНИХ ЗМІН 38
Горобченко О. А., Олійник Т. Г.
СУЧАСНІ ВИКЛИКИ НАЦІОНАЛЬНОГО ПІДПРИЄМНИЦТВА В УМОВАХ ВОЄННОГО ПЕРІОДУ 40
Дем'яненко Т. І., Куземко А. В.
ВПЛИВ ЦИФРОВОЇ ТРАНСФОРМАЦІЇ НА РОЗВИТОК БІЗНЕС-МОДЕЛЕЙ СОЦІАЛЬНИХ ПІДПРИЄМСТВ 43
Дем'яненко Т. І., Певень Я. О.
ПРОБЛЕМИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ ЛОГІСТИЧНИХ СИСТЕМ В УКРАЇНІ 46
Жемба А. Й., Корнійчук С. В.
ПЕРСПЕКТИВИ ТРАНСФОРМАЦІЇ РОЛІ МІЖНАРОДНОГО БІЗНЕСУ В ГЕОПОЛІТИЦІ 49
Колеснікова М. В., Чобіток М. І.
ФОРМУВАННЯ СТРАТЕГІЙ ПОДОЛАННЯ БІДНОСТІ: ГЛОБАЛЬНІ АСПЕКТИ 52
Костін Ю. Д., Костін М. Д.
МОДЕЛІ МАРКЕТИНГОВОЇ ІНДУСТРІЇ НА РИНКАХ ІННОВАЦІЙНИХ ТОВАРІВ В УМОВАХ ГЛОБАЛІЗАЦІЇ 55
Музиченко В. В.
ФІНАНСОВА СТІЙКІСТЬ ТЕРИТОРІЙ У СИСТЕМІ СТРАТЕГІЧНОГО УПРАВЛІННЯ СТАЛИМ РОЗВИТКОМ: АНАЛІТИЧНІ ТА ІННОВАЦІЙНІ ПІДХОДИ 60
Нікуліна А. М., Коцюрубенко Г. М.
КАДРОВІ ВИКЛИКИ МИТНОЇ СЛУЖБИ ПІД ЧАС ВОЄННОГО СТАНУ 63
Обидєннова Т. С., Цвєткова А. І.
ВПЛИВ ПОКОЛІННЄВИХ ВІДМІННОСТЕЙ (X, Y, Z, Alpha) НА РОЗРОБКУ МАРКЕТИНГОВИХ СТРАТЕГІЙ 66
Павлишин М. Л., Бурак Є. І.
ВІД ЛОКАЛЬНОГО ДО ГЛОБАЛЬНОГО: ВИКЛИКИ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОСТІ БРЕНДІВ Е-ПРИСТРОЇВ В УКРАЇНІ 69

Панаетов Г. К.
ОСОБЛИВОСТІ ПІДПРИЄМНИЦЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ В ХАРКІВСЬКІЙ ОБЛАСТІ У ПЕРІОД 2022–2025 рр.. 72
Писарчук О. В.
РИЗИКИ ВТРАТИ ЛЮДСЬКОГО КАПІТАЛУ ВНАСЛІДОК ДЕФІЦИТУ ФІНАНСУВАННЯ СИСТЕМИ ВИЩОЇ ОСВІТИ 75
Попов Р. Р.
ВПЛИВ ГЛОБАЛІЗАЦІЙНИХ ПРОЦЕСІВ СВІТОВОЇ ЕКОНОМІКИ НА СИСТЕМУ МІЖНАРОДНИХ ВАНТАЖНИХ ПЕРЕВЕЗЕНЬ 78
Попова Л. В.
ЄВРОІНТЕГРАЦІЙНІ ПРОЦЕСИ НА РИНКУ СТРАХОВИХ ПОСЛУГ УКРАЇНИ 81
Чобіток В. І., Пополітов Д. О.
ВПЛИВ ГЛОБАЛІЗАЦІЇ НА РОЗВИТОК СВІТОВОЇ ТОРГІВЛІ В УМОВАХ ЕКОНОМІЧНОГО ХАОСУ 84
Шкуренко О. В.
ФІНАНСОВА СТІЙКІСТЬ ЛОГІСТИЧНИХ СИСТЕМ В УМОВАХ ГЛОБАЛЬНОЇ ТУРБУЛЕНТНОСТІ 87
Яковенко Ю. Ю., Угоднікова О. І.
УПРАВЛІННЯ ФІНАНСОВОЮ СТІЙКІСТЮ ПІДПРИЄМСТВА В УМОВАХ ЕКОНОМІЧНОЇ НЕСТАБІЛЬНОСТІ 89

ПАНЕЛЬ 2. СТРАТЕГІЧНИЙ РОЗВИТОК ЕКОНОМІЧНИХ СИСТЕМ В УМОВАХ ДІДЖИТАЛІЗАЦІЇ

Korin M. V.
ANTI-CRISIS MANAGEMENT OF AN ENTERPRISE IN WAR CONDITIONS: CHALLENGES AND IMPLEMENTATION MODEL 92
Korin M.V., Zhernova Ye.V.
TRANSFORMATION OF THE ORGANIZATIONAL AND FUNCTIONAL STRUCTURE OF ENTERPRISE PERSONNEL MANAGEMENT SYSTEMS IN THE DIGITAL ECONOMY 94
Novik I. O.
THE IMPACT OF DIGITALIZATION AND ARTIFICIAL INTELLIGENCE ON CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY IN INTERNATIONAL ECONOMIC RELATIONS 96
Tepliuk M.
ADAPTIVE MECHANISMS FOR NEUTRALIZING ENTROPIC PROCESSES IN THE ENTERPRISE MANAGEMENT SYSTEM UNDER CONDITIONS OF INCREASED UNCERTAINTY 99
Азаренков Г. Ф.
ОБЛІКОВО-АНАЛІТИЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ КОНСАЛТИНГУ: ТРАНСФОРМАЦІЯ В УМОВАХ ЦИФРОВОЇ ЕКОНОМІКИ 102
Андрєєва О.В., Захаренко К.І.
БЕЗГОТІВКОВИЙ ОБІГ ЯК ШЛЯХ ДО СТВОРЕННЯ ПРОЗОРИХ ФІНАНСОВИХ ПОТОКІВ В УКРАЇНІ 105
Бегун С. І.
BIG DATA І ЦИФРОВА СТАТИСТИКА: НОВІ ПІДХОДИ ДО АНАЛІЗУ РИНКОВИХ ПРОЦЕСІВ В ЕПОХУ ДІДЖИТАЛІЗАЦІЇ 108
Божанова О. В.
СТРАТЕГІЧНИЙ РОЗВИТОК ПРОМИСЛОВОГО ПІДПРИЄМСТВА В УМОВАХ ДІДЖИТАЛІЗАЦІЇ 110
Боняр С. М., Карпенко І. О.
КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНІСТЬ ТРАНСПОРТНОГО ПІДПРИЄМСТВА 112

Korin M. V., Doctor of economic sciences, Professor,
Professor of the Department of Economics and Management of Production and Commercial Business,
Zhernova Ye.V., postgraduate,
Ukrainian State University of Railway Transport, Kharkiv

TRANSFORMATION OF THE ORGANIZATIONAL AND FUNCTIONAL STRUCTURE OF ENTERPRISE PERSONNEL MANAGEMENT SYSTEMS IN THE DIGITAL ECONOMY

In contemporary conditions, digital transformation serves as a key driver of change in organizational management. One of the most dynamic areas of this transformation is the evolution of organizational forms within enterprise personnel management systems. Traditional hierarchical models are gradually losing their effectiveness, giving way to flexible, technology-oriented structures that ensure transparency, responsiveness, and a strategic role for HR in achieving business objectives. The shift from an administrative to a strategic HR function necessitates its integration into the processes of business strategy development and implementation. Within new organizational models, the HR function performs not only supportive but also analytical, consultative, and innovative roles, contributing to the achievement of key enterprise goals–enhancing competitiveness, innovation, financial stability, and organizational resilience [1].

One of the most widespread forms of organizing HR departments under digitalization is the centralized digital HR service. This model involves the integration of all HR functions into a unified digital platform, enabling the automation of core processes, the implementation of electronic document management, and the creation of a unified employee database. Examples of such solutions include modern HRM systems such as SAP SuccessFactors, Workday, and BambooHR, which provide comprehensive personnel management throughout the employee lifecycle within the organization.

An alternative to the centralized approach is the decentralized model with digital

integration, which distributes HR functions across individual departments. At the same time, coordination and information exchange are carried out using cloud technologies, ensuring flexibility, rapid decision-making, and the preservation of a unified information space.

The automated HR office is also gaining significant traction, where routine operations are delegated to robotic systems (RPA – Robotic Process Automation). This approach reduces the workload on HR specialists, increases task accuracy, and shortens the time required to process typical requests, such as application handling, onboarding of new employees, or updating personal data.

In the context of the growing importance of data in managerial decision-making, the analytical HR center is becoming increasingly significant. Its operation is based on the use of Big Data and artificial intelligence tools to analyze personnel information, forecast employee turnover, assess the effectiveness of training programs, and plan career development. Thus, HR analytics becomes an integral component of strategic human resource management.

In addition, virtual HR departments are currently being actively implemented, which are based on the use of digital platforms to ensure the full functioning of HR processes in a remote format, maintaining a high level of interaction even in the absence of a physical presence in the office.

Under the current conditions of digital transformation and the dynamic evolution of the labor market, enterprises face a strategic challenge: adapting their human resource management systems to emerging demands. This process entails a rethinking of the role of the HR function, its integration into the overall business strategy, and a shift from traditional hierarchical models toward flexible, technology-driven organizational structures. Digitalization facilitates the formation of new organizational formats for HR departments that ensure transparency, agility, and strategic support for enterprise development.

References

1. Чикуркова А. Д., Ясінецька І. А., Фурман Д. Г. Система управління персоналом підприємств: передумови формування, сучасні тенденції розвитку і перспективи: монографія. Кам'янець-Подільський: ЗВО «ПДУ», 2023. 321 с.

Електронне наукове видання комбінованого використання Можна використовувати в локальному та мережному режимах

РОЗВИТОК ЕКОНОМІЧНИХ СИСТЕМ В УМОВАХ ГЛОБАЛІЗАЦІЇ

DEVELOPMENT OF ECONOMIC SYSTEMS IN THE CONTEXT OF GLOBALISATION

Збірник тез доповідей
ІІ Міжнародної науково-практичної конференції

(20-22 листопада 2025 року, м. Харків, Україна)

Матеріали подаються в авторській редакції

Комп'ютерне верстання: *Аліса Махінова*

Режим доступу:
http://mtp.uipa.edu.ua/category/naukova-robota/