

Міністерство освіти і науки України
Український державний університет залізничного транспорту



МАТЕРІАЛИ

двадцять другої науково-практичної міжнародної конференції
*«Міжнародна транспортна інфраструктура,
індустріальні центри та корпоративна логістика»*

(4-5 червня 2026 р. м. Харків, Україна)



MT.KART.EDU.UA

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
МІНІСТЕРСТВО РОЗВИТКУ ГРОМАД ТА ТЕРИТОРІЙ УКРАЇНИ
ТРАНСПОРТНА АКАДЕМІЯ УКРАЇНИ
АТ «УКРАЇНСЬКА ЗАЛІЗНИЦЯ»
CONSERVATOIRE NATIONAL DES ARTS ET MÉTIERS (FRANCE)
INSTITUTE OF AUTOMATIC CONTROL TELEMATICS OF
TRANSPORT (POLAND)
УКРАЇНСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ЗАЛІЗНИЧНОГО
ТРАНСПОРТУ
ІНСТИТУТ ЕКОНОМІКИ ПРОМИСЛОВОСТІ НАН УКРАЇНИ

Матеріали

*Двадцять другої науково-практичної
міжнародної конференції*

**«МІЖНАРОДНА ТРАНСПОРТНА
ІНФРАСТРУКТУРА,
ІНДУСТРІАЛЬНІ ЦЕНТРИ ТА
КОРПОРАТИВНА ЛОГІСТИКА»**

(4 – 5 червня 2026 р., м. Харків)

ОРГАНІЗАЦІЙНИЙ КОМІТЕТ

Голова: *Панченко С. В.*, д.т.н., проф., ректор Українського державного університету залізничного транспорту (Харків).

Заступники голови: *Каграманян А. О.*, к.т.н., доц., проректор з науково-педагогічної роботи Українського державного університету залізничного транспорту (Харків);
Дикань В. Л., д.е.н., проф., завідувач кафедри економіки та управління виробничим і комерційним бізнесом Українського державного університету залізничного транспорту (Харків).

Секретаріат:

Толстова А. В. к.е.н., доц., доцент кафедри економіки та управління виробничим і комерційним бізнесом Українського державного університету залізничного транспорту (Харків);

Шаповал Г. В. к.т.н., доц., заступник декана з денної форми навчання факультету управління процесами перевезень Українського державного університету залізничного транспорту (Харків);

Примаченко Г. О. к.т.н., доц., доцент кафедри транспортних систем та логістики Українського державного університету залізничного транспорту (Харків).

according to the scheme of inhalation for 4 seconds, delay for 2 seconds and exhalation for 6 seconds, which allows to neutralize the vegetative storm and restore cognitive control. An important component is the development of adaptive flexibility through the implementation of trainings on the development of soft skills, intercultural communication and leadership competencies, which helps to reduce interpersonal tension and acts as a preventive measure against aggressive “Fight” reactions. In addition, systemic support is necessary in the form of psychological intervention and psychotherapy programs that help prevent professional deformations, especially in personnel with a high level of suspicion and a tendency to offend.

Artificial intelligence tools were used in the writing.

- [1] Tyron, O., et al. "Psychopedagogical features of the formation of stress resilience of future seafarers: Readiness to overcome the challenges of life activity at sea." *Maritime Technology and Research*, 2026, <https://doi.org/10.33175/mtr.2026.284350>
- [2] Shevchenko, R., et al. "Destructive manifestations in the emotional and behavioral sphere of seafarers." *Psihologie. Revista științifico-practică = Psychology. Scientific-practical journal*, 2023, <https://doi.org/10.46728/pspj.2023.v42.i1.p41-46>
- [3] Ivanova, Olena, et al. "Relationship of individual psychological factors of cadets' adaptation in voyage conditions." *Scientific Bulletin of Mukachevo State University Series “Pedagogy and Psychology”*, 2024, <https://doi.org/10.52534/msu-pp2.2024.39>
- [4] Van Wijk, C. V. "Dispositional resilience predicts psychological adaptation of seafarers during and after maritime operations." *International maritime health*, vol. 74 1, 2023, pp. 45-53, <https://doi.org/10.5603/imh.2023.0005>
- [5] Oldenburg, M., and Hans-Joachim Jensen. "Stress and Strain among Seafarers Related to the Occupational Groups." *International Journal of Environmental Research and Public Health*, vol. 16, 2019, <https://doi.org/10.3390/ijerph16071153>

UDC 005.591.6:005.7

CHANGE MANAGEMENT IN THE CONTEXT OF TECHNOLOGICAL TRANSFORMATIONS

УПРАВЛІННЯ ЗМІНАМИ В УМОВАХ ТЕХНОЛОГІЧНИХ ТРАНСФОРМАЦІЙ

S. Nagy¹, Doctor of Economics, P. G. Pererva², Doctor of Economics
University of Miskolc (Hungary Miskolc)
²National Technical University "KhPI" (Ukraine, Kharkiv)

докт. екон. наук С. Нагі¹, докт. екон. наук П. Г. Перерва²
¹Мішкольцьський університет(Угорщина, Мішкольц)
²Національний технічний університету «ХПІ» (Україна, Харків)

Change management refers to a structured approach that ensures organizational changes are implemented smoothly and successfully, while also securing lasting benefits [1]. In the era of technological transformation, change

management extends beyond procedural adaptations and encompasses cultural, behavioral, and strategic dimensions [2, 4, 8]. Organizations are required not only to adopt new technologies but also to rethink their operational models, leadership styles, and workforce competencies.

One of the key challenges associated with technological transformations is resistance to change [3, 9]. Employees often perceive technological innovations as threats to job security, established work routines, and professional identity. Therefore, successful change management requires clear communication, stakeholder engagement, and the development of trust within the organization [4, 7]. Leaders must articulate a compelling vision of change, emphasizing the benefits of technological adoption for both individuals and the organization as a whole. Another essential aspect of change management in this context is organizational agility [5]. Technological transformations typically occur in dynamic and uncertain environments where adaptability becomes a core competency. Agile organizations are characterized by flexible structures, decentralized decision-making, and continuous learning processes [6]. These features enable organizations to respond quickly to technological disruptions and capitalize on emerging opportunities.

Furthermore, leadership plays a crucial role in facilitating technological change. Transformational leadership, in particular, is highly relevant, as it encourages innovation, motivates employees, and fosters a culture that embraces change. Leaders must act as change agents, guiding the organization through uncertainty while promoting collaboration and knowledge sharing [11]. They are also responsible for aligning technological initiatives with strategic objectives to ensure coherence and long-term value creation.

Human capital development is another critical dimension of change management. Technological transformations often require new skills and competencies, making employee training and development indispensable. Organizations must invest in continuous learning programs, reskilling, and upskilling initiatives to prepare their workforce for evolving technological demands. At the same time, fostering a culture of innovation and lifelong learning enhances employees' adaptability and reduces resistance to change.

Moreover, the integration of digital technologies into organizational processes necessitates changes in corporate culture. A culture that supports innovation, openness, and experimentation is essential for successful transformation. Such a culture encourages employees to embrace new ideas, take calculated risks, and actively participate in change initiatives. Conversely, rigid and hierarchical cultures may hinder technological adoption and impede transformation efforts.

From a strategic perspective, change management in the context of technological transformation requires a holistic approach. Organizations must align technological initiatives with their overall business strategy, ensuring that

investments in technology contribute to competitive advantage and value creation. This involves careful planning, risk assessment, and the establishment of performance metrics to evaluate the effectiveness of change initiatives. In addition, the role of data-driven decision-making has become increasingly important. Advanced analytics and digital tools provide valuable insights that support informed decision-making during the change process.

- [1] Кравчук А. В., Перерва П. Г. Ефективність як економічна категорія // Вісник НТУ "ХПІ". Харків : НТУ "ХПІ", 2018. № 15 (1291). С. 137-143.
- [2] Перерва П.Г., Борзенко В.І., Кобелева Т.О. Інтелектуальна власність: магістерський курс: підручник. Харків: НТУ «ХПІ», 2019. 1002 с.
- [3] Pererva P.G., Kocziszky G., Veres Somosi M. (2019) Compliance program: [tutorial]. Kharkov; Miskolc : NTU "KhPI". 689 p.
- [4] Товажнянський В.Л. Антикризовий механізм сталого розвитку підприємства. Х.: Віровець А.П. : Апостроф, 2012. 703 с.
- [5] Кобелева Т.О. Комплаєнс-безпека промислового підприємства: теорія та методи: монографія. Харків: Планета-Принт, 2020. 354с.
- [6] Перерва П.Г., Кобелева Т.О. Формування системи моніторингу підприємницької діяльності підприємства [Електронний ресурс] // *Економіка: реалії часу*. 2023. № 1 (65). С. 5-11.
- [7] Nagy S., Pererva P.G. Compliance principles // *Universum View 9. Economics and management: conference materials*. Vinnytsia: NilanLTD, 2018. P. 89-96.
- [8] Перерва П., Кобелева Т. Теоретичні засади комплаєнс-моніторингу в системі економічної безпеки промислового підприємства // *Вісн. Нац. у-ту «ХПІ» Серія: Економічні науки*. 2019. № 1. С. 65–72. URL: <https://repository.kpi.kharkov.ua/handle/KhPI-Press/44001>
- [9] Перерва П.Г., Ткачова Н.П. Синергетичний ефект бенчмаркінгу конкурентних переваг // *Маркетинг і менеджмент інновацій*. 2011. Т. 1, №4. С. 55-66. URL: <https://repository.kpi.kharkov.ua/handle/KhPI-Press/26812>
- [10] Kosenko A.P., Kobieliava T.O., Tkachova N.P. The definition of industry park electrical products // *Scientific bulletin of Polissia*. Part 2. № 3 (11). 2017. P. 43-50.
- [11] Kocziszky György, Pererva P.G., Szakaly D., Somosi Veres M. (2012) Technology transfer. Kharkiv-Miskolc: NTU «KhPI». 668 p.

UDC 658.7:339.9

NEARSHORING AS A CORPORATE LOGISTICS STRATEGY FOR ENHANCING SUPPLY CHAIN RESILIENCE

НІАРШОРІНГ ЯК КОРПОРАТИВНА ЛОГІСТИЧНА СТРАТЕГІЯ ПІДВИЩЕННЯ СТІЙКОСТІ ЛАНЦЮГІВ ПОСТАЧАННЯ

M. Sandul, Ph.D. (Econ.)

Kyiv National Economic University named after Vadym Hetman (Kyiv)

канд. екон. наук М. С. Сандул

Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана (м. Київ)

The increasing frequency of disruptions affecting global supply chains has prompted firms to reconsider the configuration of their production and logistics networks. The COVID-19 pandemic, geopolitical tensions, trade disputes, military conflicts, and transportation bottlenecks have exposed the vulnerabilities associated with geographically dispersed supply chains

Зміст

Секція «Розвиток індустріальних центрів в умовах глобалізації»

С. В. Панченко Трансформація залізничного транспорту України: логістична стійкість та європейська інтеграція в умовах воєнних викликів	3
В. Л. Дикань Інституційне забезпечення розвитку індустріальних парків в Україні: виклики та перспективи	7
Yu. Prus Cluster approach to ensuring the protection of critical infrastructure objects	10
Л. М. Алексеєнко, О. І. Тулай Вплив управління публічними фінансами на розвиток індустріальних центрів: регіональний та міжнародний виміри	12
Е. Р. Бекіров Туризм як драйвер економічного зростання Дніпровського регіону: шляхи удосконалення	14
К. В. Гарькавенко Фінансові механізми повоєнного відновлення індустріальних центрів України в умовах глобалізації	16
Л. Л. Калініченко Цифрова трансформація промислових екосистем: нові архітектури індустріального розвитку	19
В. В. Коваль, І. М. Гончарова Новітні стандарти розвитку індустріальних парків України як чинник глобальної конкурентоспроможності	21
М. А. Мироненко, Т. І. Лисенко Розвиток індустріального центру в умовах глобальних викликів на прикладі міста Дніпра	23
М. Р. Новіцький Проблематика екологічної безпеки в умовах розвитку індустріальних центрів: системні виклики, технологічні ризики та стратегії модернізації	25

Ю. А. Шевченко, В. М. Бредіхін
Автоматизація бізнес-процесів: агентний підхід 460

Секція «Управління соціально-економічними системами в умовах неіндустріалізації та глобалізації (людина, технології, економіка)»

T. Vako, P. G. Pererva
Human capital in the context of digital transformation of the economy 463

K. V. Kyrychenko
Psychophysiological features of the manifestation of “fight, run, freeze” reactions in sailors in extreme situations of professional activity 465

S. Nagy, P. G. Pererva
Change management in the context of technological transformations 468

M. Sandul
Nearshoring as a corporate logistics strategy for enhancing supply chain resilience 470

M. Veres Somosi, P. G. Pererva
The role of education and science in the formation of an innovative economy 473

Lu Yuxin, O. O. Kravchenko
Low altitude economy as a new paradigm of spatial and industrial development 475

О. О. Бела
Особливості чинників мотивації відповідальної поведінки персоналу в умовах тривалих системних криз 477

Л. М. Близнюк, К. В. Кім
Психолого-педагогічні аспекти підготовки фахівців транспортної галузі в умовах цифрової трансформації 479

І. О. Богашко, О. Л. Богашко
Інтеграція людського капіталу та цифрових технологій в управлінні соціально-економічним розвитком 480

Д. І. Бойко
Вплив залізничного транспорту на фінансову безпеку держави 483

МАТЕРІАЛИ
ДВАДЦЯТЬ ДРУГОЇ НАУКОВО-ПРАКТИЧНОЇ
МІЖНАРОДНОЇ КОНФЕРЕНЦІЇ
«МІЖНАРОДНА ТРАНСПОРТНА ІНФРАСТРУКТУРА,
ІНДУСТРІАЛЬНІ ЦЕНТРИ ТА КОРПОРАТИВНА ЛОГІСТИКА»

(4 – 5 ЧЕРВНЯ 2026 РОКУ)

Відповідальний за випуск А. В. Толстова

Підписано до друку 12 червня 2026 р.
Формат паперу 60x84 1/16. папір писальний.
Умовн.-друк. арк. **36,2**. Обл.– вид. арк. **36,8**.
Замовлення № Тираж 300. Ціна договірна

Видавництво УкрДУЗТу, свідоцтво ДК № 6100 від 21.03.2018 р.