

Міністерство освіти і науки України  
Український державний університет залізничного транспорту



# МАТЕРІАЛИ

двадцять другої науково-практичної міжнародної конференції  
*«Міжнародна транспортна інфраструктура,  
індустріальні центри та корпоративна логістика»*

( 4-5 червня 2026 р. м. Харків, Україна )



MT.KART.EDU.UA

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
МІНІСТЕРСТВО РОЗВИТКУ ГРОМАД ТА ТЕРИТОРІЙ УКРАЇНИ  
ТРАНСПОРТНА АКАДЕМІЯ УКРАЇНИ  
АТ «УКРАЇНСЬКА ЗАЛІЗНИЦЯ»  
CONSERVATOIRE NATIONAL DES ARTS ET MÉTIERS (FRANCE)  
INSTITUTE OF AUTOMATIC CONTROL TELEMATICS OF  
TRANSPORT (POLAND)  
УКРАЇНСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ЗАЛІЗНИЧНОГО  
ТРАНСПОРТУ  
ІНСТИТУТ ЕКОНОМІКИ ПРОМИСЛОВОСТІ НАН УКРАЇНИ

*Матеріали*

*Двадцять другої науково-практичної  
міжнародної конференції*

**«МІЖНАРОДНА ТРАНСПОРТНА  
ІНФРАСТРУКТУРА,  
ІНДУСТРІАЛЬНІ ЦЕНТРИ ТА  
КОРПОРАТИВНА ЛОГІСТИКА»**

*(4 – 5 червня 2026 р., м. Харків)*

## ОРГАНІЗАЦІЙНИЙ КОМІТЕТ

**Голова:** *Панченко С. В.*, д.т.н., проф., ректор Українського державного університету залізничного транспорту (Харків).

**Заступники голови:** *Каграманян А. О.*, к.т.н., доц., проректор з науково-педагогічної роботи Українського державного університету залізничного транспорту (Харків);  
*Дикань В. Л.*, д.е.н., проф., завідувач кафедри економіки та управління виробничим і комерційним бізнесом Українського державного університету залізничного транспорту (Харків).

### Секретаріат:

*Толстова А. В.* к.е.н., доц., доцент кафедри економіки та управління виробничим і комерційним бізнесом Українського державного університету залізничного транспорту (Харків);

*Шаповал Г. В.* к.т.н., доц., заступник декана з денної форми навчання факультету управління процесами перевезень Українського державного університету залізничного транспорту (Харків);

*Примаченко Г. О.* к.т.н., доц., доцент кафедри транспортних систем та логістики Українського державного університету залізничного транспорту (Харків).

ризика, підвищити інвестиційну привабливість підприємства та покращити якість корпоративного управління. Крім того, наявність дієвої системи комплаєнсу все частіше розглядається інвесторами та міжнародними партнерами як одна з умов довгострокового співробітництва.

Таким чином, комплаєнс-менеджмент поступово перетворюється на один із ключових інструментів забезпечення економічної безпеки підприємств. Його ефективне впровадження дозволяє не лише забезпечити відповідність діяльності підприємства чинним нормативним вимогам, але й створити передумови для підвищення конкурентоспроможності, стійкості та довгострокового розвитку бізнесу в умовах воєнних та післявоєнних трансформацій економіки України.

[1] Крамаренко К., Шарко, І. Комплаєнс-менеджмент як складова системи фінансово- економічної безпеки суб'єктів господарювання. *Проблеми сучасних трансформацій. Серія: економіка та управління*, (21). 2025. DOI: <https://doi.org/10.54929/2786-5738-2025-21-04-05>

[2] Примостка Л., Краснова І., Стрільчук Ю. Комплаєнс: сутність, міжнародні стандарти та перспективи розвитку для банків України. *Herald of Khmelnytskyi National University. Economic Sciences*. 2025. №340(2). С. 150–158. DOI: <https://doi.org/10.31891/2307-5740-2025-340-23>

[3] Прохорова В. В., Мушнікова С. А. Коеволюційна основа управління економічною безпекою підприємств. *Бізнес Інформ*. 2020. № 12. С. 440–445. DOI: <https://doi.org/10.32983/2222-4459-2020-12-440-445>

**УДК 005.95:658.12.4**

## **ОРГАНІЗАЦІЙНО-РЕСУРСНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ В УМОВАХ ЦИФРОВІЗАЦІЇ**

### **ORGANIZATIONAL AND RESOURCE SUPPORT THE PERSONNEL MANAGEMENT SYSTEM IN THE CONDITIONS OF DIGITALIZATION**

**Є. В. Жернова**

*Український державний університет залізничного транспорту (м. Харків)*

**Ye. V. Zhernova**

*Ukrainian State University of Railway Transport (Kharkiv)*

Організаційно-ресурсне забезпечення системи управління персоналом у цифрових умовах виступає фундаментом, що трансформує теоретичні моделі у практичну дієву екосистему. Воно охоплює нормативно-правову базу, технологічну інфраструктуру, фінансові ресурси та методичний інструментарій [1], які у взаємодії формують цілісну архітектуру цифрового управління.

Нормативно-правове та регламентне забезпечення створює легітимне поле для цифрової взаємодії суб'єкта та об'єкта управління. Зовнішнє

регулювання передбачає дотримання вимог трудового законодавства України щодо дистанційної та надомної роботи, а також використання електронних довірчих послуг для легітимізації електронного цифрового підпису у кадрових документах. Внутрішні регламенти включають положення про електронний документообіг, політики конфіденційності та захисту персональних даних відповідно до міжнародних стандартів, а також правила використання корпоративних цифрових ресурсів. У цьому контексті посадові інструкції трансформуються у динамічні моделі компетенцій, інтегровані в HR-системи.

Технологічна та інформаційна інфраструктура формує технічне ядро, що забезпечує збір, обробку та зберігання даних. Впровадження HRIS/Core HR систем, таких як Workday, SAP SuccessFactors і т.п., дозволяє об'єднати всі HR-функції в єдиний інтерфейс. Комунікаційні платформи підтримують горизонтальні зв'язки та оперативну взаємодію, тоді як створення хмарних сховищ даних забезпечує накопичення великих масивів інформації для предиктивної аналітики. Особливого значення набуває інтеграція архітектури через API-інтерфейси, що дозволяє синхронізувати HR-системи з фінансовими та операційними модулями підприємства для наскрізного управління бізнес-процесами. Сучасна інфраструктура також включає впровадження інтелектуальних чат-ботів та віртуальних асистентів, які автоматизують рутинні запити, вивільняючи час фахівців для стратегічних завдань. Застосування технологій штучного інтелекту та машинного навчання у межах хмарних платформ трансформує сирі дані у структуровані звіти, що стають основою для моделювання сценаріїв розвитку людського капіталу. Це створює надійний фундамент для побудови цифрового робочого місця, де мобільність та доступність сервісів 24/7 стають стандартом корпоративного середовища.

Фінансово-економічне забезпечення визначає бюджетні рамки цифрової трансформації HR-сфери. Воно включає інвестиції у HR-Tech, витрати на ліцензії та кастомізацію програмного забезпечення, фінансування програм розвитку цифрових компетенцій (Reskilling та Upskilling), а також оцінку економічної ефективності цифрових ініціатив через показники ROI. Такий підхід дозволяє обґрунтувати витрати та забезпечити їхню результативність у вигляді скорочення часу на найм чи зменшення плинності кадрів. Поряд з цим фінансовий контур охоплює формування резервів на кіберзахист та підтримку безперервності IT-сервісів, що мінімізує потенційні збитки від системних збоїв. Важливим елементом стає впровадження моделі Total Cost of Ownership, яка дозволяє враховувати не лише прямі витрати на придбання софту, а й приховані експлуатаційні видатки. Це трансформує HR-бюджет із витратної статті на стратегічний інвестиційний портфель, орієнтований на довгострокове

зростання ринкової вартості

Методичне та інтелектуальне забезпечення формує алгоритмічну основу функціонування системи управління персоналом. Використання методології People Analytics сприяє створенню системи HR-метрик та алгоритмів аналізу настроїв, що дозволяє оцінювати рівень залученості та психологічний стан працівників. Інтеграція баз знань у форматі LMS забезпечує безперервний розвиток персоналу, тоді як процесний реінжиніринг спрямований на опис нових цифрових бізнес-процесів, які мінімізують бюрократичні бар'єри та дублювання функцій. Важливим елементом є також створення екосистеми самонавчання, де алгоритми рекомендують персоналізовані траєкторії розвитку на основі аналізу прогалин у компетенціях. Таким чином, інтелектуальне забезпечення перетворює статичні кадрові дані на живий потік знань, що живить стратегічну гнучкість усієї організації.

Комплексне організаційно-ресурсне забезпечення дозволяє нівелювати фрагментарність цифрових змін, перетворюючи розрізнені IT-інструменти на цілісну систему, де кожна технологія підкріплена правовим статусом, технічною потужністю та фінансовим обґрунтуванням [1]. У результаті формується стійка екосистема управління персоналом, здатна забезпечувати ефективність, гнучкість та стратегічну резильєнтність організації в умовах цифрової економіки.

[1] Жернова Є. В., Корінь М. В. Формування механізму забезпечення ефективності діджиталізації управління персоналом підприємства. *Управління бізнес-процесами та технологічними інноваціями в сучасних умовах та в післявоєнний період* : збірник тез доповідей Міжнар. наук. конф. (Київ, 10–11 жовтня 2023 р.). Київ : НТУ, 2023. Ч. 2. С. 93–94.

**УДК 004.8**

## **ТЕХНОЛОГІЇ АСГ У РОЗВИТКУ ЦИФРОВИХ КОМУНІКАЦІЙ ТА УПРАВЛІНСЬКИХ ПРОЦЕСІВ**

### **ACG TECHNOLOGIES IN THE DEVELOPMENT OF DIGITAL COMMUNICATIONS AND MANAGEMENT PROCESSES**

***М. Д. Жуков, канд. техн. наук В. М. Бредіхін**  
Харківський національний університет міського  
господарства ім. О. М. Бекетова (м. Харків)*

***M. D. Zhukov, V. M. Bredikhin, PhD (Tech.)**  
O.M. Beketov National University of Urban Economy in Kharkiv (Kharkiv)*

Сучасний етап розвитку соціально-економічних систем характеризується активною цифровізацією, поширенням технологій штучного інтелекту та трансформацією підходів до управління

## Зміст

### Секція «Розвиток індустріальних центрів в умовах глобалізації»

---

<b>С. В. Панченко</b> Трансформація залізничного транспорту України: логістична стійкість та європейська інтеграція в умовах воєнних викликів	3
<b>В. Л. Дикань</b> Інституційне забезпечення розвитку індустріальних парків в Україні: виклики та перспективи	7
<b>Yu. Prus</b> Cluster approach to ensuring the protection of critical infrastructure objects	10
<b>Л. М. Алексеєнко, О. І. Тулай</b> Вплив управління публічними фінансами на розвиток індустріальних центрів: регіональний та міжнародний виміри	12
<b>Е. Р. Бекіров</b> Туризм як драйвер економічного зростання Дніпровського регіону: шляхи удосконалення	14
<b>К. В. Гарькавенко</b> Фінансові механізми повоєнного відновлення індустріальних центрів України в умовах глобалізації	16
<b>Л. Л. Калініченко</b> Цифрова трансформація промислових екосистем: нові архітектури індустріального розвитку	19
<b>В. В. Коваль, І. М. Гончарова</b> Новітні стандарти розвитку індустріальних парків України як чинник глобальної конкурентоспроможності	21
<b>М. А. Мироненко, Т. І. Лисенко</b> Розвиток індустріального центру в умовах глобальних викликів на прикладі міста Дніпра	23
<b>М. Р. Новіцький</b> Проблематика екологічної безпеки в умовах розвитку індустріальних центрів: системні виклики, технологічні ризики та стратегії модернізації	25

<b>І. В. Волохова</b> Логістика в системі публічного управління	485
<b>О. В. Гагарінов</b> Ключові принципи управління підприємством в умовах невизначеності	487
<b>Ю. О. Гаркуша, А. І. Трофіменко</b> Критерії оцінювання якості банківських послуг у сучасних умовах	489
<b>О. О. Гетьман, Г. В. Криворучко</b> Мінімізація ризиків в контексті управління організаціями як соціально-економічними системами	491
<b>В. С. Гімельштейн</b> Управління зовнішніми комунікаціями в умовах глобалізації: роль органічної залученості клієнтів	493
<b>А. М. Грицун, В. О. Шевчук</b> Перспективи поглиблення торговельно-економічного співробітництва України та Грузії в умовах євроінтеграційних процесів	495
<b>О. В. Громова</b> Комунікаційна складова механізму адаптації ветеранів до умов тилового життя	497
<b>М. В. Гузій, Л. С. Франко</b> Розвиток малого та середнього бізнесу в умовах цифрової економіки: міжнародний аспект	499
<b>Н. В. Джанджгава</b> Формування системи комплаєнс-менеджменту як інструменту забезпечення економічної безпеки підприємств в умовах воєнних викликів	501
<b>Є. В. Жернова</b> Організаційно-ресурсне забезпечення системи управління персоналом в умовах цифровізації	503
<b>М. Д. Жуков, В. М. Бредіхін</b> Технології АСГ у розвитку цифрових комунікацій та управлінських процесів	505

**МАТЕРІАЛИ**  
**ДВАДЦЯТЬ ДРУГОЇ НАУКОВО-ПРАКТИЧНОЇ**  
**МІЖНАРОДНОЇ КОНФЕРЕНЦІЇ**  
**«МІЖНАРОДНА ТРАНСПОРТНА ІНФРАСТРУКТУРА,**  
**ІНДУСТРІАЛЬНІ ЦЕНТРИ ТА КОРПОРАТИВНА ЛОГІСТИКА»**  
  
**(4 – 5 ЧЕРВНЯ 2026 РОКУ)**

*Відповідальний за випуск А. В. Толстова*

Підписано до друку 12 червня 2026 р.  
Формат паперу 60x84 1/16. папір писальний.  
Умовн.-друк. арк. **36,2**. Обл.– вид. арк. **36,8**.  
Замовлення № Тираж 300. Ціна договірна

Видавництво УкрДУЗТу, свідоцтво ДК № 6100 від 21.03.2018 р.