

Міністерство освіти і науки України  
Український державний університет залізничного транспорту



# МАТЕРІАЛИ

двадцять другої науково-практичної міжнародної конференції  
*«Міжнародна транспортна інфраструктура,  
індустріальні центри та корпоративна логістика»*

( 4-5 червня 2026 р. м. Харків, Україна )



MT.KART.EDU.UA

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
МІНІСТЕРСТВО РОЗВИТКУ ГРОМАД ТА ТЕРИТОРІЙ УКРАЇНИ  
ТРАНСПОРТНА АКАДЕМІЯ УКРАЇНИ  
АТ «УКРАЇНСЬКА ЗАЛІЗНИЦЯ»  
CONSERVATOIRE NATIONAL DES ARTS ET MÉTIERS (FRANCE)  
INSTITUTE OF AUTOMATIC CONTROL TELEMATICS OF  
TRANSPORT (POLAND)  
УКРАЇНСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ЗАЛІЗНИЧНОГО  
ТРАНСПОРТУ  
ІНСТИТУТ ЕКОНОМІКИ ПРОМИСЛОВОСТІ НАН УКРАЇНИ

*Матеріали*

*Двадцять другої науково-практичної  
міжнародної конференції*

**«МІЖНАРОДНА ТРАНСПОРТНА  
ІНФРАСТРУКТУРА,  
ІНДУСТРІАЛЬНІ ЦЕНТРИ ТА  
КОРПОРАТИВНА ЛОГІСТИКА»**

*(4 – 5 червня 2026 р., м. Харків)*

## ОРГАНІЗАЦІЙНИЙ КОМІТЕТ

**Голова:** *Панченко С. В.*, д.т.н., проф., ректор Українського державного університету залізничного транспорту (Харків).

**Заступники голови:** *Каграманян А. О.*, к.т.н., доц., проректор з науково-педагогічної роботи Українського державного університету залізничного транспорту (Харків);  
*Дикань В. Л.*, д.е.н., проф., завідувач кафедри економіки та управління виробничим і комерційним бізнесом Українського державного університету залізничного транспорту (Харків).

### Секретаріат:

*Толстова А. В.* к.е.н., доц., доцент кафедри економіки та управління виробничим і комерційним бізнесом Українського державного університету залізничного транспорту (Харків);

*Шаповал Г. В.* к.т.н., доц., заступник декана з денної форми навчання факультету управління процесами перевезень Українського державного університету залізничного транспорту (Харків);

*Примаченко Г. О.* к.т.н., доц., доцент кафедри транспортних систем та логістики Українського державного університету залізничного транспорту (Харків).

руйнування інфраструктури, переміщення населення, трансформацію ринку праці та переорієнтацію економіки на потреби оборони. Водночас ці процеси стимулювали розвиток волонтерського руху, цифровізації державного управління, громадянської солідарності та пошуку нових моделей економічної стійкості.

Таким чином, історична ретроспектива соціально-економічних трансформацій українського суспільства демонструє складний і суперечливий шлях розвитку, що супроводжувався зміною моделей господарювання, соціальних відносин та механізмів управління. У сучасних умовах глобалізації Україна постає перед необхідністю поєднання історичного досвіду з інноваційними підходами до розвитку, що є важливою передумовою формування конкурентоспроможної, соціально орієнтованої та економічно стійкої держави.

[1] Безпалько В. Огляд. Соціально-економічні трансформації в Україні та Білорусі в XVI–XVIII ст. : фактор реформ. – К.: Інститут історії України НАН України, 2016. – 232 с. / В. Безпалько // *Ukraina Lithuanica*. 2017. Т. 4. С. 285. URL: [https://resource.history.org.ua/publ/UkrL\\_2017\\_4\\_23](https://resource.history.org.ua/publ/UkrL_2017_4_23)

[2] Соціально-економічний стан України: наслідки для народу і держави. Національна доповідь ; за заг. ред. В. М.Гейця [та ін.]. – К. : НВЦ НБУВ, 2009. – 687 с.

[3] Пахомов Ю. М. Ситуація в Україні: передкриза, криза, посткриза / Ю. М. Пахомов, С. Ю. Пахомов // *Економічний часопис-XXI*. – 2009. – № 7–8. – С. 3–6.

**УДК 331.44:656.2(477)**

## **РЕЗИЛЬЄНТНІСТЬ ПІДПРИЄМСТВ ЗАЛІЗНИЧНОЇ ГАЛУЗІ ЯК ІНСТРУМЕНТ ПРОТИДІЇ ВИГОРАННЮ**

### **RESILIENCE OF RAILWAY ENTERPRISES AS A TOOL TO COMBAT BURNOUT**

*канд. екон. наук В. І. Куделя, канд. екон. наук В. Г. Яковенко  
Український державний університет залізничного транспорту (м. Харків)*

*V. I. Kudelya, PhD in Economics, V. G. Yakovenko, PhD in Economics  
Ukrainian State University of Railway Transport (Kharkiv)*

У сучасних реаліях функціонування залізничного транспорту в Україні, що супроводжується безпрецедентними навантаженнями та постійними викликами безпеки, традиційні підходи до управління персоналом вичерпали свій ресурс. Залізниця, як об'єкт стратегічної критичної інфраструктури, стикається з гострою проблемою професійного вигорання співробітників. Основними чинниками цього явища є не лише зростаюча інтенсифікація праці, але й постійне перебування працівників у ситуаціях високого ризику та нестабільності. У цьому контексті особливого значення

набуває концепція організаційної резильєнтності, яка розглядається як здатність підприємства не лише забезпечувати виживання під час кризових періодів, але також демонструвати ефективну адаптацію до змін і відновлювати свій функціональний потенціал.

Професійне вигорання працівників залізничної галузі суттєво впливає на безпеку руху та стабільність логістичних процесів у державі. Умови війни створюють у цій сфері унікальний набір стресових факторів: виконання обов'язків під час обстрілів, необхідність приймати миттєві рішення в життєво небезпечних ситуаціях, а також переживання «травми свідка» під час евакуаційних операцій. Ці обставини стають причиною виснаження психічних ресурсів, що проявляється у вигляді емоційного заціпеніння, зниження уваги та втрати професійної мотивації. За відсутності системних заходів захисту такі явища можуть набувати масового характеру, ставлячи під загрозу операційну стійкість усієї транспортної системи.

Резилієнтність підприємства у контексті запобігання вигоранню проявляється через здатність керівництва забезпечувати «безпечне середовище» всередині суворо регламентованої системи. Це досягається шляхом впровадження гнучких управлінських структур, які дають змогу швидко перерозподіляти навантаження залежно від умов безпеки, запобігаючи трансформації гострого стресу в хронічний. Одним із ключових елементів є превентивна адаптація робочих процесів: автоматизація рутинних завдань і забезпечення максимальної прозорості інформаційних потоків виконують роль психологічних стабілізаторів, що допомагають працівникам відновити відчуття контролю над ситуацією.

Культура психологічної безпеки відіграє ключову роль у побудові організаційної резильєнтності. Вона дає співробітникам змогу відкрито говорити про межі своєї витривалості, не боячись професійних утисків чи адміністративних заходів. У контексті залізничної галузі, з її традиційно суворою ієрархічною структурою, перехід до такої моделі є свідченням високого рівня управлінської зрілості. Керівництво, яке впроваджує турботу про ментальне здоров'я у повсякденну роботу, створює інституційний імунітет – систему, де кожен працівник відчуває себе захищеним і частиною чітко скоординованої команди.

Реалізація резильєнтності як інструменту боротьби з професійним вигоранням ґрунтується на впровадженні багаторівневих систем підтримки, які виходять за рамки стандартних підходів до психологічної допомоги. У практичній площині це здійснюється шляхом розвитку горизонтальних зв'язків, створення середовища взаємодопомоги та організації наставництва, що є особливо актуальним для успішної адаптації молодих працівників до роботи в умовах підвищеного стресу. Організаційна резильєнтність виконує роль своєрідного амортизатора, здатного поглинати зовнішні стресові впливи та забезпечувати збереження психоемоційної

стабільності співробітників.

Системний підхід до впровадження методів відновлення ресурсів передбачає гнучке планування змін, застосування ротаційних фільтрів для мінімізації перебування працівників у зонах підвищеного ризику та прозоре визнання внеску кожного члена команди. Одним із ключових інструментів є цифровізація звітності, яка зменшує бюрократичне навантаження та звільняє когнітивні ресурси для зосередження на виконанні пріоритетних завдань. Доцільно також запровадити центри психофізіологічного розвантаження на великих вузлових станціях, що дозволить проводити швидку реабілітацію працівників без необхідності зупинки виробничого процесу.

Отже, в умовах тривалих воєнних загроз організаційна резильєнтність є базовою умовою протидії професійного вигорання залізничників. Перехід до впровадження моделей адаптивного управління створить можливості для збереження людського капіталу й гарантування стабільної роботи критичної інфраструктури.

[1] Бобринцев П. В. Управління резильєнтністю підприємств у контексті стратегічних викликів бізнес-середовища: теоретичний аспект. *Бізнес Інформ*. 2025. № 8. DOI: <https://doi.org/10.32983/2222-4459-2025-8-333-342> (дата звернення: 06.05.25).

[2] Лігоненко Л. О., Андрійчук В. А. Резильєнтність в економічному контексті: аналіз світових трендів та перспективи наукових досліджень. *Стратегія економічного розвитку України*. 2023. № 52, 16–37. DOI: <https://doi.org/10.33111/sedu.2023.52.016.037> (дата звернення: 07.05.25).

**УДК 338.439**

## **СТРАТЕГІЧНІ ПІДХОДИ ДО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРОДОВОЛЬЧОЇ БЕЗПЕКИ В УМОВАХ СУЧАСНИХ ВИКЛИКІВ**

### **STRATEGIC APPROACHES TO ENSURING FOOD SECURITY IN THE CONTEXT OF CONTEMPORARY CHALLENGES**

*канд. екон. наук Н. П. Левковець*

*Національний транспортний університет (м. Київ)*

*PhD (Economic) N.P. Levkovets*

*National Transport University (Kyiv)*

Проблематика продовольчої безпеки набуває особливої актуальності в умовах глобальної нестабільності, зумовленої економічними кризами, військовими конфліктами, кліматичними змінами та порушенням логістичних ланцюгів. [2] Стан забезпечення населення якісними та доступними продуктами харчування виступає ключовим індикатором

## Зміст

### Секція «Розвиток індустріальних центрів в умовах глобалізації»

---

<b>С. В. Панченко</b> Трансформація залізничного транспорту України: логістична стійкість та європейська інтеграція в умовах воєнних викликів	3
<b>В. Л. Дикань</b> Інституційне забезпечення розвитку індустріальних парків в Україні: виклики та перспективи	7
<b>Yu. Prus</b> Cluster approach to ensuring the protection of critical infrastructure objects	10
<b>Л. М. Алексеєнко, О. І. Тулай</b> Вплив управління публічними фінансами на розвиток індустріальних центрів: регіональний та міжнародний виміри	12
<b>Е. Р. Бекіров</b> Туризм як драйвер економічного зростання Дніпровського регіону: шляхи удосконалення	14
<b>К. В. Гарькавенко</b> Фінансові механізми повоєнного відновлення індустріальних центрів України в умовах глобалізації	16
<b>Л. Л. Калініченко</b> Цифрова трансформація промислових екосистем: нові архітектури індустріального розвитку	19
<b>В. В. Коваль, І. М. Гончарова</b> Новітні стандарти розвитку індустріальних парків України як чинник глобальної конкурентоспроможності	21
<b>М. А. Мироненко, Т. І. Лисенко</b> Розвиток індустріального центру в умовах глобальних викликів на прикладі міста Дніпра	23
<b>М. Р. Новіцький</b> Проблематика екологічної безпеки в умовах розвитку індустріальних центрів: системні виклики, технологічні ризики та стратегії модернізації	25

<b>М. С. Заславська</b> Ціннісно-орієнтоване управління як основа взаємодії зі стейкхолдерами закладу вищої освіти	507
<b>О. І. Зоріна, Є. О. Білогуров</b> Інтеграція детермінованого факторного аналізу та прогнозування на основі часових рядів в умовах економічної турбулентності	509
<b>А. Ю. Ковальов</b> Сценарне управління цифровими механізмами конкурентоспроможності послуг підприємств залізничного транспорту	511
<b>В. В. Компанієць</b> Моральне лідерство в мотивації працівників: можливість застосування погляду на потреби людини В. Франкла	513
<b>О. В. Корват</b> Формування ефективної системи стимулювання зеленого переходу в умовах євроінтеграції	516
<b>Н. О. Кошляк</b> Соціально-економічні трансформації українського суспільства в історичній ретроспективі та сучасні виклики глобалізації	518
<b>В. І. Куделя, В. Г. Яковенко</b> Резильєнтність підприємств залізничної галузі як інструмент протидії вигоранню	520
<b>Н. П. Левковець</b> Стратегічні підходи до забезпечення продовольчої безпеки в умовах сучасних викликів	522
<b>Н. М. Лисьонкова, О. А. Єрмоленко</b> Управління борговим навантаженням домогосподарств за допомогою цифрових фінансових інструментів	524
<b>Ж. В. Максименко</b> Стримуючі фактори інтелектуально-інноваційного розвитку національної економіки	526

**МАТЕРІАЛИ**  
**ДВАДЦЯТЬ ДРУГОЇ НАУКОВО-ПРАКТИЧНОЇ**  
**МІЖНАРОДНОЇ КОНФЕРЕНЦІЇ**  
**«МІЖНАРОДНА ТРАНСПОРТНА ІНФРАСТРУКТУРА,**  
**ІНДУСТРІАЛЬНІ ЦЕНТРИ ТА КОРПОРАТИВНА ЛОГІСТИКА»**  
  
**(4 – 5 ЧЕРВНЯ 2026 РОКУ)**

*Відповідальний за випуск А. В. Толстова*

Підписано до друку 12 червня 2026 р.  
Формат паперу 60x84 1/16. папір писальний.  
Умовн.-друк. арк. **36,2**. Обл.– вид. арк. **36,8**.  
Замовлення № Тираж 300. Ціна договірна

Видавництво УкрДУЗТу, свідоцтво ДК № 6100 від 21.03.2018 р.