

Міністерство освіти і науки України
Український державний університет залізничного транспорту



МАТЕРІАЛИ

двадцять другої науково-практичної міжнародної конференції
*«Міжнародна транспортна інфраструктура,
індустріальні центри та корпоративна логістика»*

(4-5 червня 2026 р. м. Харків, Україна)



MT.KART.EDU.UA

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
МІНІСТЕРСТВО РОЗВИТКУ ГРОМАД ТА ТЕРИТОРІЙ УКРАЇНИ
ТРАНСПОРТНА АКАДЕМІЯ УКРАЇНИ
АТ «УКРАЇНСЬКА ЗАЛІЗНИЦЯ»
CONSERVATOIRE NATIONAL DES ARTS ET MÉTIERS (FRANCE)
INSTITUTE OF AUTOMATIC CONTROL TELEMATICS OF
TRANSPORT (POLAND)
УКРАЇНСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ЗАЛІЗНИЧНОГО
ТРАНСПОРТУ
ІНСТИТУТ ЕКОНОМІКИ ПРОМИСЛОВОСТІ НАН УКРАЇНИ

Матеріали

*Двадцять другої науково-практичної
міжнародної конференції*

**«МІЖНАРОДНА ТРАНСПОРТНА
ІНФРАСТРУКТУРА,
ІНДУСТРІАЛЬНІ ЦЕНТРИ ТА
КОРПОРАТИВНА ЛОГІСТИКА»**

(4 – 5 червня 2026 р., м. Харків)

ОРГАНІЗАЦІЙНИЙ КОМІТЕТ

Голова: *Панченко С. В.*, д.т.н., проф., ректор Українського державного університету залізничного транспорту (Харків).

Заступники голови: *Каграманян А. О.*, к.т.н., доц., проректор з науково-педагогічної роботи Українського державного університету залізничного транспорту (Харків);
Дикань В. Л., д.е.н., проф., завідувач кафедри економіки та управління виробничим і комерційним бізнесом Українського державного університету залізничного транспорту (Харків).

Секретаріат:

Толстова А. В. к.е.н., доц., доцент кафедри економіки та управління виробничим і комерційним бізнесом Українського державного університету залізничного транспорту (Харків);

Шаповал Г. В. к.т.н., доц., заступник декана з денної форми навчання факультету управління процесами перевезень Українського державного університету залізничного транспорту (Харків);

Примаченко Г. О. к.т.н., доц., доцент кафедри транспортних систем та логістики Українського державного університету залізничного транспорту (Харків).

хмарних технологій, цифрових платформ та інструментів штучного інтелекту забезпечує підвищення якості управлінських рішень, оперативність реагування на зміни зовнішнього середовища та зростання адаптивності економічних суб'єктів.

Особливого значення набуває розвиток людського капіталу як основи інноваційного зростання. Інвестиції в освіту, науку, професійний розвиток і формування нових компетентностей забезпечують здатність суспільства ефективно використовувати сучасні технології та створювати інноваційні рішення.

Таким чином, управління соціально-економічними системами в умовах неоіндустріалізації та глобалізації має базуватися на поєднанні інноваційних, цифрових, економічних та соціальних механізмів розвитку, що забезпечують стійкість, конкурентоспроможність та адаптивність до сучасних глобальних викликів.

УДК 338.24:004.9(477)

**ТЕНДЕНЦІЇ В УПРАВЛІННІ СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИМИ
СИСТЕМАМИ В УМОВАХ ЦИФРОВОЇ ГЛОБАЛІЗАЦІЇ НА
ПРИКЛАДІ УКРАЇНИ**

**TRENDS IN MANAGEMENT OF SOCIO-ECONOMIC SYSTEMS IN
THE CONTEXT OF DIGITAL GLOBALIZATION: THE CASE OF
UKRAINE**

*канд. екон. наук В. В. Ступницький
Дубенська філія Університету «Україна» (м. Дубно)*

*V. V. Stupnytsky, PhD (Econ.)
Branch of the University "Ukraine" (Dubno)*

Управління соціально-економічними системами в умовах цифрової глобалізації характеризується інтенсифікацією міжнародного співробітництва. Україна інтегрується до Єдиного цифрового ринку ЄС, бере участь у програмі «Цифрова Європа». Для України процеси цифрового урядування набувають особливого значення з огляду на поєднання євроінтеграційних прагнень, безпекових викликів, спричинених повномасштабною війною. Метою роботи є виявлення та систематизація ключових тенденцій управління соціально-економічними системами в умовах цифрової глобалізації на прикладі України.

Цифрова глобалізація породжує якісно новий тип соціально-економічної взаємодії. В Україні цифровізація стала одним із пріоритетів

державної політики ще до 2022 [1] року, проте виклики воєнного часу надали їй потужного імпульсу, перетворивши на інструмент мобілізації соціуму.

Створення єдиного порталу державних послуг «Дія» стало наріжним каменем процесу переходу до цифрової держави [2]. Однак при такому розвитку цифрових технологій в демократичному житті українського суспільства спостерігається нагнітання напруги та протистояння верств простих українців з виконавчою владою України. При цьому джерелом цієї напруги стали силові структури, а саме поліція та ТЦК. Відтак, спостерігається системний механізм, який штовхає уповноважені структури до застосування відверто незаконних методів, попри чинне законодавство. Суспільство вільно за допомогою цифрових комунікаційних технологій спостерігає масові силові рейди в публічних місцях, випадки викрадення людей, катування, переїзди автомобілями цивільних людей, невинуватих застосування хімічних сцещоходів, а також подальше виправдання таких дій окремими судами. Усе це відбувається на тлі формальної правової бази, яка гарантує права людини та забороняє подібне поведіння. Лише за 2024 рік подано понад 2000 зафіксованих скарг на викрадення та катування людей. За 2025 року зареєстровано 162 кримінальні провадження, пов'язані з торгівлею людьми, що на 47,1% більше порівняно з попереднім роком. І як наслідок винні в таких відкритих злочинах залишаються безкарними або отримують м'які вирокі. А це не, що інше, як виправдання таких дій українською судовою системою [3]. Все це беззаконня загострюють корупційні скандали та тотальна психологічна втома суспільства від війни.

Всі потужні потуги правлячої української еліти уже не дискредитують всю українську владну систему, а вказують на етап жорсткого впровадження в Україні фашизму прикритого російською агресією та відповідно, умовами воєнного стану. Крім того, спостерігається повна заміна господарського та цивільного законодавства України. Так, відміна господарського кодексу вказала на запровадження перехідного трирічного періоду без ґрунтового його пояснення, тим більше необхідності його введення. Виникає нове питання а після перехідного періоду знову буде введено новий господарський кодекс чи буде повернення до відміненого?

В подальшому відбулось нове законодавче впровадження - повна заміна всього цивільного кодексу. Під гаслами вступу до ЄС законодавство гармонізують з європейськими стандартами та найкращими практиками. Повна заміна Цивільного кодексу України – це комплексна заміна, спрямована на створення сучасної системи приватного права, а реально впровадження римського права, яке по суті є рабовласницьким. І все це проводиться не легітимною законодавчою владою України.

Тому з таких законодавчих змін слідує простий і логічний висновок –

протягом трьох років в Україні буде реалізовано повну заміну законодавчих норм під нове нібито цифрове суспільство. І все це на фоні повної розрухи та тотального зубожіння основної маси українців, яким ще вдається виживати. Введення перехідного періоду вказує, що війна на кінець 2029 року повинна закінчитись і вся нелегітимна українська влада стане не тільки повністю легітимною, а й організатором великої української перемоги у новій цифровій реальності.

Таким чином, замість висновку подається пропозиція для української законодавчо-виконавчої влади, щодо відбудови України. Прийняти відповідний пакет відкритих цифрових законів і ось за одну ніч Україна надзвичайно потужно відбудована. Дуже просто і майже без затратно.

[1] Про схвалення Концепції розвитку цифрової економіки та суспільства України на 2018–2020 роки : Розпорядження Кабінету Міністрів України від 17.01.2018 р. № 67-р. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/67-2018-р> (дата звернення: 20.05.2026).

[2] Закон України Про особливості надання публічних (електронних публічних) послуг від 02.09.2024, 3869-IX. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1689-20#Text> (дата звернення: 21.05.2026).

[3] Торгівля людьми в Україні: ОГП заявляє про зростання кількості справ і нові інструменти. URL: <https://zmina.info/news/torgivlya-lyudmy-v-ukrayini-ogp-zayavlyaye-pro-zrostannya-kilkosti-sprav-i-novi-instrumenty/> (дата звернення: 20.05.2026).

УДК 331.108:656

**УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ ЯК СТРАТЕГІЧНИЙ ЧИННИК
КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОСТІ ПІДПРИЄМСТВ
ТРАНСПОРТНОЇ ГАЛУЗІ**

**HUMAN RESOURCE MANAGEMENT AS A STRATEGIC FACTOR
IN THE COMPETITIVENESS OF TRANSPORTATION COMPANIES**

*канд. екон. наук В. І. Творонович, С. П. Митюра
Національний транспортний університет (м. Київ)*

*V. Tvoronovich, PhD, S. Mytiura
National transport university (Kyiv)*

У сучасних умовах цифрової трансформації економіки та зростання ролі людського капіталу особливої актуальності набувають питання ефективного управління персоналом. Саме персонал виступає ключовим ресурсом підприємства, який забезпечує реалізацію стратегічних цілей, адаптацію до змін зовнішнього середовища та формування конкурентних переваг.

Аналіз наукових підходів до визначення поняття «управління персоналом» свідчить про еволюцію його змісту від традиційного

Зміст

Секція «Розвиток індустріальних центрів в умовах глобалізації»

С. В. Панченко Трансформація залізничного транспорту України: логістична стійкість та європейська інтеграція в умовах воєнних викликів	3
В. Л. Дикань Інституційне забезпечення розвитку індустріальних парків в Україні: виклики та перспективи	7
Yu. Prus Cluster approach to ensuring the protection of critical infrastructure objects	10
Л. М. Алексеєнко, О. І. Тулай Вплив управління публічними фінансами на розвиток індустріальних центрів: регіональний та міжнародний виміри	12
Е. Р. Бекіров Туризм як драйвер економічного зростання Дніпровського регіону: шляхи удосконалення	14
К. В. Гарькавенко Фінансові механізми повоєнного відновлення індустріальних центрів України в умовах глобалізації	16
Л. Л. Калініченко Цифрова трансформація промислових екосистем: нові архітектури індустріального розвитку	19
В. В. Коваль, І. М. Гончарова Новітні стандарти розвитку індустріальних парків України як чинник глобальної конкурентоспроможності	21
М. А. Мироненко, Т. І. Лисенко Розвиток індустріального центру в умовах глобальних викликів на прикладі міста Дніпра	23
М. Р. Новіцький Проблематика екологічної безпеки в умовах розвитку індустріальних центрів: системні виклики, технологічні ризики та стратегії модернізації	25

У. Л. Сторожилова Управління соціально-економічними системами в умовах неоіндустріалізації та глобалізації	550
В. В. Ступницький Тенденції в управлінні соціально-економічними системами в умовах цифрової глобалізації на прикладі України	551
В. І. Творонович, С. П. Митюра Управління персоналом як стратегічний чинник конкурентоспроможності підприємств транспортної галузі	553
Д. В. Токарев Проблеми та перспективи розвитку приміських пасажирських перевезень залізничним транспортом в Україні	555
І. В. Толстов Від екстрактивізму до економіки дару	557
Ю. М. Туніцька, Ю. В. Гурнак Міжнародне інвестиційне середовище України: стан, виклики та перспективи	559
Н. Л. Фролова Еволюція бізнес-моделей малого та середнього підприємництва в умовах цифрової та економічної невизначеності	562
А. І. Хвостіков Формування іміджу підприємства в умовах глобалізації	565
І. В. Чорнобровка Соціальна відповідальність бізнесу як чинник сталого розвитку підприємств	567
Г. С. Черноіванова Стратегічне планування розвитку підприємств в умовах глобальних трансформацій	569
П. О. Черномаз Глобальна криза як наслідок деградації якості еліт	571
В. О. Шевчук, А. В. Луньов Людський капітал як чинник трансформації соціально- економічних систем в умовах глобалізації	573

МАТЕРІАЛИ
ДВАДЦЯТЬ ДРУГОЇ НАУКОВО-ПРАКТИЧНОЇ
МІЖНАРОДНОЇ КОНФЕРЕНЦІЇ
«МІЖНАРОДНА ТРАНСПОРТНА ІНФРАСТРУКТУРА,
ІНДУСТРІАЛЬНІ ЦЕНТРИ ТА КОРПОРАТИВНА ЛОГІСТИКА»

(4 – 5 ЧЕРВНЯ 2026 РОКУ)

Відповідальний за випуск А. В. Толстова

Підписано до друку 12 червня 2026 р.
Формат паперу 60x84 1/16. папір писальний.
Умовн.-друк. арк. **36,2**. Обл.– вид. арк. **36,8**.
Замовлення № Тираж 300. Ціна договірна

Видавництво УкрДУЗТу, свідоцтво ДК № 6100 від 21.03.2018 р.