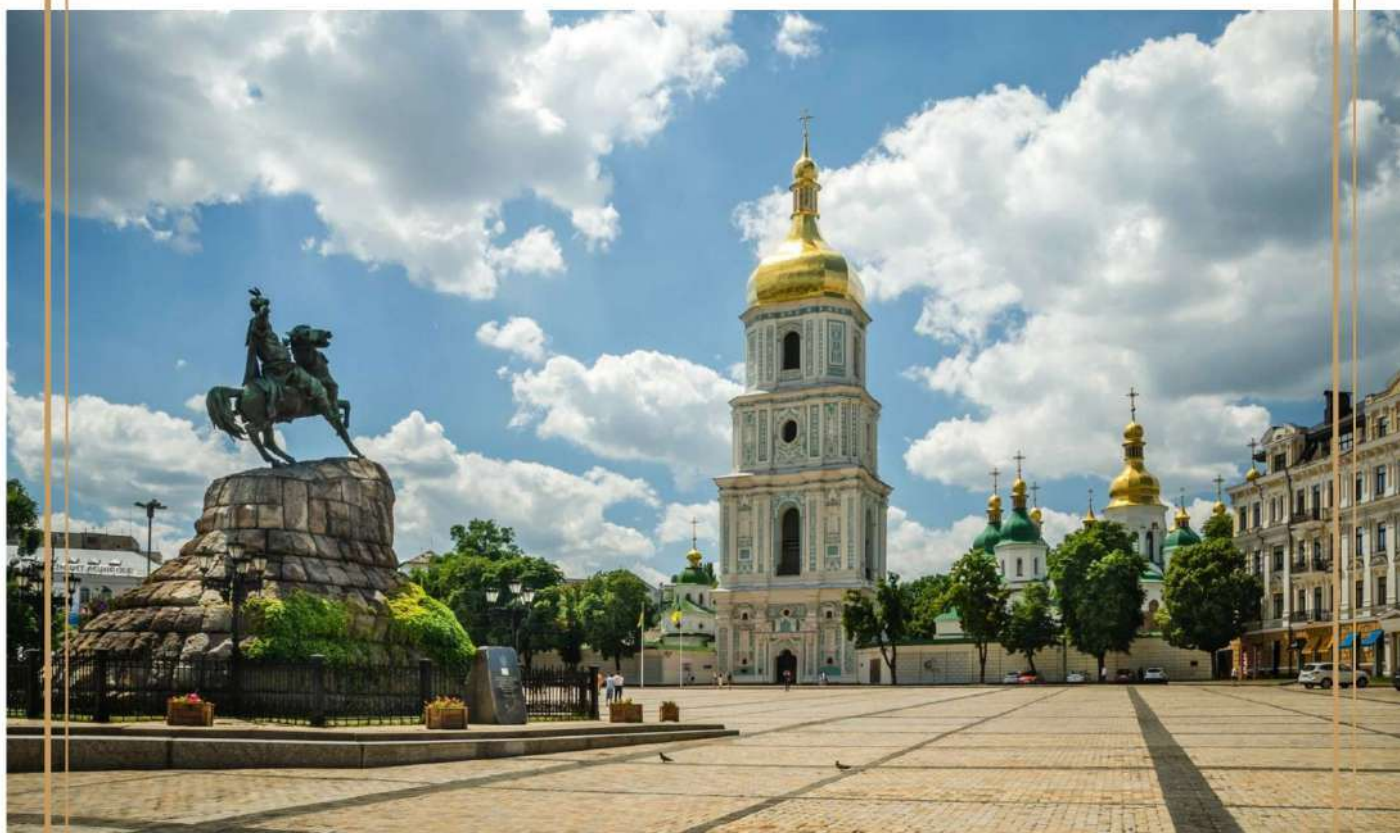


МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
НАЦІОНАЛЬНИЙ ТРАНСПОРТНИЙ УНІВЕРСИТЕТ



**МІЖНАРОДНА КОНФЕРЕНЦІЯ
УПРАВЛІННЯ БІЗНЕС-ПРОЦЕСАМИ ТА
ТЕХНОЛОГІЧНИМИ ІННОВАЦІЯМИ В
СУЧАСНИХ УМОВАХ
ТА В ПІСЛЯВОЄННИЙ ПЕРІОД**



**10–11 ЖОВТНЯ
2023
ТЕЗИ
ДОПОВІДЕЙ
Частина II**

Міністерство освіти і науки України
ДНУ «Інститут модернізації змісту освіти»
Національний транспортний університет
Університет Альмерії (Іспанія)
Університет Валенсія (Іспанія)
Університет сталого розвитку Еберсвальде (Німеччина)
Жешувський технологічний університет (Польща)
Сілезька Академія (Польща)
Вільнюський технічний університет імені Гедимінаса (Литва)
Каунаський університет прикладних наук (Литва)

Міжнародна наукова конференція
**УПРАВЛІННЯ БІЗНЕС-ПРОЦЕСАМИ
ТА ТЕХНОЛОГІЧНИМИ ІННОВАЦІЯМИ
В СУЧАСНИХ УМОВАХ
ТА В ПІСЛЯВОЄННИЙ ПЕРІОД**
10-11 ЖОВТНЯ 2023 РОКУ

ЗБІРНИК ТЕЗ ДОПОВІДЕЙ
Частина II

Київ НТУ 2023

Ministry of Education and Science of Ukraine
SSI "Institute of Education Content Modernization "
National Transport University
University of Almeria (Spain)
University of Valencia (Spain)
University of Sustainable Development Eberswalde (Germany)
Rzeszów University of Technology (Poland)
Silesian Academy (Poland)
Gediminas Vilnius Technical University (Lithuania)
Kaunas University of Applied Sciences (Lithuania)

International Scientific Conference

**MANAGEMENT OF BUSINESS PROCESSES
AND TECHNOLOGICAL INNOVATIONS
IN THE CURRENT CONTEXT
AND IN THE POST-WAR PERIOD
OCTOBER 10-11, 2023**

Abstracts Collection

Part II

Kyiv, NTU, 2023

ОРГКОМІТЕТ КОНФЕРЕНЦІЇ:

Галак І.І. – канд. техн. наук, доцент кафедри транспортного права та логістики, Національний транспортний університет.

Горідько Н.М. – канд. техн. наук, доцент кафедри іноземних мов, Національний транспортний університет.

Горобінська І.В. – канд. екон. наук, доцент кафедри фінансів, обліку і аудиту, Національний транспортний університет.

Іванчук С.І. – канд. екон. наук, доцент кафедри туризму, Національний транспортний університет.

Литвишко Л.О. – канд. екон. наук, доцент кафедри менеджменту, Національний транспортний університет.

Малахова Ю.А. – канд. екон. наук, доцент кафедри менеджменту, Національний транспортний університет.

Севост'янова А.В. – д-р філософії, доцент кафедри транспортного права та логістики, Національний транспортний університет.

Сопочько О.Ю. – канд. екон. наук, доцент кафедри транспортного права та логістики, Національний транспортний університет.

Щербакова Н.О. – канд. екон. наук, доцент кафедри туризму, Національний транспортний університет.

Сахнюк Т.В. – старший викладач кафедри іноземних мов, Національний транспортний університет.

Сукманюк В.М. – асистент кафедри менеджменту, Національний транспортний університет.

Бойко А.А. – завідувачка лабораторії кафедри фінансів, обліку і аудиту, Національний транспортний університет.

Пильченко А.О. – завідувачка лабораторії кафедри туризму, Національний транспортний університет.

Адреса редколегії: 01010, Україна, м. Київ, вул. М. Омеляновича-Павленка, 1, Національний транспортний університет, тел.: +38 (044) 280-84-38

Матеріали подано в авторській редакції. Редакційна колегія не несе відповідальності за достовірність інформації, яка наведена в роботах, та залишає за собою право не погоджуватися з думками авторів на розглянуті питання.

ЗМІСТ

СЕКЦІЯ «ЦИФРОВІ ТЕХНОЛОГІЇ ФІНАНСОВО-АНАЛІТИЧНИХ І ОБЛІКОВИХ ПРОЦЕСІВ В УПРАВЛІННІ РІЗНИХ СФЕР ЕКОНОМІЧНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ».....	13
<i>Zhulyn Olha. Using diversity and inclusion data to improve the company's financial health and achieve corporate goals.....</i>	<i>13</i>
<i>Андрєєва Олена, Леушкіна Ніка. Депозитна діяльність комерційних банків в умовах воєнного часу.....</i>	<i>15</i>
<i>Антоненко Надія. Цифрова трансформація сучасних технологій обліку міжнародних перевезень вантажів.....</i>	<i>17</i>
<i>Бабиц Людмила, Бодня Артем. Передумови та перспективи розвитку фінансової системи України.....</i>	<i>21</i>
<i>Бабиц Людмила, Микулін Роман. Планування особистого бюджету в сучасних економічних умовах.....</i>	<i>23</i>
<i>Базиліук Антоніна. Оновлення моделі регулювання економічних процесів в умовах цифрових трансформацій.....</i>	<i>25</i>
<i>Базиліук Антоніна, Борисенко Євгенія. Інноваційне партнерство в організації процедури електронних конкурсних торгів у повоєнному відновленні мостів в Україні (досвід Великої Британії).....</i>	<i>28</i>
<i>Базиліук Антоніна, Зеленюк-Джунь Лілія. Цифровізація управлінських процесів комерційного підприємства.....</i>	<i>30</i>
<i>Безуглий Артем. Концептуальні засади фінансового забезпечення відновлення мостів у воєнний та післявоєнний період з використанням сучасних інформаційно-аналітичних систем.....</i>	<i>32</i>
<i>Божко Костянтин. Нечітка модель оцінювання інноваційної привабливості стартап проекту.....</i>	<i>36</i>
<i>Бойко Наталія, Бойко Альона. Формування сучасної автоматизованої системи обліку, аналізу і аудиту акцизного податку на паливно-мастильні матеріали на підприємствах.....</i>	<i>38</i>
<i>Бойко Світлана, Руденко Дмитро. Напрями розвитку сучасних платіжних систем та їх впровадження на підприємствах.....</i>	<i>42</i>
<i>Горбаньова Вікторія. Управління інвестиційними проектами за допомогою інформаційних технологій.....</i>	<i>46</i>
<i>Горобінська Ірина, Головатий Вадим. Роль недержавного пенсійного забезпечення у підтримці розвитку України в умовах цифрових трансформацій.....</i>	<i>48</i>
<i>Горобінська Ірина, Семенова Маргарита. Методи заощаджень та планування власного бюджету в умовах цифровізації.....</i>	<i>52</i>
<i>Гошовська Валентина, Наконечна Світлана, Ткачук Тетяна. Цифрові технології в обліку і аудиті податків на підприємстві.....</i>	<i>54</i>
<i>Грідін Олександр. Загальні передумови, стратегічні орієнтири та характерні особливості впровадження digital-технологій у сфері HR-менеджменту.....</i>	<i>58</i>

<i>Гуцалюк Олена. Цифровізація податкової роботи під час військового стану.....</i>	60
<i>Дехтяр Марина, Маслюк Галина. Цифрові технології консолідованих інформаційних ресурсів міських пасажирських перевезень – каталізатор євроінтеграційних процесів..</i>	63
<i>Заплітна Тетяна, Балацький Владислав. Технологія бюджетування в управлінні фінансово-аналітичними процесами підприємств транспорту.....</i>	66
<i>Заплітна Тетяна, Кукушка Ірина. Тенденції адаптивного впливу інноваційних бізнес-процесів на модернізацію транспортних підприємств в післявоєнний період.....</i>	68
<i>Заплітна Тетяна, Світлична Юлія. Цифрові технології в управлінні бізнес-процесами автоперевезень, зокрема в післявоєнний період України.....</i>	70
<i>Заплітна Тетяна, Сичевський Петро. Технологічні інновації в розробці стратегії відновлення розвитку транспорту за участю міжнародних партнерів у післявоєнний період.....</i>	72
<i>Заплітна Тетяна, Щава Катерина, Курган Павло. Цифрова модернізація фінансово-аналітичних процесів економічного потенціалу в післявоєнний період.....</i>	74
<i>Зінченко Артем. Механізми несанкціонованого доступу в SOA та шляхи їх подолання.....</i>	77
<i>Зюзіна Валентина, Белік Максим. Інноваційні технології управління бізнес-процесами автосервісних послуг.....</i>	81
<i>Карлова Ірина, Оніпченко Олександр. Обліково-аналітичне забезпечення системи адміністрування витрат на вантажному автомобільному транспорті.....</i>	83
<i>Клименко Катерина, Ухналь Наталія. «Податок на Google» як каталізатор цифрової трансформації податкового адміністрування в Україні.....</i>	88
<i>Ковова Ірина, Несвіцький Ярослав. Проблеми розвитку вітчизняного цифрового інструментарію з аналізу фінансової стійкості та фінансової безпеки.....</i>	91
<i>Корінь Мирослава, Жернова Єлизавета. Формування механізму забезпечення ефективності діджиталізації управління персоналом підприємства.....</i>	93
<i>Корольова Оксана. Організація стратегічного управлінського обліку витрат інноваційної діяльності в контексті забезпечення інформаційних потреб різних користувачів.....</i>	95
<i>Кравченко Ірина. Використання цифрових технологій в різних сферах економічної діяльності.....</i>	97
<i>Круш Вікторія. Особливості функціонування електронної системи публічних закупівель Prozorro у сучасних умовах ведення бізнесу.....</i>	100
<i>Кучмійова Тетяна. Впровадження інноваційних HRM-технологій в управління цифровими трансформаціями економіки.....</i>	103
<i>Левковець Наталія. Інноваційна діяльність та її вплив на конкурентоспроможність країни.....</i>	105
<i>Масалітіна Вікторія, Дим'янчук Дар'я. Організаційно-правові особливості обліку орендних операцій транспортних засобів в умовах цифровізації.....</i>	107
<i>Масалітіна Вікторія, Яковенко Анна. Роль цифрових інструментів в аудиті поліпшення ефективності використання грошових коштів підприємства.....</i>	110
<i>Микитюк Оксана, Коваленко Оксана, Петренко Катерина. Виклики розвитку підприємств креативної індустрії під час війни та повоєнного відновлення.....</i>	112

ФОРМУВАННЯ МЕХАНІЗМУ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ ДІДЖИТАЛІЗАЦІЇ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ ПІДПРИЄМСТВА

Мирослава КОРІНЬ¹, д-р екон. наук, доц., Єлизавета ЖЕРНОВА¹, студент PhD

¹Український державний університет залізничного транспорту (Україна)

Ключові слова: діджиталізація, механізм, управління, персонал, підприємство

Вступ

Пануючі у світі цифрові технології відіграють все більшу роль у всіх сферах життя і докорінно змінюють процеси і структури підприємств. Управління персоналом, як основним активом сучасного підприємства, на даний момент є одним з провідних організаційних процесів, що проходить через активний етап розвитку за допомогою цифровізації. Зростання HR-практик, що переходять в цифровий формат, змінює і вимоги до організації управлінської діяльності в трудовій сфері та обумовлює необхідність формування дієвого механізму забезпечення ефективності діджиталізації управління персоналом.

Мета роботи

Розкриття складових механізму забезпечення ефективності діджиталізації управління персоналом задля підвищення результативності діяльності та зміцнення конкурентних позицій вітчизняних підприємств.

Виклад основного матеріалу дослідження

Перехід управління персоналом в цифрове середовище призводить до трансформації завдань, базових функцій і самої структури управління. Під впливом цифрових технологій і цифрових трансформацій в управлінні персоналом змінюються правила гри на ринку праці і традиційні трудові відносини між працівниками і підприємцями. Підвищується необхідність розробки нових норм і правил для регулювання взаємодії між працівниками і роботодавцями, зайнятості та оплати праці, мотивації та оцінки персоналу, соціальної захищеності, тощо. Змінюється і сам характер, і організація праці, оскільки вже набирають обертів цифрові платформи і дистанційна зайнятість, цифрові стимули для працівників і методи контролю над їх діяльністю, розширюється застосування нетрадиційних форм найму, відбору та просування працівників, моделей оплати праці, кар'єрних стимулів і моделей кар'єрного росту персоналу всередині і за межами підприємств та організацій. Трансформуються також зміст, форми і способи навчання, підвищується швидкість навчання і перенавчання працівників.

Успішна реалізація завдань цифровізації трудової сфери підприємств потребує формування механізму забезпечення ефективності діджиталізації управління персоналом, який традиційно складається з таких взаємопов'язаних блоків, як: цільовий; інформаційно-аналітичний; функціональних підсистем; організаційно-ресурсного забезпечення.

Цільовий блок є ключовим, він містить визначення цілей підприємства у сфері діджиталізації управління персоналом, критеріїв їх досягнення.

Побудова інформаційно-аналітичної роботи у сфері діджиталізації управління персоналом спрямована на надання інформації, необхідної для прийняття рішень щодо цільових орієнтирів, формування програми їх реалізації, підвищення оперативності в отриманні інформації, оцінку результатів досягнення окремих організаційних цілей на основі заданих критеріїв. Результативність інформаційної підтримки зумовлюється низкою внутрішніх чинників таких, як [1]: розуміння необхідності впровадження проекту з боку вищого керівництва; готовність до змін усередині підприємства; готовність до виділення необхідних ресурсів, тощо. Інформаційно-аналітичне забезпечення передбачає виконання підрозділами підприємства низки таких функцій, як: надання інформації; збір і реєстрація первинної інформації; обробка інформації; формування бази даних; моніторинг, аналіз та прогнозування; використання інформації.

Блок функціональних підсистем включає наступні напрямки діджиталізації [2-3]: розвиток організаційної структури управління; забезпечення нормальних умов праці; правове забезпечення системи управління персоналом; інформаційне забезпечення; управління соціальним розвитком колективу; управління трудовими відносинами; планування і маркетинг персоналу; управління наймом і обліком персоналу; управління професійним розвитком персоналу; управління мотивацією і стимулюванням працівників.

Блок організаційно-ресурсного забезпечення включає наступні компоненти.

Нормативно-правова підсистема складається з різних нормативних і правових документів, які розглядаються на двох рівнях: загальнонаціональному (Закони України, підзаконні нормативно-правові акти, постанови Кабінету Міністрів і таке інше, що регулюють процеси цифровізації економіки) та внутрішньофірмовому (документи (угоди), що забезпечують цифрову трансформацію на окремо взятому підприємстві).

Інформаційно-технологічна підсистема складається зі сукупності даних, пристроїв та засобів, які використовують суб'єкти управління для виконання всього спектра завдань, пов'язаних із цифровізацією трудової сфери як у розрізі окремих підсистем, так і на різних етапах управління.

Адміністративно-організаційна підсистема є тим елементом, який забезпечує координацію діяльності і синхронність виконання дій в механізмі управління підприємством. Функціонування наведеної підсистеми механізму цифровізації відбувається через здійснення адміністрування всього комплексу заходів, що спрямований на формування і здійснення управлінської дії та забезпечує необхідний рівень впровадження цифрових технологій.

Науково-методичне забезпечення складають окремі наукові та переважно методичні документи (матеріали), які визначають характеристики, норми, правила та вимоги, що пов'язані з виконанням переважно техніко-технологічних завдань щодо можливостей та наслідків цифровізації управління в межах окремого суб'єкта господарювання.

Кадрова підсистема представлена суб'єктами менеджменту різних ієрархічних рівнів (від керівників (кадри управління) до безпосередніх виконавців (робочі кадри)), які забезпечують процес цифрової трансформації управління персоналом та є активними користувачами оновленої системи в межах виконання покладених на них функцій.

Ресурсна підсистема охоплює як основні елементи виробничого потенціалу, які має в розпорядженні управлінська система і які використовуються для досягнення конкретних цілей розвитку, так і наявність у потрібний час у потрібному обсязі фінансових ресурсів для виконання управлінських завдань щодо діджиталізації трудової сфери підприємства. Ресурсне забезпечення – це обладнання, датчики, пристрої та засоби, які використовуються в процесі цифрового оновлення системи управління персоналом з метою її автоматизації та переведення на цифрову платформу

Висновки Підводячи підсумок викладеному, необхідно відзначити, що інформаційно-цифрові технології викликають суттєві зміни в трудовій сфері підприємств. Для побудови ефективної сучасної системи управління персоналом на підприємстві на основі реалізації цифрових змін необхідним є дієвий механізм забезпечення ефективності діджиталізації управління персоналом.

Список літератури

1. Крамаренко А. В., Вишневська М. К. Механізм функціонування системи оцінки ефективності управління персоналом. *Економіка та суспільство*. 2018. Випуск 15. С. 356-363
2. Токмакова І. В., Овчиннікова В. О., Корінь М. В., Остапюк Б. Б. Управління розвитком персоналу підприємств залізничного транспорту в умовах цифровізації. *Вісник економіки транспорту і промисловості*. 2021. № 74. С. 139–149.
3. Обруч Г. В. Особливості управління персоналом залізничного транспорту в умовах цифровізації. *Бізнес-навігатор*. 2019. Випуск 6.1-1 (56). С. 99-105.