

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
УКРАЇНСЬКА ДЕРЖАВНА АКАДЕМІЯ ЗАЛІЗНИЧНОГО  
ТРАНСПОРТУ**

На правах рукопису

**ПОЛЬОВА ВІКТОРІЯ ВАЛЕРІЇВНА**

УДК 656.2:331.108.2

**УПРАВЛІННЯ ТРУДОВОЮ ПОВЕДІНКОЮ ПРАЦІВНИКІВ  
ПІДПРИЄМСТВ ЗАЛІЗНИЧНОГО ТРАНСПОРТУ**

Спеціальність – 08.00.04 – економіка та управління підприємствами  
(за видами економічної діяльності)

Дисертація на здобуття наукового ступеня  
кандидата економічних наук

Науковий керівник:

Компанієць Вікторія

Віталіївна

доктор економічних наук,

професор

Харків – 2015

## ЗМІСТ

	Вступ	6
Розділ 1.	Теоретичні основи дослідження трудової поведінки працівників	14
1.1	Актуалізація наукових досліджень у сфері управління трудовою поведінкою працівників. Сутність трудової поведінки	14
1.2	Соціокультурний фактор як основний в системі факторів детермінації трудової поведінки	34
1.3	Ефективність трудової поведінки працівників: сутність, підходи до оцінювання, вплив на соціально-економічну систему	44
1.4	Типологізація як фактор підвищення ефективності управління трудовою поведінкою працівників	56
	Висновки до розділу 1	76
Розділ 2.	Аналіз системи управління трудовою поведінкою працівників підприємств залізничного транспорту	78
2.1	Аналіз основних важелів системи управління трудовою поведінкою працівників підприємств залізничного транспорту	78
2.2	Науково-методичні положення та результати оцінки ефективності мотивації трудової поведінки працівників підприємств залізничного транспорту	106
	Висновки до 2 розділу	118
Розділ 3.	Напрями удосконалення системи управління трудовою поведінкою працівників підприємств залізничного транспорту	120
3.1	Впровадження компетентнісного підходу в систему підготовки, оцінки та відбору кадрів на підприємствах залізничного транспорту	120
3.2	Формування корпоративної системи мотивації та оплати праці на залізничному транспорті в ціле-ціннісних координатах	

галузі 137

3.3	Оптимізація кадрового складу та комплектування малих робочих груп на підприємствах залізничного транспорту з урахуванням ефективності командної взаємодії працівників	174
	Висновки до розділу 3	184
	Загальні висновки	188
	Список використаних джерел	191
	Додатки 217	
	Додаток А. Огляд дисертацій за напрямом дослідження	218
	Додаток Б. Тенденції гуманізації економічної науки	220
	Додаток В. Особливості ставлення до праці та мотивації в різних соціокультурних системах	222
	Додаток Д. Систематизована класифікація типів трудової поведінки працівників	224
	Додаток Е. Методичні рекомендації щодо управління працівниками різних типів трудової поведінки	228
	Додаток Ж. Нормативно-правове забезпечення реалізації важелів управління трудовою поведінкою працівників підприємств залізничного транспорту	231
	Додаток И. Соціальний пакет залізничника	233
	Додаток К.1 Ключові функції Департаментів та підпорядкованих їм структур у вертикалі кадрових та соціальних питань Укрзалізниці	234
	Додаток К.2 Організаційна структура вертикалі кадрових та соціальних питань Укрзалізниці	235
	Додаток Л. Порядок відбору резервістів та особливості формування кадрового резерву	238
	Додаток М.1 Структура заробітної плати працівників залізничного транспорту	239
	Додаток М.2 Основні види премій працівників	

залізничного транспорту	240
Додаток М.3 Доплати і надбавки до тарифних ставок і посадових окладів працівників залізничного транспорту	241
Додаток М.4 Порівняння заробітних плат по Україні та мінімальної за стандартами ООН	243
Додаток М.5 Динаміка обсягових показників та показників з праці Укрзалізниці	244
Додаток Н.1 Основні види професійного навчання у галузі залізничного транспорту	245
Додаток Н.2 Структура системи багатопрофільного тестування	247
Додаток П. Принципи управління трудовою поведінкою працівників залізничного транспорту	248
Додаток Р.1 Структура показників оцінки ефективності мотивації трудової поведінки працівників	249
Додаток Р.2 Якісна характеристика мотиваційних полів	252
Додаток Р.3 Анкета для оцінки ефективності мотивації трудової поведінки працівників	253
Додаток С.1 Анкета для оцінки рівня розвитку ключових корпоративних компетенцій за моделлю «7/13»	255
Додаток С.2 Середній бал розвитку ключових корпоративних компетенцій студентів-випускників за транспортними ВНЗ Харкова	257
Додаток С.3 Рівень розвитку ключових корпоративних компетенцій студентів-випускників за групами	258
Додаток С.4 Результати кластеризації трудової поведінки студентів-випускників за типами	260
Додаток Т. Грейдування посад залізничної станції	261
Додаток У.1 Організаційна структура основного локомотивного депо	263

Додаток У.2 Штатний розпис відповідно до організаційної структури локомотивного депо	264
Додаток У.3 Система преміювання «Каскад» для локомотивного депо	266
Додаток У.4 Розрахунок премії головного технолога локомотивного депо за системою преміювання «Каскад»	281
Додаток Ф.1 Стратегічна карта для вищого керівного складу Укрзалізниці	282
Додаток Ф.2 Основні функції кадрової служби	283
Додаток Ф.3 Стратегічна карта для кадрових служб Укрзалізниці	284
Додаток Х.1 Ціннісно-мотиваційні орієнтації працівників за авторською типологією трудової поведінки	285
Додаток Х.2 Анкета для оцінки ефективності командної взаємодії на основі ціннісно-мотиваційної єдності	286
Додаток Ц. Акти впровадження	287

## ВСТУП

**Актуальність теми дослідження.** Сучасний менеджмент вже безперечно визнає, що головною рушійною силою розвитку підприємства є людина. Від того, наскільки повно реалізує кожен працівник свій професійний та особистісний потенціал у процесі праці, ефективності його трудової поведінки залежать результати діяльності і підприємства, і галузі, і економіки у цілому. Це в повній мірі відноситься до підприємств залізничного транспорту, галузі, яка має стратегічне значення для розвитку України.

Традиційний підхід в управлінні кадровою складовою підприємств залізничного транспорту сьогодні забезпечує процес формування та розвитку ефективної трудової поведінки лише частково. Система комплексного управління трудовою поведінкою працівників ще не сформована - існує її фундамент, в якому найбільш відпрацьованими є адміністративно-організаційні методи управління. На жаль, не відповідає вимогам змін у соціально-економічному просторі, стратегічних перетворень в галузі та якісному задоволенню потреб працівників система мотивації та оплати праці. Удосконалення потребує і система оцінки, відбору та розстановки кадрів, яка повинна бути спрямована на реалізацію цілей Укрзалізниці та зростання кадрового потенціалу галузі поряд із створенням умов для найбільш повної реалізації професійного та особистісного потенціалу кожного працівника в його трудовій поведінці. Означені проблеми обумовлюють актуальність пошуку ефективних методів оцінки й управління трудовою поведінкою працівників залізничного транспорту.

Теоретико-методологічну базу дисертаційного дослідження складають праці таких вітчизняних та зарубіжних вчених, які зробили вагомий внесок в дослідження ключових проблем, методів та поведінкових аспектів управління персоналом, в тому числі у галузі транспорту: В. Адамчука, А. Афоніна, А. Берга, Д. Богині, В. Верховіна, В. Диканя, А. Дороніна, М. Дороніної, П.

Друкера, Л. Калініченко, А. Колота, В. Компанієць, О. Криворучко, І. Кулькової, Р. Лепи, Д. Мак-Грегора, А. Маслоу, Е. Мейо, О. Новікової, О. Ромашова, Г. Саймона, Л. Сасіної, О. Слінкової, Н. Тюхтенко, Н. Шаталової, Л. Шаульської, В. Ядова, Д. Ядранського та ін.

Віддаючи належне науковій та практичній значущості праць названих учених, слід зазначити, що досі недостатньо опрацьованими залишаються важливі питання комплексного управління трудовою поведінкою працівників підприємств залізничного транспорту з урахуванням соціокультурного підходу. Існує необхідність уточнення понятійного апарату предметної області дослідження, встановлення факторів детермінації, методів оцінки трудової поведінки. Актуальність вищезазначених питань зумовила вибір теми дисертаційної роботи, постановку її мети та завдань, побудову логіки та структури.

**Зв'язок роботи з науковими програмами, планами, темами.** Дисертаційна робота виконана як ініціативна згідно з планом науково-дослідної роботи кафедри економіки та управління виробничим і комерційним бізнесом Української державної академії залізничного транспорту і є складовою частиною досліджень, виконаних відповідно до Державної програми реформування залізничного транспорту України (розпорядження КМУ від 26.02.2006 р., № 651-р), відповідає основним цілям, завданням та напрямкам реалізації Транспортної стратегії України на період до 2020 року (розпорядження КМУ від 20.10.2010 р., № 2174-р), Стратегії розвитку залізничного транспорту на період до 2020 року (розпорядження КМУ від 16.12.2009 р., № 2174-р).

**Мета та завдання дослідження.** Метою дисертаційної роботи є розроблення теоретико-методичних положень та науково-практичних рекомендацій щодо комплексного управління трудовою поведінкою працівників підприємств залізничного транспорту відповідно до парадигми домінуючого впливу на її формування, реалізацію та розвиток соціокультурних детермінант.

Відповідно до поставленої мети в дисертації вирішені такі завдання:

- удосконалено теоретичні засади управління трудовою поведінкою працівників підприємств на основі соціокультурного підходу;

- класифіковано фактори детермінації трудової поведінки шляхом виділення їх рівнів та доведено домінуючу дію соціокультурного фактора на процес детермінації трудової поведінки;

- розроблено науково-методичний підхід до визначення та формування ефективної трудової поведінки працівників з урахуванням принципу соціокультурної ідентичності;

- розроблено типологію трудової поведінки працівників, що заснована на принципі соціокультурної ідентичності, та визначено напрями її застосування в управлінні трудовою поведінкою персоналу підприємства;

- виконано комплексний аналіз важелів управління трудовою поведінкою працівників на підприємствах залізничного транспорту;

- розроблено методику та проведено оцінку ефективності мотивації трудової поведінки працівників підприємств залізничного транспорту;

- обґрунтовано необхідність впровадження компетентнісного підходу в систему підготовки, оцінки та відбору кадрів залізничного транспорту та розроблено методичний підхід до оцінки рівня розвитку ключових корпоративних компетенцій працівників;

- визначено сутність та обґрунтовано методичні засади формування корпоративної системи мотивації та оплати праці на підприємствах залізничного транспорту України;

- розроблено методику оцінки ефективності командної взаємодії на основі ціннісно-мотиваційної єдності працівників.

**Об'єкт дослідження** - трудова поведінка працівників підприємств залізничного транспорту.

**Предмет дослідження** - сукупність теоретико-методичних та прикладних положень щодо управління трудовою поведінкою працівників підприємств залізничного транспорту з урахуванням принципу

соціокультурної ідентичності.

**Методи дослідження.** Методологічну основу дослідження складають наукові положення та сучасні здобутки теорії та практики управління трудовою поведінкою. Для досягнення визначеної мети та вирішення поставлених в роботі завдань застосовано такі методи дослідження: *абстрактно-теоретичний та міждисциплінарний підхід, логічного узагальнення та порівняння* (для узагальнення теоретико-методичних положень, уточнення та удосконалення понятійного апарату дослідження); *системний аналіз* (для аналізу основних важелів управління трудовою поведінкою працівників на залізничному транспорті); методи *експертної оцінки, соціологічного опитування* (для визначення ефективності мотивації трудової поведінки, рівня розвитку ключових корпоративних компетенцій, ефективності командної взаємодії); *економіко-математичні методи* (при обробці опитувань, визначенні інтегральних показників); *кластерний аналіз* (при визначенні типів трудової поведінки випускників транспортних вузів, розрахунку грейдів посад на підприємствах залізничного транспорту); *графоаналітичний метод* (для наочного подання та схематичного зображення ряду теоретичних та прикладних положень дисертаційної роботи); *абстрактно-логічний* (для формулювання висновків та рекомендацій).

**Наукова новизна одержаних результатів** полягає у розробці теоретико-методичних основ та науково-практичних рекомендацій щодо комплексного управління трудовою поведінкою працівників підприємств залізничного транспорту відповідно до парадигми домінуючого впливу на її формування, реалізацію та розвиток соціокультурних детермінант. Основні положення дисертаційної роботи, що визначають її наукову новизну, полягають у наступному:

*удосконалено:*

- теоретичні засади управління трудовою поведінкою працівників шляхом вибору соціокультурної парадигми та на її основі удосконалення

термінологічного забезпечення предметної області дисертаційного дослідження. Це дозволить розробити актуальні методичні підходи щодо управління трудовою поведінкою працівників підприємств і на цій основі підвищити ефективність управлінських рішень;

- науково-методичний підхід до визначення та формування ефективної трудової поведінки, який, на відміну від існуючих, полягає в необхідності досягнення духовно-моральної, соціальної, творчо-продуктивної, соціально-психологічної та техніко-економічної ефективності, як для зовнішніх сторін (країни, галузі, підприємства, колективу) – пряма ефективність, так і для працівника особисто – зворотна ефективність. Цей підхід враховує принцип соціокультурної ідентичності та дозволяє розробити механізм формування ефективної трудової поведінки через гармонізацію потреб працівника з цілями-цінностями підприємства;

- класифікацію факторів детермінації трудової поведінки працівників шляхом виділення рівнів: глобального - інформаційно-транскордонні фактори, локально-цивілізаційного – соціокультурні фактори, макрорівня – загальнодержавні фактори, мезорівня – галузеві фактори, мікрорівня – внутрішньоорганізаційні фактори, мінірівня – колективні фактори, нанорівня – внутрішньоособистісні фактори;

- типологію трудової поведінки працівників за рахунок виділення типів трудової поведінки відповідно до ієрархії потреб працівників, що складена за принципом соціокультурної ідентичності. Це дозволить застосувати особистісний підхід в управлінні на основі вибору мотиваційних та інших методів управлінського впливу, адекватних різним типам трудової поведінки;

- методику оцінки ефективності мотивації трудової поведінки працівників підприємств, яка, на відміну від існуючих, містить не лише оцінку задоволеності працівників працею на підприємстві, а й оцінку впливу на мотивацію особистісного фактора керівника та рівня розвитку його корпоративних компетенцій відповідно до принципу соціокультурної ідентичності. Це дозволяє виявити головні недоліки в мотиваційній політиці

підприємств, розробити пропозиції щодо її удосконалення та розвитку управлінських компетенцій керівників;

- методика оцінки ефективності командної взаємодії на основі ціннісно-мотиваційної єдності, яка, на відміну від існуючих, передбачає оцінювання ціннісно-мотиваційних орієнтацій працівників на основі принципу соціокультурної ідентичності та використання методу попарних порівнянь. Це дозволяє оптимізувати розстановку кадрів малих робочих груп на підприємствах залізничного транспорту;

*набули подальшого розвитку:*

- методичний підхід до оцінки рівня розвитку ключових корпоративних компетенцій за розробленою моделлю «7/13», яка включає тринадцять ключових корпоративних компетенцій, що спрямовані на реалізацію семи головних цілей-цінностей українських залізниць, та відповідає соціокультурному підходу. Це дозволяє проводити відбір та оцінку потенційних і діючих працівників, їх навчання з урахуванням їх здатності сприяти досягненню цих цілей-цінностей;

науково-методичні засади формування на підприємствах залізничного транспорту корпоративної системи мотивації та оплати праці з визначенням її сутності, цілей, складових та механізму функціонування, обґрунтуванням можливості введення сучасних методів мотивації (грейдингу, каскадної системи преміювання на базі KPI, преміювання на основі BSC та додаткових корпоративних винагород з урахуванням домінуючих цілей системи). Це дозволить підвищити справедливість, прозорість, гнучкість та конкурентоспроможність оплати праці, рівень задоволеності працею, забезпечити мотивацію якісних стратегічних змін у галузі та підвищення ефективності її роботи.

**Практичне значення отриманих результатів дисертаційного дослідження** полягає в тому, що їх впровадження в діяльність підприємств залізничного транспорту стане одним з напрямів підвищення ефективності та керованості системи управління трудовою поведінкою працівників галузі

завдяки врахуванню принципу соціокультурної ідентичності та застосуванню розроблених науково-методичних підходів до оцінки ефективності мотивації трудової поведінки, оцінки рівня розвитку ключових корпоративних компетенцій за моделлю «7/13», оцінки ефективності командної взаємодії працівників, пропозицій щодо формування корпоративної системи мотивації та оплати праці в ціле-ціннісних координатах галузі.

Результати дослідження впроваджені в роботу відокремленого підрозділу «Харківська вагонна дільниця №1» ДП «Південна залізниця» (акт впровадження № 2430 від 12.12.2014 р.); УДЦ «Укрспецвагон» (довідка № 8/440 від 22.12.2014 р.); відокремленого підрозділу «Локомотивне депо Основа» ДП «Південна залізниця» (акт впровадження № 177 від 15.12.2014 р.).

Основні положення дисертації використовуються у навчальному процесі Української державної академії залізничного транспорту у викладанні курсів «Економічна психологія», «Менеджмент персоналу» (довідка № 138/У від 25.12.2014).

**Особистий внесок автора.** Наукові результати, які викладені в дисертації та виносяться на захист, автор отримав особисто. З наукових праць, опублікованих у співавторстві, у дисертації використано лише ті положення, ідеї та висновки, які є результатом самостійної роботи. Внесок автора в роботи, що виконані у співавторстві [90, 92, 93, 94, 95, 97], конкретизовано в списку публікацій.

**Апробація результатів дисертації.** Основні положення та результати дослідження протягом 2012-2014 років пройшли апробацію на 15 міжнародних та всеукраїнських науково-практичних конференціях: II та III Всеукраїнській науково-практичній конференції студентів та молодих вчених «Проблеми і перспективи розвитку транспорту: технологія, управління, економіка, логістика, право» (Одеса, 2013-2014 рр.); V Міжнародній науково-практичній конференції «Проблеми та шляхи вдосконалення економічного механізму підприємницької діяльності» (Жовті Води, 2013 р.); II

Міжнародній науково-практичній конференції молодих науковців, аспірантів та студентів «Актуальні проблеми теорії і практики менеджменту в умовах трансформації економіки» (Рівне, 2013 р.); IX та XX науково-практичній Міжнародній конференції «Проблеми міжнародних транспортних коридорів та єдиної транспортної системи України» (Харків, 2013-2014 рр.); Всеукраїнській заочній науково-практичній конференції УПА «Актуальні проблеми формування та управління потенціалом підприємств в умовах інноваційно-інвестиційного розвитку» (Харків, 2013р.); науково-практичній конференції з Міжнародною участю «Актуальні питання організації та управління діяльністю підприємств у сучасних умовах господарювання» (Харків, 2013); V Міжнародній науково-практичній конференції студентів, аспірантів та молодих вчених «Актуальні питання теорії та практики менеджменту» (Луганськ, 2014 р.); Міжнародній науково-практичній конференції молодих вчених (аспірантів, студентів, курсантів) «Сучасний менеджмент: проблеми та перспективи» (Харків, 2014 р.); XXII Міжнародній науковій конференції студентів і молодих учених «Наука і вища освіта (18 Запоріжжя, 2014 р.); X Міжнародній науково-практичній інтернет-конференції «Питання сучасної науки та освіти» (Київ, 2014 р.); III Международной научно-практической конференции «Человек и транспорт. Эффективность. Безопасность. Эргономика» (Санкт-Петербург, 2014 г.); X Международной конференции «Становление современной науки» (Прага, 2014 г.); V Міжнародній науково-практичній конференції «Актуальні питання організації та управління діяльністю підприємств у сучасних умовах господарювання» (Харків, 2014 р.).

**Публікації.** За темою дисертації опубліковано 29 наукових праць, з яких 13 статей надруковані в наукових виданнях, визнаних МОН України фаховими з економічних наук. Загальний обсяг публікацій становить 10,98 ум. друк. арк., з яких особисто автору належать 9,82 ум. друк. арк.

**Обсяг і структура роботи.** Дисертація складається зі вступу, трьох розділів, загальних висновків, списку використаних джерел і додатків.

Повний обсяг роботи складає 290 сторінок тексту, в тому числі основний текст займає 190 сторінок. Список використаних джерел налічує 245 найменувань. Матеріали дисертації проілюстровані 40 рисунками, 31 таблицею та містять 36 додатків.

## **СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ**

1. Alderfer C. P. An Empirical Test of a New Theory of Human Needs [Text] /

Organizational, Behaviour and Human Performance, vol. 4, issue 2, 1969. - P. 142–175.

2. Documentation of the World Values Surveys: 2010-214 wave [Electronic resource] - Mode of access: [www.wvsevsvdb.com](http://www.wvsevsvdb.com)

3. Hay Group – оцінка посад нового покоління [Електронний ресурс] - Режим доступу: <http://www.haygroup.com/ua/services/index.aspx?id=3060>

4. Herzberg F. I. One more time: How do you motivate employees? [Text] / F.I. Herzberg // Harvard Business Review. – 1987. - Vol. 65, Issue 5. - P. 109-120.

5. Hofstede G. Cultures and organizations: software of the mind: monograph [Text] / G.Hofstede. – N.-Y.: McGraw-Hill Book Company, 1991. – 306 p.

6. Kaplan R., Norton D.P. Alignment: Using the Balanced Scorecard to Create Corporate Synergies [Text] / R. Kaplan, D.P. Norton. - Boston, MA: Harvard Business Press, 2006. – 302 p.

7. Laibson D. Self-control and saving. Ph.D. Dissertation. Economic Department. Massachusetts Institute of Technology.– 1994 [Electronic resource] - Mode of access: <http://www.nyu.edu/econ/user/debraj/Papers/selfcontrol.pdf>

8. M. Doronina, A. Polubedova. Functional harmony of labour behaviour of the personnel [Text] / M. Doronina, A. Polubedova // ЕКОНОМІКА РОЗВИТКУ №4 (64). – ХНЕУ, 2012 p. - С. 111-118

9. Maslow A. H. A Theory of Human Motivation [Text] / A. H. Maslow // Psychological Review. - 1943. - №50. – P. 370-396.

10. Mayo E. The Human Problems of an Industrial Civilization: Early Sociology of Management and Organizations [Text] / A. H. Maslow. The Macmillan Company, New York, 1933. - 197 p.

11. McClelland D. C., Winter D. G. Motivating economic achievement. [Text] / D. C. McClelland, D. G. Winter . - New York: Free Press, 1969. - 409 p.

12. Network Rail Safety KPIs 2013/14 [Electronic resource] - Mode of access: <http://www.networkrail.co.uk/asp/4811.aspx>

13. Performance indicators and benchmarks for Railway subsector in

Tanzania [Electronic resource]. - Mode of access:  
<http://www.sumatra.or.tz/index.php/component/>

14. Quarterly Reports. Key Performance Indicators [Electronic resource] -  
Mode of access: <http://www.viarail.ca>

15. Schittenhelm B., Landex A. Danish Key Performance Indicators for  
Railway Timetables [Electronic resource] - Mode of access:  
[http://www.trafikdage.dk/papers\\_2012/106\\_BerndSchittenhelm.pdf](http://www.trafikdage.dk/papers_2012/106_BerndSchittenhelm.pdf)

16. Schomer K. How Culture Affects Motivation? [Electronic resource] -  
Mode of access: [http://www.cmct.net/articles\\_culture\\_motivation.html](http://www.cmct.net/articles_culture_motivation.html)

17. Simon H. A. Biographical [Electronic resource] - Mode of access:  
[http://www.nobelprize.org/nobel\\_prizes/economic-sciences/](http://www.nobelprize.org/nobel_prizes/economic-sciences/)

18. Thomas W. I., Znaniecki F. W. The Polish Peasant in Europe and  
America [Text] / W. I. Thomas, F. W. Znaniecki. - New York: Dover Publications.  
Vols. 1–2, 1958. – 2250 p.

19. Адамчук В.В. Экономика и социология труда: учебник для  
экономических специальностей ВУЗов. [Текст] / В.В. Адамчук, О.В.  
Ромашов, М.Е. Сорокина. - М.: ЮНИТИ, 1999. - 407 с.

20. Академічний тлумачний словник [Електронний ресурс] – Режим  
доступу: <http://sum.in.ua>

21. Аксютко И., Бойченко В. Грейдинг: путь к справедливому  
вознаграждению [Електронний ресурс] – Режим доступу: [http://www.uppro.ru/library/personnel\\_management/wage\\_system/grading-metinvest.html](http://www.uppro.ru/library/personnel_management/wage_system/grading-metinvest.html)

22. Андрощук С. Реформа мотивації [Електронний ресурс] - Режим  
доступу: <http://www.magistral-uz.com.ua/articles/reforma-motivacii.html>

23. Архимандрит Платон (Игумнов). Основные категории  
потребностей [Электронный ресурс] - Режим доступа: <http://www.lib.eparhia-saratov.ru/books/09i/igumnov/igumnov1/30.html>

24. Асеева И. Н. Учет психологической совместимости сотрудников при  
комплектовании рабочих групп [Текст]/ И. Н. Асеева, Е. А. Сахарчук // Вестник  
Самарской гуманитарной академии. Сер. : Психология. – Вып. 2. – 2010. – С. 1–

19.

25. Афонин А. С. Трудовое поведение [Текст] / А.С. Афонин. – Киев: Украина, 1991. – 159 с.

26. Базалійська Н. П. Контролінг як інноваційна комплексна система управління трудовою поведінкою робітників на підприємстві [Текст] / Н. П. Базалійська // Соціально-трудова відносина: теорія та практика. – 2014. № 2(8). - С. 402-408.

27. Базалійська Н. П. Методологічні основи формування поведінкової моделі управління персоналом підприємства [Текст] / Н. П. Базалійська // Економіка і регіон. Науковий вісник Полтавського національного технічного університету імені Юрія Кондратюка. – 2013. – № 4 (41). – С. 100-105.

28. Базалійська Н. П. Управління трудовою поведінкою працівника в загальній системі управління підприємством [Текст] / Н. П. Базалійська // Вісник Хмельницького національного університету 2010, № 2, Т. 1. – С. 152-155.

29. Байденко В. И. Концептуальная модель государственных образовательных стандартов в компетентностном формате [Текст] / В. И. Байденко // Материалы ко второму заседанию методологического семинара. – М., 2004. - 22 с.

30. Берг А. Л. Совершенствование механизма управления трудовым поведением персонала на промышленном предприятии: автореферат диссертации на соискание ученой степени к.э.н.: спец. 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям и сферам деятельности) [Текст] / А. Л. Берг. – Краснодар, 2007. - 23 с.

31. Берг А.Л. Оценка трудового поведения управленческого персонала [Текст] / А.Л. Берг // Экономика: теория и практика. 2006. № 2 (11). С. 65-66.

32. Бердута В. Формула кадрового успіху [Електронний ресурс]. - Режим доступу: <http://www.magistral-uz.com.ua/articles/formula-kadrovogo-uspihu.html>

33. Бобнева М. И. Социальные нормы и регуляция поведения [Текст] / М. И. Бобнева. - М.: Наука, 1978. - 311 с.

34. Богиня Д. П. Ментальний чинник у сфері праці: проблеми теорії та практики [Текст] / Богиня Д. П., Семикіна М. В. - Київ: «Штурм», 2003. - 382 с.

35. Богиня Д.П. Основи економіки праці : навч. посіб. [Текст] / Д. П. Богиня, О. А. Грішнова. — 3-тє вид. — К.: Знання-Прес, 2002.— 387 с.

36. Болдырева Р. Ю. Анализ существующих подходов к понятию «кадровый потенциал» [Текст] / Р. Ю. Болдырева, Ф. А. Мосин // Известия Тульского государственного университета. Экономические и юридические науки, 2011. № 1-2. – С. 28-32.

37. Вебер М. Протестантская этика и дух капитализма. Избранные произведения: монография [Текст] / М. Вебер; пер. с нем./ Сост., общ. ред. и послесл. Ю. Н. Давыдова; предисл. П. П. Гайденко. — М.: Прогресс, 1990. — 808 с. — (Социологич. мысль Запада). - С. 43-271.

38. Верховин В.И. Содержание, структура и функции трудового поведения [Текст] / В. И. Верховин // Социологические исследования, № 11. - С. 25-36.

39. Ветошкин А. П. Духовно-нравственная экономика [Текст]: монография / А. П. Ветошкин, Н. А. Каратеева, А. М. Миняйло. - Екатеринбург: Издательство УрГУ, 2008. – 702 с.

40. Волков Ю. Е. Социология труда [Текст] / Ю. Е Волков - М.: Издательский дом «Атис», 2009. - 536 с.

41. Волковицкая Г. А. Управление трудовым поведением на основе концепции социального обмена [Текст] / Г. А. Волковицкая // Вестник ВГУ. Серия: Экономика и управление, 2012. - № 2. – С. 119-126.

42. Галузева угода між Державною адміністрацією залізничного транспорту України та профспілками на 2002-2006 роки (зі змінами та доповненнями) [Електронний ресурс] - Режим доступу: [http://war.uz.gov.ua/?m=policy.galuz\\_/ugoda&lng=ru](http://war.uz.gov.ua/?m=policy.galuz_/ugoda&lng=ru)

43. Геращенко І. О. Особливості застосування системи грейдингу на підприємствах України [Текст] / І. О. Геращенко // Экономика и управление.- № 5, 2012. С. 137-144

44. Герчиков В.И. Типологическая концепция трудовой мотивации. Часть 1. [Текст] / В. И. Герчиков // Мотивация и оплата труда №2, 2005. - С. 53-62.

45. Гетьманенко О. В. Особливості системи стимулів праці та мотиваційних процесів у залізничній галузі в період трансформації економіки України [Текст] / О. В. Гетьманенко // Вісн. Дніпропетр. нац. ун-ту залізн. трансп. ім. В. Лазаряна. — 2008. — № 22. — С. 194–197.

46. Гладка О. І. Формування маркетингу персоналу на автотранспортних підприємствах: автореферат дис. на здобуття наукового ступеня к.е.н.: спец. 08.00.04 [Текст] / О. І. Гладка. – Харків, 2014. - 20 с.

47. Гольников Р. В. Ценностные детерминанты формирования руководителем управленческой команды: автореферат дис. на соискание ученой степени к. п. н. : спец. 19.00.13 – Психология развития, акмеология [Текст] / Р. В. Гольников. – М., 2000. – 25 с.

48. Грiшнова О. А. Економiка працi та соцiально-трудовi вiдносини: [Текст] / О. А. Грiшнова. — К.: Знання, 2004. — 535 с.

49. Гумилёв Л. Н Этногенез и биосфера Земли [Электронный ресурс] – Режим доступа: [http://www.bim-bad.ru/docs/gumiljov\\_lev\\_ethnogenesis.pdf](http://www.bim-bad.ru/docs/gumiljov_lev_ethnogenesis.pdf)

50. Гундаров И.А. Как заставить власть быть нравственной (проблемы социальной эргономики) [Электронный ресурс]. - Режим доступа: [http://old.problemanalysis.ru/netcat\\_files/385/96/h\\_28a27400f0c2058408a45a0108513fa6](http://old.problemanalysis.ru/netcat_files/385/96/h_28a27400f0c2058408a45a0108513fa6)

51. Даль В. И. Пословицы и поговорки русского народа [Текст]/ В. И. Даль. – М. : Эксмо-Пресс, 2000. – 343 с.

52. Данилевский Н. Я. Россия и Европа: Взгляд на культурные и политические отношения Славянского мира к Германно-Романскому [Текст] / Н. Я. Данилевский. – М.: Мысль, 1991. – 358 с.

53. Даниленко П.С. Реформа системы мотивации персонала в ОАО «РЖД» [Электронный ресурс] – Режим доступа: [http://lomonosov-msu.ru/archive/Lomonosov\\_2007/24/Pavel\\_MSU@pochta.ru.doc.pdf](http://lomonosov-msu.ru/archive/Lomonosov_2007/24/Pavel_MSU@pochta.ru.doc.pdf)

54. Дворецька Г. В. Соціологія: навч. посібник. - Вид. 2-ге, перероб. і доп. - [Текст] / Г. В. Дворецька. - К.: КНЕУ, 2002. - 472 с.

55. Денисова А.В. Система ключевых стратегических показателей эффективности службы управления персоналом [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://www.hr-portal.ru/article/sistema-klyuchevyh-strategicheskikh-poika/zateley-ssp-effektivnosti-sluzhby-upravleniya>

56. Державна адміністрація залізничного транспорту України. Збірник відомчих нормативно-правових документів з кадрових питань. Випуск 2. [Текст]. – Київ: Бібліотека кадрового працівника, 2002. – 399 с.

57. Державна адміністрація залізничного транспорту України. Збірник відомчих нормативно-правових документів з кадрових питань. Випуск 3. [Текст] – Київ: Бібліотека кадрового працівника, 2006. – 229 с.

58. Дикань В. Л. Відтворення людського капіталу підприємств залізничного транспорту [Текст] / Дикань В.Л., Корольова Н.М. // Економіка: проблеми теорії та практики: зб. наук. праць. Дніпропетровськ : ДНУ, 2009. – № 253. Т.1. – С. 157-165.

59. Дикань В. Л., Компанієць В. В., Назаренко І. Л. Техніко-економічний аналіз діяльності підприємств залізничного транспорту: Підручник [Текст] / За ред. В. Л. Диканя. – Харків: УкрДАЗТ, 2013. – 547 с.

60. Дикань В.Л. Економіка праці на підприємствах залізничного транспорту: підручник [Текст] / В.Л. Дикань, Ю.В. Єлагін, Т.Г. Сухорукова. - Харків: УкрДАЗТ, 2012. - 275 с.

61. Дикань В.Л. Стратегічне управління: навч. посіб. [Текст] / В. Л. Дикань, В. О. Зубенко, О. В. Маковоз [та ін.]. – К.: ЦУЛ, 2013. – 272 с.

62. Довідник кваліфікаційних характеристик професій працівників. Випуск 66 Залізничний транспорт і метрополітен. Частина 1 "Керівники, професіонали, фахівці та технічні службовці" [Електронний ресурс] / Режим

доступу: <http://www.uazakon.com/big/text252/pg1.htm>

63. Довідник кваліфікаційних характеристик професій працівників. Випуск 66 "Залізничний транспорт і метрополітен". Частина 2 "Робітники" [Електронний ресурс]/ Режим доступу: <http://www.uazakon.com/big/text483/pg1.htm>

64. Доронина М. С. Гуманизация экономической теории в работах Нобелевских лауреатов [Текст] / М.С. Доронина, А.В. Доронин // Економіка: проблеми теорії та практики. 2009. - Вип. 256. – С. 1317-1324.

65. Доронина М. С. Д Технология социально-экономических научных исследований (схемы и примеры) // М. С. Доронина, Д. Г. Михайленко, А. А. Полубедова, под общ. ред. М.С. Дорониной // Учебное пособие.– 4-е изд., доп. – Х.: ИД «ИН- ЖЕК», 2013.– 170 с.

66. Доронина М.С. Управление мотивацией : науч. изд. [Текст] / М. С. Доронина, Е. Г. Наумик, О. В. Соловьев. - Х. : ХНЭУ, 2006. - 238с.

67. Доронина М.С. Управління економічними і соціальними процесами підприємства: монографія. [Текст] / М.С. Доронина. – Харків: ХНЕДУ, 2002. – 432с.

68. Доронін А. В. Поведінка персоналу виробничої організації. Оцінка, управління, розвиток : монографія [Текст] / А. В. Доронін. – Х. : ВД «ІНЖЕК», 2008. – 320 с.

69. Доронін А. В. Управління поведінкою персоналу підприємства в умовах інтелектуалізації капіталу : автореф. дис ... д. е. н.: 08.00.04 [Текст] / А. В. Доронін – Луганськ, 2009. – 33 с.

70. Дороніна М. С. Ментальний чинник колективного трудового потенціалу : монографія [Текст] / М. С. Дороніна, Л. О. Сасіна, Т. В. Голубєва; Харк. нац. автомоб.-дор. ун-т. - Х., 2013. - 243 с.

71. Дороніна М. С., Ковальова В. І. Управління поведінкою персоналу. Гендерний аспект: монографія [Текст] / Харківський національний економічний ун-т. — Х. : [АДВА], 2009. — 283с.

72. Друкер П. Труд и управление в современном мире [Текст] / П.

Друкер // США: экономика, политика, идеология. – 1993. - № 5. – С. 106-115.

73. Ейтутіс Д. Г. Мотивація персоналу підприємств транспорту на базі КРІ [Текст] / Д. Г. Ейтутіс, О. А. Мельникова, С. О. Крищенко // Збірник наукових праць Державного економіко-технологічного університету транспорту. Сер. : Економіка і управління . - 2013. - Вип. 25. - С. 102-110.

74. Євсєєва О. О. Удосконалювання системи стимулювання ефективної роботи колективів підприємств залізничного транспорту: автореферат дисертації на здобуття наукового ступеня к.е.н.: спец. 08.06.01 – Економіка, організація і управління підприємствами / О.О. Євсєєва. – Харків, 2004. - 25 с.

75. Єрмолаєв А. Культурні практики і культурна політика. Актуальні питання соціокультурної модернізації в Україні. Аналітична доповідь / А. Єрмолаєв, О. Левцун, О. Мельничук, В. Щербина / [Електронний ресурс]. - Режим доступу: // [www.kultura.pl.ua/kulturna-praktika-i-kulturna](http://www.kultura.pl.ua/kulturna-praktika-i-kulturna)

76. Єрофеєнко Л.В. Специфіка системи оплати праці на залізничному транспорті [Текст] / Л.В. Єрофеєнко // Право і безпека. – 2009. - № 5. – С.44-47

77. Жулина Е. Г., Иванова Н.А. Экономика и социология труда [Текст] / Е. Г. Жулина, Н. А. Иванова. - М.: Ай Пи Эр Медиа, 2009. - 224 с.

78. Задорожный Г. В. О нравственной константе антропоного принципа и государстве гармонии как насущном проекте спасения-служения-возрождения украинской нации [Текст] / Г.В. Задорожный. – Социальная экономика. – 2011. – Вып. 2 – С. 83 - 100.

79. Закон України "Про вищу освіту" [Електронний ресурс]. - Режим доступу: <http://vnz.org.ua/zakonodavstvo/111-zakon-ukrayiny-pro-vyschu-osvitu>

80. Здравомыслов А.Г., Ядов В.А. Человек и его работа в СССР и после: Учебное пособие для вузов. 2-е изд., испр. и доп. [Текст] / А.Г. Здравомыслов, В.А. Ядов. - М.: Аспект Пресс, 2003. - 485 с.

81. Зеер Э. Ф. Компетентностный подход к модернизации профессионального образования [Текст] / Э.Ф. Зеер, Э. Сыманюк // Высшее

образование в России, 2005. - № 4 - С. 23-29.

82. Зимняя И.А. Компетентностный подход в образовании (методолого-теоретический аспект [Текст] / И. А. Зимняя // Материалы XV Всероссийской научно-методической конференции «Проблемы качества образования». Кн.2. - С. 5-26.

83. Ильин Е. П. Мотивация и мотивы. [Текст] / Е. П. Ильин. - СПб.: Питер, 2002. - 512 с

84. Исаев В.А. Образование взрослых: компетентностный подход [Текст] / В. А. Исаев, В. И. Воротилов. – СПб., 2005. - 91 с.

85. Іващенко М. В. Економічна поведінка як чинник інституціональних перетворень : монографія [Текст] / М. В. Іващенко. - К.: УБС НБУ, 2012. - 211 с.

86. Калініченко Л. Л. Методологічний підхід до управління персоналом підприємств залізничного транспорту в умовах реформування галузі: монографія [Текст] / Л. Л. Калініченко. — Х. : УкрДАЗТ, 2012. — 420 с.

87. Канеман Д. Принятие решений в неопределенности: правила и предубеждения [Текст] / Д. Канеман, П. Словик, А. Тверски. - Харьков: Гуманитарный центр, 2005. — 632 с.

88. Клименко А.В., Румынина В.В. Обществознание: уч. пос. [Текст] / А. В. Клименко, В. В. Румынина. - М.: Дрофа, 2004. — 480 с.

89. Колот А. М. Мотивація персоналу: Підручник. – Вид. 2-ге, без змін [Текст] / А. М. Колот. - К.: КНЕУ, 2006. – 340 с.

90. Компаниец В. В. Формирование трудового потенциала предприятия через обучение и подбор кадров [Текст] / В. В. Компаниец, В. В. Полевая // Актуальні проблеми формування та управління потенціалом підприємств в умовах інноваційно-інвестиційного розвитку: матеріали Всеукр. заочної наук.-практ. конф. (м. Харків, 22-25 жовтня 2013 р.) – Харків : УПА, 2013. - С. 208-210. (*Особистий внесок автора: розглянуто навчання як пріоритетний напрямок розвитку кадрового потенціалу підприємств*).

91. Компаниец В.В. Ценность труда: идеал и реальность, угрозы и

перспективи [Текст] / В.В. Компанієць // Соціально – трудові відносини: теорія та практика : зб. наук. праць. – 2013. - № 2(6). – С. 23 - 29.

92. Компанієць В. В. Вплив організаційної культури на розвиток підприємства [Текст] / В. В. Компанієць, В. В. Польова // Вісник економіки транспорту і промисловості. – Харків : УкрДАЗТ, 2012. - № 39. - С. 236-239. *(Особистий внесок автора: сформовано вимоги, яким повинна відповідати позитивна організаційна культура).*

93. Компанієць В. В. Впровадження компетентнісного підходу у систему підготовки, оцінки та відбору кадрів залізничного транспорту [Текст] / В. В. Компанієць, В. В. Польова // Вісник економіки транспорту і промисловості. – Харків : УкрДАЗТ, 2013. - № 44. – С. 46-53. *(Особистий внесок автора: розроблено методу оцінки рівня розвитку ключових корпоративних компетенцій за моделлю «7/13», що сприяє досягненню цілей-цінностей українських залізниць; проведено її апробацію).*

94. Компанієць В. В. Ефективна трудова поведінка: сутність, умови формування, підходи до оцінювання [Текст] / В. В. Компанієць, В. В. Польова // Вісник економіки транспорту і промисловості. – Харків : УкрДАЗТ, 2014. - № 45. – С. 290-294. *(Особистий внесок автора: розроблено науково-методичний підхід до визначення та формування ефективної трудової поведінки працівників з урахуванням принципу соціокультурної ідентичності).*

95. Компанієць В. В. Система мотивації та оплати праці на залізничному транспорті (проблеми та перспективи) [Текст] / В. В. Компанієць, В. В. Польова // Зб. наук. праць ДЕТУТ. Серія «Економіка і управління». – К. : ДЕТУТ, 2014. - Вип. 28. – С. 43-53. *(Особистий внесок автора: запропоновано удосконалення системи винагород на залізничному транспорті за рахунок впровадження грейдингу та ключових показників ефективності).*

96. Компанієць В. В. Система якості управління (менеджменту) на залізничному транспорті : концептуальні підходи та методика оцінки

«людської складової» [Текст] / В. В. Компанієць // Залізничний транспорт України. – 2009. – № 3. – С. 42–47.

97. Компанієць В. В. Управління з фокусом на особистість як умова розвитку підприємства: соціокультурний аспект [Текст] / В. В. Компанієць, В. В. Польова // Актуальні питання організації та управління діяльністю підприємств у сучасних умовах господарювання: матеріали III Міжнар. наук.-практ. конф. (м. Харків, 22 листопада 2013 р.) – Харків : Академія внутрішніх військ МВС України, 2013. – С. 131-132. *(Особистий внесок автора: розглянуто досвід моделей управління, що відповідають соціокультурній ідентичності, з точки зору їх ефективності).*

98. Компанієць В. В. Управління розвитком соціально-економічних систем у духовно-моральному та соціокультурному вимірі. Частина 2. Якість управління соціально-економічними системами: духовно-моральні та культурні пріоритети (на прикладі залізничного транспорту) [Текст] : монографія / В. В. Компанієць. – Харків : УкрДАЗТ, 2012. – 296 с.

99. Компанієць В. В. Управління розвитком соціально-економічних систем у духовно-моральному та соціокультурному вимірі. Частина I. Розвиток соціально-економічних систем у духовно-моральному та соціокультурному вимірі. Духовно-моральна соціально-економічна система : монографія / В. В. Компанієць. – Харків : УкрДАЗТ, 2012. – 296 с.

100. Компетентностный подход в подготовке кадров в области гуманитарных технологий [Текст] / под ред. В. Г. Зарубина, Л. А. Громовой. — СПб.: Изд-во РГПУ им. А. И. Герцена, 2007. – 224 с.

101. Коппель О. А., Пархомчук О.С. Міжнародні системи. Світова політика. [Текст] / О. А. Коппель, О. С. Пархомчук. – К.: ФАДА, ЛТД, 2001.

102. Кочеткова А. И. Социокультурные характеристики современного молодого российского работника [Текст] / А.И. Кочеткова // Сорокинские чтения «Будущее России стратегии развития» декабрь 2005 г. – М.: Альфа-М, 2005. - С. 35-38.

103. Кочнев А. BSC, KPI ... : заплутали в трех буквах! [Электронный

ресурс] / Режим доступа: <http://balanced-scorecard.ru/kpi/bsc-kpi>

104. Криворучко О. М. Сучасне розуміння стратегій управління персоналом підприємства [Текст] / О. М. Криворучко, Т. О. Водолажська // Економіка транспортного комплексу: Збірник наукових праць. – Харків: Видавництво ХНАДУ.– 2009. – Вип. 13. – С. 69 – 77.

105. Крижанівська В. Західноєвропейські історики про хід історичного розвитку: А.Тойнбі [Текст] / В. Крижанівська // Історія в школі. –. 1996. –. № 2.

106. Куделя В.І., Яковенко В.Г. Теоретичний підхід до проблем мотивації персоналу на залізничному транспорті [Текст] / В.І. Куделя, В.Г. Яковенко// Вісник економіки транспорту та промисловості. - № 44, 2013. – С. 273-275.

107. Кулькова И. А. Оценка активности трудового поведения человека в период поиска работы [Электронный ресурс] / И.А. Кулькова. – Режим доступа: <http://www.e-rej.ru/Articles/2007/Kulkova.pdf>

108. Кулькова И.А. Управление трудовым поведением как фактор усиления трудовой мотивации: автореферат диссертации на соискание ученой степени д.э.н.: спец. 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда) [Текст] / И.А. Кулькова. – Ижевск, 2009. - 47 с.

109. Лapidус Б. М. Корпоративний університет ОАО «РЖД» [Текст]/ Б.М. Лapidус // Железнодорожный транспорт. – 2009. - №5. – С. 40-48.

110. Леонтьев К. Н. Византизм и славянство [Электронный ресурс] / Режим доступа: [http://dugward.ru/library/leontjev/leontjev\\_vizantizm\\_i\\_slavyanstvo.html](http://dugward.ru/library/leontjev/leontjev_vizantizm_i_slavyanstvo.html)

111. Ломов Б. Ф. Методологические и теоретические проблемы психологии [Текст]/ Б.Ф. Ломов. М. : Наука, 1984. – 226 с.

112. Лукашевич М. П. Соціологія праці [Текст] / М. П. Лукашевич. - К.: Либідь, 2004. - 440 с.

113. Ляшенко, І. О. Мотивація праці на залізничному транспорті в

умовах його реформування [Текст] / І. О. Ляшенко, М. П. Сначов // Збірник наукових праць Дніпропетровського національного університету залізничного транспорту імені академіка В. Лазаряна. - Д., 2011. - Вип. 2: Проблеми економіки транспорту. - С. 48-55.

114. Магомедова М. З. Социокультурная идентичность в условиях трансформирующегося общества [Текст] / М. З. Магомедова // Вестник Адыгейского государственного университета. Серия 1: Регионоведение: философия, история, социология, юриспруденция, политология, культурология, 2013. №4 (130). – С. 1-6.

115. Малыхин М. Репутация примерного семьянина повышает капитализацию топ-менеджера [Електронний ресурс]/ Режим доступу: [http://www.vedomosti.ru/career/news/9071361/zhenitsya\\_mozhno\\_edinozhdy](http://www.vedomosti.ru/career/news/9071361/zhenitsya_mozhno_edinozhdy)

116. Мельник В. Р. Нормирование труда как инструмент регулирования уровня стресса в организации: автореф. дис. на соискание ученой степени к.э.н.: спец. 08.00.05 - экономика и управление народным хозяйством (экономика труда) / В. Р. Мельник. – Москва, 2007. – 23 с.

117. Мельников И. Кадровик: типовые положения и должностные инструкции [Текст] / И. Мельников. – М.: ООО «ЛитРес», 2013. – 142 с.

118. Мескон М. Основы менеджмента [Текст] / М. Мескон, М. Альберт, Ф. Хедоури. - М.: Дело, 1992. 360 с.

119. Методическое пособие по применению грейдинговой системы [Електронний ресурс] – Режим доступу: <http://hr-portal.ru/pages/hrm/grademet.php>

120. Методичні вказівки по професійному психофізіологічному добору й супроводу професійної діяльності осіб диспетчерсько-операторської групи господарства перевезень [Електронний ресурс] – Режим доступу: <http://zalp.org.ua/content/blogcategory/87/198/lang,ukrainian/>

121. Мінінфраструктури розпочинає пошук кандидатів на посади керівників Укрзалізниці, аеропортів "Бориспіль" та "Львів" [Електронний ресурс] – Режим доступу:

<http://www.mtu.gov.ua/repository/47243/file/Opys%20Kryteriiv%20Otcinky.pdf>

122. Мостовая Е. Б. Экономическое поведение: анализ и прогноз [Текст] / Е. Б. Мостовая. Новосибирск, 1994. – 132 с.

123. Мухіна О. О. Управління поведінкою трудового колективу. [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://www.repository.hneu.edu.ua/jspui/bitstream>

124. Назаренко І. Л. Напрямок удосконалення системи мотивації персоналу залізничного транспорту в умовах кризи [Електронний ресурс] - Режим доступу: <http://ua.convdocs.org/docs/index-187291.html?page=34>

125. Назаров И. В. Свобода против закона: цивилизация на весах спасения [Текст] / И.В.Назаров – Киев.: ПАРАПАН, 2008. – 224 с.

126. Наказ 171-Ц від 12.03.2009 Про вдосконалення організації заробітної плати і введення нових тарифних ставок та посадових окладів працівників залізничного транспорту [Електронний ресурс] - Режим доступу: <http://zalp.org.ua/bb3/viewtopic.php?p=4253>

127. Настройка образовательных структур в Европе. Вклад университетов в Болонский процесс [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.bolognakg.net/doc/Tuning%20Universities.pdf>

128. Новікова О. Ф. Управління людським та соціальним розвитком у регіонах України [Текст]: монографія / О. Ф. Новікова, О. І. Амоша, Л. В. Шаульська [та ін.].– Донецьк: ІЕП НАН України, 2010. – 488 с.

129. Озерникова Т. Г. Корпоративная система мотивации персонала [Текст] / Т. Г. Озерникова // Мотивация и оплата труда, 2005. - № 4. – С. 2-11.

130. Олейникова О.Н. Разработка модульных программ, основанных на компетенциях: учебное пособие. [Текст]/ О.Н. Олейникова, А.А. Муравьева, Ю.В. Коновалова, Е.В. Сартакова. - М.: Альфа-М, 2005. - 160 с.

131. Организационное поведение [Текст] / Под ред. Латфуллина Г. Р., Громовой О.Н. СПб.: Питер, 2004. — 432 с.

132. Ошибки при составлении должностных инструкций

[Електронний ресурс]. – Режим доступа:  
<http://www.kadrovik.ua/content/oshibki-pri-sostavlenii-dolzhnostnykh-instruktsii>

133. Павленко Ю. Історія світової цивілізації: Соціокультурний розвиток людства [Текст]: Навч. посібник. Вид. 2-ге стереотип. / Відп. ред. та автор вст. слова С. Кримський – К.: Либідь, 2000.

134. Павлюченко О. Удар грейдом. [Електронний ресурс]. – Режим доступа: <http://betapress.ru/library/assessment-507.html>

135. Паршина В. С., Гусев А. А. Методические особенности компетентностной оценки соответствия руководителей транспортной отрасли требованиям должности [Текст] / В. С. Першина, А. А. Гусев // Экономика железных дорог, №6, 2013. С.44-56

136. Пахомов Ю.Н. Пути и перепутья современной цивилизации [Текст] / Ю. Н. Пахомов, С. Б. Крымский, Ю. В. Павленко - Москва: Международный деловой центр, 1998. - 432 с.

137. Педагогический энциклопедический словарь [Текст] / под ред. Б. М. Бим-Бад. – М. : Большая российская энциклопедия, 2002. – 528 с.

138. Перфильева Ю. В., Кравцова Л. И. Особенности трудового поведения персонала на предприятиях Китая [Текст] / Ю.В. Перфильева, Л.И. Кравцова // Актуальные проблемы гуманитарных и естественных наук. 2012. № 2. - С. 96-99.

139. Петров Е.В Видимый результат, или система сбалансированных показателей для службы персонала [Электронный ресурс] – Режим доступа: [http://www.iteam.ru/publications/human/section\\_45/article\\_2708/](http://www.iteam.ru/publications/human/section_45/article_2708/)

140. Пилипенко В. Є. Соціальна регуляція трудової поведінки (соціологічний аналіз) [Текст] / В. Є. Пилипенко. - К.: Наукова Думка, 1993. - 273 с.

141. План заходів Укрзалізниці на 2013—2014 рр. з реалізації Державної цільової програми реформування залізничного транспорту на 2010—2019 рр. [Електронний ресурс] - Режим доступу: <http://www.magistral-uz.com>

142. Платонов О. А. Экономика русской цивилизации [Текст] / О. А. Платонов. – Институт русской цивилизации. – М., 2008. – 800 с.

143. Полевая В. В. Компетентность управленцев железнодорожного транспорта в области мотивации персонала [Текст] / В. В. Полевая // Человек и транспорт. Эффективность. Безопасность. Эргономика: материалы III Междунар. науч.-практ. конф. (г. Санкт-Петербург, 15–18 сентября 2014 г.) – СПб. : ПГУПС, 2014. – С. 120-124.

144. Положення про встановлення та виплату диференційованої надбавки за високу професійну майстерність для робітників [Електронний ресурс]. - Режим доступу: <http://gua.convdocs.org/docs/5934/index-132447.html>

145. Положення про порядок виплати надбавки за вислугу років працівникам підприємств і організацій залізничного транспорту [Електронний ресурс]. - Режим доступу: <http://vppz.org/normativnye-akty/11-vuplata-nadbavky-za-vyslugu>

146. Положення про порядок та умови присвоєння звання «Майстер 1, 2 класу» [Електронний ресурс]. - Режим доступу: <http://zakony.com.ua/lawbase/sedcontent.html?id=4716&p=1>

147. Положення про умови оплати праці працівників залізничного транспорту України [Електронний ресурс]. - Режим доступу: <http://vppz.org/normativnye-akty/35-prikaz-171c>.

148. Полубєдова А. О. Формування управлінського впливу на трудову поведінку персоналу: автореферат дис. на здобуття наук. ступеня к.е.н.: 08.00.04 – економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності). [Текст] / А. О. Полубєдова. – ХНЕУ.– Харків, 2013. - 21 с.

149. Польова В. В. Важелі управління трудовою поведінкою працівників [Текст] / В. В. Польова // Актуальні питання теорії та практики менеджменту: матеріали V Міжнар. наук.-практ. конф. студентів, аспірантів та молодих вчених (м. Луганськ, 20 березня 2014 р.) – Луганськ: Східноукраїнський національний університет ім. В. Даля, 2014. – С. 159-161.

150. Польова В. В. Важелі управління трудовою поведінкою

працівників залізничного транспорту - реалії та перспективи [Текст] / В. В. Польова // *Nastolení moderní vědy.: materiály X mezinárodní vědecko-praktická konference (Praha, 27 září – 05 října)* – Praha, Česká Republika, 2014. - Díl 2. *Ekonomické vědy.* – S. 14-16.

151. Польова В. В. Впровадження корпоративної системи мотивації та оплати праці на залізничному транспорті України [Текст] / В. В. Польова // *Питання сучасної науки та освіти: матеріали X Міжнар. наук.-практ. інтернет-конф. (м. Київ, 29–31 липня 2014 р.)* – К. : Інститут наукового прогнозування, 2014. - Ч. 1. – С. 53-59.

152. Польова В. В. Забезпечення якісної підготовки кадрів залізничного транспорту за рахунок створення Корпоративного університету Укрзалізниці [Текст] / В. В. Польова // *Розвиток методів управління та господарювання на транспорті: зб. наук. праць.* – Одеса : ОНМУ, 2014. - Вип. 2 (47) . – С 62-81.

153. Польова В. В. Збалансована система показників ефективності - світовий досвід та рекомендації щодо застосування на залізничному транспорті України [Текст] / В. В. Польова // *Зб. наук. праць ДЕГУТ. Серія «Економіка і управління».* – К. : ДЕГУТ, 2014. - Вип. 29. – С. 236-240.

154. Польова В. В. Класифікація типів трудової поведінки персоналу [Текст] / В. В. Польова // *Актуальні проблеми теорії і практики менеджменту в умовах трансформації економіки: зб. тез II Міжнар. наук.-практ. конф. молодих науковців, аспірантів та студентів (м. Рівне, 18-19 квітня 2013 р.)* - Рівне: НУВГП, 2013. - С. 212-214.

155. Польова В. В. Ключові показники ефективності у системі мотивації трудової поведінки працівників структурних підрозділів залізничного транспорту [Текст] / В. В. Польова // *Актуальні питання організації та управління діяльністю підприємств у сучасних умовах господарювання: матеріали V міжнародної науково-практичної конференції (м. Харків, 27 листопада 2014 р.)*. – Харків : НАНГУ – С. 148-153.

156. Польова В. В. Комплектування та управління бригадами на

підприємствах залізничного транспорту [Текст] / В. В. Польова // Проблеми і перспективи розвитку транспорту: матеріали III Всеукр. наук.-практ. конф. студентів та молодих вчених (м. Одеса, 18 квітня 2014 р.) – Одеса : ОНМУ, 2014. - С. 79-81.

157. Польова В. В. Мотивація як фактор підвищення ефективності трудової поведінки працівників / В. В. Польова // Економіка. Управління. Інновації [Електронне наукове фахове видання]. – Житомир : ЖДУ ім. І. Франка, 2014. - № 1. - Режим доступу: [http://nbuv.gov.ua/j-pdf/eui\\_2014\\_1\\_90.pdf](http://nbuv.gov.ua/j-pdf/eui_2014_1_90.pdf)

158. Польова В. В. Основи формування ефективних соціально-трудових відносин [Текст] / В. В. Польова // Сучасний менеджмент: проблеми та перспективи: зб. тез IV Міжнар. наук.-практ. конф. (м. Харків, 18 березня 2014 р.) – Харків: Академія внутрішніх військ МВС України, 2014. – С. 114-116.

159. Польова В. В. Особистісний фактор керівника в мотивації трудової поведінки працівників [Текст] / В. В. Польова // Наука і вища освіта : тези доповідей XXII Міжнар. наук. конф. студентів і молодих учених (м. Запоріжжя, 18 квітня 2014 р.) – Запоріжжя : КПУ, 2014. – С. 322-323.

160. Польова В. В. Особливості мотиваційного управління в умовах розвитку міжнародних транспортних коридорів [Текст] / В. В. Польова // Проблеми міжнародних транспортних коридорів та єдиної транспортної системи України: матеріали IX Міжнар. наук.-практ. конф. (м. Харків, 5-7 червня 2013 р.) – Харків : УкрДАЗТ, 2013. - С. 25.

161. Польова В. В. Особливості мотивації трудової діяльності українців: ідеал та реальність [Текст] / В. В. Польова // Проблеми та шляхи вдосконалення економічного механізму підприємницької діяльності : зб. наук. праць V Міжнар. наук.-практ. конф. (м. Жовті Води, 4–5 квітня 2013 р.) – Дніпропетровськ: Інститут підприємництва «Стратегія», 2013. – Т. 3 «Економіка праці». - С. 54-57.

162. Польова В. В. Особливості ставлення до праці та мотивації

трудової діяльності у різних соціокультурних системах [Текст] / В. В. Польова // Вісник економіки транспорту і промисловості. – Харків : УкрДАЗТ, 2013. - № 42. Спецвипуск. - С. 420-429.

163. Польова В. В. Оцінка ефективності трудової мотивації працівників залізничного транспорту [Текст] / В. В. Польова // Зб. наук. праць ДЕТУТ. Серія «Економіка і управління». – К. : ДЕТУТ, 2014. - Вип. 27. – С. 134-145.

164. Польова В. В. Підвищення ефективності діяльності підприємств за рахунок оптимізації кадрового складу [Текст] / В. В. Польова // Бізнес Інформ. – Харків : ХНЕУ ім. С. Кузнеця, 2014. - Вип. 7. – С. 353-358.

165. Польова В. В. Підвищення ефективності роботи підприємств залізничного транспорту через управління трудовою поведінкою персоналу [Текст] / В. В. Польова // Проблеми і перспективи розвитку транспорту : технологія, управління, економіка, логістика, право: матеріали II Всеукр. наук.-практ. конф. студентів та молодих вчених (м. Одеса, 19 квітня 2013 р.) - Одеса : ОНМУ, 2013. - С. 179-182.

166. Польова В. В. Теоретичні аспекти дослідження трудової поведінки персоналу [Текст] / В. В. Польова // Зб. наук. праць ДЕТУТ. Серія «Економіка і управління». – К. : ДЕТУТ, 2012. - Вип. 21-22. - Ч. 2. - С. 285-298.

167. Польова В. В. Типи трудової поведінки працівників [Текст] / В. В. Польова // Вісник Хмельницького національного університету. Економічні науки. – Хмельницький : ХНУ, 2013. - № 6. - Т. 1. - С. 59-65.

168. Польова В. В. Типи трудової поведінки працівників у розрізі різних організаційних культур [Текст] / В. В. Польова // Проблеми міжнародних транспортних коридорів та корпоративної логістики: матеріали X Міжнар.наук.-практ. конф. (м. Харків, 5-7 червня 2014 р.) – Харків : УкрДАЗТ, 2014. – С. 125-126.

169. Польова В. В. Управління системою мотивації трудової поведінки працівників локомотивного господарства [Текст] / В. В. Польова //

Науковий огляд. – К. : Інститут наукового прогнозування, 2014. - № 6 (7). - С. 45-56.

170. Польова В. В. Щодо якості роботи кадрових служб [Текст] / В. В. Польова // Соціально-трудові відносини: теорія та практика: зб. наук. праць. – К. : КНЕУ ім. В. Гетьмана, 2014. - Вип. 1 (7). – С. 390-396.

171. Полянина А. К. Управление мотивацией трудового поведения работников в условиях современной России: автореферат дис. на соискание ученой степени к.соц.н.: спец. 22.00.08 - Социология управления [Текст] / А. К. Полянина. – Москва, 2009. - 23 с.

172. Попов А. В. Региональные особенности трудового поведения населения [Текст] / А.В. Попов // Проблемы развития территории. – 2012. – № 3. – С. 76-92.

173. Попов А. В. Типология работников как инструмент управления трудовым поведением [Текст] / А.В. Попов // Экономические и социальные перемены: факты, тенденции, прогноз. 2013. № 1. С. 162-175.

174. Попова И. М. Сознание и трудовая деятельность (ценностные аспекты сознания, вербальное и фактическое поведение в сфере труда) [Текст]/ И. М. Попова, В. Б. Моин, М. Б. Кунявский. – Одесса : Вища школа, 1985. – 236 с.

175. Постанова КМУ Про затвердження Державної стратегії регіонального розвитку на період до 2020 року - Режим доступу: <http://zakon1.rada.gov.ua/laws/show/385-2014-п>

176. Постанова КМУ Про затвердження Державної цільової програми реформування залізничного транспорту на 2010-2019 роки [Електронний ресурс]. – Режим доступу: [http://mtu.gov.ua/uk/law\\_wd/35906.html](http://mtu.gov.ua/uk/law_wd/35906.html)

177. Распоряжение О введении ключевых показателей эффективности деятельности Дирекции по ремонту тягового подвижного состава - филиала ОАО "РЖД" [Электронный ресурс] / Режим доступа: <http://jd-doc.ru/2009/dekabr-2009/7107-rasporyazhenie-oao-rzhd-ot-18-12-2009-n-2624r>

178. Рогов М. Г. Ценности и мотивы личности в системе

непрерывного профессионального образования : диссертация на соискание ученой степени д. п. н. : спец. 19.00.05 – Социальная психология [Текст]/ М. Г. Рогов. – Казань, 1999. – 347 с.

179. Розпорядження КМУ Про схвалення Про схвалення Концепції Державної програми реформування залізничного транспорту [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://ukraine.uapravo.net/data/base02/ukr02442.htm>

180. Розпорядження КМУ Про схвалення Транспортної стратегії України на період до 2020 року [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/2174-2010-p>

181. Ромашов О. В. Социология труда: Учеб. пособие. [Текст]/ О. В. Ромашов. - М.: Гардарики, 2003. С. 129.

182. Ручка А.А., Сакада Н.А. Стимулювання і мотивація праці на промисловому підприємстві [Текст]/ А.А. Ручка, Н.А. Сакада. – К.: Наукова Думка, 1988. – 223 с.

183. Рымарева А. С. Влияние национальных и религиозных особенностей среды хозяйствования на формирование модели экономического поведения [Текст] / А. С. Рымарева// Проблемы современной экономики, №2. СПб, 2007. - С. 416 – 420.

184. Рябов В. Б. Команда как организация с эффективной корпоративной культурой [Текст] / В. Б. Рябов // Методы исследования психологических структур и их динамики. – Вып. 3. – М., 2005. – С. 70–88.

185. Самсонкин В. Н. Психологическое сопровождение деятельности работников железнодорожного транспорта Украины [Текст] / В. Н. Самсонкин, З. П. Мазуренко // Problemy Kolejnictwa. - Том 57. - № 158. – 2013. – S. 111-119.

186. Саратов С. Переменная от успеха [Текст] / С. Саратов // Ежедневная транспортная газета «Гудок». – 2011. - № 124. – С. 4.

187. Сасіна Л.О. Методичні підходи до розроблення програми мотивації праці персоналу підприємства [Текст] / Л.О. Сасіна, В.М. Лугова // Економіка розвитку. – 2005. – № 2(34). – с. 44 – 45.

188. Свердлов В. Система подготовки кадров требует корректировки. [Электронный ресурс]/ Режим доступа: <http://www.magistral-uz.com.ua/articles/sistema-podgotovki-kadrov-trebuets-korrektirovki.html>

189. Свирина Л.Н. Вопросы кадрового обеспечения модернизации и технологического развития производства: международный, российский и украинский опыт [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://innclub.info/wp-content/uploads/2014/02/свирина.doc>

190. Свод корпоративных принципов НПО «МИР» [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://mir-omsk.ru/about/corporate-culture/russian-way.html>

191. Семенова В. Н. Технологии управления трудовым потенциалом [Текст] / В. Н. Семенова // Научный вестник Московского государственного технического университета гражданской авиации. – 2009. - №146. - С. 58-61

192. Слинкова О.К. Мотивационное управление персоналом: методические и прикладные аспекты: монография [Текст] / О. К. Слинкова. - Братск : БрГУ, 2005. - 193 с.

193. Слипачук С. Система грейдов [Текст]/ С. Слипачук // Заработная плата. — 2007. — № 8. — С. 25—35.

194. Смакота В. В. Экономика - явление духовное?! [Текст] / В. В. Смакота. - К. : Наукова думка, 2012. - 198 с.

195. Смирнов В.А. Социальная активность советских рабочих [Текст] / В. А. Смирнов. - М., 1979. 150 с.

196. Соломанидина Т.О., Соломанидин В.Г. Управление мотивацией персонала (в таблицах, схемах, тестах, кейсах) [Текст] / Т.О. Соломанидина, В. Г. Соломанидин. - М.: Журнал "Управление персоналом", 2005. — 128 с.

197. Сорокин П. А. Современные социологические теории [Текст] / Сравнительное изучение цивилизаций. Хрестоматия. - М.: Аспект-пресс, 1998. – С. 43.

198. Сотый год (Centesimus annus). Социальная энциклика Иоанна Павла II [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://www.ioannpravel.ru/wp->

content/uploads/2010/05/Centesimus-annus.pdf

199. Спенсер-мл. Л.М., Спенсер С.М. Компетенции на работе. Модели максимальной эффективности работы [Текст] / : пер. с англ. - М.: Издательство ГИППО, 2010. – 384 с.

200. Спивак В. А. Организационное поведение и управление персоналом: учеб. Пособие для вузов [Текст] / В.А. Спивак. - СПб. : Питер, 2000. - 412 с.

201. Список лауреатів Нобелівської премії з економіки [Електронний ресурс] - Режим доступу: [http://uk.wikipedia.org/wiki/Список\\_лауреатів\\_Нобелівської\\_премії\\_з\\_економіки](http://uk.wikipedia.org/wiki/Список_лауреатів_Нобелівської_премії_з_економіки)

202. Статистичний щорічник України за 2013 рік. Державна служба статистики України [Текст] / За редакцією О.Г.Осауленка. - К., 2014. - 534 с.

203. Стеблянский Н. В. Построение корпоративной системы бизнес-образования топ-менеджмента в ОАО «РЖД» на базе Корпоративного университета на основе компетентностного подхода [Электронный ресурс] / Режим доступа: <http://www.conf-edu.ru/docs/Stebljanskij%20N.V.%20Postroenie%20jeffektivnoj%20sistemy%20biznes-obrazovanija.pdf>

204. Стратегия развития кадрового потенциала ОАО "РЖД" на период до 2015 года [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://scbist.com/scb/uploaded/raspor-rzd/270-ot-6-avgusta-2012-g-n-1598r-1.htm>

205. Сулакшин С. С. Количественная теория цивилизационногенеза и локальных цивилизаций: монография [Текст]/ С.С. Сулакшин. – М.: Научный эксперт, 2013. - 176 с.

206. Темницкий А. Л. Теоретико-методологические подходы к исследованию трудового поведения [Текст] / А.Л. Темницкий // Социологические исследования. – 2007. – № 6. – С. 60-71.

207. Теория государства и права [Текст] / Под ред Алексеева С. С. – М.: Норма, 2005. – 496 с.

208. Технологии командообразования [Текст] / Ю. М. Жуков, А. В. Журавлев, Е. Н. Павлова. – М. : Аспект-Пресс, 2008. – 320 с.

209. Титарчук М.О. Трудова поведінка особистості як підприємницька діяльність: соціально-філософський аналіз : автореферат дис. ... кандидата філософських наук : 09.00.03 [Текст]/ М.О. Титарчук ; Південноукр. держ. пед. ун-т (м. Одеса) ім. К.Д. Ушинського. — О., 2004. — 20 с.

210. Тойнби А. Дж. Исследование истории: В 3 т. [Текст] / Пер. с англ., вступ. статья и комментарии К. Я. Кожурина. — СПб.: Изд-во С.-Петербургского ун-та: «Издательство Олега Абышко», 2006—1333 с.

211. Токмакова І. В. Мотивація трудової поведінки працівників підприємств залізничного транспорту в умовах реформування [Текст] / І. В. Токмакова // Вісник економіки транспорту та промисловості. - № 44, 2013. – С. 286-289.

212. Толстова А. В. Програма молодіжної політики залізниці - основа залучення молодих фахівців та їх адаптації на залізницях України [Текст] / А. В. Толстова, М. П. Шершень // Вісник економіки транспорту і промисловості, 2013. - № 42. – с. 179-182.

213. Троцкий А. Р. Проблемы типологии работников и их трудового поведения [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://www.nmk.ulstu.ru/index.php?tezis=203&item=1&god=2007>

214. Тюхтенко Н. А. Мотиваційні аспекти функціонування управлінського персоналу підприємства [Текст] / Н. А. Тюхтенко // Бізнес-навігатор. Науково-виробничий журнал. – №2 (31). – Херсон, МУБіП, 2013. – С.280-284.

215. Тюхтенко Н. А. Управлінські аспекти трудової поведінки в системі кадрового менеджменту підприємства [Текст] / Н. А. Тюхтенко // Соціально-економічний розвиток регіонів в контексті міжнародної інтеграції, 2014. - №3. – С. 104-111.

216. Управление персоналом [Текст] / под ред. Т. Ю. Базарова, Б. Л. Еремина. – 2-е изд., перераб. и доп. – М.: ЮНИТИ, 2002. – 560 с.

217. Управление персоналом организации [Текст] / Под редакцией Кибанова А. Я. 4-е изд., доп. и перераб. - М.: 2010. — 695 с.

218. Управление персоналом промышленных предприятий: концепции, механизмы, модели и методы [Текст]: монография / Р. Н. Лепа, Е. А. Руссиян, Е. Н. Абаева, С. Н. Омельченко // НАН Украины. Ин-т экономики пром-сти. – Л. : ПП «Видавництво «БОНА», 2014. – 387 с.

219. Ушакова С. Н. Социальная мобилизация как системная характеристика советского общества [Текст] / С. Н. Ушакова // Исторические исследования в Сибири: проблемы и перспективы. Сб. материалов II региональной молодежной научной конференции. Институт истории СО РАН. Новосибирск, 2008. – С. 205-212.

220. Федоров И. В., Новикова М. А. Экономическая социология [Текст] / И. В. Федоров, М. А. Новикова. М.: МАДИ ГТУ, 2008. 312 с.

221. Федоровский А.П. Социокультурная идентичность в современной социальной теории [Текст] / А.П. Федоровский // Вестник Адыгейского государственного университета. Серия 1: Регионоведение: философия, история, социология, юриспруденция, политология, культурология, 2011. – 4. С. 1-4.

222. Фишман С. М. Управление персоналом [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.hrfaq.ru>

223. Фишман С. М. Факторы, определяющие поведение человека в организации. Типология трудового поведения. [Электронный ресурс] - Режим доступа: <http://www.hrfaq.ru>

224. Фонотов А.Г. Россия: от мобилизационного общества к инновационному [Текст] / А. Г. Фонотов. - М., 1993. - 272 с.

225. Хайлова Л. А. Конфессиональное отношение к труду: социально-философский анализ: автореферат диссертации на соискание ученой степени к.ф.н.: 09.00.11[Текст] / Хайлова Людмила Алексеевна – М., 2008. - 26 с.

226. Хантингтон С. Столкновение цивилизаций [Текст] / С. Хантингтон.- М.: ООО „Издательство АСТ», 2003. – 603 с.

227. Хуторской А.В. Ключевые компетенции как компонент личностно-ориентированного образования [Текст] / А.В. Хуторской //

Народное образование. – 2003. – № 2. – С. 58-64.

228. Центр Разумкова. Соціологічне опитування: що потрібно для щастя в першу чергу? [Електронний ресурс]. Режим доступу: [http://razumkov.org.ua/ukr/poll.php?poll\\_id=356](http://razumkov.org.ua/ukr/poll.php?poll_id=356)

229. Цивільний кодекс України [Електронний ресурс]. Режим доступу: <http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/435-15>

230. Цимбалюк С. Грейдовая система оцінювання должностей и оплати труда: методология, методика, практика [Електронний ресурс]. Режим доступу: <http://hrliga.com/index.php?module=profession&op=view&id=1317>

231. Шадриков В.Д. Личностные качества педагога как составляющие профессиональной компетентности [Текст] / В.Д. Шадриков // Вестник Ярославского государственного университета им. П. Г. Демидова. Сер. Психология. – № 1. – 2006. – С. 15-21.

232. Шайгородський Ю. Ж. Цінності як детермінанти суспільного розвитку [Текст] / Ю. Ж. Шайгородський // Сучасна українська політика. – К. : Центр соціальних комунікацій, 2012. – Вип. №26. – С. 219–228.

233. Шаталова Н. И. Деформации трудового поведения работника [Текст] / Н.И.Шаталова // СОЦИС.- 2000.- №7.- С.26-33

234. Шаталова Н. И. Трудовой потенциал работника: уч. пособие для вузов [Текст] / Н. И. Шаталова. – М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2003. – 399 с.

235. Шаульська Л. В. Трудовий потенціал: багаторівнева стратегія збереження та розвитку [Текст] : Автореферат [Текст] / Л. В. Шаульська. — К. : НАН України Інститут Демографії та Соціальних Досліджень, 2006. - 35 с.

236. Шестопалова О.Н. Экономические стереотипы и трудовое поведение молодежи [Текст] / О.Н.Шестопалова // Гуманитарное образование в современном Российском вузе: материалы научно-практической конференции. – Екатеринбург: ГОУ ВПО УГТУ-УПИ, 2006. – С. 264-265

237. Школа эффективного профессионального обучения [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [http://epo.ucoz.com/index/kompetencija\\_i\\_kompetentnost/0-7](http://epo.ucoz.com/index/kompetencija_i_kompetentnost/0-7)

238. Шпенглер О. Закат Европы. Очерки морфологии мировой истории. Том 2: Всемирно-исторические перспективы [Текст] / Перевод с немецкого и примечания Маханькова И. И. М.: "Мысль", 1998. — 201 с.

239. Шредер Г. А. Руководить сообразно ситуации [Текст] / Г. А. Шредер. - М.: СП «Интерэксперт», 1994. – 160 с.

240. Шрейдер Ю.А. Ритуализация поведения и формы косвенного целеполагания [Текст] / Ю. А. Шрейдер // Психологические механизмы регуляции социального поведения / отв. ред. М.И. Бобнева, Е.В. Шорохова. М.: Наука, 1979. - С. 103-127.

241. Шубина Ю. В. Новая система премирования в действии [Текст] / Ю. В. Шубина // Автоматика, связь, информатика. - 2011. - № 2. - С. 19-22.

242. Экономическая социология: учеб. пособие для вузов [Текст] / под ред. В. И. Верховина. – М.: Академический Проект; Фонд «Мир», 2006. – 736 с.

243. Ядов В. А. Социология труда. Теоретико-прикладной толковый словарь: словарь [Текст] / отв. ред. В.А. Ядов. - СПб.: Наука, 2006. - 426 с.

244. Ядранський Д. М. Типи трудової поведінки працівників [Текст] / Д.М. Ядранський // Соціальні технології, випуск 48. – Запоріжжя: ПКУ, 2010 р. - С. 146-152.

245. Якунин В. И. Цивилизационно-ценностные основания экономических решений: монография [Текст] / В. И. Якунин, В. Э. Багдасарян, С. С. Сулакшин. – М.: Научный эксперт, 2008. – 160 с.