

транспорту і його сервісне обслуговування, випробування, обстеження та визначення технічного стану штучних споруд, земляного полотна з його спорудами та інших об'єктів інфраструктури тощо, де неможливо не удосконалювати відповідні методи здійснення цих видів діяльності.

Заслуговує на увагу розділ «науково-технічна рада товариства», згідно з яким для розгляду основних питань науково-технічної діяльності товариства, визначення пріоритетів та забезпечення науково-технічного розвитку галузі у товаристві може бути утворена науково-технічна рада, очолювана головою правління товариства.

На нашу думку, до її створення доцільно залучити фахівців як Державного науково-дослідного центру залізничного транспорту України (ДНДЦ УЗ), так і викладачів - докторів та кандидатів наук Українського державного університету залізничного транспорту та інших ВНЗ залізничного транспорту.

Зазначимо, що у структурі ВАТ «РЖД», окрім науково-технічної ради, функціонує Центр інноваційного розвитку, а також Управління з питань інтелектуальної власності.

Цей досвід та наведену вище пропозицію можна використати для активізації інноваційного розвитку ПАТ «Українська залізниця».

УДК 338.47:330.131.5:656.2

УПРАВЛІННЯ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНІСТЮ СТРУКТУРНИХ ПІДРОЗДІЛІВ ЗАЛІЗНИЧНОГО ТРАНСПОРТУ

*Нескуба Т.В., к.е.н., ст. викладач
(УкрДУЗТ)*

Концепція управління конкурентоспроможністю підприємства на сучасному етапі розвитку господарства будується на основні базових положень теорії управління - мета, об'єкт і суб'єкт, методологія та принципи, процес та функції управління.

Мета управління конкурентоспроможністю структурного підрозділу - забезпечення його життєздатності та сталого функціонування за будь-яких економічних, політичних, соціальних та інших змін у його зовнішньому середовищі.

Об'єкт управління конкурентоспроможністю - це рівень конкурентоспроможності, що буде достатнім для забезпечення життєздатності структурного підрозділу як суб'єкта економічної конкуренції.

Суб'єкти управління конкурентоспроможністю - відповідальна група осіб, що діє з метою реалізації мети управління (керівник відповідного господарства, вищий управлінський персонал підрозділу (начальник, головний інженер), керуючі функціональними відділами, державні та відомчі управлінські структури та органи).

Управління конкурентоспроможністю структурного підрозділу відповідно до процесного підходу розглядається як процес реалізації певної сукупності управлінських функцій - планування, організації, мотивації та контролю діяльності з метою формування конкурентних переваг та забезпечення його життєдіяльності як суб'єкта економічної діяльності.

Таким чином, процес управління конкурентоспроможністю структурного підрозділу залізничного транспорту повинен складатися з наступних дій:

- моніторинг конкурентного середовища та оцінка конкурентної ситуації в галузі й на ринку;
- діагностика конкурентоспроможності структурного підрозділу;
- конкурентне позиціонування (вибір стратегічних функціональних відділів з перевагами у конкурентній боротьбі);
- розробка концепції та стратегії управління конкурентоспроможністю структурного підрозділу;
- реалізація конкурентної стратегії.