

організаційно-економічних змін на залізничному транспорті є перспективним напрямком досліджень, які можуть стати невід'ємною частиною при формуванні загальних принципів роботи нового бізнес-орієнтованого господарюючого суб'єкта залізничного транспорту.

УДК 657

ЗАЛЕЖНІСТЬ СТІЙКОГО ЕКОНОМІЧНОГО РОСТУ ВІД РОЗВИТКУ СОЦІАЛЬНО-ТРУДОВИХ ВІДНОСИН

Яковенко В.Г., к.е.н., доцент (УкрДУЗТ)

Актуальність теми обумовлена тим, що соціально-трудова відносина є головною складовою системи суспільних відношень, котрі являються

Сьогодні ми спостерігаємо наслідки фінансово-економічної кризи до яких відноситься погіршення соціально-економічної ситуації, що характеризується падінням рівня реальних доходів та загальним зниженням рівня життя населення. Як наслідок, відбувається погіршення взаємовідносин між роботодавцем та найманим працівником. В Україні поширені різні моделі відносин між працівниками та роботодавцями. Та все ж таки їхньою загальною рисою є домінування сторони роботодавців. Незважаючи на те, що сторони мають юридичну рівність та фактично спостерігається нерівноправність трудових відносин. До факторів, що спричиняють таку ситуацію слід віднести:

- дефіцит обсягів пропозиції робочих місць;
- погіршення демографічної структури населення в тому числі економічного активного;
- малоефективна діяльність вітчизняних профспілок;
- невідповідна потребам сучасності роль держави у забезпеченні стійкого розвитку соціально-трудова сфери.

Згідно даним Державної служби статистики чисельність зайнятого населення України на кінець 2015 року склала 16,5 млн. чоловік, а безробітних нараховується 1,638 млн. чоловік. Рівень безробіття за методологією Міжнародної організації праці склав 9%, при цьому рівень безробіття серед молоді до 25 років зріс до 23%. Станом на 1 січня 2016 року на одне вільне робоче місце виявилось 19 безробітних претендентів.

Чисельність наявного населення в Україні, за оцінкою, на 1 січня 2016 року становила 42760,5 тис. осіб. Упродовж 2015 року чисельність населення зменшилася на 168,8 тис. осіб (за рахунок природного скорочення 183 тис. осіб). Кількість економічно активного населення віком від 15 до 70 років у середньому за 2015 рік ставить 18,1 млн. осіб, у тому числі 1,6 млн. безробітних громадян.

Отже на соціально-трудова відносина в сучасній Україні діє вплив затяжної трансформаційної кризи. Дана ситуація відчутно послаблює мотивацію до ефективної праці, негативно відображається на продуктивності та економічному зростанні, знижує рівень життя значної частини населення, для якої наймана праця є основним джерелом доходу.

Тому необхідне ефективне формування надійної системи соціального захисту, а саме:

- захист від безробіття,
- забезпечення допомоги для непрацездатних та найбільш вразливих прошарків населення,
- поєднання страхової та державної систем соціального захисту,
- розвиток системи охорони здоров'я, освіти та інших галузей соціальної сфери.

Якість і продуктивність трудової діяльності багато в чому залежать не тільки від досконалості її організації, оснащення, умов, але і від згуртованості колективу, від характеру взаємин у ньому, емоційної атмосфери. Тож регулювання та розвиток соціально-трудова відносин є беззаперечним резервом для стабілізації економічного росту.